

ТЯЖЕЛЫЕ НА ПОДЪЕМ СТОЛИЦЫ

ТРУДОВАЯ МОБИЛЬНОСТЬ В РОССИИ ОСТАЕТСЯ КРАЙНЕ НИЗКОЙ, ЛИШЬ ОКОЛО 20% ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ НАЕМНЫХ СОТРУДНИКОВ ГОТОВЫ ПЕРЕЕЗЖАТЬ В ДРУГИЕ РЕГИОНЫ. В СТОЛИЦАХ ГОТОВНОСТЬ К ПЕРЕЕЗДУ ЕЩЕ НИЖЕ. ПРИ ЭТОМ ЭКСПЕРТЫ ОТМЕЧАЮТ РАЗНИЦУ В МЕНТАЛИТЕТЕ МЕЖДУ НАЕМНЫМИ СОТРУДНИКАМИ ИЗ МОСКВЫ, ПЕТЕРБУРГА И ДРУГИХ РЕГИОНОВ. ДЕНИС КОЖИН

Как говорится в исследовании Superjob.ru, в целом трудовая мобильность в России очень низка — только 21% соискателей готов сменить место проживания и переехать в другой город ради работы. В столичных же городах показатели мобильности еще ниже. Так, по данным на начало января 2016 года, готовность к переезду продемонстрировали 14% соискателей из Санкт-Петербурга, аналогичные показатели и в Москве. В ряде городов уровень готовности к трудовой миграции значительно превышает среднероссийский уровень. К примеру, в Омске 38% людей, находящихся в поиске работы, готовы к релокации, во Владивостоке — 35%, в Челябинске — 29%.

ЦЕНТРОСТРЕМИТЕЛЬНЫЙ ПЕТЕРБУРГ Как показало исследование, жители Санкт-Петербурга для переезда рассматривают в основном центральный регион — чуть больше половины отметили различные города Центрального федерального округа. По 10% петербуржцев рассматривают Южный и Приволжский округа, 2,5% соискателей хотели бы покинуть страну и работать за рубежом. 38% соискателей рассматривают для переезда Москву. На остальные города приходится 3% и менее. В топ-10 попали три города, расположенные на побережье Черного моря: Краснодар, Сочи и Севастополь.

Трудовая миграция — преимущественно мужская прерогатива. 68% соискателей — потенциальной рабочей силы Санкт-Петербурга — это мужчины, на женщин приходится 32%. Среди интересных гендерных отличий можно обозначить следующее — к релокации чаще готовы женатые мужчины. А среди женщин наблюдается обратная ситуация — доля соискательниц, не состоящих в браке, в два раза превышает долю замужних дам.

МОБИЛЬНЫЙ ВОЗРАСТ Что касается возрастных зависимостей, то самыми мобильными, как среди женщин, так и мужчин, являются лица в возрасте 25–44 лет.

РАЗНИЦА В ЗАРПЛАТНЫХ ОЖИДАНИЯХ СОИСКАТЕЛЕЙ, ГОТОВЫХ К ПЕРЕЕЗДУ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, И МЕСТНЫХ ЖИТЕЛЕЙ, В РАЗБИВКЕ ПО ПРОФЕССИЯМ (ТОП-10)

ПОЗИЦИЯ	ОЖИДАНИЕ ИНОГОРОДНИХ	ОЖИДАНИЕ	ПРЕДЛОЖЕНИЕ
	СОИСКАТЕЛЕЙ, ТЫС. РУБ.	В ПЕТЕРБУРГЕ, ТЫС. РУБ.	В ПЕТЕРБУРГЕ, ТЫС. РУБ.
ИНЖЕНЕР	55	47	47
ВОДИТЕЛЬ	53	42	44
МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ	45	44	53
ЮРИСТ	53	42	41
ВРАЧ	62	44	44
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР	93	79	66
МАШИНИСТ	61	46	50
ПРОДАВЕЦ	28	28	30
ПРЕПОДАВАТЕЛЬ	40	31	28
ПРОРАБ	65	55	53

ИСТОЧНИК: SUPERJOB.RU



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ — ПРЕИМУЩЕСТВЕННО МУЖСКАЯ ПРЕРОГАТИВА. 68% СОИСКАТЕЛЕЙ — ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА — ЭТО МУЖЧИНЫ, НА ЖЕНЩИН ПРИХОДИТСЯ 32%

Значимое отличие наблюдается в возрастной группе до 24 лет — среди женщин молодежи значительно больше, чем среди мужчин (18 и 8% соответственно), это частично объясняет факт превалирования незамужних женщин над состоящими в

браке. В остальном среди женщин и мужчин существенных отличий нет.

Наличие или отсутствие работы не оказывает существенного влияния на принятие решения к переезду — распределение «имеет/не имеет работы» почти

равнозначно (52 и 48% в пользу работающих).

Как правило, в Санкт-Петербург стремятся высококвалифицированные кадры — 77% соискателей имеют высшее образование.

РАЗНИЦА В ЗАРПЛАТНЫХ ОЖИДАНИЯХ ПЕТЕРБУРЖЦЕВ, ГОТОВЫХ К ПЕРЕЕЗДУ В МОСКВУ, И МОСКВИЧЕЙ, В РАЗБИВКЕ ПО ПРОФЕССИЯМ (ТОП-10)

ПОЗИЦИЯ	ОЖИДАНИЕ	ОЖИДАНИЕ СОИСКАТЕЛЕЙ
	ПЕТЕРБУРЖЦЕВ, ТЫС. РУБ.	В МОСКВЕ, ТЫС. РУБ.
ИНЖЕНЕР	52	60
ВОДИТЕЛЬ	51	50
МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ	52	55
АДМИНИСТРАТОР	34	38
ПРОДАВЕЦ	30	33
МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ	42	50
ЮРИСТ	57	55
ЭКОНОМИСТ	38	50
БУХГАЛТЕР	36	45
ПРЕПОДАВАТЕЛЬ	38	46

ИСТОЧНИК: SUPERJOB.RU