

«КТО-ТО С СОДРОГАНИЕМ ОЖИДАЛ КОНЦА СВЕТА, А ПРОСВЕЩЕННЫЕ ЛЮДИ ЖДАЛИ НАЧАЛА НОВОЙ ЭРЫ»

ПОДВОДЯ ИТОГИ, РЕДАКЦИЯ VG ОБРАТИЛАСЬ К СВОИМ ЧИТАТЕЛЯМ С ПРОСЬБОЙ НАЗВАТЬ САМОЕ ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ 2012 ГОДА. НЕКОТОРЫЕ ИЗ НИХ РЕШИЛИСЬ ДАЖЕ СДЕЛАТЬ ПРОГНОЗЫ НА БУДУЩИЙ ГОД.

ГЕОРГИЙ ПОЛТАВЧЕНКО,
губернатор Петербурга:

— Главное событие 2012 года — это рождение пятимиллионной петербурженки Люды Шарковой, которая появилась на свет 22 сентября. Это одно из самых важных событий в жизни города.

АЛЕКСАНДР ДРОЗДЕНКО,
губернатор Ленинградской области:

— Главное политическое событие для России, на мой взгляд, — победа Владимира Путина на президентских выборах и, как следствие, сохранение курса на возвращение России в ряд великих держав. Для Ленинградской области — смена руководства и политических фаз. Что касается лично меня, то запомнилось много событий — радостных и печальных. Например, победы и поражения наших спортсменов (победа на чемпионате мира наших хоккеистов и провал наших футболистов на чемпионате Европы), уход из жизни Бориса Стругацкого и Галины Вишневской, любимых и замечательных артистов.

ВЕНИАМИН ГРАБАР,
президент ОАО «ПГ „Ладога“»:

— Главным событием 2012 года я считаю выборы президента Российской Федерации. Выборы президента, как правило, оказывают влияние на ситуацию в стране в следующие несколько десятилетий.

ВАСИЛИЙ КИСЕЛЕВ,
председатель
НП «Ассоциация перевозчиков пассажиров»:

— Выборы президента и назначение премьера. Все. Дальше это уже сказывается на всем — и на политических, и на экономических, и на общественных, и на любых других событиях.

ДЕНИС КАЧКИН,
управляющий партнер
юридической компании
«Качкин и партнеры»:

— Самым главным событием прошедшего года я бы назвал полный провал протест-

ного движения и последовавшую за этим реакцию в виде закручивания гаек. Эта тенденция будет определять внутреннюю политику в стране в ближайшие годы. Хотя это и было вполне ожидаемо и предсказуемо, приходится признать это нашим общим поражением. Мы возвратились в эпоху застоя, когда низы не могут, а верхи не хотят перемен. Проблема никуда не ушла, она будет проявляться снова и снова. Нас ожидает тревожное и беспокойное время.

ВАДИМ ВЛАДИМИРОВ,
руководитель территориального управления
Федеральной антимонопольной службы
по Ленинградской области:

— Главные события 2012 года произошли в роддомах Санкт-Петербурга. Мужчины управления Федеральной антимонопольной службы по Ленинградской области внесли свой вклад в достижение пятимиллионной численности населения родным городом и обеспечили ему пять красавиц: Глеб Коннов стал отцом Дарьи, Вадим Владимиров — Ев-

докии, Егор Мушкетов — Кристины, а у Динара Акбашева родились Анабель и Изабель. Что на фоне этих чудесных событий кризисы, рецессии, да и даже (грех-то какой сказать) — выборы президента! Одни девочки родились: войны не будет, говорят...

НИКОЛАЙ КАЗАНСКИЙ,
генеральный директор
Colliers International в России:

— 2012 год был уникален тем, что кто-то с содроганием и всерьез ожидал конца света, а просвещенные люди ждали начала новой эры. И, на мой взгляд, она началась — в целом, в мире, и у российского подразделения нашей компании — в частности. Из политических событий, безусловно, значимыми являются выборы президентов двух держав — России и США. Из спортивных событий — это лондонская Олимпиада, где наши спортсмены перевыполнили план по медалям, завоевав награды в тех видах спорта, которыми мы не привыкли хвастаться. → 20



Здоровый прагматизм

Обычно ДМС включается «по умолчанию» в социальный пакет сотрудника. Это считается нормой социально-ответственного бизнеса.

Моя социальная ответственность — это здоровый прагматизм.

Я рекомендовала руководству заключить договор с компанией «Капитал-полис» именно по программе «Здоровая команда».

Качество работы с людьми, в отличие от результатов продаж, оценить гораздо труднее.

Мне всегда было интересно оценить эффективность своей работы.

Программа «Здоровая команда» предоставила мне такую возможность.

Здоровая команда

программа ДМС для прагматичных бизнесов

СОДЕРЖАНИЕ:

компьютерное тестирование текущего статуса и оценка рисков для здоровья каждого сотрудника
индивидуальный отчет о состоянии, угрозах для здоровья и рекомендации по улучшению здоровья сотрудника
аналитический отчет о текущем состоянии здоровья коллектива
оценка интегральных рисков для здоровья, работоспособности и эффективности команды на перспективу
оценка мотивации и рабочей атмосферы коллектива
конкретный план профилактических мер для поддержания здоровья
курс лекций по актуальным для коллектива вопросам управления здоровьем

ВОЗМОЖНОСТИ:

создание эффективной системы охраны здоровья
создание мотивации и вовлеченности персонала в задачи управления собственным здоровьем
повышение эффективности работы персонала
сокращение затрат на ДМС в среднесрочной перспективе

Московский пр. 22 | 320 65 34 | www.capitalpolis.ru

ЗАО «Страховая компания "Капитал-полис"», Лицензия ФССН С № 1336 78

