



ЭФФЕКТИВНОЙ МЕРОЙ ПРИВЛЕЧЕНИЯ КАДРОВ В МЕДИЦИНСКУЮ ОТРАСЛЬ ЯВЛЯЕТСЯ ПРОГРАММА ЦЕЛЕВОГО НАБОРА СТУДЕНТОВ, ДЕЙСТВУЮЩАЯ ПРИ ПГМУ

и обеспечить приток в учреждения здравоохранения Пермского края высококвалифицированных врачей и среднего медицинского персонала, а также улучшить качество оказания медицинской помощи населению Пермского края», — говорит министр здравоохранения Пермского края Анастасия Крутень.

Ректор Пермского государственного медицинского университета Ирина Корюкина подчеркивает, что, несмотря на предпринимаемые меры, дефицит кадров пока сохраняется.

«Программа хорошая и эффективная. Она уже это доказала, применяясь по всей территории России. Для края она особенно важна, поскольку средства программы распределяются из средств федерального бюджета, то есть из фонда медицинского страхования. Насколько я знаю, в крае уже 200 специалистов переехало в районы, и главный вопрос на сегодня — вопрос их закрепления в территориях», — говорит Ирина Корюкина.

Она отметила еще один позитивный момент: «Врачи, как правило, переезжают не одни, а с мужьями и женами. Среди них тоже есть врачи, а также много других, не менее важных специалистов: экономистов, водителей и так далее. Таким образом, эта программа привлекает на места и другие хорошие кадры, а не только врачей. Так, Кишертский район на сегодняшний момент получил самый высокий приток новых специалистов». В район удалось привлечь 11 новых специалистов.

Кроме того, Ирина Корюкина сообщила, что еще одной эффективной мерой привлечения кадров в медицинскую отрасль является программа целевого набора студентов, действующая при ПГМУ. Всего 50% студентов набираются по такой программе. «Министерство здравоохранения Пермского края заключает договор с абитуриентом, согласно которому студент подлежит зачислению по особым правилам. Зачисление происходит уже 30 июля, поскольку студенты имеют отдельный конкурс». Стоит отметить, что в прошлом году кон-

курс по программе целевого набора составлял 2,6 претендента на место, в то время как общий конкурс предполагал 11. Студенты-целевики получают стипендию — 1600 руб. на протяжении всего процесса обучения. Госпожа Корюкина отметила, что «целевик» в ПГМУ может быть только из Пермского края. В случае если студент по окончании обучения передумает работать в «глубинке», он обязан вернуть все деньги, потраченные на него во время обучения. Впрочем, ректор ПГМУ отметила, что «расторжение целевого договора — редкость, происходит это лишь в исключительных случаях». На сегодняшний момент ПГМУ, по словам госпожи Корюкиной, активно продвигает программу целевого набора в вуз: устраивает дни открытых дверей, рассказывает о ее возможностях на ярмарке вакансий, очень плотно работает с руководителями территорий, с выпускниками школ. Интерны тоже могут участвовать в ней. «И здесь речь идет не только об изначальных целевиках, но и о тех, кто заключил договор

непосредственно при поступлении в интернатуру. Кроме того, интерны с целевым договором получают вторую заработную плату на основании договора», — говорит специалист. Студенты ПГМУ отмечают, что решиться на участие в программе абитуриентам нелегко. Опасения вызывает то, что в городских больницах есть возможность получить больший опыт и оснащены они гораздо лучше.

Специалисты на местах отмечают, что положительные тенденции от реализации программы уже есть. Сергей Вылегжанин, главный врач Ленской центральной районной больницы, отметил, что за два года его больница смогла привлечь 23 специалиста. Таким образом, укомплектованность лечебного учреждения кадрами выросла с 70 до 98%.

«Действительно, когда есть служебное жилье, в данном случае у программы появляется поддержка, это привлекает специалистов», — отметил он. ■

ДОВОЛЬНЫ ЛИ ВЫ УЧАСТИЕМ В ПРОГРАММЕ «ЗЕМСКИЙ ДОКТОР»?

Александра Чернова, терапевт Косинской ЦРБ: — Конечно, программа эффективна для поддержки молодых специалистов. Я бы продолжала работать в Перми, но там на первом месте проблема с жильем. Кроме того, в городе есть проблема с заработной платой, пришлось бы искать подработку. В Косинской ЦРБ остается время для личной жизни и для работы над собой в профессиональном плане.

Максим Зенков, врач отделения скорой медицинской помощи Кишертской ЦРБ: — Работой программы удовлетворен, поскольку материальные поощрения просто необходимы. Если бы программы не было, скорее всего переехал бы в другой город, за пределы края. Опасений при подаче заявки не было, было желание попробовать. После окончания программы планирую остаться в Кишерти. Разницы между

пермскими больницами и районной принципиальной нет.

Ольга Вишнякова, заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения Кишертской ЦРБ: — Думаю о программе только положительно, она по-настоящему помогла подняться. Благодаря этой программе сейчас в нашей больнице 11 новых специалистов. Это довольно много — третья часть. Предложение поучаствовать получила от бывшего главного врача. Работаю уже три года. Я сама тоже из Кишерти. В другое место по окончании программы переезжать не планирую. В случае если бы программы не было, я бы осталась в крае, но не факт, что в Кишерти. В Перми некоторые больницы во много раз хуже, нежели кишертские (по качеству приема пациентов, режиму работы с ними). Единственная проблема «Земского доктора» — слишком короткий

срок действия. Пять лет — это очень мало. Не должны специалисты так быстро меняться, требуется что-то для закрепления кадров.

Александр Красилов, заместитель главного врача ГБУЗ ПК «Култаевская УБ», врач скорой медицинской помощи в ГБУЗ ПК «Станция скорой медицинской помощи»: — Программу можно оценить как эффективную. Конечно, она является предметом дискуссий, поскольку не секрет, что все специалисты разные и подбирать их нужно с умом, учитывая особенности коллектива. Кроме того, все еще зависит от отдачи специалиста и коллектива. Из плюсов программы следует отметить, что сроки программы были увеличены до 45 лет. Кроме того, эта программа помогла решить жилищный вопрос. В Култаево, например, строится много жилья, оно относительно дешевое, здесь я уже купил жилье и обосновался. Таким образом, я решил жи-

лищный вопрос. О программе узнал через администрацию больницы. Собственно говоря, в ней я работаю помимо основной профессии — врача скорой помощи. Стоит отметить, что сейчас в Култаево даже есть конкурс на отбор специалистов. Больница во многом опережает пермские. Например, на прием к врачу можно попасть в день обращения. В больнице сейчас полная укомплектованность кадрами, однако ввиду постоянно растущего населения приходится периодически вводить новые ставки врачей-специалистов. Думается, что по окончании программы врачи не покинут районы. Народ осел. Возможно, программе следует доработать в отношении поддержки тех врачей, которые начали работать раньше, за два-четыре года до начала программы, так как зачастую специалистам, уже работающим в больнице, чтобы поучаствовать в программе, приходится увольняться и устроиваться в соседнюю больницу.