



АЛЕКСЕЙ ХАРАС,
РЕДАКТОР ВГ «ИНТЕРНЕТ-ЭКОНОМИКА.
КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ»

ОБРАТНЫЙ ПОДСЧЕТ

Почти половина моего институтско-го круга общения, получив диплом, в течение двух лет навсегда покинула Россию. В географии их новых мест жизни и работы не было сюр-призов: Германия, США, Израиль. Кто-то, правда, доехал до Канады.

Почти все они в первые пять лет жизни за границей говорили, что ино-странный опыт нужен для повыше-ния квалификации, что если бы они в России работали столько же, сколь-ко здесь, то зарабатывали не мень-ше, и вообще, как только подвернет-ся адекватное предложение от рос-сийского работодателя, они, разуме-ется, тут же вернутся на родину.

Вернулся и продолжил работу по специальности в России только один из них. Остальные уже и не обсужда-ют эту тему: с немецким паспортом придется потратить немало времени на получение российской рабочей ви-зы, а после кризиса и зарплата в е-вро вновь стала предпочтительнее.

Да, в России меньше подоходный налог. Но в Германии ставка ипотеч-ного кредита составляет 5,45% в год. А в школах не принято скидываться на покупку новой доски. А в больнице не надо заносить каждому медработ-нику в отдельном конверте. С помо-щью калькулятора можно доказать, что низкий подоходный налог в Рос-сии с лихвой компенсируется дорожи-ми кредитами и поборами. Поэтому, получая одинаковую зарплату в Рос-сии и Европе (не говоря уже о США), специалист за границей может по-тратить ее с большей пользой для себя. А экономический фактор, как говорили опрошенные при подготов-ке этого приложения специалисты рекрутинговых агентств, по-преж-нему является основным в принятии решения об отъезде.

Тематическое приложение
к газете «Коммерсантъ»
(Business Guide «Интернет-экономика.
Кадровый резерв»)

Демьян Кудрявцев — генеральный директор
Азер Муршалиев — шеф-редактор
Анатолий Гусев — арт-директор
Эдвард Опп — директор фотослужбы
Валерия Любимова — директор по рекламе.
Рекламная служба:
Тел. (499) 943-9108/10/12, (495) 101-2353
Алексей Харнас — руководитель службы
«Издательский синдикат»
Алексей Харнас — выпускающий редактор
Ольга Боровягина — редактор
Сергей Цомык — главный художник
Виктор Куликов — фоторедактор
Екатерина Бородулина — корректор
Адрес редакции: 125080, г. Москва, ул. Врубеля, д. 4.
Тел. (499) 943-9724/9774/9198

Учредитель: ЗАО «Коммерсантъ. Издательский дом».
Адрес: 127055, г. Москва, Тихвинский пер., д. 11, стр. 2.
Журнал зарегистрирован Федеральной службой
по надзору в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Свидетельство о регистрации СМИ —
ПИ № ФС77-38790 от 29.01.2010

Типография: «Сканвэб Аб».
Адрес: Корьяланкату 27, Коувола, Финляндия
Тираж: 75000. Цена свободная

Рисунок на обложке: Роман Манихин

БРАТЬ НЕКОГО ВКЛАД ИНТЕРНЕТ-БИЗНЕСОВ В РОССИЙ-СКУЮ ЭКОНОМИКУ БЫСТРО РАСТЕТ: ПО ОЦЕНКАМ КОНСАЛТИНГОВОЙ КОМПАНИИ VCG, ОН СОСТАВЛЯЕТ НЕ МЕНЕЕ 1,6% ВВП И ИМЕЕТ ВСЕ ШАНСЫ УДВОИТЬСЯ УЖЕ К 2015 ГОДУ, ДОСТИГНУВ УРОВНЯ 2,6–3,7%. ОДНАКО РАЗВИТИЮ ЭТОГО СЕКТОРА МОЖЕТ ПОМЕШАТЬ ДЕФИЦИТ КАДРОВ — ПРОБЛЕМА, С КОТОРОЙ СТАЛКИВАЕТСЯ БОЛЬШИНСТВО ИТ-КОМПАНИЙ. СОЗДАВАЕМЫЕ ГОСУДАРСТВОМ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЕ «ПОЛИГОНЫ» ВРОДЕ «СКОЛКОВО» САМИ ПО СЕБЕ НЕ СПОСОБНЫ ПЕРЕ-ЛОМИТЬ СИТУАЦИЮ — НУЖНЫ СИСТЕМНЫЕ РЕШЕНИЯ, УБЕЖДЕНЫ УЧАСТНИКИ РЫНКА.

НАДЕЖДА ПЕТРОВА

МАСШТАБЫ КАДРОВОГО ГОЛОДА

В сфере ИТ занято более 1 млн человек, и в ней нет лишних рук — по оценкам Ассоциации предприятий компьютер-ных и информационных технологий, даже после кризиса 2009 года, когда произошло сокращение рынка, все вы-пускаемые профессиональным образованием ИТ-специалисты, включая выпускников смежных специаль-ностей, были востребованы. При инерционном сценарии развития экономики ежегодная потребность в новых спе-циалистах составит в ближайшие четыре года 81–95 тыс.

человек. В случае реализации модернизационного сцена-рия (оба сценария составлены специалистами Минэко-номразвития) этот показатель вырастет до 167–356 тыс. человек, в два-три с половиной раза превысив текущие объемы выпуска специалистов системой профессиональ-ного образования.

Трудности при поиске квалифицированных кадров компании испытывают уже сейчас. Так, Дмитрий Лощи-нин, генеральный директор компании Luxoft (входит в IBS Group), разрабатывающей индивидуальные программные

решения по заказам клиентов, сетует на то, что для его компании кадровый голод стал основным фактором, огра-ничивающим рост бизнеса: «Спрос на наши услуги опере-жает предложение, и мы не успеваем удовлетворить этот спрос, потому что не можем найти достаточное количество специалистов. Для нас вопрос стоит так: чем больше мы сможем найти квалифицированных людей, тем больше будет наш бизнес.

И это не единственный случай. «Проблема дефици-та профессиональных кадров актуальна для всех сег-ментов ИТ-индустрии», — констатирует Светлана Моро-зова, руководитель отдела подбора и адаптации персо-нала компании Softline. Со временем масштаб проб-лемы будет только увеличиваться: в условиях при-ближающейся демографической ямы (минимальный по-казатель рождаемости в России приходится на 1999 год) рост спроса на ИТ-специалистов будет опережать предложение.

ПОЛЬЗА ОТ СТИВА ДЖОБСА До недавнего времени конкурс в вузах на технические специальности, в том числе ИТ, был невысоким, напоминает исполни-тельный директор кластера информационных техноло-гий инновационного центра «Сколково» Александр Тур-кот. Среди молодежи бытовало, по его выражению, «не-сколько извращенное» понимание того, что более модно и социально значимо быть банкиром или юристом, чем инженером.

Однако сегодня тенденция меняется: «Если посмо-треть на Билла Гейтса, Марка Цукерберга, Стива Джобса, который для молодежи по большому счету стал иконой бизнеса, — они все инженеры. Они потом стали бизнесме-нами, а сначала они что-то придумали». К тому же россий-ский рынок ИТ-специалистов давно подтянулся к средне-европейскому уровню и «зарплата качественного инженера-программиста в Москве не ниже или не намно-го ниже, чем зарплата аналогичного специалиста в разви-тых странах Европы». «Качественный выпускник» техни-ческого вуза сразу после его окончания может получить работу с зарплатой, в два раза превышающей зарплату выпускника какого-нибудь юридического или финансово-го вуза, отмечает господин Туркот.

По словам госпожи Морозовой, завышенные финан-совые ожидания соискателей являются одной из основ-ных сложностей, с которыми сталкиваются кадровые службы ИТ-компаний. При этом уровень подготовки канди-датов часто оставляет желать лучшего, а найти на рынке людей нужной квалификации крайне сложно. Увеличение ➔

ГОСУДАРСТВО МОГЛО БЫ СОЗДАТЬ ВЫГОДНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ СОТРУДНИЧЕСТВА ВУЗОВ И БИЗНЕСА, НАПРИМЕР УСТАНОВЛИВАЯ НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ ИТ-КОМПАНИЙ, СОТРУДНИКИ КОТОРЫХ ЗАНИМАЮТСЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ-СКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ



РУКОВОДИТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ MICROSOFT В РОССИИ ЕКАТЕРИНА ЛАЖЕНЦЕВА СЧИТАЕТ, ЧТО В ВУЗАХ НАДО ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ЦЕНТРЫ ИННОВАЦИЙ И ПРИВЛЕКАТЬ ДЛЯ РАБОТЫ В НИХ ДЕЙСТВУЮЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ИЗ ИТ-ИНДУСТРИИ

ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА