



ТАТЬЯНА РОМАНОК,
генеральный директор ООО «ЕМС»
Родилась 13 марта 1968 года в Ленинграде. Окончила ЛТИ по специальности «Химическая технология высокомолекулярных соединений». Затем проходила обучение в Восточно-европейском институте психоанализа по специальности «Прикладной психоанализ». В 2011 году завершила обучение по программе дополнительного профессионального образования для руководителей Executive MBA ВШМ Санкт-Петербургского государственного университета. С 1996 года является собственником и генеральным директором медицинской компании ООО «ЕМС». С 2005 года входит

в состав координационного совета Ассоциации частных клиник Санкт-Петербурга.

В 2012 году была избрана председателем комитета по стандартизации и информатизации в сфере здравоохранения СРО «Ассоциация частных клиник Санкт-Петербурга».

Замужем. Воспитывает дочь.

АЛЕКСАНДР АБДИН,
управляющий партнер, медицинский директор клиники «Евромед»*

ЛЕВ АВЕРБАХ,
генеральный директор ООО «КОРИС ассистанс (Санкт-Петербург)»

ЕФИМ ДАНИЛЕВИЧ,
главный врач, генеральный директор American Medical Clinic

ГЛЕБ МИХАЙЛИК,
генеральный директор ООО «АВА-Петер» (клиники «АВА-Петер» и «Скандинавия»)

ТАМАЗ МЧЕДЛИДЗЕ,
главный врач системы клиник «Меди»

ТАТЬЯНА СОКОЛОВА,
врио генерального директора ООО «Международная клиника Medem»

НЕТРУДОСПОСОБНАЯ СРЕДА

НЕСМОТРЯ НА ТО, ЧТО ЛЮДИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В БОЛЬШИНСТВЕ СЛУЧАЕВ МОГУТ РАБОТАТЬ НАРАВНЕ С ОСТАЛЬНЫМИ СОТРУДНИКАМИ КОМПАНИЙ, В РОССИИ ВАРИАНТЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ДЛЯ НИХ ДО СИХ ПОР ОЧЕНЬ ОГРАНИЧЕНЫ. ЗАЧАСТУЮ ЭТА КАТЕГОРИЯ ГРАЖДАН ВЫНУЖДЕНА ИСКАТЬ РАБОТУ НА ДОМУ ИЛИ С НЕПОЛНЫМ РАБОЧИМ ГРАФИКОМ, К ТОМУ ЖЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ МЕСТА МАЛО ПРИСПОСОБЛЕНЫ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ЧЕЛОВЕК С ИНВАЛИДНОСТЬЮ МОГ ДОБРАТЬСЯ ДО СВОЕГО РАБОЧЕГО МЕСТА. ТАТЬЯНА ДЯТЕЛ

По данным комитета по социальной политике администрации Петербурга, в городе проживают около 754 тыс. инвалидов, из них почти 96 тыс. — с нарушением опорно-двигательного аппарата.

Как сообщили ВГ в комитете по труду и занятости населения, по состоянию на 1 сентября 2013 года численность безработных инвалидов составила 1,82 тыс. человек, или 21% всех безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости. Эта цифра из года в год практически не меняется.

По степени инвалидности безработные граждане на конец сентября текущего года распределились следующим образом: 6 человек — I степень ограничения; 744 человек, или 8,6% от общего числа безработных, — II степень; 1062 человек,

или 12,3% от общего количества безработных граждан, — III степень ограничения к труду. Среди инвалидов большую долю (около 67%) составляют те, кто получил инвалидность вследствие общего заболевания.

Несмотря на такой высокий уровень безработицы среди инвалидов, для основной части работодателей наем на работу людей с ограниченными возможностями по-прежнему остается скорее исключением из правила, чем нормой.

В частности, на одном из крупнейших рекрутинговых сайтов России hh.ru, который ввел специальную маркировку вакансий для людей с ограниченными возможностями, в Петербурге с января по октябрь 2013 года было размещено 493 вакансии для этой категории граж-



В РОССИИ ДО СИХ ПОР С НЕОХОТОЙ НАНИМАЮТ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ, ХОТЯ ИНВАЛИДНОСТЬ НЕ ОЗНАЧАЕТ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, А ПРИСПОСОБЛИВАТЬ РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ ЭТОЙ ГРУППЫ РАБОТНИКОВ НУЖНО ЛИШЬ В ПЯТИ ПРОЦЕНТАХ СЛУЧАЕВ