

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ РУКИ НА РЫНКЕ ЕРС И ИНЖИНИРИНГОВЫХ УСЛУГ

СКЛАДЫВАЕТСЯ ПАРАДОКСАЛЬНАЯ СИТУАЦИЯ: С ОДНОЙ СТОРОНЫ, САМА УСЛУГА ЧРЕЗВЫЧАЙНО ВОСТРЕБОВАНА, С ДРУГОЙ — ВЫПОЛНЯТЬ СТРОИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ ФАКТИЧЕСКИ НЕКОМУ. ПРИЧЕМ ЭТО КАСАЕТСЯ ВСЕХ СТУПЕНЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ ЕРС-КОНТРАКТА — ОТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДО НЕКВАЛИФИЦИРОВАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ. УЧАСТНИКИ РЫНКА НАДЕЮТСЯ, ЧТО В БЛИЖАЙШЕМ БУДУЩЕМ ПРОФЕССИИ ЭНЕРГЕТИКОВ-СТРОИТЕЛЕЙ ОБРЕТУТ БЫЛОЙ ПРЕСТИЖ.

ЕКАТЕРИНА ГРИШКОВЕЦ

За последние 20 лет энергостроительство в стране и ввод новых генерирующих мощностей пришли в упадок. Нет и специалистов, которые могут строить эти мощности. Сейчас персонал, занимающийся обслуживанием электростанций, в основном пенсионного возраста. Но даже это могла бы пережить отрасль, которая за ближайшие два-три года должна набрать темпы строительства, в последний раз наблюдаемые в стране в эпоху ГОЭЛРО, если бы знания пенсионеров соответствовали современному уровню оборудования. Увы, знания остались на уровне времен ГОЭЛРО.

Проблему подбора, а главное, сохранения кадрового состава каждая компания пытается решить самыми разными способами. При этом многие соглашаются, что сохранять попросту некого. «Народа, адекватного, профессионального, готового работать много и качественно, не хватает», — говорит заместитель генерального директора по персоналу компании Е4 Светлана Блохина. — Идеальных работников не бывает, поэтому приходится работать с теми, кто есть. Но у таких специалистов, как правило, либо квалификации не хватает, либо желания работать. Но при этом есть большое желание получать много денег».

По мнению большинства участников рынка, не хватает работников буквально всех специальностей. Из-за этого кадровый вопрос сейчас стал чуть ли не решающим фактором для успешного выполнения контракта на строительство. Причем речь идет не о квалификации персонала, а просто о его наличии. «В дефиците инженеры-энергетики, инженеры-строители, инженеры-электрики, менеджеры проектов и руководители в этой сфере», — рассказывают в ОАО „Технопромэкспорт“. — Это связано с тем, что срок „выращивания“ такого специалиста в полноценного профессионала — 10–15 лет и более». В компании отмечают, что пять лет плотной «работы с документами» позволят бывшему студенту осилить самостоятельный участок договорной работы. То есть он сможет сам составить договор, начнет разбираться в оборудовании, отличать одно от другого по сокращенным названиям, сможет вести переговоры с поставщиками и будет осознавать финансовые последствия собственных ошибок. Управлять же проектом самостоятельно он сможет через десять лет работы при условии, что все эти годы будет заниматься обслуживанием контрактов и постоянно находиться, что называется, «в поле». «Потребность в „инжинирингистах“ сформировалась как системная потребность только за последние три года, и вузы не готовы еще предложить полноценные программы обучения», — говорят в „Технопромэкспорте“, — поскольку инжиниринг в энергетике это симбиоз трех высших образований — энергетика, строителя и экономиста — плюс душа коммерсанта».

Ни в одном институте не обучают инжинирингу в энергетике — это приходится делать непосредственно компании, которая оказывает услуги по строительству и обслуживанию энергоустановок. «В последние годы энергетиков, строителей и экономистов выпускалось недостаточно, а потребность в них возросла», — говорят в „Технопромэкспорте“. — Многие компании заранее обращаются в вузы и оформля-

ПОЯВЛЯЮТСЯ НА РЫНКЕ ЕРС И ИНЖИНИРИНГОВЫХ УСЛУГ
ПОНЯТНО, ЧТО СПОСОБ УДЕРЖАТЬ ХОРОШЕГО РАБОТНИКА В СВОЕЙ КОМПАНИИ ЗА МНОГИЕ СТОЛЕТИЯ НЕ ИЗМЕНИЛСЯ — ЭТО ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. ОДНАКО И ЭТОТ ФАКТОР НЕ СПОСОБСТВУЕТ ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА



КАДРЫ



ЛУЧШИЕ СОТРУДНИКИ Е4 ИМЕЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОБЕЖДАТЬ С ВЛАДЕЛЬЦЕМ КОМПАНИИ МИХАИЛОМ АБЫЗОВЫМ

ют отношения еще со студентами третьего-четвертого курсов, ведут их, берут на практику, а потом на постоянную работу. Так делаем и мы. В 2005 году проводили в МЭИ конкурс курсовых работ, а в 2006-м взяли на вырост десять человек из МЭИ».

Светлана Блохина рассказывает, что на данный момент в России существует несколько ведущих учебных заведений в этой сфере, с которыми Е4 сотрудничает довольно тесно. Прежде всего стоит назвать Томский политехнический университет, Новосибирский, Воронежский, Южно-Российский и Саратовский государственные технические университеты. В Санкт-Петербурге компанию интересуют студенты и выпускники Государственного политехнического университета и Института машиностроения (ЛМЗ-ВТУЗ). Можно назвать Московский энергетический институт, Ивановский. Все эти высшие заведения готовят именно тех специалистов, которые сегодня востребованы отраслью.

Среди профессиональных училищ также есть несколько наиболее интересных для инжиниринга. В частности, Красноярский электромеханический техникум, Костромской энергетический техникум им. Ф. В. Чижова, Шатурский энергетический техникум, Новосибирский монтажный

УНИВЕРСИТЕТ ДЛЯ ЭНЕРГЕТИКОВ

Концепция Корпоративного энергетического университета была принята решением правления ОАО РАО «ЕЭС России» от 06.02.06. Этим документом был установлен порядок формирования Корпоративного энергетического университета. Основой КЭУ стало НП «Корпоративный образовательный и научный центр ЕЭС» (НП КОНЦ ЕЭС), главным видом деятель-

ности которого является реализация учебных программ, требующих наличия лицензии на право ведения образовательной деятельности, программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки. С 2007 года в члены партнерства активно входят новые члены — крупные компании, выделившие из структуры ОАО РАО «ЕЭС России» или являющиеся прямыми преемниками ОАО РАО

техникум и многие другие. «С этими учебными заведениями мы тоже активно сотрудничаем, выявляем тех молодых специалистов, которые действительно заинтересованы и в своем профессиональном развитии, и в достойной и престижной работе», — говорит госпожа Блохина. При этом она согласна с тем, что сразу после учебного заведения получить готового специалиста невозможно. Все дело в том, что в вузах даются базовые вещи, но, естественно, профильным вузам и училищам недостает элементарных финансовых и денежных средств, чтобы готовить специалистов на современном оборудовании, а эта линейка сегодня очень велика. Надо понимать, что есть и консервативность в программе, ведь чтобы разработать, утвердить, принять новую программу, надо достаточно много времени. А обновление оборудования и требований происходит достаточно быстро. В то время как мир технически меняется очень быстро.

«Вузы просто не успевают за нами. Соответственно, когда мы берем молодого специалиста, у нас уходит год-полтора на то, чтобы его научить. При этом чем старше работник, которому предстоит обучать молодого специалиста, тем больше он называет срок необходимой подготовки для этого специалиста», — говорит она. — Что касается производственных рабочих, то есть рядового персонала, то здесь те же особенности: любой навык закреп-

ляется девять месяцев. Но ни у училищ, ни у техникумов таких возможностей нет, а самостоятельно работать выпускник сможет только через год».

«ЕЭС России». Среди них: ОАО ФСК ЕЭС, ОАО СО ЦДУ ЕЭС ОА и ОАО «Русгидро». НП КОНЦ ЕЭС само стало учредителем и членом семи некоммерческих партнерств-региональных центров: НП «Московский учебный центр ЕЭС», НП «Ставропольский учебный центр», НП «Красноярский учебный центр», НП «Кубанский учебный центр», НП «Тюменский региональный центр КЭУ», НП «Омский учебный

центр», НП УТК (г. Челябинск). Во многом успех бизнес-проекта КЭУ зависит от создания региональной сети учебных центров и формирования предложений услуг, отвечающих потребностям региональных энергетических компаний. Практика организации специализированных образовательных заведений широко применяется в странах с высокоразвитой экономикой. Отличительной особенностью отраслевых учебных

заведений является то, что в их стенах концентрируются знания о передовых технологиях и достижениях науки, вырабатываются отраслевые стандарты управления и требования к персоналу компаний.

Корпоративный университет заключил соглашение с 15 вузами, где готовят квалифицированных энергетиков: Московский энергетический, Санкт-Петербургский политехнический, Ивановский энергетический, Казанский энергетический и другие институты страны. Вузы получают от Корпоративного университета рекомендации, какие дисциплины и специализации целесообразно ввести в последние годы обучения студентов. Базовую подготовку можно получить в любом энергетическом высшем учебном заведении. Однако с целью дополнительного обучения Корпоративный университет направляет их в один из 15 предусмотренных соглашением вузов за счет средств энергосистемы.

В группе ЕСН отмечают, что в связи с недавним застоем в энергетическом строительстве и отсутствием в течение