

Власти Петербурга и аналитики называют ситуацию в сфере труда и занятости стабильной и отмечают крайне незначительную безработицу. Это неудивительно: по итогам февраля работодатели разместили на 25% вакансий больше, чем это было в феврале 2012 года. При этом число резюме за сопоставимые периоды выросло лишь на 20%.

Вакансии опередили резюме

персонал

Такие данные приводит портал SuperJob. «В этом году мы отмечаем активный рост спроса на персонал и рост зарплат, что связано со стабильной экономической и внутриполитической ситуацией в стране», — говорят в компании.

На пике востребованности

Наибольшее количество вакансий петербургских работодателей адресовано поиску специалистов в области продаж (менеджеры, торговые и региональные представители, супервайзеры, продавцы). Они занимают 18,2% в структуре спроса на персонал в тодовом выражении. То есть практически каждая пятая вакансия приходится на специалистов по продажам или по работе с клиентами, говорит Юлия Сахарова, директор HeadHunter в Петербурге. Примерно 20% вакансий предлагают работу квалифицированному рабочему персоналу (токари, машинисты, сварщики, монтажники), в 8% вакансий работодатели ищут инженерные кадры различных специализаций. Основной спрос здесь формируют компании производственного сектора и сферы строительства.

Юлия Сахарова отмечает, что наибольшая динамика прироста вакансий за последний год была среди некоммерческих организаций, в банковской отрасли, автомобильном бизнесе, страховании и производстве. Также на 11% по сравнению с



Примерно 20% вакансий в городе предлагают работу квалифицированному рабочему персоналу (токари, машинисты, сварщики, монтажники), в 8% вакансий работодатели ищут инженерные кадры различных специализаций

прошлым годом вырос спрос на молодых специалистов без опыта работы. При этом разрыв между спросом и предложением стремительно сокращается, говорит Юлия Сахарова.

Также на пике востребованности, по словам Юлии Сахаровой, специалисты в области информационных технологий, административ-

ный персонал, бухгалтеры и специалисты строительной отрасли. «Важная тенденция последнего года, особенно заметная в Петербурге, — смещение спроса на персонал в сторону линейных сотрудников, «синих воротничков», инженерно-технических работников. При этом значительно снижаются объемы привлечения высшего и

среднего менеджмента», — рассказывает эксперт. Наталья Завьялова, руководитель отделения по подбору персонала Kelly Services, отмечает, что за несколько лет сформировалась новая профессия — SMM-менеджер (специалист по продвижению в социальных сетях). По сути, она выделилась из специализации маркетолога

и PR-менеджера. «Потребности в таких сотрудниках растут вместе с желанием компаний грамотно использовать социальные сети для продвижения своих продуктов. Все чаще по данному направлению открываются вакансии, появляются сессии на конференциях, организуются тренинги», — говорит госпожа Завьялова. Но не

всегда, по ее словам, появление новой профессии связано с обособлением той или иной специализации. «Зачастую мы просто сталкиваемся с новыми названиями вакансий, а когда изучаем функционал, узнаем в „новых“ должностях уже известные нам. Буквально сегодня появилась в работе позиция под названием „сотрудник mailroom“, и, судя по обязанностям, требуется человек для регистрации корреспонденции. И таких примеров можно найти много», — рассказывает эксперт.

Юлия Сахарова отмечает, что по-прежнему на рынке труда наблюдается нехватка рабочего и линейного персонала и вынужденный рост объема привлечения трудовых мигрантов, как внешних, так и внутренних. Впрочем, и сами работники уже в значительно большей степени готовы менять место жительства при появлении интересных вариантов трудоустройства. По исследованиям HeadHunter, уровень мобильности персонала вырос на 34% по сравнению с прошлым годом. «Конечно, легче всего снимаются с места топ-менеджеры, для которых переезд не является таким серьезным ударом по бюджету, как для рабочего. Но и среди последних интерес к релокации растет, равно как и готовность бизнеса разрабатывать специальные программы по привлечению иностранных работников, субсидированию или предоставлению временного жилья», — говорит госпожа Сахарова.

Самые дефицитные сферы, по словам Юлии Саха-

ровой, это инсталляция и обслуживание оборудования, информационные технологии и телекоммуникации, не хватает и квалифицированного рабочего персонала.

В свою очередь, наибольшая конкуренция на петербургском рынке труда в феврале 2013 года наблюдалась в категории «Топ-персонал», в СМ и сфере искусства, культуры и развлечений, отмечают в SuperJob. Юлия Крижевич, директор компании Morgan Hunt в Петербурге, отмечает, что в категории «Топ-персонал» наиболее востребованы генеральные директора, управляющие непрофильными активами инвестиционных компаний, профессионалы в области управления недвижимостью, директора по строительству и руководители проектов, высококвалифицированные управленцы в сфере финансов, юриспруденции, маркетинга, GR, руководители технических служб и профессионалы в сфере охраны труда и экологии с международным опытом.

Кадровый дефицит поднимает зарплату

Представители рекрутинговых агентств отмечают, что рост зарплат был зафиксирован у специалистов, которые в дефиците. В частности, небольшой рост зарплат был зафиксирован экспертами HeadHunter в таких отраслях, как информационные технологии, строительство, медицина и фармацевтика, добыча сырья.

(Окончание на стр. 19)

18

страница

Безналичные перспективы

Оплата по банковским картам набирает популярность

19

страница

Отельный шквал позади

Темпы ввода новых гостиниц постепенно сокращаются

19

страница

Пивной парадокс

Запрет на продажу пенного напитка в ночное время может вызвать рост его потребления

20

страница

Сохраняйте проездные билеты

Перевозчики ответят за пассажиров



ДОМ
НА СВЕРДЛОВСКОЙ
НАБЕРЕЖНОЙ



ЧЕТЫРЕ ГОРИЗОНТА

ДОМ НА СВЕРДЛОВСКОЙ НАБЕРЕЖНОЙ

НОВГОРОДСКАЯ УЛ., 23



АЛЕКСАНДРИЯ

ЭЛИТНЫЙ ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС

Дом построен



Собрание

ДОМ БЛАГОРОДНЫХ СЕМЕЙСТВ

Большая Посадская, 12

УЛ. Б. ПОСАДСКАЯ, 12

Новелла

Дом на Черной речке

В доме 54 квартиры

УЛ. САВУШКИНА, 7

