

> ПО ДАННЫМ НИЖЕГОРОДСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ЦЕНТРОБАНКА, КРЕДИТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, РАБОТАЮЩИЕ В РЕГИОНЕ, ВЫПУСТИЛИ 2,06 МЛН КРЕДИТНЫХ КАРТ, ЧТО БОЛЬШЕ, ЧЕМ В 2008 ГОДУ, ПРИМЕРНО НА 100 ТЫС. ШТУК.

полнили ассортимент новыми продуктами, отвечающими потребностям клиентов, скорректированным в период кризиса», — продолжает он. Таковыми стали программы страхования банковских карт, а также специальные карты ISIC. «Все это не могло не отразиться на цифрах прироста в отчетном периоде, поскольку новые клиенты стали более лояльными, а уже существующие соглашения в рамках зарплатных проектов были пролонгированы. Число эмитированных банком карт в рамках зарплатных проектов за 2009 год увеличилось на 25%», — сказал Олег Виндман.

ГЛАВНОЕ — СТАБИЛЬНОСТЬ И ЦЕНА

Что касается условий и порядка обслуживания непосредственно работодателей в рамках зарплатных проектов, особых изменений здесь из-за кризиса не произошло.

Разве что клиенты стали внимательнее оценивать степень надежности банка, отмечают банкиры.

Кроме того, стоимость и качество предоставляемых услуг стали одним из важнейших критериев выбора кредитной организации в кризис. «Первоочередное значение имеет репутация банка, а также его положение на рынке, — добавляет Олег Виндман. — Оправляясь от недавних потрясений, управляющие компании меньше всего желают получить проблемы с зарплатным фондом из-за финансовых проблем кредитной организации». Поэтому, по его словам, они отдают предпочтение более крупным банкам, которые имеют устойчивое положение на рынке и, в свою очередь, предлагают привлекательные условия сотрудничества.

Издержки, связанные с переходом на зарплатный проект, для компании и ее сотруд-

ников связаны с несколькими статьями расходов. Во-первых, это оплата выпуска и обслуживания карт: по решению руководства компании она может осуществляться либо за счет сотрудников, либо из корпоративного бюджета. Однако некоторые банки предлагают бесплатную эмиссию и обслуживание карт. Во-вторых, компании, скорее всего, придется оплатить комиссию за открытие и ведение счетов. Кроме того, в банках существуют платные и бесплатные варианты установки и обслуживания банкоматов в помещении предприятий. В целом структура и объем расходов, связанных с зарплатными проектами, для каждой компании всегда рассчитывается индивидуально. Основными критериями в данном случае являются объем фонда оплаты труда и количество сотрудников. Например, чем больше зарплатный фонд компании, тем ниже будет для нее комиссия за обслуживание. Не последнее значение при этом имеет то, насколько активно предприятие пользуется другими услугами банка.

При этом, по словам господина Виндмана, конкурентная борьба ведется как в ценовом поле, так и в плоскости специальных предложений и выгодных бонусов. «Не менее важные факторы, на основании которых руководители принимают решение о переходе на обслуживание в банк, в том числе и на зарплатный проект, — это по-прежнему развитая сеть банкоматов и отделений, удобное расположение пунктов выдачи наличных, оперативный сервис, надежность банка, инновационные предложения в сфере обслуживания пластиковых карт», — добавляет Людмила Демина. ■

НАДЕЖНЫЙ БАНК — РАЗУМНЫЙ ВЫБОР

СОБИНБАНК
ГРУППА ГАЗПРОМ

В нашей жизни всегда есть место выбору, от которого зависит наше будущее — касается ли это работы, жизненных ценностей или приоритетов, материального благополучия. Поэтому важно с большим вниманием относиться к выбору банка, ведь от его стабильной работы зависит, будут ли наши деньги под надежной защитой и смогут ли принести дополнительный доход.

Как убедиться в стабильности банка? Для начала стоит узнать, как долго он существует на рынке. Вашим надежным партнером в мире финансов может стать Собинбанк, основанный в 1990 году. Двадцатилетняя проверка временем говорит о многом: за прошедшие годы в нашей стране неоднократно менялась социальная и экономическая ситуация, однако Собинбанк продолжает стабильное развитие, его офисы работают более чем в 40 городах России, а также на Украине и в Казахстане. Все это время Собинбанк сохраняет статус проверенного и надежного партнера для сотен тысяч частных клиентов и предприятий.

Многие из нас сталкивались с ситуацией, когда отложенные с зарплаты деньги сохранить не получается. Разместив средства на банковском вкладе и постепенно пополняя его, вы сможете оградить себя от ненужных трат. В то же время у вас будет возможность снять деньги, когда в этом будет действительно серьезная необходимость. С помощью банковского вклада можно получить дополнительный доход от накоплений в виде процентов. Линейка банковских вкладов Собинбанка отличается привлекательными процентными ставками и широким спектром сроков и условий размещения.

А если деньги расходятся, так и не успевая попасть на банковский вклад, но при этом очень хочется купить новую машину? Собинбанк предлагает несколько программ автокредитования, с помощью которых вы можете позволить себе именно тот автомобиль, о котором мечтаете, — отечественного или иностранного производства, новый или подержанный. Также банк предлагает авторассрочку.

В Собинбанке вы можете открыть банковскую карту международных платежных систем Visa и Master Card. С их помощью вы можете легко оплачивать покупки практически в любом месте — от супермаркета возле дома до интернет-магазина.

Корпоративным клиентам Собинбанк предлагает продукты и услуги в сфере кредитования, «зарплатных» проектов, расчетно-кассового обслуживания и по другим направлениям банковской деятельности.

Современный банк — это не только место для хранения накоплений, но и удобный помощник в управлении денежными средствами. Собинбанк использует новейшие технологии для того, чтобы ваше обслуживание было быстрым, качественным и безопасным. Все операции, проводимые в банке, находятся под надежной защитой. Будьте уверены, Собинбанк — ваш разумный выбор!

**Филиал «Нижегородский», г. Нижний Новгород,
ул. Ульянова, д. 26/11, Тел. 8 (831) 419-35-00.**

ОАО «Собинбанк». Генеральная лицензия Банка России 1317.

реклама