

ВЫПУСКНИК С РАБОТОЙ

РОССИЙСКИЕ ВЛАСТИ ДОБИЛИСЬ СЕРЬЕЗНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ. ТЕПЕРЬ МИН-ОБРАЗОВАНИЯ ХОЧЕТ УДЕРЖАТЬ СТУДЕНТОВ В РАМКАХ ПРОФИЛЬНЫХ ИХ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ ОТРАСЛЕЙ. ДЛЯ ЭТОГО ЧИНОВНИКИ ПЛАНИРУЮТ СОЗДАВАТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ КЛАСТЕРЫ В СООТВЕТСТВИИ С ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НАПРАВЛЕННОСТЬЮ ТОГО ИЛИ ИНОГО РЕГИОНА РФ.

ОЛЬГА ФИСУН

По данным Международной организации труда (МОТ), сегодня найти работу не могут 12,7% молодых людей в возрасте от 15 до 24 лет, или 75 млн человек. Еще 6 млн дипломированных специалистов настолько отчаялись, что прекратили поиски, другие остаются в вузах дольше, чем планировали, или занялись неквалифицированным трудом. Такая же доля нетрудоустроенной молодежи, как обещают, сохранится как минимум до конца 2016 года. Причем сильнее других страдает молодежь Евросоюза. По данным Евростата, доля молодых завсегдаев биржи труда в Греции и Испании превышает отметку в 50%. Эксперты МОТ опасаются, что в будущем представители «потерянного поколения» станут угрозой социальной стабильности, и рекомендуют правительствам стимулировать создание рабочих мест.

В России, несмотря на относительно невысокую молодежную безработицу, тоже озаботились решением проблем трудоустройства выпускников образовательных учреждений. Еще в 2010 году вышло постановление правительства №218, направленное на развитие кооперации российских вузов и производственных предприятий. За два года реализации этого правительственного постановления было получено 283 патента, а к работам по совместным с промышленниками проектам вузами привлечено 4319 молодых ученых и инженеров, аспирантов и студентов.

Так, например, в рамках этого постановления правительства НИТУ МИСиС по заказу Уфимского моторостроительного производственного объединения, входящего в Объединенную двигателестроительную корпорацию, реализует проект по разработке и внедрению литейных технологий нового поколения для производства высокоточных алюминиевых, магниевых и титановых отливок. Стоимость проекта — 100 млн рублей. Применение этих разработок позволит организовать изготовление комплектов литых деталей для серийных и перспективных газотурбинных двигателей самолетов и вертолетов гражданского и специального назначения, конкурентоспособных по техническим и экономическим параметрам на внутреннем и внешнем рынках.

ПО МЕСТУ УЧЕБЫ Выбор вуза и специальности во многом индивидуален, поэтому высока степень ответственности самого человека. Поступив в учебное заведение, студент должен думать и о том, как он будет учиться, и о том, что он будет делать после выпуска. Поэтому российские вузы и предприятия стараются как можно раньше помочь учащимся определиться с выбором профессии.

НА РАБОТУ ИЗ-ЗА ПАРТЫ



В 2012 году Всероссийский центр изучения общественного мнения исследовал восприятие и отношение к современной системе профессионального образования в нашей стране. Опрос проводился в четырех целевых аудиториях: ученики девятих и одиннадцатых классов школ, их родители, студенты НПО и СПО (учебных заведений начального и среднего профессионального образования), студенты вузов. Исследование показало, что 58% студентов НПО и СПО и 56% учеников отлично понимают всю важность получения начального или среднего профессионального образования. В меньшей степени эту точку зрения разделяют родители и студенты вузов (38% и 36% соответственно). Зато респонденты оказались более единодушны в вопросе о необходимости высшего образования. Получение диплома о высшем образовании считают важным 82% учеников, 79% роди-



Новый законопроект «Об образовании» предусматривает сохранение целевого набора студентов с более жесткой привязкой к будущему месту работы. «Кроме привязки студентов-целевиков будет усилена ответственность лиц, инициирующих целевой набор, через гарантии предоставления рабочего места, организацию учебной практики, оказание социальной поддержки и многое другое», — говорит заместитель министра образования по законодательным вопросам Наталья Третьяк. Министерство образования и науки намеревается сформировать систему, которая объединит профильные и высшие образовательные учреждения в кластеры, причем не только по отраслям и направлениям профильной деятельности, но и по специализации региона, в котором они находятся. Также планируется привлечь различные профильные исследовательские центры и региональные предприятия профильного направления.

Найти высококвалифицированного сотрудника непросто, сетуют работодатели. «Даже получив высшее профильное образование, человек может не соответствовать

требованиям рынка, — рассказывает Дмитрий Минчев, генеральный директор компании «Палисад». — В корпорации «Палисад» работают ландшафтные дизайнеры и архитекторы, агрономы, дендрологи и другие специалисты, на знаниях которых строится работа компании. При подборе персонала предпочтение отдается выпускникам вузов с историей. Как показывает практика, из них выходят более качественные специалисты, нежели из коммерческих образовательных учреждений. Но встречаются таланты, которые вышли за рамки образовательной программы и несут в себе знания и умения гораздо ценнее, нежели диплома вуза с историей. Мы стараемся индивидуально подходить к подбору и находить действительно творческие личности».

Также в рамках борьбы с молодежной безработицей все громче слышны призывы вернуться к системе распределения студентов после окончания вузов, которая была введена в СССР в 1930-е годы и прекратила существование после распада Советского Союза. В Министерстве образования заявляют, что по действующей Консти-

туции полностью вернуться к данному механизму невозможно, да и не нужно, так как есть другие, более действенные механизмы, способствующие работе по специальности. К ним относятся целевая контрактная подготовка и образовательное кредитование. Именно эти направления должны стать приоритетными в ближайшие годы. «Если есть интерес со стороны студента и работодателя, то всегда можно заключить между студентом, работодателем и вузом трехсторонний договор. Это очень эффективный вариант для перспективного трудоустройства, — добавляет заместитель министра образования и науки Российской Федерации Александр Климов. — Исследования указывают на то, что за жесткое распределение выступают предприятия, которые не ведут технологической модернизации, используют устаревшие технологии и не в состоянии платить сотрудникам конкурентную зарплату». Современные компании заинтересованы в целевом трудоустройстве талантливых выпускников. Сами выпускники также готовы с вузовской скамьи сотрудничать с потенциальными работодателями. ■

телей и 86% студентов вузов. В меньшей степени согласны с ними учащиеся НПО и СПО (59%). Что касается трудоустройства, то студенты профессиональных образовательных учреждений считают, что не будут испытывать серьезных проблем: 61% опрошенных в этой группе считают, что смогут найти работу. Реже разделяют эту точку зрения учащиеся вузов (42%), ученики (37%) и их родители (39%). Человеку с дипломом об окончании НПО или СПО найти работу сегодня несложно — так считает большинство респондентов во всех целевых аудиториях, и в первую очередь сами учащиеся этих заведений (69%). В остальных группах этого мнения придерживаются от 47% до 61% опрошенных. Более половины опрошенных студентов знают о том, что их образовательное учреждение сотрудничает с предприятиями по вопросам трудоустройства своих выпускников. Об этом зая-

вили 60% студентов вузов, и «очень хотели бы» работать на подобных предприятиях 55% студентов. При этом трудоустроиться на такие предприятия хотели бы как большинство опрошенных, получающих высшее образование (63%), так и студенты техникумов и колледжей (73%). Правда, четверть опрошенных оказались не информированы о подобных возможностях.

Однако по данным департамента социальной защиты населения Москвы, в трудоустройстве нуждаются не только студенты. По совместной инициативе столичных властей и социального проекта «50 плюс» создана первая в стране интерактивная информационная база данных услуг для людей среднего и старшего возраста, воспользоваться которой могут люди всех возрастов без ограничений.

Программа «Народная карта» является новым интернет-сервисом, который объе-

диняет информацию для людей зрелого и старшего возраста по всем сферам жизни с привязкой к географической карте с точностью до дома. Создателем базы данных для людей зрелого и старшего возраста в Москве на конкурсной основе стал социальный проект «50 плюс».

Там в удобной и понятной форме представлена база данных по работе социальных служб. Это справочная информация, которая является важной и актуальной для каждого: трудовые вакансии, образовательные услуги, личные истории, сведения о благотворительных, социальных проектах и взаимопомощи, об интересных местах, которые стоит посетить. Географическая привязка с точностью до дома позволяет посмотреть, что происходит по соседству, и узнать, чем живут сверстники.

«Все больше людей старшего поколения открывают возможности интернета. Но-

вые технологии сокращают расстояния, позволяют быстрее найти помощь и поддержку. Это очень актуально в гражданском и социальном плане, — считает Владимир Петросян, руководитель департамента социальной защиты населения города Москвы. — Столица всегда являлась лидером в области социальной политики. И очень важно передать и распространить по всей России опыт столицы, представленный на «Народной карте» в виде фактических адресов и инициатив. Это пример государственно-частного партнерства, позволяющего применять и развивать инновационные технологии в социальной сфере». В составлении «Народной карты», надеются организаторы, будут принимать участие в том числе студенты и молодые специалисты, поскольку это социальный информационный ресурс, в котором принимают участие сами пользователи.