



1 июля одно из крупнейших специализированных предприятий по производству оборудования для предприятий горной промышленности и нефтегазовой отрасли отмечает 75-ю годовщину со дня образования.

щихся прежде всего создания новой техники на базе абсолютно новых технологий. Правда, из-за нестабильной ситуации в экономике страны и четырехлетнего прессинга на предприятие завершение программы пришлось частично заморозить. Но это не помешало компании все же осуществить инновационный прорыв. За последние десять лет компания сделала такой технический и технологический рывок, который позволил заводу не просто стать вровень с зарубежными производителями аналогичного оборудования, но и опередить их. К примеру, специалисты фирмы «Санвиг», производящей грохоты, признали, что аналогичная техника «Рудгормаша» лучше.

Применение усовершенствованных магнитных сепараторов «Рудгормаша» позволяет потери железа при извлечении из руды кардинально минимизировать, а себестоимость тонны концентрата значительно снизить.

Но самой большой гордостью компании стало



Владимир Замятин, старший менеджер отдела продаж:

— На сегодня наше предприятие единственное в России, которое производит весь спектр горного оборудования, начиная от буровых станков и заканчивая питателями, грохотами, сепараторами, вагонами. Нет

больше заводов, которые выпускали бы столь широкую линейку оборудования для горно-металлургической промышленности. Наше оборудование работает практически на всех предприятиях по добыче и переработке металлов.

Был период, когда новые хозяева приватизированных предприятий предпочитали импортное оборудование, но теперь все больше обращаются к нам, убедившись, что ремонтпригодность наших машин и качество сервисного обслуживания лучше.

Хочу пожелать заводу возрождения и реализации того мощного потенциала, который заложен в высокой квалификации его рабочих, инженеров, конструкторов. Три года кризиса значительно подкосили заводчан, но не сломали. А оборудование, которое мы производим, востребовано. Значит, у завода хорошее будущее.

создание в минувшем году совместно с московской инжиниринговой компанией «Бакор» уникального фильтра с керамическими элементами – эту технику с полным основанием можно назвать революционной. Она позволяет в три раза снизить себестоимость добычи полезных ископаемых, вовлекать в переработку руды с очень тонким содержанием полезного компонента – железа, меди, цинка и других металлов, снизить расход электроэнергии. Применение этого фильтра в золотодобывающей промышленности дает даже двойной эффект, позволяя перерабатывать частицы, содержащие золото, которые раньше выбрасывались вместе со шламом, и извлекать дополнительно золото. Такого керамического вакуум-фильтра в мире еще нет.

– Для нас это не просто бизнес. Это интеграционный ресурс развития промышленного и научного потенциала не только региона, но и страны в целом. Фактически мы способствуем тому, чтобы более эффективно добывались и использовались полезные ископаемые, – говорит президент «Рудгормаша» Анатолий Чекуменев.

Для страны, экономика которой пока еще преимущественно ориентирована

на добывающую отрасль, инновационное оборудование «Рудгормаша» оборачивается миллиардами сэкономленных рублей и миллионами тонн руды, сохраненной в недрах земли.

На пороге больших перемен

Президент компании «Рудгормаш» Анатолий Чекуменев считает, что «Рудгормашу» пришло время кардинально пересмотреть привычный формат работы. Когда развалился Союз, он настаивал на том, чтобы как можно больше передовых и технологических операций сосредоточить внутри предприятия. И его подход оказался дальновидным. Тот же буровой станок делался в рамках союзной кооперации, и когда «Союз нерушимый республик свободных» распался на отдельные национальные кварталы, заводчане не застыли в ступоре, как это случилось со многими, а предусмотрительно запаслись технической документацией и все стали делать у себя на предприятии. А иначе это оборудование оказалось бы утерянным для отечественного производителя. Кроме решения проблемы выживаемости самого предприятия, это был вопрос и промышленной безопасности страны. Сейчас, по мнению топ-менеджеров компании, ситуация кардинально изменилась.

– Технологические процессы надо менять. В бизнес волилась новая когорта предпринимателей, которая далека от стремления «хапнуть куш» и уехать за границу, – они пришли всерьез и надолго. В частности, в машиностроении появились компании, которые производят комплектующие в ограниченном ассортименте, но на более технологичном оборудовании.

То, что мы делаем у себя, они делают лучше, качественнее, быстрее и дешевле за счет узкой специализации. Почему бы им не отдать на аутсорсинг часть своих операций?

По сути дела тренд интегративности в производстве, который давно сформировался на Западе, теперь пришел и к нам. Но он хорош при надежных партнерах, которых нам предстоит найти. И мы готовы делиться с ними. Здесь получается взаимная выгода. Мы даем им существенный объем, они увеличивают у себя выпуск, за счет чего у них уменьшается себестоимость, а это выгодно и нам как заказчикам, – завершает абрис новой интегративной модели бизнеса компании президент «Рудгормаша».

По его мнению, она позволит решить массу существующих проблем и социального характера, и кадрового, провести некую рекогносцировку, увеличить прибыль при тех же объемах продаж за счет того, что себестоимость продукции будет снижаться. Освободившиеся площади и оборудование можно использовать на другие переделы, или оборудование просто продать и приобрести новое, более технологичное для расширения номенклатуры изделий.

Еще одна задумка – привлечь к разработке нового оборудования как отечественные, так и зарубежные научно-внедренческие фирмы. Задавать им необходимые параметры и закупать



Антон Яковлев, менеджер службы маркетинга:

— Сейчас большинство молодых специалистов мечтают устроиться на престижную работу, где, говоря на молодежном сленге, «все включено»: возможность получить более глубокие знания, умения, навыки по своей специальности, дружелюбный и опекающий коллектив, достойная заработная плата. Я очень рад тому, что все это нашел на заводе «Рудгормаш», и горжусь, что теперь причастен к работе одного из крупнейших специализированных предприятий по производству бурового, горно-шахтного и обогащательного оборудования в России.

их удачные варианты. Это подхлестнет и научно-конструкторскую мысль внутри компании.



Людмила Сотникова, председатель Совета ветеранов завода:

— По сути, вся моя жизнь прошла на «Рудгормаше», куда пришла после окончания института в 1967 году. И не жалею об этом. Была комсоргом литейного цеха, потом возглавляла профсоюзную цеховую организацию.

На мой памяти был построен новый литейный цех в 1981 году. Литейное производство очень тяжелое, и там остаются люди со стержнем в характере.

Когда я пришла на работу, средний возраст коллектива цеха был 30 лет. Многие из этого же цеха потом ушли на пенсию. Эта преданность заводу оценивается руководством и сегодня. С какой бы просьбой ни подошла, всегда стараются помочь. Мы постоянно проводим наших ветеранов, отмечаем их юбилеи – администрация с нами едет к ним домой, хороший подарок покупает. Словом, традиции неформального, очень бережного отношения к людям, которым всегда отличался «Рудгормаш», сохраняются и сегодня.

– Ситуация в стране изменилась. Я считаю, что любые катаклизмы можно преодолевать за счет расширения ассортимента продукции. Отрасль, в которой мы работаем, чрезвычайно емкая. Тем более сейчас, когда политическая ситуация в мире заставляет потребителей все больше поворачиваться к отечественным производителям. Большие холдинговые компании, формируя бюджеты следующего года, ориентируются на наше оборудование. Только одна из них заказала его в объеме более 700 млн руб., полностью заменяя американское оборудование на наше.

Надо расширять номенклатуру выпускаемой продукции за счет импортозамещения. Идет выравнивание экономики. Есть интересные инвестиционные предложения, в частности, вложить 25 млн руб. в модернизацию нашего литейного производства, – говорит Анатолий Чекуменев.

По мнению аналитиков, в сложившихся условиях машиностроительный комплекс должен стать ключевым фактором, влияющим на эффективность инновационного сценария развития России. Машиностроение призвано обеспечить производственным оборудованием ведущие сектора экономики, в первую очередь обрабатывающие отрасли промышленности. Тем самым именно оно определяет состояние производственного потенциала Российской Федерации. И у «Рудгормаша» в этой связи большие перспективы развития.



Валентина Соколова, ведущий инженер-переводчик:

— Я на заводе с 1971 года. Работа многообразная и интересная. Я счастлива, что работаю в таком высокопрофессиональном и творческом коллективе СКБ бурового оборудования. Хотя по переводческой практике приходится работать и с другими от-

делами. Мне нравится доброжелательная атмосфера, разносторонне развитые люди. Это, безусловно, инженерная элита высочайшей квалификации.

В течение 43 лет, что я здесь работаю, несмотря на кризисы и стагнации, завод всегда оставался на плаву, и это свидетельство его стойкости и мощного потенциала работоспособности.

1 июля одно из крупнейших специализированных предприятий по производству оборудования для предприятий горной промышленности и нефтегазовой отрасли отмечает 75-ю годовщину со дня образования.