



Агропромышленный комплекс

Пятница 28 февраля 2014 №34

kommersant.ru

11 Кто управляет сельскохозяйственными предприятиями в аграрных районах регионов Сибири

11 | Что сдерживает рост производства на предприятиях перерабатывающей промышленности

12 | Кому российские машиностроители уступят рынок

Высокий урожай зерновых в Сибири сулил перерабатывающим компаниям увеличение прибыли. Однако производство муки, крупы и макарон в 2013 году, вопреки ожиданиям, существенного роста не показало. Сдерживающим фактором для отрасли, по оценкам экспертов, стали дорогая логистика и формальное ограничение рынка сбыта продукции зернопереработки.

Гуманитарный подход

– сектор рынка –

По данным Росстата, в январе — ноябре 2013 года в России было произведено 8,3 млн муки. Это на 1,5% ниже аналогичного показателя 2012 года. Ситуация в Сибирском федеральном округе несколько отличается от общероссийской. В одних регионах производство муки выросло, в то время как в других — упало гораздо ниже общероссийского уровня.

Так, в Омской области в январе — ноябре 2013 года произведено 332 тыс. т муки, что выше аналогичного показателя 2012 года лишь на 0,6% (то есть фактически произведено осталось на прежнем уровне). Данные по производству круп и макарон Омскстат не приводит. В Новосибирской области в январе — ноябре 2013 года было произведено 99,2 тыс. т муки. Это почти на 30% ниже аналогичного показателя 2012 года. Зато производство крупы за тот же период выросло на 10,5%. В Кемеровской области за 11 месяцев 2013 года было выпущено 113 тыс. т муки — на 8% меньше, чем в 2012 году. При этом выпуск пищевой продукции в целом по региону вырос за тот же период на 3,4%. Таким образом, производство муки падало на фоне роста отрасли в целом. В Красноярском крае за январь — ноябрь 2013 года муки было произведено 262 тыс. т — это спад к 2012 году на 1%.

В Алтайском крае в январе — ноябре 2013 года было произведено 1,337 млн т муки, что на 6,8% выше аналогичного показателя 2012 года. Отметим, что в 2012 году производство муки на Алтае достигло исторического максимума — 1,284 млн т. За 11 месяцев 2013 года этот показатель был превзойден. По производству муки Алтайский край по-прежнему удерживает лидирующую позицию в стране. Что касается других показателей, то объем производства крупы за январь — ноябрь составил 269 тыс. т (+ 16,5% к 2012 году). А вот производство макаронных изделий снизилось на 4% и составило 101,6 тыс. т. Для сравнения отметим, что производство пищевых продуктов в Алтайском крае в январе — ноябре 2013 года в целом выросло на 1,2%. Таким образом, производство муки и круп росло быстрее отрасли, а выпуск макарон падал на фоне ее роста.

Как отмечают в региональном управлении по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям, стабильно высокие показатели в мукомольно-крупяной промышленности были бы невозможны без серьезных инвестиционных вложений. Агропромышленный холдинг ЗАО «Алтайская крупа» в селе Усть-Катунь Смоленского района ввел в действие овосовод. Строительство началось в



Глубокая переработка зерна сегодня одно из наиболее перспективных направлений для инвестиций

февреле 2012 года. Открыть его планировали в декабре того же года. Однако в связи с тем, что оборудование пришло поздно, предприятие запустили лишь в марте 2013 года. Производственная мощность завода – 100 т зерна, или 60 т готовой продукции, в сутки. Объем инвестиций в проект составил 120 млн руб. (собственные средства компании). «Решение о необходимости расширения производства овсяной продукции было принято руководством агрохолдинга в связи с тенденциями развития российского крупяного рынка. По данным исследований Института конъюнктуры аграрного рынка (ИКАР), потребление продуктов из овса в развитых странах мира в среднем в два раза превышает российское. Можно прогнозировать, что емкость рынка овсяной продукции в России в ближайшие годы будет ра-

сти, причем наиболее интенсивно — в сфере потребления овсяных хлопьев. Новый четырехэтажный овсяный завод производительностью 100 т зерна в сутки поможет обеспечить растущие потребности российских и зарубежных потребителей в качественной овсяной продукции», — подчеркнул в компании «Алтайская крупа».

ЗАО «Алейскзернопродукт» им. С. Н. Старовойтова закончило строительство первой очереди элеватора, ООО «Панкрушихинское хлебоприемное предприятие» реализовало инвестиционный проект по организации производства гранулированных и рассыпных комбикормов, ОАО «Новоалтайский хлебокомбинат» модернизировало соеводовый цех, завершено строительство универсального крупноцеха ЗАО «Табунский элеватор». Челябинская компания ОАО «Макфа» ведет строительство крупного завода в райцентре Троицкое, первая очередь которого будет завершена уже в этом году. Компания планировала сдать завод в эксплуата-

цию в 2013 году. Строить его начали еще в 2012 году на базе хлебоприемного предприятия, однако в конце 2013 года стало понятно, что запуск завода переносится на середину 2014 года. Его предполагаемая мощность — 100 т в сутки.

Как отмечают в профильном управлении краевой администрации, объемы производства полностью обеспечивают потребности жителей Алтайского края, а около 75% предприятий ориентированы на реализацию своей продукции на рынках как в России, так и за рубежом.

Активность инвесторов в Алтайском крае поощрялась господдержкой. В 2013 году перерабатывающие предприятия получили 392,6 млн руб. из краевого и федерального бюджетов. Так, из краевого бюджета товаропроизводителям, реализующим инвестиционные проекты в регионе, субсидировалась часть банковской процентной ставки в размере 46,6 млн руб. и возмещались затраты по налогу на имущество — 14,6 млн руб.

руб. В рамках реализации долгосрочной целевой программы «Здоровое питание населения Алтайского края» на 2013-2017 годы производители функциональных продуктов питания получили в виде бюджетных грантов 4,5 млн руб. Кроме того, были возмещены затраты на приобретение витаминно-минеральных премиксов в размере 1 млн руб. Субсидии из федерального бюджета, в соответствии с постановлением правительства РФ №1460 от 28 декабря 2012 года, предприятия пищевой, перерабатывающей промышленности составили 322 млн руб., в том числе по краткосрочным кредитам, привлеченным на закупку отечественного сельскохозяйственного сырья для первичной и промышленной переработки, — 295,7 млн руб. и по кредитам, полученным для приобретения новой специализированной техники, специализированного оборудования и транспорта, — 26,3 млн руб..

По оценкам участников рынка, большинство производимой в Сибири продукции переработки потребляется за пределами макрорегиона или уходит на экспорт. Как рассказал „Ъ“ генеральный директор компании «Алтайские мельницы» (объединяет крупнейших зернопереработчиков Алтайского края) Виталий Копытов, в 2013 году объем экспорта муки увеличился по отношению к 2012 году. Впрочем, конкретные цифры роста он назвать затруднился. Большинство поставок велось по гуманитарным программам в Киргизию, Таджикистан и Армению. «По-прежнему проблемой номер один остается дорогая логистика и отсутствие господдержки экспортеров муки. Алтайской мукой очень интересуются на Ближнем Востоке, в Африке и Юго-Восточной Азии. Однако перечисленные факторы не дают экспортировать муку в эти регионы», — сетует господин Копытов. Еще одно ограничение в расширении рынков сбыта для зернопереработчиков, по его мнению, связано с присоединением России к международному соглашению против отмыгивания доходов и о борьбе с терроризмом.

Оно предполагает ограничение расчетов с рядом стран, в числе которых КНДР. По словам Виталия Копытова, сегодня ни один российский банк не оформляет паспорта сделок отечественных компаний с КНДР. В результате производители больше не могут поставлять муку на этот рынок. Хотя официально-го запрета на экспорт нет.

По данным Сибирского таможенного управления, поставки на экспорт продуктов переработки зерна из Сибири в 2013 году составили 75,5 тыс. т, на \$37,9 млн, и по сравнению с 2012 годом в физическом объеме сократились на 8,1%, а в стоимостном объеме увеличились на 8%.

Непаханное поле

– тенденции –

В 2013 году в Новосибирской области насчитывалось больше 500 сельскохозяйственных организаций, свыше 3,7 тыс. крестьянских (фермерских) хозяйств, 291 тыс. личных подсобных хозяйств. Государство и инвесторы вкладывают средства в техническую модернизацию производств, заявляющих амбициозные проекты по глубокой переработке сельхозпродукции, планы по освоению новых рынков сбыта. Но на сегодня одна из основных проблем, сдерживающих развитие АПК, не отсутствие инвестиций или технологий, а дефицит квалифицированных кадров.

Доля Новосибирской области в объеме сельского хозяйства России составляет 2,75%, что ставит ее в первую десятку субъектов РФ по объемам производимой сельскохозяйственной продукции. По этим показателям регион также входит в число лидеров в Сибирском федеральном округе. Агропромышленный комплекс региона активно меняется, появилось фермерское движение, возросло количество личных подворий. Например, в министерстве сельского хозяйства Новосибирской области подсчитали, что сегодня до 90% картофеля в регионе выращивается в личных подсобных хозяйствах. Крупные сельскохозяйственные предприятия приобретают современную импортную технику, применяя передовые мировые технологии. Так, по оценке многих новосибирских сельских специалистов, один американский посевной комплекс John Deere стоимостью около 5 млн руб. заменяет до 18 единиц отечественной техники, каждая из которых обойдется в 1-2 млн руб. При такой производительности требуется в три раза меньше механизаторов, но они должны быть высококвалифицированными.

Вместе с тем, по данным Новосибирскстата, в прошлом году из 447 руководи-

лей хозяйств в сельских районах 7% не имели даже среднего специального образования, высшее образование — у 80, остальные 13% окончили сельскохозяйственные техникумы. Среди главных специалистов диплом о высшем образовании имеют 59%, о среднем специальном — 35%, у 6% — школьный аттестат. Наемные, руководители среднего звена с высшим образованием насчитывается лишь 15%, чуть меньше половины имеют среднее специальное образование и 37% — только школьные знания.

Именно о кадровый дефицит способны развить амбициозные планы инвесторов и надежды государства на масштабное и качественное развитие аграрного сектора. «Тут специалист должен быть другой. Он должен знать не только современные технологии, но и лучший мировой опыт, международное право, законы ВТО, раз уж Россия вступила в эту организацию. Иначе мы не сможем ни конкурировать, ни производить качественную продукцию», — считает президент Новосибирского государственного аграрного университета (НГАУ) Анатолий Кондратов.

В Новосибирской области специалисты для АПК готовят, по данным областного министерства, в основном НГАУ, сельскохозяйственный колледж, два сельскохозяйственных техникума, а также учреждения дополнительного профессионального образования. Как сообщили в НГАУ, в последние годы университет расширил спектр подготовки специалистов: теперь студентов готовят по 36 специальностям, а раньше по шести-семи. «Например, мы стали готовить технологов общественного питания, ветеринарных экспертов, специалистов по логистике и управлению цепями поставок, потому что они востребованы рынком», — говорит глава вуза.

Кроме того, в ведении регионального министерства труда, занятости и трудовых ресурсов находятся 56 профессиональных образовательных учреждений (ПОУ). Из них

14 основных расположены в Кольвани, Кокках, Куино, Татарске, Тогучине, Чулыме, Маслянино, Здвинске, Довольном, поселке Агролес Искитского района. Как сообщили в пресс-службе минтруда, эти основные ПОУ реализуют областные программы подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена: мастеров сельскохозяйственного, трактористов-машинистов, хозяев усадеб, овощеводов, сварщиков, автомехаников, мастеров строительных работ, специалистов по механизации сельского хозяйства и агрономии. Все студенты получают академическую стипендию в размере 600 руб., студентам из малообеспеченных семей дополнительно выплачивается социальная стипендия в размере 900 руб., предоставляется бесплатное горячее питание.

В прошлом году в регионе начал реализовываться проект «Успешный старт». Выпускники — участники проекта трудоустраиваются на ведущие предприятия области и в течение трех месяцев дополнительно к зарплате получают финансовую поддержку из средств областного бюджета в размере 6 375 руб. ежемесячно. С 2014 года участниками проекта могут стать студенты каждого учреждения профобразования, расположенного на территории любого сельского района. Наконец, региональные министерства образования, науки и инновационной политики, сельского хозяйства и культуры организуют целевую контрактную подготовку специалистов для работы в сельских районах. НГАУ также по прямому заказу крупных предприятий ежегодно готовит до 50 контрактников.

Как сообщили в минтруда, всего в 2013 году больше 900 выпускников ПОУ трудоустроились на предприятия АПК, остальные сразу после получения диплома были призваны в ряды Вооруженных сил. Однако в министерстве заверяют, что после возвращения с военной службы этим выпускникам будет оказано содействие в трудоустройстве по полу-

ченной специальности. Кроме того, на базе ПОУ осуществляются профподготовка, повышение квалификации и переподготовка взрослого населения. Такое обучение в прошлом году прошли около 3,5 тыс. человек. В целом на развитие профобразования за минувший год из областного бюджета было направлено почти 35,5 млн руб.

«Сегодня мы видим, что нелегкие условия труда, сельский образ жизни не прельщают молодых людей, поэтому решать этот вопрос необходимо комплексно, через взаимодействие органов власти, профессиональных сообществ, предприятий АПК. Чтобы повысить привлекательность села, необходимо создавать современную, комфортную инфраструктуру на сельских территориях, расширять меры государственной поддержки. С другой стороны, предприятия АПК тоже могут сделать многое для привлечения кадров. Они должны понимать, что размер заработной платы, возможность обеспечения жильем, удовлетворения социальных потребностей общения и потребности личностного развития должны соответствовать ожиданиям и запросам молодых квалифицированных рабочих и специалистов», — подчеркнул министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области Игорь Шмидт.

Впрочем, и власти, и участники рынка обеспокоены тем, что, с одной стороны, сельское население в целом сокращается, с другой — не решается проблема закрепления кадров на селе. «За последние 20 лет сельское население области сократилось практически на 50%. Некому работать, нет специалистов — трактористов, доярок. В моем селе (Нижнечеремшное, д. «Б») осталось три выпускника школы. Мы не знаем, как заманить человека работать в село», — недоумевает директор ЗАО «Черемшинское» Краснозерского района Новосибирской области Геннадий Антонов. Как подчеркнул на недавнем совещании комитета

по аграрной политике, природным ресурсам и земельным отношениям регионально-го законодательства министр сельского хозяйства Новосибирской области Георгий Иващенко, «даже действующая в регионе контрактно-целевая программа подготовки не обеспечивает возвращение молодого специалиста на село: выпускники готовы выплачивать деньги за обучение, лишь бы не работать в деревне».

Одна из причин такого положения дел — низкая заработная плата. По данным областного минсельхоза, 2% вакансий для молодых специалистов-аграриев предполагают зарплату меньше 5 тыс. руб. в месяц, 49% — 5–10 тыс. руб. Кроме того, по словам господина Ивашкина, не везде созданы условия для поддержки молодежи. Например, «не везде соблюдаются условия договоров со стороны работодателей в части обеспечения молодым сельскохозяйственным животным и кормом для них, есть сложности со строительством жилья».

По мнению главы администрации Чановского района Новосибирской области Виктора Губера, для решения проблемы закрепления кадров на селе «необходимо строить жилье для молодых специалистов, повышать уровень заработной платы, улучшать социальную инфраструктуру — строить дороги, школы, детские сады, культурно-развлекательные центры, где молодым можно было бы хорошо отдохнуть». С ним согласен глава аграрного комитета законодательства Александр Морозов, который считает, что для этого надо прежде всего «законодательно усилить» государственную поддержку сельхозтоваропроизводителей, связанную с подготовкой кадров. «В итоге это может вырасти в отдельную программу по подготовке кадров для АПК, у которой, уверен, будет много сторонников. Заезжайте в любую деревню, и такую программу, безусловно, поддержат», — подчеркнул господин Морозов.

Юрий Белов