

«ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ. КОГДА НУЖНА ПОДДЕРЖКА»

МЫ УПЛАЧИВАЕМ ВЗНОСЫ В ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ, НО НЕ ВСЕГДА ТОЧНО ЗНАЕМ, НА КАКИЕ ПОСОБИЯ, ВЫПЛАТЫ И КОМПЕНСАЦИИ МОЖЕМ РАССЧИТЫВАТЬ. В КАКИХ ЖИЗНЕННЫХ СИТУАЦИЯХ РОССИЯНЕ ВПРАВЕ ЖДАТЬ ПОДДЕРЖКИ ГОСУДАРСТВА? НА ЭТИ И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ДАЛА ОТВЕТЫ ВАЛЕНТИНА СОЛОМЕННИКОВА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

BUSINESS GUIDE: Работодатель ежемесячно перечисляет 2,9% от зарплаты каждого сотрудника в Фонд социального страхования (ФСС). На что именно тратятся эти деньги?

ВАЛЕНТИНА СОЛОМЕННИКОВА: Действительно большинство страхователей (работодателей) уплачивают страховые взносы в Фонд с применением тарифа в размере 2,9% по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. За страхователей, применяющих в соответствии с законодательством льготные тарифы, Фонд получает из федерального бюджета средства на компенсацию выпадающих доходов. Все средства по этому виду страхования направляются на выплату застрахованным, то есть работающим по трудовым договорам, следующих видов пособий: по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, а также социального пособия на погребение.

ВГ: Есть ли разница в получении выплат от ФСС для тех сотрудников, которые работают по трудовым договорам, и тех, которые оформлены на работе по гражданско-правовым договорам?

В. С: Что касается обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, то выплаты пособий работникам, оформленным на работу по договорам гражданско-правового характера, мы не производим. Работодатели в соответствии с законодательством не уплачивают за



ВАЛЕНТИНА СОЛОМЕННИКОВА: «ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ СОГЛАСЕН ПРИЗНАВАТЬ И РАССЛЕДОВАТЬ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, РАБОТНИК ВПРАВЕ ОБРАТИТЬСЯ В ИНСПЕКЦИЮ ПО ТРУДУ, А ТАКЖЕ К СТРАХОВЩИКУ»

них страховые взносы в наш Фонд. К сожалению, нередки случаи, когда работодатель в целях уклонения от уплаты взносов оформляет с работником гражданско-правовой договор с признаками трудового и ущемляет законные права работника на получение пособий. Фонд в ходе проверок выявляет такие случаи и доначисляет страховые взносы и соответствующий штраф. Также мы

передаем эту информацию в инспекции по труду субъектов федерации в рамках совместной работы по легализации заработной платы.

ВГ: Собираетесь ли вы повышать потолок для расчета выплат по больничным и пособиям для семей с детьми и выплат по беременности мамам?

В. С: Да, законодательством предусмотрено ежегодное увеличение суммы предельной величины заработка, на которую начисляются страховые взносы и с учетом которой ограничиваются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. В 2011 году размер базы для начисления страховых взносов составлял 463 тыс. руб., в 2012 году — 512 тыс. руб., в 2013 году — 568 тыс. руб., в 2014 году — 624 тыс. руб. Таким образом, максимально возможная к выплате сумма по временной нетрудоспособности в 2014 году составит около 45 тыс. руб. при продолжительности болезни в течение месяца, максимально возможное пособие по беременности и родам за 140 дней отпуска в 2014 году будет более 207 тыс. руб., максимальное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет — 18 тыс. руб. в месяц. С 2014 года увеличится также размер пособия при рождении ребенка: оно составит 13 742 руб.

ВГ: Кто сегодня защищен от травматизма на производстве?

В. С: Фонд является страховщиком еще и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Этот вид страхования предусматривает обеспечение для всех граждан, выполняющих работу на основании трудового договора или гражданско-правового договора, если в соответствии с ним страхователь обязан уплачивать

страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Размеры страховых тарифов, по которым страхователи уплачивают страховые взносы в Фонд, дифференцированы по 32 классам профессионального риска и составляют от 0,2% до 8,5%. Эти средства Фонд направляет на страховые выплаты пострадавшим от несчастного случая на производстве или получившим профессиональное заболевание, их медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию. Ежегодно Фонд направляет значительные средства на финансирование мер по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.

ВГ: Если работодатель не хочет признавать, что на предприятии произошел несчастный случай, что следует делать работнику?

В. С: Если работодатель не согласен признавать и расследовать несчастный случай, работник вправе обратиться в инспекцию по труду, а также к страховщику.

Вместе с тем несчастный случай может быть признан нестраховым по следующим причинам. Если, например, он произошел не при исполнении работником своих трудовых обязанностей. Либо с работником был заключен гражданско-правовой договор без уплаты страховых взносов. Также размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25%, если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью.

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

➤ ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ, ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ ВЫПЛАТЫ ФСС

Федеральный закон от 24 июля 2009 года №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» регулирует отношения, связанные с исчислением и уплатой (перечислением) страховых взносов в фонд на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Федеральный закон от 29 декабря 2006 года №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» регулирует условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию. **Федеральный закон от 24 июля 1998 года №125-ФЗ** «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» устанавливает основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний и определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью пострадавших. **Приказ Минтруда России от 19 марта 2013 года №107н** «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и порядка ее заполнения».

РАСХОДОВАНИЕ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Страховые взносы по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством являются основным источником финансирования следующих видов страхового обеспечения:

пособие по временной нетрудоспособности; пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; единовременное пособие при рождении ребенка;

ежемесячное пособие по уходу за ребенком; социальное пособие на погребение

Страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний направляются на:

выплату пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем; единовременные и ежемесячные страховые выплаты застрахованным лицам; оплату расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного; финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ:

администратором доходов бюджета фонда по страховым взносам: от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

С 2010 года на Фонд социального страхования Российской Федерации наряду

с обязанностями страховщика по двум видам обязательного социального страхования возложены функции контроля правильности начисления и полноты уплаты страховых взносов по ним. Слияние этих функций направлено на обеспечение нормативного и методологического единства в системе обязательного социального страхования, увеличение сбора средств на страховые выплаты, полную реализацию страховых принципов. В Фонде социального страхования Российской Федерации создан действенный механизм администрирования страховых взносов, обеспечивающий комплексный подход к выполнению функций по основным его направлениям: регистрация и учет плательщиков (страхователей); прием отчетности; мониторинг поступления страховых взносов; проведение мероприятий контроля полноты и своевременности уплаты страховых взносов (камеральные и выездные проверки); взыскание задолженности. Указанные направления работы реализуются в территориальных органах Фонда социального страхования Российской Федерации специальными структурными подразделениями.

В целях повышения эффективности администрирования страховых взносов осуществляется тесное межведомственное взаимодействие с иными государственными органами. Количество страхователей, состоящих на учете в органах Фонда социального страхования Российской Федерации, составляет около 5,2 млн работодателей, количество застрахованных лиц — 58,6 млн человек. Основная доля страхователей — это организации (86%). На юридические лица, зарегистрированные по месту нахождения своих обособленных подразделений, приходится 1%, на индивидуальных предпринимателей — 13% от общего количества страхователей. Доля лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию, — 0,01%. Комплексное администрирование страховых взносов позволяет обеспечивать высокий коэффициент их сбора как на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством — 99,7%, так и по взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний — 98,4%.