

**BG:** Получается, что это своего рода импортозамещение?

**Г. Ф.:** Да, можно сказать и так. Большая часть рацпредложений так или иначе касается усовершенствования применяемого импортного оборудования и внедрения российских аналогов комплектующих. Санкт-Петербург является крупным промышленным центром, и здесь есть предприятия, способные производить требуемые комплектующие должного качества. Рацпредложения наших специалистов способствуют более эффективной работе оборудования, адаптации под конкретные условия эксплуатации. Это позволяет экономить не только денежные средства (хотя финансовые результаты действительно впечатляют), но и предупреждать простои оборудования — время, которое мы теряем, ожидая доставки требуемых элементов для ремонта. По состоянию на конец 2014 года в зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» находится около 11 тыс. км газопроводов, 241 газораспределительная станция, 32 компрессорных цеха со 192 газоперекачивающими агрегатами суммарной мощностью 1795 МВт. Объем транспортируемого газа по итогам 2014 года составил свыше 137 млрд кубометров. Из них на 7% больше, чем в прошлом году — около 104 млрд кубических метров, или 76% от общего объема, — было поставлено на экспорт в страны ближнего и дальнего зарубежья. Прогнозирование и предотвращение аварийных ситуаций на объектах магистральных газопроводов и бесперебойная транспортировка газа — самые приоритетные для нас задачи. И постоянное усовершенствование оборудования, в том чис-

ле благодаря рацпредложениям, в этом свете очень значимо.

**BG:** Кем рассматриваются заявки на усовершенствования и внедрение новых технологий? Как это реализовано с точки зрения структуры компании?

**Г. Ф.:** Для управления и совершенствования в области рационализаторской деятельности в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» принят специальный внутренний стандарт. Организацией и координацией рационализаторской деятельности компании занимается отдел технического развития управления перспективного развития и технический совет компании. А непосредственное руководство этой деятельностью возложено на главного инженера предприятия. Он рассматривает материалы предложений и принимает решение об их внедрении, утверждает документы, подтверждающие факт использования рационализаторского предложения и расчет экономического эффекта, назначает ответственных за подготовку рацпредложения к использованию.

В компании ведется масштабная работа по вовлечению максимального количества сотрудников в рационализаторскую деятельность. Каждый год среди специалистов проводятся специальные конкурсы на лучшее рацпредложение, на звание «Лучший рационализатор», отдельно отмечается лучшая рационализаторская работа среди филиалов «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Специальная награда «Почетный рационализатор» вручается сотруднику, внесшему более 30 рацпредложений в течение своей производственной деятельности. Специалисты, получившие эту награду, пользуются особым авторитетом. Помимо материального

стимулирования, за использование разработок предусмотрено и моральное поощрение сотрудников — публикация в специальном ежегодном сборнике рационализаторских предложений компании. В целом здоровый дух соревнования и в то же время слаженная работа специалистов способствуют хорошим результатам и очень сплочают коллектив.

**BG:** Как вы готовите кадры?

**Г. Ф.:** У нас очень серьезные требования к обучению персонала и регулярному повышению квалификации сотрудников. Ведь именно на высокопрофессиональных, компетентных людях основана надежность и безопасность деятельности компании, ее движение вперед. Сегодня стабильную работу предприятия обеспечивают свыше 7 тыс. сотрудников, больше половины из них имеют высшее образование, 35 человек имеют степень кандидата наук. Специалисты постоянно совершенствуют свои навыки: только в прошлом году дополнительную профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации прошли почти 3 тыс. человек. Эта серьезная работа с персоналом ведется во всех предприятиях ОАО «Газпром», специально для этого создано некоммерческое образовательное учреждение — Корпоративный институт. В 2015 году планируется продолжить развитие дистанционных форм обучения, в том числе при изучении новых технологических процессов, правил и регламентов технической эксплуатации оборудования, а также в процессе предаттестационной подготовки по охране труда, электро-, тепло- и промышленной безопасности в режиме самоподготовки. Но теоретическую работу очень важно сочетать с практикой. Поэтому у нас широко раз-

вит институт наставничества, в качестве стимула предусмотрена доплата за руководство стажировкой молодого специалиста. Важным шагом для воспроизводства кадров компании, а также повышения общего образовательного уровня молодых специалистов газовой отрасли можно назвать создание базовой кафедры ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» в Санкт-Петербургском политехническом университете. Обучение по направлению «Газотурбинные агрегаты для газоперекачивающих станций» ведется с привлечением к преподаванию высококвалифицированных специалистов-практиков нашей компании и с использованием ее материально-технической базы. Здесь проводятся совместные научные исследования по приоритетным направлениям науки и техники применительно к газовой отрасли и топливно-энергетическому комплексу. Ведется адресная подготовка, повышение квалификации и переподготовка специалистов по основным и дополнительным образовательным программам как для нашей компании, так и для других подразделений ОАО «Газпром», а также для академических институтов РАН, отраслевых институтов, промышленных предприятий и организаций, являющихся стратегическими партнерами университета. В итоге эта масштабная работа с персоналом дает существенные результаты: только за 2014 год количество авторов, подававших рацпредложения, в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», достигло 696 человек — то есть в новаторской деятельности принял непосредственное участие каждый десятый сотрудник. И этот показатель, а с ним и положительный экономический эффект от внедрения разработок, ежегодно возрастает. ■

# Подписываемся под каждым словом. Подпишитесь и вы.

## Уважаемые господа!

## Продолжается подписная кампания на второе полугодие 2015 года

Оформить подписку на газету «Коммерсантъ» можно в альтернативных агентствах:  
ООО «СЗА „Прессинформ“»  
(тел. 337-16-26),  
ООО «Урал-Пресс СПб»  
(тел.: 378-66-44, 677-32-07),  
а также во всех почтовых отделениях связи

Ежедневная общенациональная деловая газета «Коммерсантъ» в Санкт-Петербурге — главные новости о событиях в бизнесе, политике и обществе. В составе газеты публикуются тематические гляцевые приложения формата D2: «Дом», «Банк», «Медицина», «Лизинг», «Коммерческая недвижимость», «Энергетика. Нефть. Газ»; деловые специализированные приложения формата A3 Business Guide «Элитная недвижимость», «Индустрия отдыха», «Лица города», «Топ-менеджеры года», «Экономический форум», «Финансовые инструменты / Банк», «Экономика региона», «Стиль».