

# Профориентирование на местности

Рынок труда в Прикамье с начала этого года оживился. Активность работодателей резко увеличилась, и выросло количество вакансий. В частности, наблюдается существенный рост спроса на менеджеров по продажам, что говорит о возвращении компаний к планам по развитию. Но, несмотря на оживление на рынке труда в целом, компании все еще предпочитают не тратить на повышение квалификации своих сотрудников. Поэтому стагнация на рынке бизнес-образования в ближайший год продолжится, считают его участники.

Рынок труда в начале этого года оживился, и количество вакансий существенно выросло. Из-за того, что крупные предприятия начинают «размораживать» приостановленные в кризис проекты, количество вакансий постепенно растет. По данным краевого агентства занятости населения, уровень официально зарегистрированной безработицы в первом квартале 2010 года составил 3,9%. В прошлом году этот показатель доходил до 7%. В марте 2010 года статус безработного в Прикамье получили более 8 тыс. человек. Это на 16% или примерно на 1,5 тыс. человек меньше, чем в марте 2009 года. В основном сокращение напряженности на рынке труда произошло за счет повышения спроса на рабочую силу. По данным краевого агентства занятости населения, в марте порядка 4 тыс. безработных смогли трудоустроиться. Это на 79% больше, чем в марте прошлого года.

«Наибольшим спросом на рынке труда в Прикамье пользуются опытные специалисты сферы продаж: менеджеры, региональные представители. 60% всех вакансий приходится на таких специалистов практически в любом сегменте рынка. Компании возвращаются к планам по дальнейшему развитию, и повышать продажи — первоочередная задача бизнеса в 2010–2011 годах», — рассказала директор пермского офиса кадрового агентства «Анкор» Ирина Денисова. Она рассказала, что востребованными на рынке труда остаются специалисты фармацевтической отрасли, медицинские представители. Также спросом пользуются специалисты производственной сферы — главные энергетики, технологи, инженеры, управляющие производством. Сохраняется спрос на представителей рабочих специальностей как с квалификацией, так и без (водитель погрузчика, слесарь, токарь, фрезеровщик). Стабильным остается спрос на опытных юристов в сфере корпоративного и трудового права.

Как отмечают эксперты, восстановление рынка труда напрямую связано с восстановлением экономики. Наиболее сильно пострадавший во время кризиса банков-



Пока краевые власти думают над тем, как привлечь в регион ученых, пермским предприятиям больше всего требуются высококвалифицированные рабочие ФОТО ДМИТРИЯ АЗАРОВА

ский сектор сейчас начинает восстанавливаться и открывает новые вакансии под приостановленные ранее программы. «Начиная с осени 2009 года, мы фиксируем рост запросов на банковский персонал.

Банки готовы нарастить объемы кредитования, страховые и инвестиционные компании возвращаются к планам по дальнейшему развитию. Ориентируясь на рост продаж, компании нуждаются в специалистах,

отвечающих за работу с клиентами. Требуются работники call-центров, стабилен спрос на агентов прямых продаж», — говорит Ирина Денисова.

По данным агентства «Анкор», самыми высокооплачиваемыми являются должности руководителей в тех секторах рынка, которые сейчас достаточно успешно развиваются: FMCG (товары широкого потребления), розничная торговля, фармацевтика, IT/Telesom, промышленность, банки и финансовые структуры.

В минусе оказались специалисты тех отраслей, которым пока не удастся восстановиться после кризиса. Это в первую очередь те сферы, которые ранее были самыми востребованными: строительство и автомобильные продажи. Здесь наибольший дефицит рабочих мест.

«„Белых воротничков“ всегда был перебор. Сегодня нужны высококвалифицированные кадры, что называется „рабочая элита“, — говорит декан факультета профессиональной переподготовки и повышения квалификации Пермского филиала Высшей школы экономики Вадим Грабарь. Надо отметить, что в тяжелом положении оказались выпускники. По данным агентства занятости населения по Пермскому краю, в первом полугодии 2009 года, только пятая часть выпускников, состоявшая на учете службы, смогла трудоустроиться по полученной специальности. Особенно тяжело трудоустройство выпускников такого направления, как «Экономика и управление».

«Если в докризисный период компании были готовы заниматься обучением сотрудников на перспективу, то сейчас им нужны высококвалифицированные специалисты, показывающие быстрый результат. Особенно ценится опыт успешных проектов по выведению компаний из кризисных ситуаций и управлению бизнесом в период изменений и потрясений», — отмечает госпожа Денисова.

## Кризисные ученые

Несмотря на желание работодателей иметь в своих рядах профессионалов, в период экономической нестабильности компании резко сократили расходы на программы повышения квалификации персонала. «Бизнес, как правило, вкладывается в обучение рядового персонала только при условии, что внутри компании идет ротация и новые навыки необходимы для исполнения ими новых служебных обязанностей», — рассказывают в «Ангоре».

Декан факультета профессиональной переподготовки и повышения квалификации Пермского филиала Высшей школы

### ТОП-7 САМЫХ ВОСТРЕБОВАННЫХ В ПЕРМСКОМ КРАЕ СПЕЦИАЛИСТОВ (ДАННЫЕ О РАЗМЕРАХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ УКАЗАНЫ ПОСЛЕ ВЫЧЕТА НАЛОГОВ)

ИСТОЧНИК: КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «АНКОР»

Менеджер по продажам	(средняя заработная плата 30–35 тыс. руб.)
Торговый представитель	(средняя заработная плата 20–25 тыс. руб.)
Слесарь/слесарь-ремонтник	(средняя заработная плата 13–15 тыс. руб.)
Технический директор	(средняя заработная плата 90–100 тыс. руб.)
Руководитель операционного офиса	(средняя заработная плата 80–100 тыс. руб.)
Юрист	(средняя заработная плата 20–22 тыс. руб.)
Системный администратор	(средняя заработная плата 18–20 тыс. руб.)

### ТОП-7 НАИМЕНЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ В ПЕРМСКОМ КРАЕ СПЕЦИАЛИСТОВ (ДАННЫЕ О РАЗМЕРАХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ УКАЗАНЫ ПОСЛЕ ВЫЧЕТА НАЛОГОВ)

ИСТОЧНИК: КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «АНКОР»

Специалист по работе с персоналом	(средняя заработная плата 18–20 тыс. руб.)
Офис-менеджер	(средняя заработная плата 14–16 тыс. руб.)
Специалист по рекламе	(средняя заработная плата 16–19 тыс. руб.)
Риэлтор	(средняя заработная плата 15–20 тыс. руб.)
Менеджер по грузоперевозкам	(средняя заработная плата 15–20 тыс. руб.)
Прораб	(средняя заработная плата 25–30 тыс. руб.)
Специалист по техническому надзору	(средняя заработная плата 18–20 тыс. руб.)