

КТО НА ЧТО ГОРАЗД

С ТЕХ ПОР КАК ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ ПРИНЯЛО РЕШЕНИЕ О ПЕРЕХОДЕ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ НА «ИННОВАЦИОННЫЕ РЕЛЬСЫ» И ВЗЯЛО КУРС НА СОЗДАНИЕ И ПОДДЕРЖКУ ОБЪЕКТОВ ИННОВАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НАШЕЙ СТРАНЫ, ПРОШЛО ОКОЛО ДЕСЯТИ ЛЕТ. ВГ РЕШИЛ ИЗУЧИТЬ КАДРОВОЕ НАПОЛНЕНИЕ ЭТОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ: С КАКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ И ОПЫТОМ УПРАВЛЕНЦЫ ТАКИХ ОБЪЕКТОВ РАЗВИВАЮТ РОССИЙСКИЕ ИННОВАЦИИ. АНАСТАСИЯ ЦЫБИНА

К современной инновационной инфраструктуре России можно смело отнести такие объекты, как «Российская венчурная компания» (РВК), госкомпанию «Роснано», ОАО «Особые экономические зоны» России (ОЭЗ), различные технопарки, фонд «Сколково» и его структуры, бизнес-инкубаторы, а также венчурные фонды. Опрос участников рынка показал, что топ-менеджмент инновационных управляющих компаний не имеет профильного образования, коим можно условно считать специализацию «инновационный менеджмент» в связи с отсутствием до недавнего времени соответствующего образования в российских вузах. Поэтому большая часть этих компаний собирает специалистов и управленцев, опираясь на имеющийся у кандидатов опыт в той сфере, в которой им нужно будет решать производственные задачи.

ЭКСПЕРТНЫЕ ЗНАНИЯ Директор по персоналу «Роснано» Владимир Репьев говорит, что топ-менеджеры компании, как правило, имеют два образования, одно из которых неразрывно связано с экономикой и финансами. Это же характерно для руководителей второго и третьего уровня управления. «Специфика инвестиционной деятельности нашей компании требует от топ-менеджмента не только уверенного владения финансово-экономическим аппаратом, но и определенного объема профильно-отраслевых знаний, — рассказывает господин Репьев. — Однако, учитывая многообразие отраслей, в которые внедряются нанотехнологии — от медицины и биотехнологий до наноструктурированных материалов, опто- и нанoeлектроники, машиностроения, — на уровне топ-менеджмента обеспечить профильное образование по всем отраслям в принципе невозможно. Определяющим является наличие обширного управленческого опыта», — говорит он.

В ОАО «Особые экономические зоны», которое управляет 29 ОЭЗ России (задача каждой из которых — создание «с нуля» обустроенных инфраструктурных площадок с последующим привлечением на них инвесторов), говорят, что как такового профильного образования для сотрудников ОЭЗ в России пока нет. «Профильным, в принципе, может считаться любое бизнес-ориентированное образование: финансы и

экономика, международный бизнес, международные отношения и право», — сообщают в пресс-службе ОАО «ОЭЗ».

Так, гендиректор промышленной ОЭЗ «Алабуга» Тимур Шагивалеев окончил МГИМО, он специалист в области международных отношений, владеет английским, немецким и корейским языками. Стажировался в крупных международных компаниях.

Томск — один из самых продвинутых образовательных центров в России и весь топ-менеджмент филиала инновационной ОЭЗ в Томске окончил местные университеты по техническим специальностям (инженер-физик, инженер-проектировщик, инженер-электротехнолог). Руководитель ОЭЗ в Томске Константин Каминский по второму образованию еще и юрист. В промышленной ОЭЗ «Тольятти» пять из девяти руководителей, включая гендиректора Алексея Пахоменко, имеют высшее техническое образование, четверо специализируются в области экономики и права. Образование руководителя инновационной ОЭЗ «Зеленоград» Владимира Губанова и его предшественников экономическое. Каждый из руководителей одной из самых успешных площадок — промышленной ОЭЗ «Липецк» — имеет не менее двух высших образований.

Дмитрий Кленов, PR-менеджер бизнес-инкубатора «Ингрия» (входит в технопарк «Ингрия»), отмечает, что главным приоритетом для компании являются не только специализированные компетенции, но и опыт работы на конкретном рынке. «Так же, как большинство инновационных идей рождается на стыке разных технологических отраслей, большая часть профессиональных компетенций „Ингрии“ связана с разносторонней специализацией наших сотрудников, больше половины которых имеют второе высшее образование или специализацию в области юриспруденции, бизнес-администрирования, защиты интеллектуальной собственности и маркетинга. Сегодня работой с проектами резидентов занимается команда из двенадцати сотрудников. Распределение по первому высшему образованию выглядит следующим образом: технологическое образование — четыре сотрудника, менеджмент — четыре сотрудника, юридическое — два сотрудника, управление инновациями — два сотрудника», — рассказывает Дмитрий Кленов. → 48



ВЯЧЕСЛАВ НЕСТЕРОВ,
генеральный директор
Санкт-Петербургского центра
разработок EMC

Родился в Ленинграде. В 1983 году окончил математико-механический факультет Санкт-Петербургского государственного университета. Имеет степень кандидата (1989 год) и доктора физико-математических наук (1999 год).

Занимался научными исследованиями в области информатики и вычислительной математики; работал в институтах системы Академии наук, где занимался исследованиями в области вычислительной математики и разработкой соответствующего программного обеспечения; преподавал в

университетах. Десять лет работал в петербургском центре компании «Моторола», где руководил разработкой программного обеспечения для систем цифрового телевидения и других продуктов компании.

Начал работать в EMC в феврале 2008 года в должности директора по разработке Санкт-Петербургского центра, вступил в должность генерального директора центра в апреле 2009 года.

РОМАН БЕЛОДЕД,
исполнительный директор ООО «Е-Легион»

АЛЕКСАНДР ЕГОРОВ,
генеральный директор,
член совета директоров ООО «Рексофт»

ЮРИЙ КОРНИЕНКО,
глава офиса НР в Санкт-Петербурге

ГРИГОРИЙ ЛАБЗОВСКИЙ,
генеральный директор Центра высоких технологий Oracle в Санкт-Петербурге

АЛЕКСАНДР СЕМЕНОВ,
президент группы компаний «Корус Консалтинг»

СВЕТЛАНА СОКОЛОВА,
генеральный директор ООО «ПРОМТ»

АНДРЕЙ ТЕРЕХОВ,
генеральный директор ЗАО «Ланит-Терком»

АНДРЕЙ ФЕДОРОВ,
председатель совета директоров группы компаний Digital Design