



НАИБОЛЕЕ ДАЛЬНОВИДНЫЕ КОМПАНИИ УЖЕ СЕГОДНЯ ПОДНИМАЮТ ПРЕСТИЖ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

щего года Российский союз строителей (РСС) и Главный союз немецкой строительной промышленности подписали меморандум о сотрудничестве в области профессионального образования. Согласно документу, в период с 2008 по 2009 год РСС разработает и осуществит программу развития персонала для кадров строительной промышленности — от квалифицированных рабочих до бригадиров и мастеров. Пилотный проект «Подготовка преподавателей» и «Специалисты по строительной технике и реконструкции зданий» уже реализуется в Учебном центре по подготовке специалистов строительной промышленности земли Гессен-Тюрингия.

Михаил Викторov: «Программа была разработана и рассчитана с учетом потребностей российской стороны. Немецкая сторона взяла на себя все расходы в отношении пилотного проекта «Подготовка преподавателей». Остальные же расходы на четыре мероприятия „Специалисты по строительной технике и реконструкции зданий“ полностью несет российская сторона». Насколько полезным окажется этот эксперимент, покажет время, а существующие в отрасли проблемы решать необходимо уже сейчас, и строителей подчас спасают их же поставщики.

Дмитрий Холопов, вице-президент ЗАО «СУИхолдинг» по строительству: «Для повышения качества выполняемых работ и сокращения сроков строительства „СУИхолдинг“ применяет современное оборудование и технику. Часто пер-

сонал незнаком со всеми новинками, как, например, это было при строительстве Национального центра управления кризисных ситуаций для МЧС. В подобных случаях для наших обучающих семинаров мы привлекаем сотрудников компании, которая такое оборудование поставила. В среднем хватает недели на занятия, включающие как теорию, так и практику. По их завершении оценивается, как рабочие усвоили материал и нет ли необходимости набирать новых».

ИСТОРИЯ ОДНОЙ ПРОФЕССИИ Вывод о необходимости внедрения новой профессии «мастер сухого строительства» сделали пять лет назад в компании КНАУФ, когда поняли, что объем продаваемой в РФ продукции КНАУФ требует наличия около 70 тыс. квалифицированных специалистов. В настоящее время количество таких специалистов в два с половиной раза меньше требуемого строительным рынком. С учетом темпов роста строительства и увеличения объемов выпускаемой и потребляемой продукции к 2010 году, по оценкам КНАУФ, потребность в таких специалистах будет приближаться к 110 тыс.

В результате проделанной работы в 2005 году в дополнение к существующим была введена профессия «мастер сухого строительства», и тогда же был осуществлен первый набор учащихся учреждений начального профессионального образования РФ. В 2006 году состоялся первый выпуск специалистов по данной профессии. В настоящее время обучение по профессии «мастер сухого строительства» ведется в трети российских регионов, еще пример-

но в стольких же регионах существуют учебные модули в рамках смежных профессий, в первую очередь в рамках профессии «мастер отделочных работ».

Для продвижения профессии «мастер сухого строительства» компания принимает активное участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, выступает совместно с Рособразованием в качестве соорганизатора и спонсора всероссийских олимпиад. Понимая, что для успешного внедрения профессии важно повышение квалификации педагогов, КНАУФ активно ведет профессиональную подготовку этой группы специалистов, в том числе в форме конкурсов. Вместе с тем создание профессионального стандарта «специалист сухого строительства» пока не привело к тому, чтобы эту рабочую профессию внесли в «Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов». Следовательно, выпускники не могут на законном основании повышать квалификацию (например, рабочие разряды), а их специальность не может быть внесена в трудовые книжки. Тем не менее в КНАУФ решили, что кадровое сопровождение своей продукции будут оказывать в любом случае — с использованием собственных учебных центров, а также на базе профессиональных и высших учебных заведений.

Большинство представителей компаний отмечает, что отрасли нужны не только специалисты среднего звена — мастера и прорабы (в последнее время ощущается нехватка сварщиков, штукатуров и маляров), но и высшего звена — инженеры-строители, инженеры-технологи, проектиров-

щики, архитекторы и т. д. В случае учета особенностей бизнеса компании договариваются с вузами и разрабатывают специальные программы повышения квалификации собственных сотрудников. Так, например, сотрудникам компании «ДОН-строй» доступно бесплатное повышение квалификации по разным специальностям на базе Института дополнительного профессионального образования МГСУ. Например, уже разработана программа по подготовке управленческих кадров в строительной отрасли. Она носит индивидуальный характер с учетом специфики группы компаний «ДОН-строй». Эта программа нацелена на подготовку генеральных директоров дочерних предприятий холдинга, а также управленцев высшего звена, не имеющих профильного образования и специальной подготовки.

Сейчас в решении проблем дефицита кадров и недостаточной квалификации занятых в строительной отрасли специалистов бизнес проявляет большую заинтересованность. Разумеется, за качество возводимых объектов и их безопасность государство по-прежнему несет ответственность, хотя контролировать их в полной мере не в состоянии. Определенные опасения может вызвать переход строительной деятельности в разряд саморегулируемых. Хотя на этот счет уже существуют предложения от РСС: обеспечить защиту прав, интересов и здоровья граждан, а также повысить безопасность и надежность качества строительства, по мнению Михаила Викторова, позволит разработанная РСС система профессиональной аттестации кадров — она-то и сформирует механизм допуска специалистов и строительных компаний на рынок. ■



ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ

С дефицитом рабочей силы строительные компании, похоже, смирились — очевидно, что быстро и без поддержки государства с этой проблемой им не справиться, тем более что привлечением специалистов строительных специальностей, как правило, занимаются их подрядчики.

Разумеется, строительные организации заинтересованы в получении высококвалифицированных специалистов, которые выполняли бы операцию быстрее в сравнении с неквалифицированным специалистом и материалов расходовали бы меньше, но самой заинтересованной стороной в повышении квалификации рабочих оказались компании-производители, чьи технологии, оборудование и материалы используются повсеместно в строительстве и отделке. Ведь низкий уровень квалификации рабочих ведет к росту доли ручного труда, увеличению сроков и снижению качества строительно-монтажных и ремонтных работ. Так, по данным компании КНАУФ, около 80% рассматриваемых претензий являются браком при работе строительных организаций, вместе с тем труд квалифицированных рабочих и строителей не влечет за собой массового брака и уменьшает уровень травматизма на производстве.

В настоящее время научиться грамотно применять комплектные системы КНАУФ — к ним относятся наружная и внутренняя облицовка, монтаж перегородок из пазогребневых плит, сборные полы с применением КНАУФ-суперлиста, наливные самовыравнивающиеся полы, монтаж потолочных конструкций, штукатурные и плиточные работы, применение КНАУФ-листов в конструкциях с ломаными и криволинейными поверхностями и др. — можно в весьма разветвленной сети обучающих центров. Долгое время такая возможность существовала только в собственных учебных центрах КНАУФ, которые являются структурными подразделениями предприятий КНАУФ.

Учебные центры КНАУФ осуществляют преимущественно образовательную деятельность по оказанию услуг дополнительного образования. По итогам обучения на курсах, предлагаемых учебными центрами, слушателю выдается сертификат КНАУФ. В настоящее время в Российской Федерации функционируют девять учебных центров КНАУФ — при маркетинговых организациях КНАУФ в Красногорске, Новомосковске, Краснодаре, Перми, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Хабаровске, Челябинске и при заводе в Дзержинске. В России начиная с 1995 года и по апрель 2008 года

в учебных центрах были обучены технологиям КНАУФ 21 748 человек. Тем не менее при таких довольно быстрых темпах подготовки потребность в квалифицированных строителях-отделочниках в сегменте сухого строительства не может быть покрыта. Поэтому в последние годы значительная роль в решении этой проблемы отводится консультационным и ресурсным центрам. Эти центры — структурные подразделения учебных заведений, которые получили от компании КНАУФ право вести обучение по краткосрочным (до 72 часов) стандартизированным программам учебных центров КНАУФ и выдавать соответствующие сертификаты. Такое право могут получить лишь учебные заведения, осуществляющие подготовку по строительным специальностям, в том числе по профессии «мастер сухого строительства». Консультационным и ресурсным центрам предприятия группы КНАУФ оказывают финансовую, материально-техническую и методическую поддержку, поскольку заинтересованы в качественном обучении и использовании выпускаемых комплектных систем.

Консультационные центры компании КНАУФ существуют на базе высших учебных заведений и предлагают обучение как для студентов, так и для дипломированных специалистов, которые стремятся по-

высвить квалификацию. Первый консультационный центр КНАУФ был организован на базе Южно-Уральского государственного университета (ЮУрГУ), а материалы и технологии КНАУФ включены в его учебную программу: в 2005 году в ЮУрГУ была открыта специализация «материалы и комплектные системы КНАУФ». Здесь же были оборудованы две лаборатории, закуплено современное оборудование для проведения экспериментов. Активно ведется работа и в ряде других регионов — консультационные центры были открыты в 2007 году в Казанском архитектурно-строительном университете, и 15 апреля 2008 года — в Новосибирском ГАСУ (Сибстрин). Создана лаборатория в Нижегородском архитектурно-строительном университете на базе кафедры основ строительного дела. Активное сотрудничество ведется и со старейшим отечественным профильным вузом Санкт-Петербургским архитектурно-строительным университетом, на базе которого с 2006 года функционирует учебный центр «КНАУФ Северо-Запад». В ближайшей перспективе — открытие еще двух консультационных центров, в Уфе и Архангельске.

Ресурсные центры существуют на базе средних профессиональных учебных заведений, где при активной поддержке пред-

приятий КНАУФ проходит переподготовка профессионально-педагогических (преподавателей и мастеров производственного обучения) и рабочих кадров. Более того, компания КНАУФ сама способствует открытию на базе учебных заведений специализированных ресурсных центров по подготовке специалистов, владеющих технологиями применения комплектных систем КНАУФ, а также механизированных способов проведения штукатурных работ с использованием техники PFT. В настоящее время в России работают девять ресурсных центров КНАУФ — два из них открыты в Новосибирске, остальные в Челябинске, Томске, Красноярске, Омске, Барнауле, Кемерово, Иркутске. Летом будет открыто еще пять таких центров — в Москве, Нижнем Новгороде, Саранске, Чебоксарах, Екатеринбурге.

Следует отметить, что учебные и ресурсные центры стран СНГ также готовят специалистов для строительной индустрии России. Так, например, одна из крупнейших турецких строительных фирм — Епка, набирая специалистов в Киргизии, проводит их обязательное обучение в ресурсном центре КНАУФ и только после этого направляет на стройки Москвы и иных городов России. Аналогичная ситуация и в ряде других стран СНГ.