Делу не время

Уровень безработицы в Пермском крае достигает 7% трудоспособного населения — это в несколько раз больше, чем год назад. В результате финансового кризиса компании по-прежнему вынуждены идти на оптимизацию затрат, сокращая штат. Впрочем, многие предприятия уже сумели адаптироваться к новым условиям и стали строже подбирать себе персонал: в цене теперь многопрофильные специалисты, способные совмещать несколько функций. В кризисном рынке труда Прикамья разбиралась корреспондент „Ъ“ **Ирина Пелявина**.



Несмотря на массовые сокращения на заводах Прикамья, многие предприятия по-прежнему остро нуждаются как в простых рабочих, так и в узких специалистах высокой квалификации

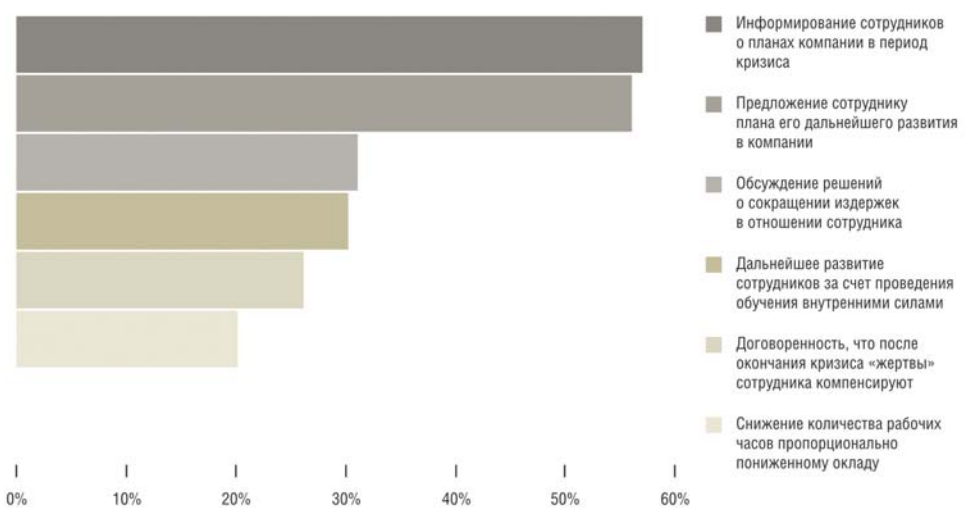
ФОТО АНДРЕЯ КОРШУНОВА

«В 2007-м и начале 2008 года практически каждая компания существенно расширила свой штат. В таких условиях каждый специалист был на вес золота, — говорит директор кадрового агентства «Анкор» в Перми Ирина Денисова. — С осени прошлого года ситуация кардинально изменилась, и спрос на многих специалистов резко упал. На кадровый рынок вновь вернулась «эра работодателя», условия диктует он. В настоящий момент у компаний появилась возможность огромного выбора, чего не было последние несколько лет».

Количество вакантных мест резко сократилось, в то время как количество безработных продолжает расти. По данным краевого агентства занятости населения, уровень безработицы в Прикамье составляет сегодня более 7% от экономически активного населения. Это 116 тыс. человек. Только в Перми с начала года было зарегистрировано 23,3 тыс. безработных. На сегодня на учете состоят 12,3 тыс. горожан, уровень безработицы составляет 2,29%. По данным Пермского центра занятости населения, 674 работодателя уведомили о возможном высвобождении еще 16,6 тыс. работников.

ЧТО МОЖЕТ ПОВЫСИТЬ ЛОЯЛЬНОСТЬ СОТРУДНИКОВ В ПЕРИОД КРИЗИСА (% ОТ ЧИСЛА ОПРОШЕННЫХ)

ИСТОЧНИК: ИССЛЕДОВАНИЕ ХОЛДИНГА «АНКОР» (ПРОВЕДЕНО В ПЕРМИ С АПРЕЛЯ ПО МАЙ 2009 ГОДА)



«Если сравнить с кризисным 1998 годом, тогда предполагалось высвободить 9,7 тыс. человек. На этот раз на 144 предприятиях и организациях был введен режим „неполного рабочего времени“», — рассказал руководитель Пермского центра занятости населения Анатолий Самарин.

Между тем в краевом агентстве занятости отмечают, что с мая рост показателей регистрируемой безработицы приостановился. По действующей краевой программе безработных привлекают к общественным работам (благоустройство территорий, сельское хозяйство и другое), отправляют на обучение, субсидируют некоторые предпринимательские проекты, а также компенсируют транспортные расходы по переезду в другую местность — к месту работы и обратно. При этом вышли на общественные работы примерно 38 тыс. безработных, а за компенсацией транспортных расходов обратились лишь 16 человек за девять месяцев этого года.

Вместе с ростом безработицы участились случаи нарушения трудовых прав работников. По сравнению с прошлым годом обращений по этому поводу поступило в 2,5 раза больше, говорит уполномоченный по правам человека Татьяна Марголина. «Большая часть обращений связана с оплатой труда: невыплатой заработной платы и гарантированных выплат по листкам нетрудоспособности, недовольством размером заработной платы», — сообщила госпожа Марголина. При этом больше половины обращений поступили от работников коммерческих организаций. Чаще всего за помощью к уполномоченному обращались жители Перми, Губахи, Кизела. «Ситуация в моногородах, где на единственном предприятии работает большая часть населения и не выплачивается заработная плата, гораздо сложней, чем в крупных городах», — поясняет госпожа Марголина.

Одна ставка на город

Пермский край — один из регионов России с наибольшим количеством моногородов. Таких в регионе насчитывается 16 (64% от общего числа городов). Из-за кризиса вынуждены были закрыться или перейти на неполный рабочий день многие градообразующие предприятия в крае.

Так, глава Нытвенского района Виталий Трефилов рассказал, что серьезные проблемы есть у Нытвенского металлургического завода. По словам господина Трефилова, особенно тяжелый период был летом, когда завод стоял без работы. Ситуация начала налаживаться осенью, когда заводу удалось частично восстановить работы, правда, люди оказались заняты неполный рабочий день. «Мы создаем рабочие места для общественных работ. Создано порядка 400–600 мест. Тем не менее безработица охватывает 9% населения. Докризисная цифра была примерно 6%», — рассказывает Виталий Трефилов.