



ЕВГЕНИЙ ПАВЛЕНКО

ИНО МУБЕРГ,
генеральный директор
ООО «Скания-Питер»

Ино Муберг родился в Швеции в городе Партилле. Он начал работать в Scania в 1989 году сразу после окончания Университета в Вахjó, где обучался по специальности «Управление предприятием».

Вступил в должность генерального директора ООО «Скания-Питер» в июле 2014 года. Ранее господин Муберг в течение нескольких лет (с 2008 по 2013 год) был генеральным директором завода Scania на Тайване. В этот период он также руководил производством в Корее. До этого Ино Муберг занимал различные руководящие должности в компании

Scania в Швеции, в том числе он являлся руководителем отдела логистики на производстве двигателей для грузовиков Scania с 2001 по 2004 год, а затем директором производства промышленных и судовых двигателей с 2004 по 2008 год.

ВЛАДИМИР БЕРЕЗАНСКИЙ,
генеральный директор ООО «Гестамп Северсталь Всеволожск»

ТЕРЕНС ЭНТОНИ ДЕВЕРС,
генеральный директор ООО «Магна Санкт-Петербург»

ЧОЙ ДОНГ ЕЛЬ,
генеральный директор завода ООО «Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус»

СТАНИСЛАВ КОВАЛЕВ,
генеральный директор ООО «МАН Трак энд Бас Продакшн Рус»

ОЛЕГ МАСЛЯКОВ,
исполняющий обязанности генерального директора завода ЗАО «Форд Соллерс»
во Всеволожске

ДМИТРИЙ МИХАЙЛОВ,
генеральный директор ООО «Ниссан Мэнүфэкчуринг Рус»

АНДРЕЙ ПАНТЮХОВ,
генеральный директор ООО «Нокиан Тайрес» в России

АНДРЕЙ ПЕТРОВ,
генеральный директор ООО «Катерпиллар Тосно»

АНДРЕЙ ПОНОМАРЕВ,
генеральный директор ООО «МВ Кингисепп»

РОМУАЛЬД РЫТВИНСКИ,
генеральный директор ООО «Джи Эм Авто»

***ЕВГЕНИЙ ДОРОФЕЕВ,**
исполнительный директор ООО «Металлопродукция»

УЙТИ НЕЛЬЗЯ ОСТАТЬСЯ

по оценкам
ЭКСПЕРТОВ, СЕГОДНЯ 60% ЗАВОДОВ
С ИНОСТРАННЫМ КАПИТАЛОМ В ПЕТЕРБУРГЕ
УПРАВЛЯЮТСЯ ЗАРУБЕЖНЫМИ ТОП-
МЕНЕДЖЕРАМИ. ОБЫЧНО ИНОСТРАНЕЦ
ПОКИДАЕТ РОССИЮ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ
КОНТРАКТА ИЛИ ЗАВЕРШЕНИЯ
РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА, РАДИ КОТОРОГО
ОН ПРИГЛАШАЛСЯ. ОСЕНЬЮ ЭТОГО ГОДА
СРАЗУ НА ТРЕХ КРУПНЫХ ПЕТЕРБУРГСКИХ
ИНОСТРАННЫХ ЗАВОДАХ ПРОИЗОШЛА
РОТАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ. ДЕНИС ГАВРИЛОВ

Причинами увольнений иностранных топ-менеджеров на промышленных предприятиях редко становятся неудовлетворительные результаты работы. Мария Маргулис, генеральный директор агентства «1000 кадров» отмечает, что смена иностранных директоров в таких случаях логична перед началом нового масштабного проекта или после завершения такового.

КОГДА НАДО УХОДИТЬ В первом случае для реализации задачи строительства нового завода или расширения уже действующего нужны «проектные» люди, привыкшие и умеющие работать в условиях жестких сроков и на результат. После реализации таких проектов следует приглашать уже других руководителей — тех, кто обеспечит бесперебойную работу предприятия. «Конечно, смена руководства может происходить и из-за неудовлетворительных результатов работы, когда приглашаются фактически антикризисные менеджеры, кстати, тоже в основном проектные», — отмечает госпожа Маргулис. Но это происходит очень редко.

Директор HeadHunter по Северо-Западному федеральному округу Юлия Сахарова говорит о том, что, помимо запуска нового предприятия, иностранные топ-менеджеры могут привлекаться для решения задач по внедрению стандартов качества или корпоративной культуры. Спустя два-три года, когда процессы отлажены, управление может быть передано российскому руководителю. Анна Устианц, коммерческий директор Kelly Services, добавляет, что экспаты после запуска нового завода в течение одного-двух лет как раз могут выращивать себе замену из числа местных топ-менеджеров, а затем покидать предприятие.

«Ротация ключевых управленцев по всему миру происходит для того, чтобы эффективно передавать профессиональные знания, технологии и методы работы от одного предприятия к другому, — рассказывает об опыте смены иностранных директоров Вячеслав Лосев, руководитель по работе с персоналом

отдела производства «БАТ Россия», где особое внимание уделяется внедрению новых технологий в производстве. — Менеджеры приезжают со своим опытом, идеями и наработками, внедряют новые технологии на фабрике, убеждаются, что процессы работают эффективно, и уступают место новому эксперту, который внедряет следующие технологии». Одним из таких примеров стал бразилец Клаудио Вулф, руководивший фабрикой БАТ в Петербурге с 2009 по 2011 год. До этого он был директором по производству одного из заводов концерна на Кубе, в Северной столице России господин Вулф наладил производство фильтров с капсулами и автоматизировал складскую логистику, а затем уехал в Южную Америку для внедрения новых технологий на очередном заводе табачного производителя. Сейчас «БАТ-СПб» возглавляет российский топ-менеджер Дмитрий Осовик.

Юлия Сахарова говорит, что для глобальных компаний вообще характерна практика привлечения иностранных топ-менеджеров и их ротация между представительствами в разных странах. При этом некоторые корпорации из-за собственных национальных и культурных особенностей не меняют топ-менеджеров на российских представителей в течение довольно длительного времени. В основном это азиатские компании. Мария Маргулис подтверждает, что для определенных производств действительно характерно наличие во главе гражданина страны расположения материнской компании. Но в целом за последние десять лет ситуация изменилась: иностранцы участвуют в процессе запуска предприятия, а затем передают управление российским топ-менеджерам.

В среднем срок работы иностранца во главе компании составляет два-три года. По словам Марии Маргулис, он зависит от причин привлечения экспата. «Иностранный менеджер может приехать на период от нескольких месяцев до двух-трех лет для реализации конкретного проекта, а может жить и работать здесь годы, руководя предприятием в текущем режиме», — добавляет она.