



АНДРЕЙ ЧЕПУРНОВ,
 РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ
 ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ И ПОДБОРУ
 ПЕРСОНАЛА
 КОНЦЕРНА «ШЕЛЛ» В РОССИИ

«ТАЛАНТ — ЭТО В ТОМ ЧИСЛЕ УМЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ С ЛЮДЬМИ»

➤ Талант — это не только интеллект и нацеленность на достижение результата, но и способность эффективно взаимодействовать с людьми.

В последнее время в бизнес-среде конкурентные преимущества все чаще связаны с талантами в организациях. Именно критическая масса талантливых людей и позволяет компаниям эффективно реагировать на изменяющиеся условия настоящего момента и вызовы будущего.

Каждая организация по-своему определяет это понятие: способность вертикального роста, способность стать руководителем (группы, отдела, управления), способности решать все более сложные задачи и расширять уровень ответственности. Лидерами становятся единицы, поэтому важно понять, что же их объединяет, какие общие черты есть у лидеров, которые нужно искать у молодых специалистов.

Мне приходилось участвовать в конференции, собравшей большое количество опытных лидеров. Их разделили по группам в зависимости от количества стран, в которых им приходилось работать, и попросили ответить на вопрос: «Что было наиболее сложно для вас в этом назначении?» Первая группа людей, впервые попавших на работу вне родины, ответила: «Принять решение переехать». Последняя группа с наибольшим опытом работы в разных странах ответила: «Научиться слушать людей». Открытость к людям, готовность к изменениям — важные черты современных лидеров, но это еще не все.

Мы живем в «глобальной деревне». Это означает, что события, происходящие в одной части света, влияют на события с другой стороны планеты. В глобальном бизнесе нужны люди, не только способные понимать широкие взаимосвязи, но и приспособленные устанавливать эффективные взаимоотношения в таких условиях. Вячеслав Федоренко окончил Го-

сударственную морскую академию имени адмирала Макарова и начал ходить на судах дальнего плавания электромехаником. Ему посчастливилось работать на одном из 70 судов с новым типом двигателей. Вячеслав по своей инициативе нашел возможности познакомиться и установить виртуальную связь со своими коллегами, работающими на аналогичных судах в разных частях света, для обмена опытом в ремонте и эксплуатации. Теперь Вячеслав работает в «Сахалинской энергии» на строительстве завода по сжижению газа в качестве электронженера. Такие люди, как Вячеслав, могут найти общий язык с людьми разных национальностей, разного образования и цвета кожи, и это еще одна черта современных талантов.

По исследованиям, проведенным концерном Shell среди выдающихся лидеров бизнеса, было выделено три критерия, которые описывают талант: высокие интеллектуальные способности, нацеленность на достижение результата и способность эффективно взаимодействовать с людьми. Именно эти критерии легли в основу системы отбора персонала в Shell.

Что показывает наш опыт работы с российскими молодыми специалистами? Во-первых, есть подлинные таланты среди нашей молодежи, соответствующие самым высоким требованиям по уровню понимания современных бизнес-реалий, сложных взаимосвязей глобального мира, достигшие в своем юном возрасте серьезных результатов не только в учебной, научной или профессиональной деятельности, но и в других общественно полезных областях. Они достойно конкурируют со своими сверстниками на рынке труда не только в России, но и в других странах. Во-вторых, очень многие понимают перспективы развития российской экономики и готовят себя для работы в России, при этом получая опыт в иностранных компаниях как в России, так и за рубежом. В-третьих, несмотря на свой

возраст и небольшой жизненный и профессиональный опыт, молодые люди уже требуют достойного вознаграждения и условий труда.

Для того чтобы соответствовать требованиям современного бизнеса, нынешние студенты должны постоянно расширять свой кругозор, интересоваться миром за пределами своей учебной и профессиональной деятельности и учиться понимать сложные взаимосвязи и взаимодействия. Кроме того, энергия и активность — вот та движущая сила, которая может привести их к успеху в карьере и в жизни.

Есть ли у молодежи возможности проявить себя в наше время? Я уверен, что Россия сегодня — одна из немногих стран, где существует оптимальное сочетание развивающегося экономического потенциала, мощных интеллектуальных ресурсов и государственной политики, способствующей наиболее яркому и разностороннему развитию талантов. Однако для реализации имеющихся возможностей необходимо более тесное сотрудничество образовательных учреждений и бизнеса.

Бизнес должен понимать и научиться идти навстречу актуальным проблемам современной школы и помогать решать эти проблемы всеми доступными способами. Кроме того, необходимо развивать сотрудничество российских образовательных учреждений с иностранными университетами путем организации совместных программ, курсов, обменов студентами и преподавателями. И наконец, бизнес должен предоставлять возможности и площадки для студенческих талантов реализовывать свой потенциал на реальном производстве, в лабораториях или проектах, где жизнь и реальный опыт вносят свои коррективы.

Только так молодые таланты смогут развивать свой потенциал и работать на благо всех заинтересованных сторон: бизнеса, общества и государства.

РОССИЯ СЕГОДНЯ — ОДНА ИЗ НЕМНОГИХ СТРАН, ГДЕ СУЩЕСТВУЕТ ОПТИМАЛЬНОЕ СОЧЕТАНИЕ РАЗВИВАЮЩЕГОСЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА, МОЩНЫХ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ, СПОСОБСТВУЮЩЕЙ НАИБОЛЕЕ ЯРКОМУ И РАЗНОСТОРОННЕМУ РАЗВИТИЮ ТАЛАНТОВ



КОЛОНКА SHELL

НОВОСТИ СОТРУДНИЧЕСТВА

Для решения проблемы восполнения дефицита технических специалистов в нефтегазовой отрасли международные энергетические компании все чаще обращаются напрямую за помощью в ведущие российские высшие учебные заведения. Подписав в 2006 году рамочное соглашение о сотрудничестве, уже в январе 2007-го концерн Shell в Рос-

сии и Томский политехнический университет договорились о первом конкретном проекте.

Shell пришел в Томск не случайно: Томский политехнический хорошо знают в России и за рубежом по инновациям и инновационным проектам с международным участием. Вот уже шесть лет в университете работает Центр подготовки специалистов нефтегазового дела, орга-

низованный совместно с университетом Heriot-Watt (Эдинбург, Великобритания). В рамках этого сотрудничества была разработана 12-месячная магистерская программа, имеющая международную аккредитацию. Десять студентов из 70, прошедших конкурс на эту программу в этом году, были отобраны концерном Shell для участия в совместном проекте. В соответствии с договором

об оказании образовательных услуг два студента будут обучаться по специальности «геология нефти и газа», а восемь — «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Shell компенсирует затраты по предоставлению образовательных услуг университетом, а также предоставляет студентам стипендию и оплачивает их проживание во время учебы. По успешному окончанию пред-

полагается трудоустройство участников программы в компаниях концерна Shell в России и за ее пределами.