

Современные стандарты управления



Благодаря проведению комплекса работ, связанных с совершенствованием технологии производства, модернизацией оборудования и внедрением инвестиционных проектов, в первом полугодии 2010 года ОАО «Минеральные удобрения» достигли высоких результатов производственно-хозяйственной деятельности. Об итогах деятельности за шесть месяцев рассказывает генеральный директор, депутат Законодательного Собрания Пермского края, член регионального политсовета ВПП «Единая Россия» ГЕННАДИЙ ШИЛОВ.

— Геннадий Михайлович, каковы основные экономические показатели деятельности предприятия в первом полугодии 2010 года? Какова их динамика?

Коммерческим итогом деятельности предприятия за первое полугодие 2010 года явилась выручка от реализации продукции, выполнения работ, оказания услуг в размере 3261,0 млн. руб. без НДС, в том числе от реализации аммиака и карбамида — 3128,0 млн. руб. Экспортная выручка от реализации аммиака и карбамида за шесть месяцев 2010 года составила 2104,4 млн. руб.

Прибыль от продаж за первое полугодие 2010 года составила 844,0 млн. руб. без НДС.

Благодаря достижению высоких производственных показателей и улучшению экономической ситуации на внутреннем и мировом рынке в первом полугодии 2010 года по сравнению с аналогичным периодом 2009 года выручка от реализации продукции возросла на 412,5 млн. руб. или на 14,5%

— Насколько загружены сейчас производственные мощности предприятия?

Валовый выпуск аммиака в первом полугодии составил 280,5 тыс. тн (в том числе товарного 92,1 тыс. тн). Реализация инвестиционного проекта «Модернизация агрегата аммиака с увеличением производительности до 1650 тн/сутки», завершенная во время капитального ремонта 2009 года, привела к росту среднесуточной производительности аммиака: на 11,0% по сравнению с первым полугодием 2009 года и на 20,1% по сравнению с проектной среднесуточной производительностью. В итоге благодаря реализации данного проекта было дополнительно получено 24,8 тыс. тн аммиака.

Валовый выпуск карбамида в первом полугодии 2010 года составил 324,6 тыс. тн. За счет оптимизации технологического процесса среднесуточная производительность агрегата за рассматриваемый период увеличилась на 2% по сравнению с аналогичным периодом 2009 года и на 27,5% превысила проектную величину.

В 2010 году в рамках проекта «Переход предприятия на двухлетний межремонтный пробег» впервые в истории завода регламентный ремонт был проведен всего за восемь суток вместо 35. Это позволило увеличить эффективное время работы агрегатов, а, соответственно, и количество выпущенной продукции.

Для продолжения модернизации технологического оборудования разработана среднесрочная инвестиционная программа предприятия на 2010–2012 годы, включающая в себя реализацию нескольких инвестиционных проектов. В 2010 году планируется реализация некоторых из них: во-первых, техническое перевооружение установок синтеза — газа агрегата аммиака. В результате ожидается увеличение выпуска аммиака на 4,5 тыс. тонн в год. Во-вторых, установка утилизационного экономайзера на паровом

котле поз.106-УА. Мероприятие позволит экономить потребление природного газа. И, в-третьих, модернизация агрегата карбамида с увеличением мощности до 2400 т/сутки. В 2010 году запланировано проведение обследования и получение технико-экономического обоснования реконструкции агрегата карбамида специализированной инженеринговой фирмой. Также на заводе запланированы: строительство единого энергетического центра предприятия и накопительной емкости и испарителя жидкого азота. Последнее мероприятие позволит увеличить выпуск товарного азота.

— На предприятии был принят новый коллективный договор. Какие изменения были внесены?

Была проведена огромная работа по принятию Коллективного договора на 2010–2013 годы, который был утвержден 28 июня 2010 года на конференции трудового коллектива. В новом Коллективном договоре сохранены все льготы и гарантии, повышен минимальный оклад по предприятию до 6500 рублей, сохранена выдача бесплатного молока.

Кроме этого, материальная помощь при рождении ребенка и при бракосочетании, если оба являются работниками предприятия, теперь выплачивается обоим работникам, а не одному из них, как было в старом Коллективном договоре. В заводском здравпункте раз в месяц будут вести прием узкие специалисты. Расширен список лиц, кому предоставляется один день с сохранением заработной платы — одиноким родителям, опекунам, попечителям, воспитывающим детей до 14 лет, раньше этот день предоставлялся только одиноким матерям. Также разрабатывается Положение о материальном стимулировании работников для привлечения к занятиям спортом.

— Как вы оцениваете роль социальных программ в обеспечении стабильной работы предприятия?

Для нас особенно важно сохранить человеческий капитал как основу успешного бизнеса, поэтому социальная ответственность, как и прежде, на первом месте. Предприятие предоставляет на льготных условиях путевки на санаторно-курортное и профилактическое лечение, а также берет на себя 80% затрат на содержание детей сотрудников в детских дошкольных учреждениях. Администрация и профком пристальное внимание уделяют оздоровлению работников. Согласно акту медицинской комиссии на оздоровление в профилактории и курорты Пермского края будут отправлены 58 работников предприятия. За летние каникулы в детских оздоровительных лагерях и на море отдохнули 148 детей наших сотрудников.

Одним из непеременных условий стабильной работы предприятия считаю сохранение лучших трудовых традиций. Современное производство требует от специалистов высокого уровня подготовки и постоянного совершен-



ствования мастерства, поэтому обучение работников — одна из главнейших задач предприятия, залог его экономического роста.

Не менее важен вопрос преемственности поколений. На предприятии действует система наставничества. Доброй традицией в ОАО «Минеральные удобрения» стали конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии». Молодежная политика предприятия предусматривает сочетание трудовых обязанностей с возможностью повышения квалификации и личностного роста.

Работа с будущими сотрудниками завода начинается еще со школьной скамьи в летних трудовых лагерях. Мальчишки и девчонки знакомятся с историей предприятия, его традициями и производством. Для них эти практические уроки интересны вдвойне, так как их родители работают на заводе минеральных удобрений.

ОАО «Минеральные удобрения» организует экскурсии по предприятию для школьников и студентов средних-специальных и высших учебных заведений. За полгода на заводе побывали более 100 человек.

Мы плодотворно сотрудничаем с профессиональным училищем № 19, где готовят по таким специальностям, как «аппаратчик химического производства», «лаборант», «слесарь КИПиА». В итоге практически каждый десятый выпускник этого училища приходит работать на завод. Ежегодно в цехах предприятия проходят производственную практику студенты химико-технологического факультета Пермского государственного технического университета.

— Как вы в целом оцениваете деятельность ОАО «Минеральные удобрения» за данный период?

— Ситуация на рынке минеральных удобрений постепенно возвращается на докри-

зисную. В марте 2010 года на предприятии в очередной раз была взята рекордная планка по производству основных видов продукции. Произвели 51,2 тыс. тн аммиака и 59,3 тыс. тн карбамида. Был перевыполнен план производства и реализации по всей номенклатуре производимой продукции.

Значимым событием для нас стала победа в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За формирование здорового образа жизни». На предприятии действует программа по поддержке здорового образа жизни работников. Работникам выделяются на льготных условиях путевки на санаторно-курортное и профилактическое лечение, предоставляется возможность бесплатно посещать тренажерный зал и с 50-процентной скидкой — бассейн. В течение года завод проводит спартакиаду по 17 видам спорта, в которой участвуют две трети коллектива, осенний легкоатлетический кросс, соревнования по лыжным гонкам. Победители и призеры спортивных соревнований поощряются денежными премиями. Завод стал участником 12-го всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». «Минеральные удобрения» стали финалистом конкурса, получив звание лауреата в номинации «Производство производственно-технического назначения». Эта победа дает право в течение двух лет использовать золотой логотип «100 лучших товаров России — 2009» и позволит поднять товарный карбамид на более высокую ступень конкурентоспособности.

Кроме того, ОАО «Минеральные удобрения» стало лауреатом XIII регионального конкурса «Лидер управления Прикамья — 2009» в номинации «За достижения в деловом совершенстве». Это награда по самой высокой номинации. При оценке претендентов в номинации «За достижения в деловом совершенстве» учитывались «интегрированные показатели модели совершенства» EFQM. Эта модель представляет собой добровольно применяемую организационную схему оценки достигнутых результатов в продвижении к деловому совершенству, основанную на использовании девяти критериев, в числе которых лидерство, политика и стратегия, персонал, партнерства и ресурсы, процессы, результаты для потребителей, персонала, общества и ключевые результаты деятельности. Модель оценки исключает субъективный подход, поэтому в конкурсе побеждают не обязательно самые крупные, но действительно эффективные предприятия. Эта победа — свидетельство того, что уровень менеджмента на предприятии соответствует современным стандартам управления, а это, в свою очередь, подтверждает верный курс стратегии развития нашего завода.

Марина Андропова