

Н

Тематическое приложение к газете **Коммерсантъ**

Нефть и газ

Пятница 30 августа 2013 №156

kommersant.ru

19 Кто владеет нефтепереработкой в России

22 Каковы шансы диверсифицировать экономику Красноярского края

24 Зачем нефтяным компаниям реорганизация сбыта на топливном рынке

Сибирский рынок нефтепереработки традиционно был сферой влияния крупных вертикально интегрированных компаний (ВИНК) — «Газпром нефти» и «Роснефти». Остальные участники рынка — небольшие компании — до сих пор обеспечивали в основном его локальные потребности. Однако в последнее время инвестиционная активность мелких НПЗ заметно повысилась, при поддержке региональных властей в Сибири заявлен ряд относительно крупных перерабатывающих проектов. Впрочем, как полагают эксперты, о переделе рынка между ВИНКа-ми и частными инвесторами говорить пока преждевременно. Тем не менее именно мелкие НПЗ, появляющиеся в регионах, стимулируют ВИНКи к более гибкой работе в рыночных условиях.

Малое наступление

— конкуренция —

Ключевую роль в нефтепереработке в СФО сегодня играют крупные заводы, принадлежащие ВИНКа-м. В настоящее время в округе три переработчика: Омский НПЗ («Газпром нефть»), Ачинский НПЗ («Роснефть»), Красноярский край) и «Ангарская НХК» («Роснефть», Иркутская область). Именно они производят наибольший объем нефтепродуктов. Так, в 2012 году Омский НПЗ (ОНПЗ) переработал 20,95 млн т нефти, «Ангарская НХК» перерабатывает в год около 9,7 млн т нефти, Ачинский НПЗ — около 7,5 млн т. Общая мощность переработки нефти в СФО составляет приблизительно 38 млн т в год, из них 20 производится на Омском НПЗ, «Газпром нефть» контролирует около 50% регионального оптового рынка», — говорит содиректор аналитического отдела независимого аналитического агентства «Инвесткафе» Григорий Бирг.

Крупные предприятия нефтепереработки дают существенный доход региональному бюджету. Напри-



Вкладывая в модернизацию нефтеперерабатывающих заводов, ВИНКи укрепляют свои позиции и влияние на топливном рынке Сибири

мер. Омский завод «Газпром нефти» является основным налогоплательщиком региона. «Омская область высоко ценит вклад группы „Газпром“ как одного из ключе-

вых инвесторов в социальное и экономическое развитие региона. Благодаря существенному росту налоговых поступлений мы сможем совместно претворять в жизнь

значимые социальные проекты, такие как газификация региона, реконструкция и строительство спортивных объектов, приобретение оборудования для лечеб-

ных и социальных учреждений, инициативы по благоустройству города. В планах есть также совместные программы по развитию улично-дорожной инфраструктуры города Омска», — подчеркивает губернатор Омской области Виктор Назаров. Поэтому власти регионов СФО, как считает заместитель начальника управления анализа рынка акций ИК «Велес Капитал» Василий Танурков, активно поддерживают проекты инвесторов по развитию местной переработки на малых и средних НПЗ. К числу таких проектов относятся «Томскнефтепереработка» (400 тыс. т в год), Стрежевский НПЗ (Томская область, 300 тыс. т в год). Есть и еще более мелкие переработчики — «Томскнефтегазпереработка» (Томская область, 60 тыс. т в год) и Александровский НПЗ с аналогичными показателями. Но пока эти компании не в состоянии оказывать существенного влияния на рынок. Мелким НПЗ просто не хватит мощностей, чтобы конкурировать с ВИНКа-ми по уровню, качеству и ассортименту.

Энергетическая опасность для России

— будущее энергетики —

Российские и зарубежные аналитики сходятся во мнении, что в ближайшие десятилетия конкурентоспособность России на мировом энергетическом рынке может уменьшиться. Согласно прогнозам группы экспертов Института энергетических исследований РАН и Аналитического центра при правительстве РФ, страну ждет «умеренно оптимистический» сценарий развития событий.

Глобальный расклад

В середине апреля эксперты Института энергетических исследований (ИНЭИ) РАН и Аналитического центра при правительстве РФ опубликовали «Прогноз развития энергетики мира и России до 2040 года» — масштабный многостраничный документ, в котором анализируются ключевые тенденции развития мировой энергетики и возможные риски для российского ТЭКа и экономики в целом. Доклад был подготовлен под руководством академика РАН Алексея Макарова, главного советника Аналитического центра при правительстве РФ профессора Леонида Григорьева, заведующей отделом ИНЭИ РАН Татьяны Митровой и заместителя директора по науке ИНЭИ РАН Сергея Филиппова.

Исследование рассматривает три варианта развития мировой энергетики: базовый сценарий (на основе имеющихся технологий), производные базового сценария (учитывающие развитие технологий), а также прогноз российской энергетики до 2040 года с учетом возможных технологических прорывов. К возможным прорывным сценариям, в частности, относятся: «сланцевый прорыв», «сланцевый провал», переход на транспорт на газе, переход на электромобили, развитие технологий по производству жидкого топлива, газовых гидратов и жидкого биотоплива.

КАДРЫ — ГЛАВНЫЙ ПРИОРИТЕТ КОМПАНИИ

День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности был учрежден в 1980 году Президиумом Верховного Совета Советских Социалистических Республик Указом № 3018-Х, тогда же был определен и день для празднования — первое воскресенье сентября. Этот профессиональный праздник остается традиционным не только в России, но и в Белоруссии, Армении, Киргизии, на Украине.

ИСТОРИЯ, ГЕОГРАФИЯ, МАСШТАБ

Компания «Сибтрубопроводстрой» в 33-й раз отмечает свой профессиональный праздник, хотя ее история началась задолго до указа правительства. В 1956 году в Новосибирске были зарегистрированы первые трубопроводостроительные управления, на их основе в 1980 году образовался трест «Новосибирсктрубопроводстрой», который стал самым восточным в системе Миннефтегазстроя.

Первыми стройками были нефтепровод Александрово — Анжеро-Судженск, газопровод Нижневартовск — Парабель — Кузбасс. Затем география строительства расширилась: от Смоленской области (здесь построили газопровод Ямал — Европа) до Камчатки и Сахалина (газопроводы Соболево — Петропавловск-Камчатский) и с северных регионов до Ставропольского края.

За всю историю развития компании мы построили более четырех тысяч километров трубопроводов. Сегодня производственные возможности «Сибтрубопроводстроя» позволяют строить в год более 300 километров магистральных трубопроводов.

Наша компания стала активным участником реализации Восточной газовой программы: были построены два участка газопровода Сахалин — Хабаровск — Владивосток, участок газопровода Соболево — Петропавловск-Камчатский, две автоматические газораспределительные станции в городе Петропавловске-Камчатском, а также головная компрессорная станция «Сахалин».

Сегодня в компании сформированы 16 комплексных технологических потоков, которые могут вести работы на нефтегазоконденсатных месторождениях в любых климатических и географических условиях.

Мы продолжаем работать на Верхнечонском газоконденсатном месторождении в Иркутской области, Среднеботуобинском в Якутии, а также ведем строительство и ремонт газопроводов в Московской, Кемеровской, Томской областях.



Генеральный директор
ЗАО УК «Сибтрубопроводстрой»
Тюреев Аскар Анварович

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Компания за всю историю существования не только смогла преодолеть кризисные периоды в политической и экономической жизни страны, но и стала самым крупным предприятием в своей отрасли в Сибирском регионе.

Сегодня «Сибтрубопроводстрой» — холдинг, объединивший 8 компаний с разными направлениями: Управляющая компания «Сибтрубопроводстрой», ОАО «СТПС», «СТПС-газификация», «СТПС-Восток», «СТПС-Гражданстрой», ОАО «Нефтебаза «Красный Яр», ООО «Производственная компания «Красный Яр», ООО «Иркутскнефтегазстрой». Перечень работ, выполняемых подразделениями холдинга, достаточно объемен — от строительства и ремонта магистральных нефтегазопроводов, обустройства месторождений и всей инфраструктуры, связанной с этой отраслью, до строительства жилых зданий и автодорог, от производства газораспределительных и компрессорных станций до хранения и логистирования нефтепродуктов. Управляющая компания взяла на себя функции централизованного управления всеми ресурсами, стратегического планирования, финансового контроля, освободив холдинговые подразделения от чисто организационных моментов для большей мобильности.

Руководство компании стремится к тому, чтобы в «СТПС» были созданы условия для качественной и успешной работы во всех подразделениях холдинга. Очевидно, что в

современных условиях для сохранения конкурентоспособности и дальнейшего развития необходимо и работать на новейшей спецтехнике, поэтому технический парк обновляется постоянно. Со всеми крупнейшими производителями специализированной техники у нас заключены прямые договоры, благодаря этому мы обновили ее на 70%. Это японские экскаваторы HITACHI и KAMATSU, американские бульдозеры и экскаваторы CATERPILLAR, австрийские трубоукладчики и компрессоры LIEBHERR.

ГЛАВНОЕ — ЛЮДИ

Однако руководство компании считает, что наполнение парка современной спецтехники и введение новейших технологий на производство не гарантируют успеха. Профессиональные кадры — это один из наших самых главных приоритетов.

Компания работает по принципу: уважение ветеранам, создание условий для молодых специалистов, сохранение преемственности. В тяжелые 90-е годы нам удалось сохранить коллектив специалистов с уже наработанным опытом, именно он и стал основой успеха компании и сделал «Сибтрубопроводстрой» ведущей компанией в своей отрасли.

Профессиональный фундамент компании сегодня составляют те, кто прошел нелегкий путь от мастера, инженера до генерального директора, заместителя гендиректора, главного инженера компании, руководителя подразделения. Именно они сегодня передают свой опыт молодым специалистам — надежде «Сибтрубопроводстроя».

На протяжении многих лет у нас отработана система подбора кадров, обучения и профессиональной подготовки. Мы заключаем договоры на прохождение преддипломной



Головная компрессорная станция «Сахалин», о. Сахалин

и производственной практики студентов с несколькими вузами, такими как Уфимский государственный нефтяной технический университет, Национальный исследовательский Томский политехнический университет, Юргинский технологический институт при Томском политехническом университете, Алтайский государственный технический университет им. И. И. Ползунова и др. Ежегодно к нам приходят 15—20 молодых специалистов, которые хорошо понимают, куда и зачем они пришли. Постоянно идет обучение и переподготовка сотрудников. В 2012 году за счет компании обучались 503 сотрудника, из них курсы повышения квалификации прошел 201, аттестованы по видам надзора — 268, получили вторую профессию 34 человека.

У нас также есть программа по «закреплению» специалистов в компании. В нее входит обеспечение молодых специалистов жильем,

мы сами строим дома, выделяем на льготных условиях квартиры. В прошлом году предоставили жилье 29 сотрудникам. В третьем квартале 2013 года сдается новый дом, и уже зарезервированы квартиры для молодых специалистов и других работников «Сибтрубопроводстроя». Компания своим сотрудникам частично оплачивает путевки на санаторно-курортное лечение. Работая долгое время вдали от дома, наши работники нуждаются в отдыхе с семьей, его мы можем предоставить на своей базе отдыха на Телецком озере. Мы не забываем и о тех, кто уже отработал на объектах и сейчас находится на пенсии. У нас действующий Совет ветеранов, который поддерживает их: выделяет материальную помощь, праздничные премии, устраивает культурно-массовые мероприятия.

В компании есть несколько программ по социальной политике, реализация которых направлена на сохранение стабильного коллектива. Это программа спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей, программы по медицинскому обслуживанию, по работе с детьми сотрудников, программы по работе с молодежью, пенсионерами, действует жилищная программа и т. д.

В канун нашего профессионального праздника от имени руководства и от себя лично поздравляю всех сотрудников компании «Сибтрубопроводстрой» и желаю нам всем успехов, крепкого здоровья, стабильности, добра, любви. Наш труд связан с работой в одной из самых сложных и важных для экономики России отраслей. Эта деятельность требует от нас полной отдачи сил, огромной ответственности, выносливости и мобильности. Только вместе мы можем преодолеть трудности, достичь успехов, сохранить стабильность компании и наших семей. Удачи вам, дорогие коллеги!



Укладка трубы в траншею, КТП 5, п. Топки, Кемеровская область