

# ЦЕННОСТЬ СЛОВА

## ИЗУЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ ДАВНО ВОСПРИНИМАЕТСЯ КАК ВОСТРЕБОВАННАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ БИЗНЕС-ОБРАЗОВАНИЯ. ТЕНДЕНЦИЕЙ ПОСЛЕДНЕГО ВРЕМЕНИ СТАНОВИТСЯ УВЕЛИЧЕНИЕ ЧИСЛА АНГЛОГОВОРЯЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАСТУЩИЙ СПРОС НА МЕНЕЕ РАСПРОСТРАНЕННЫЕ ЯЗЫКИ.

ВЕРОНИКА ПАВЛОВА

Каждый из нас хотя бы раз в жизни слышал: учи языки, в жизни пригодятся. Школы Санкт-Петербурга предлагают широкий языковой спектр — от традиционного набора (английский, немецкий, французский и менее привычный испанский) до почти экзотических славянских и восточных. Языкам учат в вузах и на курсах. А затем встает вопрос — зачем все это? Что нужно работодателю? Нередко встречаются ситуации, когда ищут сотрудника «с несколькими языками», но потом не используют их. Бывает, что знание языков, даже нескольких, не учитывается при приеме на работу, зато ценятся технические навыки или умение вести переговоры.

**ТОЧНО ПРИГОДИТСЯ** В середине 90-х, когда владеющих языком на высоком уровне сотрудников было немного, выпускники факультетов иностранных языков и филологии зачастую становились специалистами, востребованными всеми западными компаниями. Карьера часто начиналась с позиции переводчика, но с головокружительной скоростью могла дойти до очень высокого уровня. В последние годы ситуация кардинально изменилась — появилось много специалистов, неплохо владеющих иностранными языками.

«Высокая степень интеграции российского бизнеса в международный рынок уже давно привела к тому, что знание иностранного языка — в первую очередь английского — является стандартным требованием к любому специалисту, претендующему на профессиональный рост и развитие в крупной российской или иностранной компании», — считает Ольга Андреева, руководитель отдела по работе с клиентами АНКОР в Петербурге.

Хорошо говорящие на иностранных языках кандидаты имеют преимущества при трудоустройстве в компанию с иностранным капиталом и западным руководством,

или же в компании, ориентированные на западный рынок сбыта продукции. Это связано с тем, что переписка и документация в них ведутся на иностранных языках. По словам консультантов по подбору персонала консалтинговой группы «Альфа Персонал» Натальи Сидоровой и Марии Цыганко, для специалистов финансового рынка актуально знание международных стандартов учета (МСФО, US GAAP) плюс знание английского языка на уровне работы с документацией и ведения переговоров. Кроме того, на рынке труда очень ценятся инженеры с хорошей базовой подготовкой и со знанием английского языка, который продолжает оставаться самым востребованным. А, например, для работы в легкой промышленности сейчас актуальны сотрудники со знанием китайского языка.

С оценкой профессиональных качеств кандидатов, знающих языки, согласна Юлия Ручина, генеральный директор компании «БизнесЛинк Персонал». По ее словам, кандидат, владеющий как минимум английским языком, имеет преимущество на рынке труда, хотя бы с точки зрения количества вакансий, на которые он может подойти. Знание другого языка в дополнение к английскому бывает необходимо, например, для вакансий персональных ассистентов руководства компаний. И в этих случаях кандидаты, владеющие на одинаково высоком уровне двумя или тремя языками получают преимущество при поиске работы.

Однако Елена Степкина, директор консалтингового бюро Career Consult, советует специалистам, для которых иностранный выступает лишь вспомогательным средством для выполнения их основных функций, предпочесть изучению очередного языка получение дополнительной подготовки в своей профессиональной области. «Владение несколькими иностранными языками создает преимущество

для соискателя при приеме на работу, но по узкому спектру вакансий», — считает Юлия Сахарова, директор петербургского филиала HeadHunter.

Знание иностранного языка — часть стандартного квалификационного пакета, которым должен обладать соискатель на рынке труда «белых воротничков» вне зависимости от профессии и уровня позиции, на которую он претендует, полагает Лариса Луцкова, HR-менеджер AVANTA Personnel в Санкт-Петербурге. В пакет также входят знание компьютера, офисной оргтехники, опыт работы с людьми и документами. Вполне типична ситуация, когда на 80% вакантных позиций в крупных мультинациональных компаниях резюме специалистов без знания иностранного языка вообще не рассматривают, даже если по всем остальным требованиям кандидат является идеальным. Это обусловлено как наличием в компании документооборота на иностранном языке, так и работой на ключевых позициях сотрудников-экспатов или вообще прямым подчинением отдельных департаментов зарубежной штаб-квартиры, что предполагает постоянное живое общение на языке другой страны. Та же ситуация наблюдается и в менее крупных, зачастую даже локальных компаниях, основная деятельность которых завязана на иностранных клиентах или иностранных партнеров. Кроме того, традиционно существуют целые отрасли бизнеса, в которых в силу их специфики без знания языка делать нечего, например, любая более или менее серьезная рядовая позиция в IT-компании по умолчанию предполагает знание языка хотя бы на уровне чтения и свободного понимания технической литературы.

«В российских компаниях знание иностранного языка — это в большинстве случаев приятный бонус», — считает Ольга Чеботкова, партнер, руководитель пе-

тербургского офиса TRANSEARCH International. Бывают ситуации, когда кажется, что иностранный язык вовсе не нужен, но в современном мире сложно профессионально развиваться без знания языков. Если топ-менеджер владеет, например, английским, у него есть возможность максимально быстро узнавать все западные новости, читать новые книги, свободно общаться с иностранными коллегами и партнерами.

**ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ** Что говорят о кандидатах-полиглотках сами компании? Анастасия Приемова, руководитель отдела по работе с персоналом Ernst & Young в Санкт-Петербурге, отмечает, что, несмотря на текущее нестабильное состояние глобальной экономики, в настоящее время спрос на специалистов, владеющих иностранным языком, все еще значительно превышает предложение. Поскольку Ernst & Young является доверенным консультантом ведущих российских и международных компаний из разных областей российской экономики, то при отборе на открытые вакансии в компанию приоритет отдается опытным профессионалам, свободно владеющим английским языком.

Во многих сферах деятельности в наше время знать английский язык так же важно, как уметь читать или писать, считает Павел Филиппов, партнер компании «Аванко Капитал», специализирующейся по M&A. Он называет английский «базовым условием сохранения конкурентоспособности сотрудника, дающим ему возможность эффективно работать с „международным компонентом“ бизнеса, то есть с клиентом, поставщиком, руководителем, подчиненным, собственником, системой образования и повышения квалификации».

Знание английского языка является обязательным требованием для соискате-

### ИНФОРМАЦИЯ ПО ПРОГРАММАМ РЯДА ПЕТЕРБУРГСКИХ ЯЗЫКОВЫХ ШКОЛ

НАЗВАНИЕ ШКОЛЫ	СТОИМОСТЬ КУРСА (РУБ.)	ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ КУРСА	СТОИМОСТЬ ЧАСА ЗАНЯТИЙ (РУБ.)	РАЗМЕР ГРУППЫ	ПРЕПОДАВАТЕЛИ	НАЛИЧИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ	НАЛИЧИЕ ПРОГРАММ ДЛЯ ДЕТЕЙ	ОБУЧЕНИЕ ЯЗЫКУ ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ	ВОЗМОЖНОСТЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ЗАНЯТИЙ
BENEDICT SCHOOL	8300 – 15800	64 – 112 ЧАСОВ	130 – 141	ДО 12 ЧЕЛОВЕК	НОСИТЕЛИ ЯЗЫКА И РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	ДА	НЕТ	ДА	ДА
DENIS' SCHOOL	15800 – 19800	90 ЧАСОВ	175 – 220	ДО 12 ЧЕЛОВЕК	НОСИТЕЛИ ЯЗЫКА И РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	ДА	ДА	ДА	ДА
IQ CONSULTANCY	14850 – 30000	99 – 120 ЧАСОВ	150 – 250	6-9 ЧЕЛОВЕК	НОСИТЕЛИ ЯЗЫКА И РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	ДА	ДА	ДА	ДА
LANGUAGE LINK	36000	144 ЧАСА	250	ДО 10 ЧЕЛОВЕК	НОСИТЕЛИ ЯЗЫКА	ДА	ДА	ДА	ДА
LINGUA CONSULT	17300	96 ЧАСОВ	180	ДО 10 ЧЕЛОВЕК	НОСИТЕЛИ ЯЗЫКА И РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	ДА	ДА	ДА	ДА
ORANGE LANGUAGE CENTRE	21600 – 30000	120 ЧАСОВ	180 – 250	6-10 ЧЕЛОВЕК	НОСИТЕЛИ ЯЗЫКА И РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	ДА	ДА	ДА	ДА
RUNOV SCHOOL	29400	165 ЧАСОВ	178	ДО 12 ЧЕЛОВЕК	НОСИТЕЛИ ЯЗЫКА И РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	ДА	ДА, С 13 ЛЕТ	ДА	ДА
TOM'S HOUSE	16670 – 18800	100 ЧАСОВ	167 – 188	6-8 ЧЕЛОВЕК	НОСИТЕЛИ ЯЗЫКА И РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	ДА	НЕТ	ДА	ДА
АЛЪЯНС ФРАНС33, ФРАНЦУЗСКИЙ ЯЗЫК	5400	60 ЧАСОВ	90	8-13 ЧЕЛОВЕК	РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	НЕТ	ДА, С 14 ЛЕТ	ДА	НЕТ
АНГЛ. ЭЛИТКЛАСС В. ИВАНОВА	30000	100 ЧАСОВ	300	4 ЧЕЛОВЕКА	РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	НЕТ	НЕТ	ДА	ДА
ИМПЕРИАЛ КЛАСС	9900 – 13200	60 ЧАСОВ	165 – 220	4-7 ЧЕЛОВЕК	НОСИТЕЛИ ЯЗЫКА И РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	ДА	ДА	ДА	ДА
<b>КУРСЫ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ ПРИ</b>									
ФАКУЛЬТЕТЕ ФИЛОЛОГИИ И ИСКУССТВ СПбГУ	4800 – 5200	32 ЧАСА	150 – 162	8-12 ЧЕЛОВЕК	НОСИТЕЛИ ЯЗЫКА И РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	ДА	ДА	ДА	ДА
ЛЕНДА	9500	48 ЧАСОВ	198	4-6 ЧЕЛОВЕК	РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	ДА	НЕТ	ДА	ДА
НЕМЕЦКИЙ КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР ИМ. ГЕТЕ	13000	80 ЧАСОВ	162	ДО 15 ЧЕЛОВЕК	РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	ДА	НЕТ	ДА	ДА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «ВЕРА»	8700	60 ЧАСОВ	145	6-7 ЧЕЛОВЕК	РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	ДА	ИНДИВИДУАЛЬНО	ДА	ДА
ОКНО В ЕВРОПУ	7600 – 10000	100 ЧАСОВ	76 – 100	ДО 15 ЧЕЛОВЕК	РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	ДА	НЕТ	ДА	ДА
СКАНДИНАВСКАЯ ШКОЛА	13200 – 18700	96 ЧАСОВ	137 – 195	ДО 10 ЧЕЛОВЕК	НОСИТЕЛИ ЯЗЫКА И РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	ДА	НЕТ	ДА	ДА
ЭДУКАЦЕНТР	14200 – 16500	84 ЧАСА	169 – 196	ДО 11 ЧЕЛОВЕК	НОСИТЕЛИ ЯЗЫКА И РУССКОЯЗЫЧНЫЕ	ДА	ДА	ДА	ДА

ИСТОЧНИК: ИНФОРМАЦИЯ ПОЛУЧЕНА С САЙТОВ ЯЗЫКОВЫХ ШКОЛ И ПУТЕМ ТЕЛЕФОННОГО ОПРОСА В КОНЦЕ ЯНВАРЯ 2009 ГОДА