

МЫ ХОТИМ СДЕЛАТЬ МИР ЛУЧШЕ РЕБЕККА ИРВИН, ROLEX



премия rolex awards for enterprise
родилась как убежденность, что
бренд должен сделать что-то
позитивное для общества



Rolex Oyster Perpetual Datejust
с корпусом из белого золота и стали диаметром 31 мм. Модель с автоматическим заводом оснащена черным циферблатом, украшенным десятью бриллиантовыми метками. Эти часы получили лауреаты женщины

Директор благотворительных программ Rolex Ребекка Ирвин когда-то работала журналистом на радио, сотрудничала с ведущими мировыми новостными агентствами Reuters, NBC News, United Press International, а также занималась вопросами коммуникации в Международном комитете Красного Креста. Уже 20 лет она состоит в команде Rolex. Именно благодаря ее усилиям швейцарская часовая компания начала активно развивать образовательные и филантропические инициативы. Под началом Ребекки Ирвин в 2002 году была запущена программа поддержки деятелей искусств Rolex Mentor and Protege Arts Initiative, в 2010-м главная премия Rolex Awards for Enterprise, появившаяся в 1976-м, дополнилась номинацией «Молодые лауреаты».

— Почему всемирно известному часовому бренду так важно участие в филантропических проектах?

— Конечно, Rolex напрямую не имеет отношения ни к тиграм, ни к детям — все-таки мы производим часы. Говоря о филантропических проектах, я бы подчеркнула, что речь идет об удивительных людях, которые имеют отношение к нашему бренду. Много лет Rolex поддерживает достижения в самых разных аспектах человеческой деятельности, у марки много близких друзей среди выдающихся ученых, спортсменов, художников. Премия Rolex Awards for Enterprise родилась как убежденность, что бренд должен сделать что-то позитивное для общества, чтобы наш мир стал лучше. Марка Rolex поддерживает программы защиты окружающей среды, сохранения культурного наследия, здоровья, образовательные инициативы. И собирает участников по всему миру. За годы существования премии Rolex Awards for Enterprise свои проекты нам прислали более 30 тыс. человек из 154 стран. Всех объединяет стремление к новому, потрясающий предпринимательский дух и замечательные человеческие качества.

— Как организован процесс?

— Мы объявляем конкурс и открываем подачу заявок. Например, до мая 2013 года можно присылать проекты на 2014 год. В ушедшем году их пришло около 3500! Требуется немало времени, чтобы освоить все эти инновационные предложения. Мы внимательно анализируем суть каждого проекта, наши эксперты отправляются в другие страны, встречаются с авторами, делают съемки. Примерно шесть-девять месяцев уходит на то, чтобы выбрать действительно лучшие идеи и составить шорт-лист из 50 проектов. Шорт-лист рассылается членам международного жюри, которые подробно знакомятся с разработками, а потом встречаются в Женеве и голосуют. Каж-

дый проект оценивается по нескольким параметрам: оригинальность, выполнимость, важность финансовой поддержки, перспективность. У представителей Rolex в жюри тоже есть один голос. В итоге определяются пять финалистов. Как видите, процесс от подачи заявки до получения награды очень длительный. Премии вручаем, как правило, раз в два года.

— Кого вы приглашаете в жюри?

— Rolex приглашает разных людей. Мы собираем информацию по всему миру о выдающихся ученых, исследователях, интересных людях, спрашиваем совета у бывших членов жюри, у представителей компании Rolex в той или иной стране. Обычно жюри состоит из 8–12 человек: мы стараемся подбирать людей компетентных, профессиональных. Важно также, чтобы специалисты из разных областей дополняли друг друга. В этом году в жюри вошли американский океанограф, бразильский путешественник, архитектор из Швейцарии, специалист по генным заболеваниям из Туниса, биолог из Японии, зоолог из Венесуэлы.

— Чем лично для вас привлекательна эта премия?

— Это действительно необыкновенно интересно. Мы все время что-то узнаем о нашей планете. Многие проблемы открываются с какой-то очевидной стороны, становятся явными. Понимаешь, как много мы не замечаем, обходим стороной, не обращаем внимания. Я и представить не могла, до чего в Индии высока смертность людей на дорогах. Мне в голову не приходило, что в обществах с высочайшим уровнем развития технологий есть группы инвалидов, которые лишены доступа к этим технологиям. Я представления не имела о том, что амурские тигры — практически единственная популяция крупных кошачьих животных, у которой еще есть шансы выжить. И самое замечательное — у многих проблем находятся простые внятные решения: например, я была покорена разработкой нанопластира, который позволяет вводить вакцину быстро, эффективно и безболезненно.

— Чем нынешняя церемония отличается от предыдущих? Почему ее решили провести именно в Индии?

— Мы уже давно получаем из Индии множество хороших проектов на Rolex Awards for Enterprise. И нам показалось, что у людей из этой страны есть дух предпринимательства, есть желание делать добрые дела и понимание важности этого. В Индии очень сильно понятие семьи, клана, сообщества, но вместе с тем есть вера в то, что и отдельный человек способен чего-то достичь, изменить устоявшееся мнение, сдвинуть ситуацию с мертвой точки.

— На церемонию приехали победители и члены жюри прошлых лет. Почему для организаторов важно их присутствие?

— Мы не можем пригласить всех. Но лауреаты прошлых лет могут быть полезными для молодых исследователей. Например, в 2012 году мы пригласили несколько океанографов. И для нынешнего победителя — Барбары Блок — эти встречи хороший повод поделиться своими достижениями и планами, узнать что-то новое и, может быть, заключить сотрудничество. У нас есть несколько примеров совместных проектов, организованных лауреатами разных лет. Такая поддержка и профессиональное общение важны и для молодых лауреатов — для тех, кому еще не исполнилось и 30 лет. Я думаю, что молодежь может вдохновить и более зрелых исследователей.

— Кроме денег каждый лауреат получает особенные часы Rolex. Что это за модель?

— Это не какие-то специальные часы — классический стальной хронограф, наша знаменитая «устрица». Каждый победитель получает свою модель с индивидуальной гравировкой. Когда-то мы вручали золотой Rolex, но потом подумали, что многие из наших героев в таких часах будут себя не очень ловко чувствовать — например, в ходе работы над проектом.

— Какие планы на будущее?

— Все будет зависеть от количества присылаемых проектов. Пока мы планируем в 2014 году наградить только молодых лауреатов — мы не можем игнорировать ту тысячу заявок от молодых людей до 30 лет. А в 2016 году готовимся отметить 40-летие нашей премии.

Беседовала Нина Спиридонова, Robb Report

Подробнее о премии и последней церемонии вручения — на стр. 81