

К этой сумме могут быть добавлены региональные выплаты. Так, в Москве матерям выплачивается через районные управления социальной защиты населения (РУСЗН) 5500 руб. при рождении первого ребенка, 14 500 руб. при рождении второго и последующих. Более того, молодые родители (если и отцу, и матери меньше 30 лет) в Москве получают «лужковские» выплаты: на первого ребенка субсидию, равную пятикратной величине прожиточного минимума, на второго — семикратной, на третьего и последующих — десятикратной.

Куда обращаться: работающие родители подают заявление по месту работы. Неработающие — в органы социально защиты по месту жительства.

Документы: заявление о назначении пособия, справка из ЗАГСа о регистрации ребенка, если второй родитель работает, справка с места его работы о том, что он не обращался за пособием. Если второй родитель не работает, аналогичное подтверждение РУСЗН.

Безработные родители также должны предоставить трудовые книжки с записями об увольнении, не работавшие — аттестаты, дипломы. Кроме того, согласно статье 19 федерального закона от 19 мая 1995 года №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», органы, назначающие выплату госпособия, имеют право запросить справки из налоговой инспекции, службы занятости населения и т. д.

Подробнее о своих правах можно узнать здесь: федеральный закон от 3 декабря 2012 года №216-ФЗ «О федеральном бюджете на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов» (ч. 2 ст. 10), федеральный закон от 19 мая 1995 года №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (ст. 12).

ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Каждая россиянка, заключившая официальный трудовой договор, имеет право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до тех пор, пока ему не исполнится полтора года. Застрахованные мамы получают 40% от среднего заработка за два календарных года с момента наступления страхового случая, зарплата считается та, на которую начисляются страховые взносы в ФСС. Сумма не превышает уже упомянутых 463 тыс. руб. и 512 тыс. руб. за каждый календарный год. Минимальные выплаты — 2453,93 руб. по уходу за первым ребенком и 4907,85 руб. — по уходу за вторым и последующими детьми.

Те мамы, чья организация была ликвидирована, пока они находились в отпуске по уходу за ребенком, или чей работодатель — индивидуальный предприниматель — прекратил свою деятельность, также должны получить 40% от среднего заработка: не менее 2453,93 руб. по уходу за первым ребенком и 4907,85 руб. по уходу за вторым и последующими детьми и не более 9815,71 руб. за полный календарный месяц

Незастрахованные получают минимум: 2453,93 руб. по уходу за первым ребенком и 4907,85 руб. по уходу за вторым и последующими детьми.

Куда обращаться: по месту работы или в органы социальной защиты по месту жительства.

Документы: заявление о назначении пособия, приказ о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, копия свидетельства о рождении ребенка, за которым осуществляется уход, а также копия свидетельства о рождении предыдущего ребенка (если есть). Кроме того, второй родитель должен приложить справку со своего места работы о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает запрашиваемое пособие. Если второй родитель не работает, то подобная справка предоставляется из органов социальной защиты населения по месту жительства.

У СЕМЕЙ, В КОТОРЫХ ЕСТЬ ДЕТИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ, ИМЕЮТСЯ СВОИ ПРИВИЛЕГИИ. ТАК, ОДИН ИЗ РАБОТАЮЩИХ РОДИТЕЛЕЙ ИМЕЕТ ПРАВО НА ЧЕТЫРЕ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ВЫХОДНЫХ В МЕСЯЦ



СМЕЖНИКИ



ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, НУЖНО ОБРАТИТЬСЯ ЗА НИМ НЕ ПОЗЖЕ ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ СО ДНЯ ОКОНЧАНИЯ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ



ЧТО ДЕЛАТЬ С НЕДОБРОСОВЕСТНЫМ РАБОТОДАТЕЛЕМ

Сотрудники, не получившие выплат от работодателя по больничному (временная нетрудоспособность) или в связи с материнством, должны знать следующее.

В соответствии со статьей 13 федерального закона от 29 декабря 2006 года №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее — закон №255-ФЗ) и пунктом 10 Положения о Фонде социального страхования Российской Федерации, утвержденного постановлением правительства Российской Федерации от 12 февраля 1994 года №101 выплата пособий осуществляется через бухгалтерию работодателя. Поэтому, если сотрудник не получил причитающейся суммы или она оказалась ниже, чем должна быть, ответственность за это несут напрямую руководитель организации и главный бухгалтер. К нарушениям также относятся опоздания — выплата не в течение установленного срока. Напомним, страхователь (компания-работодатель) назначает пособия в течение десяти календарных дней с момента обращения сотрудника, а сама выплата должна произойти вместе со следующей зарплатой). В этих случаях работодатель должен не только выплатить причитающуюся работнику сумму, но и предоставить денежную компенсацию — процент не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

Более того, денежную компенсацию работнику можно повысить, если обратиться к коллективному договору или трудовому договору. Наличие прямой вины работодателя роли не играет: он обязан выплатить компенсацию, так как его ответственность при невыплатах зарплаты, пенсии, стипендии пособий или других установленных законом выплат предусмотрена статьей 145.1 Уголовного кодекса РФ.

Если работодатель не выплачивает положенные сотруднику средства, работник может обратиться в государственную инспекцию труда, прокуратуру или суд, чтобы к компании применили соответствующие меры.

Однако стоит помнить: есть ряд случаев, когда в ситуацию вмешивается ФСС и именно он назначает положенные выплаты и перечисляет средства работнику (см. ч. 4 ст. 13 закона №255-ФЗ). Это происходит, когда страхователь обанкротился, то есть на момент обращения застрахованного за пособиями компания не ведет деятельности. Еще один вариант: у компании бедственное финансовое положение, и на ее счету недостаточно средств, чтобы расплатиться с сотрудником.

Таким образом, если работодатель не может расплатиться с сотрудником, последний обращается в ФСС. При себе заявителю помимо документов, необходимых для запрашиваемой выплаты, нужно иметь заявление, справку о сумме заработной платы. Если возможности предоставить такую справку нет (компания обанкротилась), можно написать заявление с просьбой направить запрос в территориальный орган Пенсионного фонда РФ о предоставлении сведений о заработной плате и других выплатах. Плюс документы, подтверждающие страховой стаж.

Подробнее о своих правах можно узнать здесь:

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 256), федеральный закон от 29 декабря 2006 года №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

ПОХОРОНЫ

Россиянам, потерявшим близких, выплачивается социальное пособие на погребение. Максимальная сумма пособия в 2013 году — 4763,96 руб. Пособие выплачивается родственнику, организующему похороны, или любому другому лицу, занимающемуся погребением.

Куда обращаться: по месту работы умершего, в Пенсионный фонд РФ (если он не работал на момент смерти) или в управление социальной защиты. Срок выплат должен составить в пределах шести месяцев со дня смерти.

Документы: заявление и справка о смерти.

Подробнее о своих правах можно узнать здесь:

федеральный закон от 12 января 1996 года №8-ФЗ «О погребении и похоронном деле» (ст. 10), федеральный закон от 3 декабря 2012 года №216-ФЗ «О федеральном бюджете на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов», постановление правительства Российской Федерации от 12 октября 2010 года №813 «О сроках индексации предельного размера стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, подлежащей возмещению специализированной службе по вопросам похоронного дела, а также предельного размера социального пособия на погребение».

ОТПУСК ПО УХОДУ

У семей, в которых есть дети-инвалиды, имеются привилегии. Так, один из работающих родителей имеет право на оплату четыре выходных в месяц, как если бы это были рабочие дни. Правило распространяется также на опекуна или попечителя ребенка с ограниченными возможностями.

Размер компенсации должен соответствовать дневному заработку за каждый дополнительный выходной день. Под дневным заработком понимается средний показатель, установленный Минтрудом РФ.

Куда обращаться: по месту работы.

Документы: сотруднику нужно представить справку об инвалидности ребенка, утвержденную приказом Минздравоохранения России №1031н от 24 ноября 2010 года, справку из органов социальной защиты населения об инвалидности ребенка, где будет указано, что ребенок не содержится в специализированном детском учреждении на полном государственном обеспечении. И обязательно приложить справку с места работы другого родителя о том, что он не использует дополнительные выходные.

Подробнее о своих правах можно узнать здесь:

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 262), федеральный закон от 24 июля 2009 года №213-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) в связи с принятием федерального закона „О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования“» (ч. 17 ст. 37), разъяснение «О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами», утвержденное постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации от 4 апреля 2000 года №26/34 (п. 10). ■