



АЛЕКСАНДР КОРЯКОВ

ОДНОЙ ИЗ НЕМНОГИХ ОТРАСЛЕЙ, ПО-ПРЕЖНЕМУ «ВЫТЯГИВАЮЩИХ» ГОРОДСКОЙ ИНДЕКС ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА, ЯВЛЯЕТСЯ ПРОИЗВОДСТВО АВТОТРАНСПОРТА

14 → Господин Котов также считает, что снижение темпов производства в Петербурге обусловлено завершением посткризисного восстановительного роста экономики. «Сработал так называемый эффект низкой базы, и сегодня для обеспечения экономического роста нам требуются новые драйверы», — говорит он. Одним из элементов восстановления экономики на уровне города он считает повышение качества государственного планирования. «Именно поэтому первоочередной задачей исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в экономической сфере является определение стратегии дальнейшего развития мегаполиса (определение приоритетов и перспектив) и создание эффективной системы государственного управления социально-экономическим развитием, способной обеспечить ускорение развития Петербурга», — утверждает он.

С начала года выполненный объем работ в строительстве составил 147,1 млрд рублей — это 96,3% к аналогичному периоду прошлого года. За январь — июнь 2013 года в Санкт-Петербурге введено в эксплуатацию 947,5 тыс. кв. м жилья (16,1 тыс. квартир), что в 1,8 раза больше

по сравнению с аналогичным периодом 2012 года.

ОСТАЮТСЯ НА ПЛАВУ Анатолий Котов подчеркивает, что снижение темпов экономического роста не оказало влияния на социальное положение петербуржцев: «Социальные показатели в январе — июне 2013 года сохранились на уровне темпов роста аналогичного периода прошлого года. Средняя номинальная заработная плата, начисленная за январь — май 2013 года, составила 113,2 процента к уровню января — мая 2012 года. Реальная заработная плата в январе — мае 2013 года увеличилась на 5,6 процента к аналогичному периоду прошлого года. Реальные денежные доходы населения в январе — мае 2013 года составили 107 процентов к январю — маю 2012 года», — приводит он данные. В абсолютных цифрах, по данным комитета, возглавляемого господином Котовым, средняя номинальная заработная плата, начисленная за январь — май 2013 года, составила 34 991 рубль.

Впрочем, по данным HeadHunter, средняя заработная плата в Санкт-Петербурге в период с января по май 2013 года составила 34 250 рублей, то есть несколько

меньше, чем по данным правительства. «Рост по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 10,5 процента, средняя предлагаемая заработная плата в Северной столице с января по май 2012 года составляла 31 тыс. рублей», — говорит Мила Головченко, руководитель пресс-службы HeadHunter по СЗФО. — С каждым годом, конечно, в среднем наблюдается положительная динамика зарплат. Но стоит учитывать, что данный показатель складывается по-разному в определенных отраслях». По ее словам, есть отдельные специалисты, которые в 2013 году стали получать меньше по сравнению с уровнем дохода, на который они могли рассчитывать в 2012 году. К ним относятся петербургские агенты по недвижимости (55 тыс. рублей в 2012 году по сравнению с 43,75 тыс. рублей в 2013 году), начальники участков (60 тыс. рублей в 2012 году по сравнению с 50 тыс. рублей в 2013 году), архитекторы (55 тыс. рублей в 2012 году по сравнению с 45 тыс. рублей в 2013 году).

Относительно безработицы в комитете по экономической политике и стратегическому планированию приводят следующие данные: уровень зарегистрирован-

ной безработицы на конец июня 2013 года сохранился на предельно низком уровне на фоне дефицита востребованных кадров. «К наиболее защищенным от массовой безработицы сегментам можно по-прежнему отнести специальности, в которых сохранился кадровый дефицит», — говорит Мила Головченко. — В Санкт-Петербурге это так называемые «синие воротнички», «продажники», медики и специалисты фармацевтической отрасли, специалисты в сфере IT и телекоммуникаций. Однако интересно, что hh-индекс в Санкт-Петербурге в первом полугодии 2013 года был равен 1,47. Это достаточно низкий показатель, он говорит о дефиците персонала в Санкт-Петербурге в этот период. hh-индекс показывает соотношение спроса и предложения на рынке труда: сколько резюме приходится на одну открытую вакансию по заданным параметрам. Чем меньше показатель, тем дефицитнее персонал. «В нормальной рыночной ситуации показатель hh-индекса колеблется от 2 до 3. Показатель 1,47 говорит о существующем дефиците персонала на рынке труда в Санкт-Петербурге», — говорит госпожа Головченко. ■