



15 Престижность среднеспециального образования падает, хотя зарплаты квалифицированных рабочих достигают 100 тыс. рублей в месяц

17 Почему внедрение инновационных методик в систему образования Свердловской области идет медленно

К организации межрегионального сотрудничества России и Казахстана в 2013 году были привлечены студенты ведущих свердловских вузов. Региональные университеты в рамках молодежной программы форума подняли проблемы присоединения России к ВТО и разработки экологических стратегий. В свердловском министерстве внешнеэкономических связей отмечают необходимость вовлечения молодежи в научные и экономические проекты стран. Форум стал первым шагом в этом направлении. По подсчетам Российской академии наук, в научном сообществе, занимающемся проблемами евразийской экономической интеграции, должно состоять порядка 30% молодых специалистов.

Международная платформа

—сотрудничество—

Показать ядро

В ноябре 2013 года в Екатеринбурге прошел X Форум межрегионального сотрудничества России и Казахстана, участие в котором приняли порядка 3 тыс. человек. Свердловское правительство совместно с ключевыми университетами региона приняло решение о вовлечении в этот проект молодежи. С этой целью в дни работы форума в Екатеринбурге был организован молодежный форум «Лидерство и инновации в XXI веке: взгляд в будущее», на котором собралось порядка тысячи человек. Так, представители университетов развернули свою работу на выставке промышленной кооперации стран, на которой проводилось заседание Российско-Казахстанского делового совета. Во время форума с участием глав двух стран студенты УрФУ, приехавшие на учебу в Екатеринбург из Казахстана, встретились с президентом своей республики с Нурсултаном Назарбаевым. Их встреча состоялась на объединенном стенде Уральского федерального университета и Казахского национального университета имени аль-Фараби (КНУ). На стенде были представлены разработки малых инновационных предприятий с участием УрФУ. Всего было показано девять экспонатов, среди которых программное обеспечение для телестудий, переносная система пожаротушения с двухбаллонной модификацией, система мониторинга автотранспорта, нанокристаллические инфракрасные кабели. Также посетителям были продемонстрированы робототехническое устройство, предназначенное для мойки высотных зданий, и программный комплекс для систем 3D-сканирования. Во время выставки на проекты области обратил внимание замминистра регионального развития России Михаил Крук, посетивший Екатеринбург во время форума. Ему представили проект Уральского университетского технополиса. Ядром данного объекта должен стать технопарк «Университетский» (министерство связи России выделит на него 683 млн рублей), а также новый кампус университета и индустриальный парк.

По мнению представителей власти и научного сообщества, для решения экономических вопросов между странами необходимо вовлекать молодых специалистов. Как отмечает министр международных и внешнеэкономических связей Свердловской области Андрей Соколов, мероприятие, в котором молодежное движение вовлечено в крупный международный форум, прошло в Екатеринбурге впервые. «Молодежная площадка организована в честь юбилея Межрегионального



ного форума Россия — Казахстан. Молодежные движения в России и Казахстане поддерживают такие крупные значимые мероприятия и осознают, насколько это важно, какой это даст толчок социально-экономическому развитию наших регионов. Цель форума — вовлечение молодежи в продвижение инициатив по устойчивому инновационному развитию, разработку и реализацию научных и прикладных проектов в области «зеленой» экономики и подготовке к всемирной выставке «Экспо-2017» в Астане», — отметил он.

Научный совет Российской академии наук по проблемам евразийской экономической интеграции должен состоять на треть из молодых ученых, их доля должна увеличиваться, уверен ученый секретарь научного совета Евгений Наумов: «Чтобы совет не потерял себя, а приобрел больший вес в рамках евра-

зийской интеграции, он должен пока на треть состоять из молодых ученых, в дальнейшем их доля должна увеличиваться». В Российской академии наук подчеркивают, что для улучшения взаимодействия между Россией и Казахстаном необходимо готовить молодых ученых, которые смогут участвовать в совместных научных и экономических проектах этих стран.

Совсем зеленый

Во время форума мероприятия также проходили на площадке Уральского федерального университета: в главном корпусе вуза прошла научно-практическая конференция «Зеленый мост через поколения — вектор устойчивого развития XXI века». Проект запущен для разработки оптимального пути перехода к «зеленой» экономике России и Казахстана. Предполагается, что студенты вместе с академическим сообществом

будут разрабатывать решения проблем по ряду направлений: нехватке продовольствия, чистой воды, загрязнения окружающей среды и перенаселенности городов. Ожидается, что студенты вузов-инициаторов будут продвигать энергоэкологические стратегии в регионах. В УрФУ отмечают, что программу партнерства «Зеленый мост» одобрили Европейская экономическая комиссия ООН и Экономическая и социальная комиссия ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО). Авторы идеи в будущем хотят объединить усилия лучших российских и мировых вузов для подготовки специалистов по «зеленой» экономике. Специально под проект будет создана платформа «Евразия-G-Global», в организованном центре ученые России и Казахстана будут проводить совместные исследования. Разработки центра будут в дальнейшем представляться казахским коммуникационным проектом G-Global. Проекты в дальнейшем будут представлять на Астанинском экономическом форуме и Всемирной антикризисной конференции, затем проекты будут привлечены на рассмотрение неформального экономического форума «Группа двадцати».

Во время форума студенты УрФУ также подключились к инновационным космическим проектам Казахстана: университет договорился о разработке прибора для казахского наноспутника. Российским магнитометром может быть оснащен наноспутник, который создается в Казахском национальном университете. Разработать прибор готовы ученые и студенты УрФУ. «Развивая контакты с зарубежными учеными, КНУ сегодня быстро поднимается в международных рейтингах. Также стремясь к этому, мы, в свою очередь, накопили опыт в развитии инновационной деятельности», — подчеркнул проректор УрФУ по инновационной деятельности Сергей Кортков. В ближайшее время будет разработано техническое задание для уральского прибора. Вывести спутник в космос в конце 2014 года предполагается российской ракетой с Байконура. В университете напоминают, что при-

боры, разрабатываемые на базе Физико-технологического института (ФТИ) УрФУ, используются в геологоразведке. Кроме того, технологии ФТИ использовались при поиске метеорита в озере Чебаркуль в Челябинской области.

Найденный штаб

На площадке Уральского государственного экономического университета, который сотрудничает с 22 вузами Казахстана, также прошли мероприятия в рамках форума. Студенты обсудили проблемы экономического взаимодействия стран. Студенты, аспиранты и молодые ученые Казахстана и России представили свои научно-исследовательские работы в области международной экономической интеграции. Представители университета обнародовали прогнозы о предстоящей интеграции двух стран. Так, по оценкам докладечиков, к 2030 году в случае успешного интеграционного процесса Россия получит прирост ВВП в размере 75 млрд рублей, а Казахстан — 13 млрд рублей.

Во время обсуждения перспектив сотрудничества студентка Уральского института экономики управления и права Дарья Голуб подняла проблему продовольственной безопасности России и Казахстана — присоединение России к ВТО, из-за чего евразийские рынки оказались открытыми для продовольственной экспансии третьих стран. Сейчас рынок Казахстана, в силу тарифных обязательств России перед ВТО, являясь частью единой таможенной территории, находится в зоне риска», — рассказала она. Студентка УрГЭУ Елена Кузнецова в своем докладе представила перспективы взаимодействия России и Казахстана в атомной энергетике. «Синхронная союзная политика „Росатома“ и „Казатомпрома“ позволит не только удержать нынешние позиции на мировом рынке атомной энергетики, но и совершить экспансию за пределы Евразии, особенно если Казахстан получит полноценный доступ к обогащению урана на рос-

Форум «Россия—Казахстан» стал первым международным мероприятием в Екатеринбурге, в которое вовлечено молодежное движение

сийских предприятиях, а российская сторона — доступ к сырью, которое производится в избытке в Казахстане», — подчеркнула она. Еще одним направлением, обсуждавшимся в рамках работы дискуссионной площадки молодых экономистов, стала зеленая энергетика. «Внедрение зеленой энергетики особенно актуально для степных регионов Казахстана, Южного Урала и Сибири, где можно использовать энергию ветра. Учитывая малонаселенность территорий, можно утверждать, что серьезные издержки во внедрении этих технологий можно избежать, а экономический эффект будет значительным», — отмечала в своем докладе студентка Евразийского национального университета имени Гумилева Карлыгаш Жунусова. Студентка Башкирского госуниверситета Анна Серова рассказала о необходимости создания союзной финансовой системы. «Новый инструмент позволил бы всем участникам евразийского интеграционного объединения избавиться от привязки к доллару как единственной платежной валюте и тем самым обезопасить рынки Евразии от мировых финансовых спекуляций», — рассказала она. В докладе Венеры Валитовой из Тюменского государственного университета была отмечена необходимость интеграции образовательных систем. Для укрепления сотрудничества между сторонами на пленарном заседании форума был подписан меморандум о создании штаб-квартиры Союза молодых ученых и специалистов Евразии в Уральском федеральном округе на базе УрГЭУ. «Площадка организуется для координации деятельности Союза молодых ученых и специалистов Евразии в Уральском федеральном округе. Штаб-квартира союза уже работают в Казани, Киеве и Санкт-Петербурге», — отмечают в пресс-центре университета.

Яна Платова



Свердловские власти уверены, что молодежи необходимо как можно раньше знакомить с экономической жизнью региона

молодежная политика

Молодежь вовлекут в жизнь

В России взят новый курс на реализацию молодежной политики. Этому будут способствовать принятые на региональных уровнях законы «О молодежи». Такой закон уже утвержден в Свердловской области и призван регулировать сферы жизни молодых людей от 14 до 30 лет. Так, власти намерены в два раза увеличить интенсивность и эффективность профориентации, подготовки трудовых кадров и вовлечения молодых граждан в общественно-деловую сферу.

—стратегия—

Молодежь оформили в закон

В ноябре этого года в Свердловской области впервые появился закон о молодежи — горожанах от 14 до 30 лет. «Сейчас это небольшой документ, но хорошее начало для создания нормативной базы, регулирующей сферу работающей молодежи в Свердловской области», — рассказал заместитель министра физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области Евгений Сильчук. Так, документ законодательно закрепляет понятие «учреждение по работе с молодежью», что позволит наладить отраслевую систему оплаты труда в сфере работы с молодежью. В законе определяются основы оказания поддержки социально значимых инициатив молодежи, поддержка осуществляется на конкурсной основе. Кроме того, по закону органы исполнительной власти должны будут ежегодно формировать доклад о положении молодежи в Свердловской области, что делает тему молодежной политики публичной и резонансной.

«Сейчас кардинально изменился подход: мы принимаем программный документ, который будет укрепляться подзаконными актами. Согласовала документ и наша молодежь в лице молодежного правительства. Мы действительно последними в УрФО принимаем этот документ, но, наверное, принимаем его более осознанно, более взвешенно», — сказал председатель правительства области Денис Паслер.

Евгений Сильчук отметил, что сегодня в стране численность молодежи (граждане от 14 до 30 лет), экономически активной трудовой категории, составляет порядка 35 млн человек. К 2025 году эта цифра сократится почти на треть, до 25 млн человек. И перемены в государственной молодежной политике необходимы, чтобы сохранить российскую экономику. «Нужно в два раза увеличить интенсивность и эффективность профориентации, подготовки трудовых кадров и вовлечение молодых граждан в сферу бизнеса и предпринимательства», — считает он.

По словам Евгения Сильчука, закон «О молодежи в Свердловской области» состоит из 11 статей, которые включают в себя вопросы правового регулирования закона, определяют перечень и полномочия субъектов, осуществляющих деятельность в сфере работы с молодежью в регионе. Закон устанавливает, что теперь учреждения дополнительного образования региона, которые принимают молодых людей только до 18 лет, преобразуют в новые учреждения по ра-



ВЫСТРАИВАЕТ РАБОТУ С МОЛОДЕЖЬЮ Губернатор Свердловской области

боте с молодежью — профильные клубы по месту жительства, куда смогут входить граждане до 30 лет. В новых учреждениях акцент будет сделан на профильных направлениях — инновационной и научной деятельности, а также профориентации. В правительстве надеются, что принятие областного закона будет способствовать «трудовой мобильности» молодых людей. Представители областной власти подчеркивают, что главными направлениями молодежной политики по-прежнему останутся пропаганда семейных ценностей и здорового образа жизни, патриотическое воспитание, поддержка талантов, вовлечение молодежи в общественную деятельность, улучшение жилищных условий молодых семей.

Пока не все дома

Жилищная проблема продолжает оставаться одной из главных для молодых семей. Так, более чем из 200 тыс. молодых семей в регионе в улучшении жилищных условий нуждается около 40 тысяч. Плохие жилищные условия считаются одним из главных сдерживающих факторов рождения детей. Так, согласно оценкам специалистов, коэффициент естественного прироста населения в Свердловской области падает с — 1,4 в 2011 году до — 4,5 в 2025 году. В ре-

гионе в наиболее репродуктивном возрастном интервале 20–24 лет при благоприятных показателях суммарной рождаемости и продолжительности жизни численность лиц женского пола может снизиться с 11 тыс. на 100 тыс. населения (данные за 2010 год) до 7,3 тыс. в 2015 году и до 5,6 тыс. человек в 2020 году. При этом в современной семье наблюдается увеличение доли нерегистрируемых сожителей. Доля людей, состоящих в гражданском браке, наиболее высока именно в молодежном возрасте (15,3%). В результате этого происходит переход к нуклеарной семейной системе, состоящей из родителей и их детей. Как следствие, увеличивается доля престарелых одиночек. Семья становится малодетной и однодетной», — подчеркивают специалисты.

Для решения жилищной проблемы в Свердловской области работает несколько специальных программ. «В частности, в регионе действует программа по обеспечению жильем молодых семей. По ней производится выплата социальных субсидий в размере 35–40% от стоимости жилья (в зависимости от наличия детей)», — отмечает заместитель министра физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области Евгений Сильчук. Примеча-

тельно, что в 2013 году такие социальные выплаты смогут получить до 400 молодых семей региона. «Для увеличения объема средств, направляемых на финансирование социальных выплат молодым семьям на приобретение жилья, Свердловской области ежегодно участвует в отборе субъектов России на получение субсидии из федерального бюджета. В текущем году области удалось привлечь на эти цели свыше 44,2 млн рублей», — пояснили в правительстве региона. Вместе с тем, в местных и областном бюджетах также предусмотрено еще 243 млн рублей на улучшение жилищных условий молодых семей. Как отмечают в региональном министерстве физической культуры, в результате порядка 287 млн рублей будут направлены до конца текущего года в 64 муниципальных образований региона, после чего молодые семьи получат социальные выплаты, которые смогут реализовать в течение девяти месяцев. При этом если сейчас средства программы могут быть использованы как на первичном, так и на вторичном рынке, то с 2014 года власти будут субсидировать только новое жилье. В правительстве считают, что это позволит молодым семьям приобретать более качественное жилье.

Свердловский губернатор Евгений Куйвашев (справа) выстраивает работу с молодежью как на крупных выставках, так и через молодежное правительство

Приучают к политике

В целом по России одной из актуальных проблем является снижение активности молодежи в общественной деятельности. Молодежь в целом является индифферентной по отношению к деятельности властных структур. Выборные общественные институты не пользуются ее доверием. Среди молодежи отсутствует надежная идеологическая база для формирования политических движений и партий, ей свойственна ориентация на конкретных лидеров. Как отмечают специалисты, при сохранении такой ситуации возникает угроза устойчивой привычки к патернализму и восприятия социальной инфантильности как нормы. Уже через десять лет при такой тенденции может существенно сократиться количество экономически активного населения и снизиться доля граждан, желающих участвовать в определении государственной политики в социально-экономической сфере.

Актуальной проблемой участия 18–30-летних в выборах является и для Свердловской области. «Очень

скоро нынешняя молодежь встанет у руля власти, возьмет на себя всю ответственность за дальнейшее развитие нашего государства. Молодые люди, вне зависимости от их политических убеждений, должны осознавать, что, участвуя в избирательном процессе, они определяют основные векторы стратегического развития страны, а значит, формируют свое будущее, свою жизненную программу», — отмечают в избиркоме Свердловской области. По данным ведомства, последние избирательные кампании показывают, что состав избирателей все же начинает молодеть. «Если на выборах губернатора Свердловской области в 2003 году в голосовании приняло участие около 18% молодых избирателей (18–30 лет), то на выборах депутатов Госдумы в 2007 году и на выборах президента России в 2008 году явка молодежного электората выросла в два с половиной раза. Такая тенденция сохранилась и при проведении кампаний 2011–2012 годов. Участие же впервые голосующих граждан составило в среднем более 70%, а в отдельных муниципалитетах явка 18-летних достигала 90%», — отмечают в региональном избиркоме.

В частности, для поддержания интереса к работе властных структур в регионе еще в 2008 году было создано молодежное правительство Свердловской области, которое в последние годы начало активно развиваться. Так, отмечают в облправительстве, уже до конца 2013 года в трех муниципалитетах Свердловской области будут созданы молодежные администрации в муниципальных образованиях региона. Данный проект был разработан молодежным правительством совместно с департаментом по работе с муниципальными образованиями администрации губернатора Свердловской области, министерством физической культуры, спорта и молодежной политики. До конца года будут выбраны три муниципальных образования, где мэр и администрация выразят готовность серьезно и системно работать с молодежной администрацией — включать молодых людей в «кадровый резерв» муниципалитета для последующего назначения на должности муниципальной службы. Также будет приниматься во внимание наличие активных, ответственных и целеустремленных молодых людей, готовых два года на общественных началах реализовывать проекты, заниматься нормотворчеством и быть дублером одного из руководителей администрации города. Пилотным проектом стал Каменск-Уральский.

Игорь Лесовских

«Молодежи нужно побороть сомнения в том, что в правительство можно попасть только благодаря связям»

В Свердловской области уже четвертый год работает молодежное правительство. Оно является своеобразным «кадровым лифтом» для молодежи в органы государственной власти региона. В молодежном правительстве молодые люди изучают работу регионального правительства и выступают инициаторами реализации собственных проектов. Об особенностях работы правительства, достижениях, а также о проблемах молодежной политики в регионе рассказала координатор молодежных правительств по УрФО, руководитель проектов администрации губернатора Свердловской области Кристина Субботина.

—мнение—

— Какие основные цели и задачи стоят перед молодежным правительством? Расскажите об особенностях его работы. — Молодежное правительство Свердловской области (МП) — это совещательный орган при региональном правительстве. Мы работаем по принципу «дублерства»: член молодежного правительства является дублером — это помощник или советник члена правительства. Одна из основных задач МП — подготовка кадрового резерва. По сути, это кадровый лифт для молодежи на пути в органы государственной власти области. Члены МП знакомятся со структурой, организацией работы исполнительной власти, изучают и анализируют нормативно-правовые акты, на основе которых строится работа правительства. Они участвуют в заседаниях правительства, аппаратных совещаниях. Кроме того, у каждого члена МП есть свой проект — это обязательное условие для прохождения конкурса в молодежное правительство. Члены МП вносят предложения на



ФОТО: АЛЕКСАНДР ПЕТРОВ

стадии разработки проектов нормативных правовых актов Свердловской области, в том числе областных целевых программ, инициируют принятие новых актов и внесение изменений в уже принятые. Важно, что вся эта работа основана на личной инициативе и ведется на общественных началах. Срок полномочий членов правительства — два года.

— Есть ли какие-то конкретные проекты, которые удалось реализовать за все время работы?

— У молодежного правительства области было два состава. Первому (2010–2012 годы), в частности, удалось трудоустроить семь из 19 членов МП в органы госвласти и местного самоуправления. Например, помощник министра энергетики и ЖКХ Сте-

пан Глазырин — министр энергетики и ЖКХ молодежного правительства; директор Театра музыки, драмы и комедии Максим Секачев — бывший министр социальной политики МП; заведующий отделом Дворца молодежи Михаил Воробьев — экс-глава минобразования МП.

Кроме того, были реализованы 19 проектов. Например, нами создано 100 видеопаспортов для детей, оставшихся без попечения родителей. Принято 15 нормотворческих инициатив правительством Свердловской области. Вторым составом (2012–2014 годы) в настоящее время реализуется ряд проектов. Так, был реализован проект «Народный стадион», в рамках которого построены три спортивные площадки. Проект включает в себя силовый комплекс, совмещенную волейбольно-баскетбольную площадку и беговой трек. Председатель МП Денис Паслер не только лично одобрил реализацию проекта, но и поручил с 2014 года по 2020 год построить 100 площадок по всей области. Кроме того, уже сейчас мы формируем план работы на 2014 год. В данный момент на согласовании в правительстве Свердловской области находятся более 30 проектов, часть которых — продолжение успешных проектов 2013 года, часть — проекты молодежи, которые постоянно приходят в офис МП со своими идеями.

— Как вы выстраиваете отношения непосредственно с молодежью?

— Молодежное правительство всегда открыто для молодежи с активной гражданской позицией. На нашем сайте и в социальных сетях мы публикуем анонсы предстоящих мероприятий, конкурсы, в которых может участвовать любой желающий, внося свои идеи или приходя к нам с готовым проектом. Главное — побороть свои сомнения в отношении МП, что это место, куда можно по-

пасть только благодаря связям. Члены МП на своем примере доказывают, что это миф. У опытных членов МП есть уникальные навыки и знания по включению различных проектов в государственные программы. Надо признать, что в бюрократической системе любая, даже самая замечательная идея не будет не то что реализована, но даже рассмотрена, если ее грамотно не оформить: с официальным письмом, к которому обязательно нужно приложить презентацию и обоснование (описание проекта). И все это нужно сделать в той форме, которая принята в определенном министерстве. Этого зачастую даже состоявшиеся люди не умеют делать, не говоря уже о молодежи.

— А как складываются ваши взаимоотношения с «большим правительством», губернатором?

— Во-первых, члены МП ежемесячно участвуют в Днях дублера. В течение всего дня молодые министры принимают участие в рабочих встречах, совещаниях, поездках по муниципалитетам члена правительства области, в работе с исходящей и входящей корреспонденцией. Основная задача Дня дублера — понимание системы работы областного правительства, механизмов принятия решений, получение конкретных поручений и отчет об их выполнении. Во-вторых, все проекты, нормотворческие инициативы утверждаются «большим» правительством. Важную роль в этом играет премьер-министр Денис Паслер. Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев проводит встречи с председателем молодежного правительства Свердловской области Николаем Комаровским. Глава региона лично знаком с большинством проектов МП. В частности, он поддержал стажировки в федеральных органах госвласти и оказал в этом вопросе большую поддержку. Важно также отметить,

что организационно-техническое обеспечение деятельности осуществляет минспорта. В работе МП помогают министр Леонид Рапопорт и его сотрудники.

— Как вы считаете, какими преимуществами и недостатками характеризуется молодежная политика региона, на какие стороны необходимо обратить особое внимание?

— Из недостатков можно назвать отсутствие интереса у молодежи к участию в общественно-политической жизни общества. В Свердловской области, по официальным данным, лишь 9% молодых людей принимают участие в деятельности общественных организаций. В регионе недостаточно реализуются федеральные проекты Росмолодежи (их более десяти), и, следовательно, регион недополучает федеральное финансирование, заложенное на эти проекты. Также, судя по обратной связи от молодежи, с которой члены МП встречаются в муниципалитетах и вузах, не хватает крупных региональных проектов. Пусть их будет один-два, но они были бы приоритетными и транслировались бы на все 94 муниципалитета. По многочисленным вопросам молодых людей в социальных сетях также видно, что не хватает международных проектов, в рамках которых молодежь могла бы участвовать в конференциях, проектах, то есть получать передовой мировой опыт и использовать его на благо родного региона. Однако, на мой взгляд, все это не проблемы, а скорее интересные задачи, которые нужно решать. К преимуществам мы относим принятие областного закона «О молодежи», проведение форума молодежи «Утро», поддержку некоммерческих молодежных организаций.

Интервью взял Иван Русляников

молодежная политика

Комплексный подход

Патриотическое воспитание в Свердловской области считается одной из приоритетных задач. В нынешнем году в регионе создан Центр патриотического воспитания, который, по мнению областных чиновников, сделает пропаганду этих идей более конкретной, выведя ее на уровень муниципальных образований. Запущена также областная программа патриотического воспитания. Выделяемые на эти мероприятия средства должны сформировать у подростков «гордость за родной край».

—патриотизм—

В этом году в Свердловской области по указу губернатора Евгения Куйвашева был создан региональный Центр патриотического воспитания. Необходимость появления такой институции прописана в постановлении Российского организационного комитета «Победа», возглавляемого президентом Владимиром Путиным. Этот документ региональные власти приняли как руководство к действию.

Директор регионального Центра патриотического воспитания — Герой России Игорь Родобольский, ветеран обеих чеченских боевых кампаний. Штатные специалисты центра работают во всех округах Свердловской области. В его состав также входит обособленное подразделение — Центр подготовки и призыва на военную службу имени Героя Советского Союза Николая Кузнецова, сформированный на базе областного сборного пункта. «Главная задача регионального Центра патриотического воспитания — скоординировать и активизировать работу по патриотическому воспитанию на территориях, в муниципальных образованиях», — говорит ветеран Родобольский.

База для патриотизма

Областные власти заверяют, что Центр патриотического воспитания уже стал организационным и научно-методическим ядром патриотической деятельности всего региона. «С появлением центра мы связываем возможность непосредственно на территориях, в муниципальных образованиях вплотную приступить к решению вопросов в сфере воспитания патриотизма», — не скрывает оптимизма областной вице-премьер Владимир Романов, курирующий вопросы патриотического воспитания.

В настоящее время в регионе реализуется целевая программа патриотического воспитания на 2011–2015 годы. Она направлена на развитие инфраструктуры образовательных учреждений, осуще-



ЕВГЕНИЙ ПУШКИНОВ

ствляющих воспитательные функции такого рода. Доносить патриотическую идею до молодежных масс предполагается с упором на спорт и зрелища.

Будут созданы стадионы с искусственным покрытием, тирры, музеи патриотической направленности с современным выставочным обо-

рушением; государственные образовательные учреждения получат необходимое туристическое снаряжение и оборудование. Запланированы мероприятия не только историко-патриотической, но также героико-патриотической и военно-патриотической направленностей. «Общий объем финансирования программы составляет 784 млн рублей, в том числе из областного бюджета — более 740 млн рублей. Итогом ее реализации за два года стало существенное изменение инфраструктуры образовательных учреждений и создание современной материальной базы», — рассказали в областном министерстве образования и науки.

Замминистра физкультуры, спорта и молодежной политики Евгений Сильчук обратил внимание на развитие муниципальных программ по патриотическому воспитанию и отметил отсутствие проблем с их финансированием. «Благодаря областной программе патриотического воспитания динамика развития муниципальных программ очень существенна: с 13 программ в 2011 году мы вышли на 42 программы в муниципальных образованиях в 2013 году. На 2014 год прошли отбор 52 муниципалитета. Самая большая субсидия в 2013 году предоставлена Екатеринбург — 1,2 млн рублей. Самая маленькая, 23 тыс. рублей, получена городом Алапаевск на реализацию своей программы. В текущем году распределено 9,3 млн рублей, в будущем году планируется эту сум-

му увеличить», — не скрывает гордости за мощь патриотических финансовых потоков замминистра.

Программа работает

Областная целевая программа предусматривает средства и на развитие и поддержку казачества. Казачье движение в Свердловской области — это 13 внешкольных казачьих объединений; на базе Центра патриотического воспитания проводятся областные и войсковые соревнования и фестивали, в которых уже приняло участие около 700 человек; четыре делегации казачьей молодежи Свердловской области направлены для участия во всероссийских соревнованиях и фестивалях.

В министерстве образования региона рассказали, что свердловские школьники уже сегодня предъявляют исследовательские проекты по истории, культуре, географии Свердловской области, посвященные знаменательным событиям и героям региона на всероссийском и международном уровне. Только в 2012 году более 80 краеведческих работ были представлены на семи всероссийских краеведческих конкурсах и олимпиадах. «Победители форума „Мы — уральцы“, проводимого в рамках фестиваля „Юные интеллектуалы Среднего Урала“ (это более 5 тыс. участников областного этапа ежегодно), номинируются на получение губернаторской премии: из 50 лауреатов 10 премий получают юные краеведы, победители фо-

рума ежегодно получают премии президента РФ в номинации „Краеведение“. Такие достижения, безусловно, работают на престиж Свердловской области, формируют у подростков гордость за родной край», — рассказали в министерстве образования. В целях пропаганды толерантных отношений, заказ на которые транслируется федеральным центром, в Свердловской области в 2012 году впервые был проведен конкурс среди национально-культурных автономий, реализующих этнокультурные образовательные проекты в Свердловской области. В нем приняли участие 10 организаций, восемь из них получили гранты на организацию образовательного процесса в воскресных школах с детьми (родной язык, культура, история, традиции народов, проживающих на территории области). Общий размер субсидии составил 5 млн рублей. Проект поддержан руководителями всех национально-культурных автономий.

Обсуждая вопрос о результативности программы, куратор областных патриотических начинаний Владимир Романов подчеркивает, что не спешит говорить об успехах, а намерен реализовать задачи следующего этапа — по формированию системы работы на муниципальном уровне. По его словам, важная составляющая системы патриотического воспитания в регионе — работа областного координационного совета, в том числе его выезд-

На базе регионального Центра патриотического воспитания подростки проходят военную подготовку

ные заседания — в музеях, образовательных учреждениях, где регулярно обсуждаются наиболее актуальные вопросы. Больше чем в половине муниципальных образований созданы подобные структуры, их возглавляют заместители глав муниципалитетов, в обязанности которых входит координация работы по воспитанию патриотизма. Кроме того, в высших учебных заведениях определены проректоры, ответственные за решение вопросов воспитания.

В областном правительстве отмечают положительную динамику ряда показателей в молодежной среде и склонны объяснять это реализацией мероприятий в рамках программы патриотического воспитания. Так, по итогам прошлого года в Свердловской области отмечено снижение почти на 8% количества совершенных преступлений по сравнению с 2011 годом. При этом количество преступлений, совершенных несовершеннолетними, снизилось больше чем на 9%. Кроме того, на 17,7% уменьшилось количество юношей, уклонившихся от призыва на военную службу. По итогам призыва в 2012 году отмечено снижение на 15,5% числа граждан, освобожденных от нее по состоянию здоровья.

Алексей Буров



ВЛАДИМИР РОМАНОВ

Свердловский вице-премьер Владимир Романов называет региональный центр ядром патриотической деятельности всего региона

Непрестижный доход

В Свердловской области, как и в целом по России, продолжает сохраняться дефицит специалистов со средним специальным образованием. Престижность такой работы по-прежнему падает, хотя зарплаты квалифицированным рабочим растут и сегодня могут достигать 100 тыс. рублей в месяц. Однако молодежь стремится работать в офисах, невзирая на конкуренцию и низкие доходы.

—профориентация—

Хотя на российском рынке труда растет спрос на работников со специальным средним образованием, его престиж среди молодежи продолжает снижаться. Так, по данным рекрутингового портала HeadHunter, максимальная зарплата кондитера в Свердловской области составляет 80 тыс. рублей в месяц, шеф-повара — 100 тыс. рублей, швеи — 50 тыс. рублей. Востребованы и рабочие специальности: к примеру, опытный электрик может претендовать на зарплату 71 тыс. рублей в месяц, автостелсарь — на 50 тыс. рублей. По данным городского портала E1.ru, токаря и фрезеровщику 5–6-го разрядов работодателя в Екатеринбурге готовы предложить зарплату

40–70 тыс. рублей в месяц, сварщику — 30–60 тыс. рублей в месяц.

Избирательный спрос

Впрочем, среднеспециальное образование востребовано далеко не по всем профессиям, отмечают участники рынка. «Безусловно, будут востребованы специалисты, получившие техническое и строительное образование: механики, техники, слесари-механики, электрики, техники связи. Работодателям вполне достаточно среднеспециального образования для этих должностей, и в большей степени важны навыки», — говорит директор агентства рекрутинга «Люди дела» Елена Киселева.

Если же говорить о «гуманитарных» специальностях, таких как юрист, менеджер по персоналу, экономист, бухгалтер, объясняет госпожа Киселева, то в этом случае среднеспециальное образование не котируется на рынке труда: «Спрос на них меньше, чем количество выпускаемых специалистов, поэтому работодатели при найме отдадут предпочтение выпускникам вузов».

Зарплаты специалистов со средним образованием существенно разнятся в зависимости от профессии. Так, по данным HeadHunter, на Урале в связи с бурным развити-

ем медицинской отрасли и появлением большого количества частных медицинских учреждений, развитием аптечных сетей очень вырос спрос на младший медицинский персонал. «Таких специалистов не так много, поэтому не так много образовательных учреждений соответствующего профиля. Но и зарплата у них не такая высокая, в среднем до 25 тыс. рублей в месяц», — рассказали в HeadHunter.

Перспективным для соискателей со средним образованием является гостинично-ресторанный бизнес (HoReCa). Участники рынка отмечают, что инфраструктура отдыха сейчас развивается очень активно: строятся новые рестораны и гостиничные комплексы, которые испытывают острую нехватку выпускников профильных колледжей и средних специальных учебных заведений гостиничного и туристического направлений. «Речь идет о ресепшенистах со знанием иностранных языков, официантах, портье, поварах, менеджерах по развитию туристических направлений», — рассказывает партнер хедхантинговой компании Cogestone Владимир Быханов.

Важно отметить, что по некоторым, в первую очередь рабочим специальностям, спрос высок как на опытных специалистов,

так и на недавних выпускников профильных учебных заведений. «Из выпускников средних специальных учебных заведений пользуются спросом квалифицированные рабочие руки: электрики, конструкторы, инженеры-механики, электрогазосварщики, краснодеревщики», — поясняет Владислав Быханов.

Работа на перспективу

На большинство промышленных предприятий уже осознали масштаб бедствия — катастрофическую нехватку квалифицированных кадров и плотно работают с профильными профессиональными учебными заведениями.

По словам управляющего партнера консалтинговой компании Alpha Personnel Executive Search Андрея Давыдова, дефицит рабочей силы сегодня таков, что многие крупные предприятия по всей России разрабатывают масштабные программы релокации — ищут рабочих по всей стране, предлагая им помощь при переселении, от подъемных до жилья в кредит. При этом среднее образование, считает эксперт, может быть хорошим карьерным стартом для человека на крупном производстве. «Профориентация, получение первой профессии, работа на производстве с

параллельной учебой в профильном вузе, дальше развитие либо по своему направлению — начальник участка, цеха, либо получение второго высшего в сфере финансов, маркетинга, управления. В России есть отрасли — нефтяная, газовая, химическая, металлургическая, строительная, где знание производства „с нуля“ ценится очень высоко», — объясняет Андрей Давыдов.

По словам Владислава Быханова, у соискателей со средним специальным образованием в целом более реалистичные требования к доходу, работодателю и уровню жизни, нежели у выпускников вузов. «По-настоящему амбициозные специалисты все же повышают свою квалификацию по выбранному направлению не только, чтобы расти по карьерной лестнице, но и открывать перед собой новые горизонты. Так, если выпускник со средним специальным образованием, например, становится успешным менеджером по продажам (частый вариант развития карьеры для активных людей), для того чтобы перейти на несколько ступеней выше — на уровень коммерческого директора или директора по продажам, ему необходимы диплом о высшем образовании и профильный опыт работы», — говорит он.

Алексей Охлопков

молодежная политика

Омоложение в промышленных масштабах

Промышленность Свердловской области встала перед проблемой дефицита молодых специалистов. 12–14% работников предприятий — предпенсионного и пенсионного возраста. В то же время в ближайшие 10 лет приток молодых специалистов будет снижаться. Чтобы решить кадровую проблему, предприятия берут под свое шефство школы, предлагают жилищные программы для молодых семей и открывают собственные университеты. По мнению аналитиков, в регионе нужно развернуть работу по улучшению имиджа технических школ.

—трудовая дисциплина—

Молодежь для особой экономики зоны
В промышленности Свердловской области остается открытой проблема кадрового дефицита. «На предприятиях доля работников пенсионного и предпенсионного возраста составляет 12–14%, в ближайшие 10 лет прогнозируется сокращение притока молодых кадров при интенсивном выходе на пенсию работников старших поколений. Это приводит к росту дефицита квалифицированных инженерно-технических кадров, рабочих требуемых профессий и квалификации», — отмечают представители региональной власти. Правительство Свердловской области обратило внимание, что для привлечения новых специалистов в промышленность нужно правильно позиционировать технические школы. Для возрождения учреждений необходимо реализовывать частногосударственные программы партнерства с предприятиями. «Этот вопрос становится особенно актуальным в свете реализации в регионе проекта особая экономическая зона „Титановая долина“, — отмечают в свердловском правительстве. Генеральный директор «Титановой долины» Артемий Кызласов рассказал, что площадка совместно с правительством организует Региональный диспетчерский центр — ведомство вместе со службой занятости могут оперативно реагировать на запросы работодателей. «В обозримом будущем мы планируем создать 9 тыс. новых рабочих мест. Нам необходимы значительные ресурсы, чтобы подготовить и найти квалифицированных рабочих», — отметил господин Кызласов.

Директор департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и дополнительного профессионального образования Минобрнауки России Наталья Золотарева считает, что одной из главных перспектив частногосударственного партнерства являются многофункциональные центры прикладных квалификаций (МФЦПК). Об этом она заявила на профильном совещании в Екатеринбурге. По словам министра общего и профессионального образования Юрия Биктуганова, с мая 2013 года в регионе функционируют 16 МФЦПК, из них 13 центров создано на базе профильных ресурсных центров развития профессионального образования — структурных подразделений профессиональных образовательных организаций. По его словам, в регионе активно развивается система государственно-частного партнерства в сфере подготовки кадров для промышленности региона. Совместные проекты ведущих промпредприятий и учреждений образования предусматривают создание учебных полигонов, оснащение учебно-производственных мастерских. Так, в настоящее время проводится совместная работа с ОАО «УТМК-Холдинг», ОАО «ВСМПО-АВИСМА», корпорацией «Уралва-

гонзавод». В качестве свидетельства эффективного государственно-частного партнерства министр привел факт участия областного минобразования при поддержке промышленных предприятий металлургической отрасли в конкурсе региональных программ по модернизации системы профессионального образования и выиграло грант более 101 млн рублей на 2011–2013 годы.

Кроме того, для популяризации рабочих профессий молодые сотрудники предприятий свердловской области приняли участие во Всероссийском форуме рабочей молодежи. «Популяризация рабочих профессий, повышение их престижа среди молодежи Свердловской области — важная задача, которая стоит сегодня перед минпромом. Только за счет этого мы сможем решить проблему дефицита квалифицированных кадров на промышленных предприятиях региона», — подчеркнул областной министр промышленности и науки Владимир Пинаев.

Со школьной скамьи за станок

Для сокращения кадрового дефицита ОАО «Уралмашзавод» сотрудничает с подшефными образовательными учреждениями в Екатеринбурге, всего компания ведет шефскую работу в 16 учреждениях, речь идет как о школах и техникумах, так и о вузах. «Профориентационная работа со школами-партнерами, поиск и привлечение на предприятие молодежи являются составляющими кадровой политики предприятия. Реализация специальных программ со школами призвана сформировать у учеников интерес к Уралмашзаводу и в итоге подвести к осознанному выбору профессии, связанных с тяжелым машиностроением», — отмечают в компании.

Социальное партнерство со школами также осуществляется в Нижнем Тагиле ОАО «НПК „Уралвагонзавод“» (УВЗ). «Для развития профориентационной работы среди выпускников школ Дзержинского района разработан план мероприятий на текущий и следующий учебные годы. На Уралвагонзаводе пройдет конкурс на лучший проект „Развитие и организация инженерно-технического образования“. В целях популяризации рабочих профессий УВЗ организует совместную работу с образовательными учреждениями в рамках программ „Славим человека труда“, — заявляют на предприятии. Кроме того, в 2013 году компания финансирует 20 школ в городе, каждой компания выделила по 400 тыс. рублей на ремонт помещений. Также по 100 тыс. рублей получат школы на организацию участия одаренных детей в областных и федеральных конкурсах и олимпиадах. В подшефных школах организуют профориентационные стенды, а также проводят лекции и экскурсии в музейный комплекс УВЗ. Для учащихся и их родителей проводятся мастер-классы, профессиональные

пробы и дни открытых дверей в базовых для Уралвагонзавода учебных заведениях и многое другое. В летние каникулы подростки привлекались для первого опыта трудовой деятельности на заводе. Летом школьники устраиваются подсобными рабочими по срочному трудовому договору в отделе социальных объектов. Также УВЗ организует летнюю практику на своем екатеринбургском предприятии ОАО «Уралтрансмаш», на котором подростки летом трудоустраиваются уборщиками территории, слесарями механосборочных работ в бюро инструментального хозяйства.

Металлургов отстроят

Для удержания молодых специалистов промышленники также реализуют жилищные программы. Руководство Уралвагонзавода приняло программу жилищного строительства. Первым объектом станет 68-квартирный дом в Дзержинском районе, его сдача запланирована на первый квартал 2014 года, вложения УВЗ составят порядка 120–130 млн рублей. Строит его дочерняя компания УВЗ — ЗАО «Ремонтно-строительный комплекс Урала». Предназначен этот дом будет для семей молодых инженеров Уралвагонзавода. Квартиры планируется сдавать сразу с готовой отделкой. В 2014 году планируется закладывать уже 400-квартирный дом. ОАО «ВСМПО-Ависма» (Верхняя Салда) также строит собственное жилье и приобретает квартиры на вторичном рынке. «На предприятии ведется учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, для предоставления им служебного жилья из фонда корпорации», — отмечают в компании. Для специалистов компании запланировано строительство трех новых 120-квартирных домов.

На ОАО «Уралэлектромедь» (предприятие Уральской горно-металлургической компании в Верхней Пышме) с 2011 года по 2013 год действует коллективный договор, ориентированный на закрепление профессиональных молодых кадров на предприятии. Соглашение включает в себя ряд направлений по поддержке семей работников «Уралэлектромеди». Коллективным договором предусмотрено возобновление жилищной программы. Ее участники смогут рассчитывать на получение от предприятия возвратных беспроцентных займов, приобретение квартир на льготных условиях и получение жилья в коммерческий наем. В целом Уральская горно-металлургическая компания выделяет средства на комплексный план развития Верхней Пышмы (так, до 2020 года компания планирует инвестировать 7 млрд рублей в жилищные и инфраструктурные проекты). Комплекс включает в себя расширение жилищного строительства. «В ближайшие восемь лет в городском округе Верхняя Пышма планируется дополнительно ввести более 590 тыс. кв. метров жилья. Первый этап программы уже выполнен. В начале 2012 года законче-

но строительство микрорайона Садовый-1 (42,5 тыс. кв. метров жилья). На очереди — появление микрорайонов Садовый-2, Центральный-1, Центр-Юг», — пояснили в компании. С 2006 года идет застройка двух микрорайонов под комплексное освоение: Северный-А и микрорайона по ул. Машиностроителей (общая площадь жилья — 225 тыс. кв. метров).

Мастерская адаптация

Для повышения квалификации молодых специалистов компании проводят корпоративные мероприятия. Так, ОАО «Трубная металлургическая компания» реализует программу «Молодежь», направленную на адаптацию молодых сотрудников в производстве. «Центральным звеном программы является разработка и внедрение системы стимулирования, адекватной потребности молодых людей, включающей их участие в жилищных программах, материальную поддержку. Молодым работникам, вернувшимся на предприятие после службы в рядах российской армии, оказывается материальная помощь. Молодежь нам предоставляется беспроцентный заем при заключении брака, оказывается материальная помощь при заключении брака, рождении ребенка, компенсируется оплата детских садов», — отмечают в компании. Холдинг предоставляет беспроцентные ссуды на обучение без отрыва от производства в вечерних и заочных высших и средних профессиональных учебных заведениях по востребованным на предприятии специальностям. В течение последних трех лет доля молодежи до 30 лет в коллективе составляет около 30%. Подготовку рабочих также осуществляет ОАО «Уралмашзавод», реализует обучение в «Школе мастера». Проект «Школа мастера» направлен на повышение квалификации линейных руководителей. «Теоретическую подготовку ведут преподаватели образовательного центра „Профессионал“ (Екатеринбург). Она подразумевает получение углубленных знаний о производственном планировании и управлении бизнес-процессами, развитии лидерских качеств, бережливом производстве, знакомство с современными технологиями управления персоналом и экономикой производственного подразделения», — пояснили в компании. Аналогичные мероприятия проводятся также в ОАО «ВСМПО-Ависма». Молодых специалистов знакомят с производством и внутренними правилами. «Принять участие в проекте могут вновь принимаемые работники, а также мастера подразделений в возрасте 30–35 лет. В программе курса — лекции о направлениях деятельности корпорации, которые читают специалисты и начальники отделов. Отдельный день был выделен для проведения тренинга с психологом, который провел упражнения, направленные на знакомство участников проекта, их адаптацию и определение роли в коллективе», — рассказывают в компании.

Предприятия собирают студентов

Для обеспечения квалифицированными кадрами заводы запускают собственные учебные площадки. УТМК в сентябре 2013 года открыл в Верхней Пышме корпоративный технический университет УТМК. Проект реализован совместно с правительством Свердловской области и Уральским федеральным университетом. Инвестиции составили более 1,3 млрд рублей, из которых более 1 млрд рублей направила УТМК, 60 млн рублей — областной бюджет. Для технического университета построено здание общей площадью 11 тыс. кв. метров. В нем расположились 21 учебная аудитория, конференц-зал, две римские аудитории, зал проектирования, библиотека. В университете планируется обучать до 12 тыс. человек в год. Предполагается, что в нем будут получать дополнительное профессиональное образование как сотрудники УТМК, так и учащиеся местных техникума и колледжа, студенты УрФУ, которые в дальнейшем смогут перейти на работу в компанию.

Собственными корпоративными университетами занимаются «Русал» и корпорация «Уралвагонзавод». «Русал» для корпоративного образования использует программы модульного обучения и систему дистанционного обучения. На сегодня в компании проводится обучение по 35 модульным программам, в которые заложен индивидуальный подход и гибкость образовательной программы, позволяющие оценивать эффективность промежуточных результатов обучения, добавлять новые элементы. По данным пресс-службы компании, фактические расходы по программам университета в 2012 году составили \$7,5 млн.

Корпоративный университет УВЗ осуществляет свою деятельность по трем главным направлениям: набор школьников в вузы на факультеты, специалисты которых требуются Уралвагонзаводу, повышение квалификации действующего персонала, содействие в НИОКР. Соучредителями являются 34 организации, среди которых три образовательных учреждения Нижнего Тагила и 16 ведущих вузов России (в том числе УрФУ, Балтийский государственный технический университет «Военмех», Уральская академия госслужбы).

ТМК планирует построить центр профессиональной подготовки на Северском трубном заводе (Полевской) в рамках трехстороннего соглашения между предприятием, министерством образования Свердловской области и Полевским многопрофильным техникумом (ПМТ) имени Назарова. Предполагается, что в центре будут проходить обучение более 240 учащихся. «С вводом его в эксплуатацию студенты техникума получат возможность обучаться новым металлургическим специальностям максимально эффективно», — говорит управляющий директор Северского трубного завода Михаил Зуев.

Группа ЧТПЗ в 2011 году запустила программу подготовки молодых

рабочих на базе Первоуральского металлургического колледжа, которая позволит закрыть потребности в рабочих кадрах для Первоуральского новотрубного завода (ПНТЗ). Суммарно проект стоит 800 млн рублей. «Обучение в образовательном центре ЧТПЗ отличается от обучения в традиционных учебных заведениях среднего профессионального образования, прежде всего, потому что программа построена на принципах дуальной системы обучения. Эта система широко распространена в Европе и характеризуется двумя ярко выраженными особенностями. Во-первых, процесс обучения делится на два больших блока: 60% времени студенты проводят на производстве и лишь 40% посвящают теоретическим занятиям. Во-вторых, предприятие обеспечивает свою часть учебного процесса современными учебными технологиями и квалифицированными преподавателями, создавая тем самым условия для эффективной подготовки востребованных специалистов и рабочих. В обучении активное участие принимают как опытные преподаватели, так и наставники — сотрудники цехов завода. Это позволяет будущим работникам уже во время учебы практически изучать то оборудование, с которым они столкнутся на реальном производстве», — рассказали в компании.

ОАО «ВСМПО-Ависма» для привлечения молодых кадров сотрудничает с региональными университетами. Так, компания принимает участие в ярмарках вакансий в Уральском федеральном университете. «Предложенные на ярмарке материалы о корпорации заинтересовали студентов бакалавриата и магистратуры, обучающихся по специальностям «Обработка металлов давлением», «литейное производство», «электроэнергетика», «электропривод». Специалисты управления персоналом корпорации, «ВСМПО-Ависма» проинформировали студентов об условиях прохождения практики на предприятии, о возможностях получения жилья, о программе корпоративных стипендий», — сообщили в компании.

По мнению экспертов, для решения проблемы дефицита кадров в Свердловской области необходимо заниматься позиционированием среднего образования. «Важно обратить внимание на правильное позиционирование техникумов, создавая им позитивный имидж, возрождая интерес к ним у школьников и родителей», — отметила основатель компании Shegra S Pro Евгения Шамис. «Негативное восприятие техникумов влияет на выбор и абитуриентов, и работодателей. Первое, с чего мы начали, это ребрендинг учреждений. Техническая школа должна стать модной, но для этого она должна идти в ногу со временем, соответствовать требованиям экономики», — сказала генеральный директор Lubri Oil Corporation Нурул Шамсури (Малайзия) на круглом столе по подготовке кадров для промышленности в Екатеринбурге.

Яна Платова



Предприятия через свои спецпрограммы со школами хотят подвести детей к осознанному выбору профессии



Почти у каждого завода в Свердловской области есть отдельная программа по переподготовке молодых кадров

молодежная политика

Учиться нужно современно

Власти Свердловской области приступили к внедрению IT-технологий в образовательную сферу региона. В школах начинают появляться новые инновационные инструменты — электронные журналы и дневники, вводятся интерактивные уроки и виртуальные лаборатории. Однако пока внедрение инновационных методик идет медленно не только по объективным причинам — отсутствие на территориях хорошей скорости интернета, но и из-за того, что преподаватели не достаточно активно применяют новые методики. В ближайшее время ситуация может измениться в связи с появлением в новом законе «Об образовании» тезисов о необходимости развития электронных образовательных ресурсов нового поколения.

—образование—

Закон дает толчок

Главным событием текущего учебного года стало вступление в силу нового закона «Об образовании». В нем впервые появились упоминания о новых формах обучения, которые уже несколько лет существуют на рынке образовательных услуг, — сетевом и электронном обучении. На реализацию программ, где предусмотрено эффективное использование новых информационных сервисов, систем и технологий обучения, электронных образовательных ресурсов нового поколения власти намереваются направлять огромные средства. Так, на реализацию госпрограммы развития образования 2013–2020 годов из федерального бюджета будет выделено 6,6 трлн рублей.

Примечательно, что проблема развития «открытых образовательных ресурсов», под которыми понимаются любые виды доступных учебных материалов, не нова. Так, например, в рамках форума ЮНЕСКО ее поднимали еще в 2002 году. Тогда декларировалось создание подобных ресурсов в развивающихся странах. Подобные инновации появились и в России. Например, по данным Национального фонда подготовки кадров (НФПК, осуществляет экспертно-аналитическое сопровождение проекта «Развитие элек-

тронных образовательных интернет-ресурсов нового поколения»), доля общеобразовательных учреждений, создавших электронные образовательные ресурсы, в 2012 году составила 95% (хотя еще в 2011 году таких учреждений было только 45%). Однако, по данным НФПК, доля преподавателей, которые использовали эти ресурсы в образовательной деятельности, составила в прошлом году лишь 28%. Основной проблемой оказалось то, что ресурсы были оторваны от деятельности школ и вышших учебных заведений. В результате на федеральном уровне был разработан и внедрен новый федеральный государственный образовательный стандарт, который предписывает разработку и использование инновационных проектов.

Школьников переводят в онлайн

Активным внедрением новых образовательных технологий занимаются и в Свердловской области. Как отмечают в управлении пресс-службы и информации правительства региона, появление новых требований к организации образовательного процесса повлекло за собой потребность в распространении инновационных практик. В частности, шире стали использовать системы мониторинга образованности учащихся — в виде единой информационно-аналитической системы



ВЛАДИСЛАВ ГОЛЫШКОВ

оценки качества образования по результатам единого госэкзамена и результатам государственной итоговой аттестации. Кроме того, в 850 учреждений из 1040 были внедрены электронные дневники. «В систему внесены данные о 270 тыс. школьников. Всего учеников около 400 тыс. В половине школ есть и электронные журналы. Планирует-

ся, что до конца текущего года электронные дневники будут работать во всех школах области», — подчеркнули в правительстве. Кроме того, в регионе внедряется информационная система «Электронный банк учащихся Свердловской области», которая должна собирать актуальную информацию об учащихся. Данная система ориентирована на системный подход к организации занятости молодежи.

Также в Свердловской области уже работает «Интерактивная карта системы образования Свердловской области», которая позволяет любому ознакомиться с каждым образовательным учреждением, находящимся в системе образования региона (контактная информация об образовательном учреждении, образовательные программы и курсы, ссылка на официальный сайт). Помимо этого в области на базе Центра дополнительного образования детей «Дворец молодежи» функционирует Центр медиаобразования. В целях продвижения и популяризации электронных образовательных ресурсов в Центре медиаобразования создан «медиабанк». В нем аккумулируются видеозаписи интересных уроков педагогов области и России, лекции методистов, профессоров, авторов и разработчиков новаторских образовательных программ. «Кроме этого, сейчас в разработке еще несколько видеофильмов. В частности, про сложные химические и физические опыты, об экскурсиях в музеи и о природе Урала», — отмечают в правительстве региона.

Уроки становятся виртуальными

Как уверяют в министерстве образования области, современные средства обучения расширяют возможности образования и обеспечивают подготовку школьников к жизни в информационном обществе. «Новое оборудование позволяет обеспечить доступ к современным информационным образовательным ресурсам и школьникам, и учителям, а следовательно, обеспечить равные образовательные возможности для всех обучающихся. Такими средствами являются презентации, электронные энциклопедии, программы-тренажеры, системы виртуального эксперимента (программные комплексы, позволяющие ставить эксперименты в виртуальной лаборатории), электронные учебники и учебные курсы», — отмечают в министерстве. Например, сначала ребенку предлагается просмотреть обучающий курс, затем поставить виртуальный эксперимент на основе знаний, полученных при просмотре обучающего курса. На этом этапе учащемуся доступна также электронная энциклопедия. В завершение школьник должен ответить на ряд вопросов, которые призваны проконтролировать полученные знания. «На-

пример, в ряде школ при изучении темы „Группы крови“ в 8 классе проводится виртуальная лабораторная работа „Определение группы крови“, — отмечают в ведомстве. По мнению специалистов министерства, организация урока с применением электронных технологий сокращает время обучения и сохраняет здоровье детей. «Грамотно составленные задания к цифровым образовательным ресурсам, смена деятельности — и урок пройдет в быстром темпе, учащиеся не утомятся и смогут получить больше положительных эмоций от урока», — отмечают в ведомстве.

Однако в ведомстве сетуют на повсеместное внедрение новых интерактивных инновационных курсов. По мнению сотрудников минобразования, этому мешают как объективные, так и субъективные причины. Среди основных проблем в ведомстве отмечают скорость интернета на территориях: не везде есть необходимая скорость 2 Мб/сек. «Но еще одной важной причиной является инертность руководителей учреждений образования на местах», — подчеркивают в минобразования.

Все это приводит к тому, что за последние три года качество усвоения федерального государственно-образовательного стандарта не повышалось. По результатам единого государственного экзамена в области показатели среднего регионального балла выпускников общеобразовательных учреждений ежегодно стабильны. Динамику повышения результатов ЕГЭ и государственной итоговой аттестации (ГИА) и снижение числа выпускников, не сдавших ЕГЭ, имеют лишь несколько муниципалитетов — Екатеринбург, Лесной, Заречный, Каменский, Уральский, Полевской, Красноуфимск, Нижний Тагил, Уральский, Новоуральский, Кировградский городские округа. Только на этих территориях средний балл ЕГЭ по предметам превышает областные и федеральные показатели. «Между тем пока мы вынуждены ограничивать, что качество освоения государственного образовательного стандарта выпускниками элитных учреждений (лицеев и гимназий) существенно превышает уровень показателей общеобразовательных школ», — отмечают в минобразования региона.

Сетевое будущее

Между тем уральские преподаватели настаивают на том, что проблемы внедрения инновационных методик в образование сохраняются из-за отсутствия понимания их работы. «Вот, допустим, введение электронного дневника или классного журнала интересна. Они должны стать инструментами для родителей и учителей, поскольку позволяют контролировать и вовремя корректировать успехи ребенка в уче-

В систему электронных дневников внесены данные о 270 тыс. свердловских школьников

бе. Но на практике мало кто понимает, как пользоваться такими программными комплексами, так как школы используют продукты разных разработчиков, что приводит к трудностям в освоении данных инструментов. Необходимо обучение преподавательского состава, повышение их квалификации для работы с подобными средствами», — рассказал «Молодежной политике» один из екатеринбургских учителей, пожелавший не афишировать свое имя. По его словам, сверху требуют внедрения инноваций, однако не разъясняют, какие инструменты нужно внедрять в образовательный процесс. «Кроме этого, методические материалы, которые необходимы для создания новых методических курсов, зачастую расположены на разных ресурсах и находятся в разрозненном состоянии», — отмечает собеседник «Молодежной политики». По его словам, в последнее время в областных школах для преподавателей ввели так называемые повышающие коэффициенты — учитель, составивший в своем образовательном плане курс на основе инновационных IT-ресурсов, получает надбавку к зарплате.

Однако, как признаются сами учителя, система поощрений не всегда идет на пользу учащимся, так как нет единых критериев для оценки качества тех или иных образовательных порталов. Как считают представители рынка образовательных услуг, решить эту проблему можно будет в рамках единой информационной площадки, которая бы позволяла связать школу с вузами — тогда бы выложенные на ней материалы точно приносили бы школьникам и учителям пользу. «Создание единой глобальной образовательной сети, которую мы пытаемся реализовать в регионе, должна включать в себя опыт и разработки сотен преподавателей как школ, так и вузов, различные интерактивные учебные материалы. Это позволит помочь в распространении этих инновационных методик на все образовательные учреждения как Свердловской области, так и других регионов страны. Однако, если просто копить материалы и дальше с ними не работать, то они рано или поздно просто морально и технически устареют, они не будут адаптированы к новым программным и аппаратным средствам, появляющимся в школах. Проблема как раз не в отсутствии контента, а в возможности им пользоваться, в методической подготовленности педагогов к использованию таких электронных ресурсов», — отмечает руководитель российского образовательного портала «Учис!Учис!.рф» Егор Барабанов.

Игорь Лесовских

Проходит при поддержке
Правительства Свердловской области
Администрации г. Екатеринбурга

Центр Международной торговли,
г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, 44

День
Энергетика

Форум
Энерго

ПРОМ
ЭКСПО
2013

18 - 20 декабря

Время работы выставки:
18, 19 декабря с 10.00 до 18.00
20 декабря с 10.00 до 15.00

В программе форума:

• VIII Универсальная выставка «Энерго-ПромЭкспо 2013»

• Выставка научно-технического творчества студентов, аспирантов и молодых ученых «Энерго- и ресурсосбережение. Энергообеспечение»

• V Открытая экспертная отраслевая конференция энергетиков Свердловской области

• «УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГЕТИКИ. КАКАЯ ЭНЕРГЕТИКА НУЖНА РОССИИ?»

• Турнир по боулингу

• Семинары, круглые столы, мастер-классы, презентации новых продуктов и технологий, пресс-конференции, деловые встречи, и т.п.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ
ВЫСТАВОЧНО-КОМПЛЕКСНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
В РОССИИ И ЗАРУБЕЖОМ
(343) 272-32-35 (многоканальный)
союзпромэкспо.рф

реклама 16+

молодежная политика

«Мы не даем волшебной таблеточки»

Руководитель государственного автономного учреждения «Урал без наркотиков» Антон Поддубный рассказал о том, кто обращается за помощью в центр и как проходит реабилитация пациентов.



— **мнение** —
— Если смотреть на вашу практику, можно ли говорить, что среди наркозависимых преобладает молодежь?

— 90% молодых людей и девушек у нас до 35 лет, один или два человека старше 40. Есть и подростки, употребляющие синтетические наркотики. За год работы в центре на Ленина, 7 в амбулаторном подразделении было оказано 2,3 тыс. консультаций индивидуально, групповые занятия мы просто не считаем: каждый день около 10 человек приходят в группу. На реабилитацию у нас сейчас поступили 75 человек, всего их было 103, и около 30% ушли, не закончив курс. Так как мы взяли на реабилитацию первых пациентов в начале июля 2013 года, то первый выпуск будет к концу этого года. В Карпинске полностью завершили курс около 20 человек. Часть из них работают у нас в центре, часть сорвались — такие прецеденты, к сожалению, тоже есть.

— В чем заключается реабилитация?

— Основа нашей реабилитации — это 12-шаговая модель. Во время полугодовой реабилитации пациент должен пройти первые три шага, а потом, выйдя из центра, продолжать над собой работать, продолжать работать с сообществом терапевтическим, соблюдать насыщенный распорядок дня, куда входят и психотерапевтические занятия, и трудотерапия, и физические занятия. Наша задача, чтобы человек после реабилитации смог полноценно жить.

— Как проходит общение с родителями пациентов?

— Наша задача — объяснить родителям, что мы берем на реабилитацию, но мы не меняем человека. Мы не даем волшебной таблеточки, которую человек выпивает, и заблуждение у него проходит. Необходимо работа как родителей, так и самих потребителей. Когда родители говорят, что я не могу убедить его прийти на реабилитацию, тоже помогаем — объясняем, как это сделать. У нас здесь ведет прием равный консультант, то есть человек, который раньше употреблял наркотики, а сейчас от этого избавился. Первичная мотивация на выздоровление и лечение как раз осуществляется именно этим консультантом. Для наркозависимого врач в основном не является авторитетом. Авторитетом является для них тот, кто смог бросить. На следующем этапе мы даем направление на обследование и на госпитализацию в наркологию. Там у пациента берут анализы, и сразу же из наркологии человек поступает к нам, не выезжая домой. Это условие, которое мы родителям всегда ставим.

— С чем это связано?

— Очень часто бывает такая ситуация, что, лежа в наркологии, наркозависимый чувствует физически себя лучше и с убеждением «я здоров» уходит. Поэтому мотивация на выздоровление продолжается и в наркологии. Ну и следующее условие — посещение терапевтических групп родителями. Это важнейшее условие, потому что наркомания — это семейная проблема. Все родители прекрасно знают, что наркоман — хороший манипулятор, он может убедить кого угодно на что угодно, особенно близких родственников. Поэтому на группах предлагаются сначала необычные для человека вещи, например, мы рекомендуем на какое-то время выгнать наркозависимого из дома. Выздоровление наркозависимого длится всю жизнь: бывает, что человек находится долгое время в ремиссии, а потом срывается, поэтому проблема очень серьезная.

Интервью взял
Иван Русянников



Свердловские власти намерены создать сеть государственных реабилитационных центров «Урал без наркотиков» по всему региону

Нет наркотикам

Проблема распространения наркомании характерна для многих российских регионов. В Свердловской области официально зарегистрировано более 10 тысяч наркоманов, а специалисты уверены, что эту цифру смело можно умножить на 10. При этом подавляющему большинству, около 90%, наркозависимых — до 35 лет. Чтобы исправить положение, региональные власти начали формировать сеть государственных центров реабилитации «Урал без наркотиков».

— **здоровое общество** —

Вопрос о создании государственного реабилитационного центра в Свердловской области поднимался еще в 2009 году, когда началось создание единой системы оказания наркологической помощи. Сама идея создания в Екатеринбурге реабилитационного центра, который бы стал флагманом реабилитационной помощи в регионе, принадлежала губернатору Евгению Куйвашеву. Указ о создании государственного реабилитационного центра «Урал без наркотиков» Евгений Куйвашев подписал в начале июля 2012 года.

«Создавая областной центр, мы намерены вопросы реабилитации вывести на более серьезный, современный уровень, при обязательном высокопрофессиональном медицинском подходе и под контролем государства», — отметил Евгений Куйвашев.

Руководителем «Урала без наркотиков» был назначен Антон Поддубный. В 2006 году он окончил Уральскую государственную медицинскую академию. Прошел клиническую интернатуру по специальности «организация здравоохранения и

общественное здоровье», переподготовку в рамках программы подготовки управленческих кадров в бизнес-школе УГТУ-УПИ, а также стажировался в Японии. Работал врачом-методистом в ГУЗ СО «Психиатрическая больница №5», заведующим организационно-методическим отделом ГБУЗ СО «Психиатрическая больница №3» под началом главного нарколога Свердловской области Олега Забродина. До настоящего времени занимал пост регионального директора по развитию ООО «Фирма „Три-тон-электроникс“».

1 августа 2012 года на базе психиатрической больницы №10 в Карпинске заработал первый центр сети «Урал без наркотиков», где наркозависимые проходят медицинское лечение и реабилитацию. Центр рассчитан на 25 человек. Постановлением правительства был утвержден устав учреждения здравоохранения. В документе, в частности, оговаривается, что «Урал без наркотиков» будет оказывать наркологическую и психологическую помощь, медико-социальную реабилитацию, будет проводить мероприятия по восстановлению профессиональных трудовых навыков

пациентов, оказывать содействие в поиске жилья и трудоустройстве. В Екатеринбурге центр заработал летом 2013 года. Он размещен в комплексе бывшего санатория предприятия «Уралкабель» на Широкой речке, который по решению руководства УГМК был передан в госсобственность для размещения центра. Этот центр рассчитан на 60 пациентов. На работу центра на 2013 год из областного бюджета выделено 20 млн рублей. Центр решили сделать для мужчин, потому что сегодня примерно 75–80% наркозависимых — мужчины. Мы хотим создать такие центры в каждом управленческом округе области», — рассказал министр здравоохранения Свердловской области. Ожидается, что центры будут в ближайшем времени открыты в Каменском районе, в Горнозаводском управленческом округе.

«В мире есть несколько методик, которые себя очень хорошо зарекомендовали. Например, „12 шагов“. В основном это все психотерапевтические методики, которые заключаются даже не в строгом выполнении некой техники, а в контакте между специалистами и реабилитантом»,

— рассказал главный нарколог Свердловской области Олег Забродин, добавив, что именно по такому принципу будет построена реабилитация в центре «Урал без наркотиков». «Объективная необходимость развития сети государственных реабилитационных центров обусловлена серьезной ситуацией, которая сложилась на территории области. Только по официальным данным, за 2011 год и первую половину 2012 года, число свердловчан, стоящих на учете в наркодиспансерах, превысило 10 тысяч», — отметил заместитель генпрокурора РФ Юрий Пономарев, добавив, что создание государственных центров реабилитации будет востребовано обществом. При этом специалисты отмечают, что эту цифру смело можно умножить на 10, таким образом, около 100 тыс. жителей региона можно назвать наркозависимыми.

Инициатива свердловского губернатора по созданию государственных реабилитационных центров нашла одобрение и поддержку у полпреда. «Главные потери от незаконного оборота наркотиков связаны с исключением наркобольшых из экономически активного насе-

ления, расходами на их лечение, раз- мерами совершенных ими преступ- лений и последующим содержи- ем в учреждениях уголовно-испол- нительной системы, — отметил уральский полпред Игорь Холман- ских. — Именно поэтому исклю- чительно важна организация эффек- тивной системы противодействия наркотизации общества, которая должна сочетать в себе профилак- тiku наркомании, выявление, пресе- чение и раскрытие наркопреступле- ний, конфискацию доходов от тор- говли наркотиками, психологичес- кую и социальную реабилитацию лиц, прошедших курс лечения от наркозависимости».

Кроме того, Евгений Куйвашев и генеральный директор Агентства стратегических инициатив Андрей Никитин договорились о сотрудни- честве в реализации социально зна- чимого для области проекта «Урал без наркотиков». «Регион предлагает нам свои идеи, а мы стараемся вклю- чить их в федеральную повестку. И думаю, что такой серьезный много- плановый проект, как „Урал без нар- котиков“, обязательно получит под- держку на федеральном уровне», — пояснил Андрей Никитин.

В центрах «Урал без наркотиков» наркозависимые будут проходить второй этап реабилитации. На первом этапе медицинской реабилита- ции в наркодиспансере пациента будут выводить из состояния нар- котического опьянения. Затем же- лающие смогут устроиться в цен- тры «Урал без наркотиков», где с ни- ми от полугода до года будут ра- ботать психотерапевты, наркологи, социальные работники, специали- сты по трудотерапии. На третьем этапе бывшим наркоманам помо- гут найти работу, жилье и начать новую жизнь.

При этом региональные власти не исключают сотрудничества с из- вестным на Урале фондом «Город без наркотиков», основателем кото- рого является глава Екатеринбурга Евгений Ройзман. «У нас в регионе есть и ряд альтернативных негосу- дарственных центров — всего око- ло 40 организаций этой работой за- нимается. Некоммерческие общес- твенные организации должны рабо- тать в связке с государственными, чтобы у нас во всех округах появи- лись команды по борьбе с наркоти- ками», — считает губернатор Евге- ний Куйвашев.

Иван Русянников



В реабилитационном центре пациенты проходят методику «12 шагов» для освобождения от наркозависимости

молодежная политика

Вклад в будущих чемпионов

В Свердловской области создана разветвленная сеть детско-юношеских спортивных школ, насчитывающая более 145 учреждений. В них занимаются больше 99,5 тыс. человек. Эффективность работы спортшкол оценивается в медалях. На Олимпийских играх в Лондоне в 2012 году пять медалей России — на счету свердловчан.

—спорт—

На территории Свердловской области — 146 спортивных школ, в которых занимаются 96,236 тыс. детей и подростков. В том числе: в 121 ДЮСШ — 78,093 тыс. учащихся, в 23 СДЮСШОР (школы олимпийского резерва) — 18,143 тыс. Ученики спортивных школ составляют 27,06% от общего числа учащихся 1–11-х классов.

Всего в спортивных школах реализуются образовательные программы по 77 видам спорта. Наиболее массовыми являются футбол, лыжные гонки, легкая атлетика, баскетбол, волейбол, плавание, самбо, хоккей, дзюдо, настольный теннис.

В течение 2013–2015 годов планируется открытие регионального центра подготовки сборных команд по прыжкам на лыжах с трамплина и лыжному двоеборью на базе ГБОУ ДОД СДЮСШОР «Аист» (гора Долгая, Нижний Тагил), центра подготовки юных футболистов «Академия футбола», региональных центров подготовки спортивных сборных команд по велоспорту и стрелковым видам спорта.

В 2012 году было увеличено финансирование целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Свердловской области на период 2011–2015 годов», которая предусматривает и развитие детско-го спорта. Из регионального бюджета на реализацию программы было выделено 4,535 млрд рублей (в 2011 году — 2,05 млрд рублей), из местных бюджетов — 239,8 млн рублей (197 млн рублей), из федерального — 776 млн рублей (468 млн рублей).

Кроме того, в октябре на заседании правительства была утверждена государственная программа «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в Свердлов-

ской области до 2020 года». В ходе со-вещения министр физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области Леонид Рапопорт обозначил цели программы. Основные из них — развитие массовой физической культуры и спорта в Свердловской области, детско-юношеского спорта, спорта для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, пропаганда здорового образа жизни среди жителей области, усовершенствование системы подготовки спортсменов-членов сборных команд региона. Для того чтобы эти цели реализовались, сформировано девять подпрограмм. Общий объем финансирования до 2020 года составит 29,756 млрд рублей, 17 млрд из которых — средства областного бюджета. «Объем финансирования может быть увеличен за счет роста доли федерального финансирования, когда на уровне федерального центра будет принята госпрограмма на 2015–2020 годы. Мы рассчитываем войти со своими проектами в федеральную программу», — отметил Леонид Рапопорт. Для достижения целевых показателей министерство физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области разработало план мероприятий. Финансировать их будут из областного бюджета. Губернатор Евгений Куйвашев поручил минспорта за время действия программы ежегодно вводить 30–40 спортивных объектов.

В региональном министерстве физической культуры, спорта и молодежной политики отмечают, что развитие школ должно быть там, где вид спорта является системообразующим для конкретного управленческого округа. «Средний показатель охвата детскими спортивными школами по региону составляет 27%, в Екатеринбурге около 40%. А

если взять Первоуральск, то 3%. О чем это говорит? Там мало школ. У детей нет выбора. Когда есть детские спортивные школы, то затем появляются школы олимпийского резерва, а потом филиалы училищ олимпийского резерва. И сейчас мы определили те территории, где они должны быть. В Каменске-Уральском, Нижнем Тагиле будут созданы филиалы училища. Отмечу, что активность в развитии спортивных школ проявляют в Северном управленческом округе», — рассказал глава министерства Леонид Рапопорт.

В министерстве подчеркивают, что введение нормативов комплекса ГТО («Готов к труду и обороне») и создание условий по открытию третьего урока физкультуры во многом определило внимание властей к школьному спорту и физическому воспитанию детей. «Слишком много негативных последствий мы имеем по итогам учебного процесса. Около 70% детей относятся к подготовительным и специальным медицинским группам после завершения обучения в школе. Например, у них сколиоз, миопия, плоскостопие и так далее. И связано это с их режимом жизнедеятельности. На мой взгляд, те 11 видов спорта, которые продиктованы и описаны в ГТО, как раз и направлены на развитие у детей их естественных способностей. Всего пять качеств: сила, быстрота, выносливость, ловкость и гибкость. Для школы должны быть обязательными такие виды спорта, как легкая атлетика, лыжные гонки, пулевая стрельба, плавание. Это основа», — считает Леонид Рапопорт.

Эффективность спортивных школ оценивается в медалях и званиях. В 2012 году уральские спортсмены завоевали 1478 медалей различного достоинства. В официаль-



ных международных соревнованиях принял участие 71 спортсмен, из них: в олимпийских играх — 16, в чемпионатах мира — 21, в чемпионатах Европы — 14, в первенствах мира — 23, в первенстве Европы — 22. На этих соревнованиях было завоевано 88 медалей, из них 41 золотая, по 22 серебряных и бронзовых. На Олимпийских играх в Лондоне представители Свердловской области завоевали три золотые медали (бег, бокс, синхронное плавание) и две бронзовые медали (бег и плавание). В 2012 году 250 спортсменам Свердловской области были присвоены звания мастеров спорта России, 18 — мастеров спорта международного класса, трем — заслуженных мастеров спорта. «Имеют значения медали, попадание в состав национальной команды, олимпийскую сборную и так далее. Статус олимпийского резерва подтвердили 28 школ. Идет жесткий отбор, потому что школа олимпийского резерва может получать средства не только из регионального бюджета, но и из федерального. Это 2–3 млн рублей ежегодно на спортивное оборудование, инвентарь. В новые объекты, которые мы вводим, переводим те школы, у кото-

рых не было своей материально-технической базы. После зимнего олимпийского цикла мы готовим предложения по расширению статуса школ олимпийского резерва для Министерства спорта РФ», — говорят в минспорта.

Ближайший крупный турнир, к которому готовятся молодые спортсмены Свердловской области, — это Всероссийские соревнования по плаванию на призы Александра Попова (уроженец Свердловской области, четырехкратный олимпийский чемпион по плаванию), которые пройдут в Екатеринбурге с 6 по 8 декабря. На соревнованиях будут разыграны 28 комплектов медалей среди 450 участников в возрасте 13–14 лет. «Уровень соревнований отражает не только плеяда олимпийских звезд, но и география участников: 50 регионов России, а также команды из Германии, Франции, Испании, Казахстана и с Украины. Среди победителей и призеров соревнований экспертный совет отберет 12 ребят, которые проведут двухнедельные тренировочные сборы в одной из лучших плавательных школ мира», — сообщили в пресс-центре соревнований. Организаторы акцентируют свое

Всего в спортивных школах региона реализуются образовательные программы по 77 видам спорта, самый популярный — футбол

внимание на том, что Кубок Александра Попова — одно из ключевых мероприятий в России, осуществляющих подготовку юных пловцов к выступлениям на мировой спортивной арене и международных соревнованиях в 2014–2016 годах. Традиционно гостями соревнований становятся олимпийские чемпионы, которые приезжают не только поддержать участников, но и провести мастер-классы по своим направлениям. В этом году планируется приезд не менее 10 олимпийских чемпионов и призеров олимпийских игр, в числе которых Александр Карелин и Мурат Карданов (греко-римская борьба), Алексей Немов (спортивная гимнастика), Иван Алыпов (лыжи), Николай Круглов и Светлана Ишмуратова (биатлон), Андрей Лавров (гандбол), Александр Москаленко (прыжки на батуте), Николай Гуляев (конькобежный спорт), а также известные пловцы Андрей Сердинов, Владислав Куликов, Владимир Сельков.

Алексей Буров



Открыта подписка на 2014 год!

Оформите подписку на газету «Коммерсантъ» удобным для вас способом:

- через редакцию;
- через альтернативные агентства;
- через Почту России.

Вместе с газетой «Коммерсантъ» вы получаете цветные тематические бизнес-приложения.

! Для гостиниц, ресторанов, фитнес-клубов, салонов красоты, автосалонов — спецпредложение

Телефон: (343) 287-37-05

ул. Максима Горького, д. 65,
подъезд №3, этаж 6
e-mail: podpiska@kommersant-ural.ru
<http://eburg.kommersant.ru>

ЗАО «Коммерсантъ» в Екатеринбурге

Коммерсантъ.ru[®]



коротко подробно наглядно