

# татарстан И снова о «главном»

## вертикаль власти

(Окончание. Начало на стр. 9)

### Ахиллессова пята

В марте, представляя своего преемника, экс-президент Татарстана Минтимер Шаймиев указал на два его важных качества — «огромный опыт» и то, что ему довелось поработать с первым главой региона. «Думаю, это не сладко», — пошутил тогда господин Шаймиев. «Конечно, за 20 лет работы люди привыкли ко мне и будут сравнивать. Но президентами не рождаются, а становятся. И голос у него прорежется».

Пока новому президенту в отличие от Минтимера Шаймиева сложно дается диалог с Москвой. Остается неясным, поддержит ли федеральный центр повышение расходов на Универсиаду. Первоначально попытку увеличить расходы на проведение спортивного мероприятия Рустам Минниханов предпринял в мае. Несмотря на то что он убеждал премьер-министра России Владимира Путина, что «удорожание будет незначительным», конструктивный диалог не удался. Российский премьер подчеркнул, что важно «не разбрасываться деньгами». Он напомнил, что когда только обсуждалась сама идея проведения Универсиады, Минтимер

Шаймиев сказал ему, что «денег вообще не потребуется», главное — чтобы Универсиада проходила в Казани. «Республика должна брать на себя значительную часть ответственности за проведение игр. И я рассчитываю, что власти Татарстана будут исходить из того, что мероприятие это развивает прежде всего столицу Татарстана», — резюмировал тогда Владимир Путин. В конце июля Рустам Минниханов снова заявил о необходимости выделения финансов — теперь уже для обеспечения безопасности проведения игр. Точная сумма пока не называется. В октябре прошлого года мэр города Ильсур Метшин заявил, что для этих целей необходимо выделить 13,3 млрд рублей, причем 8,6 млрд рублей — это средства федерального бюджета. Однако в последующих обсуждениях с участием федерального руководства этот вопрос не поднимался.

В плане политического лобби самой заметной фигурой в Татарстане был и остается Минтимер Шаймиев, говорят эксперты. «На посту президента показать себя после Минтимера Шаймиева будет нелегко», — считает экс-советник господина Шаймиева по политическим вопросам Рафаэль Хакимов.

— Как премьер Рустам Минниханов всегда был под прикрытием его авторитета, можно было, не отвлекаясь на политику, заниматься хозяйством. Президент же неизбежно становится политиком». «Можно не заниматься политикой, но тогда политика займется тобой», — предупреждает он. — Кстати, грамотная политика весьма выгодная вещь, она может принести прибыль, но там не работают рыночные категории».

### Ветер перемен

«Еще будучи премьер-министром, Рустам Минниханов показал новый стиль работы правительства, появилась системность, исчезла психология „пожарных“, — рассказывает Рафаэль Хакимов. — Татарстан работает стабильно, независимо от налогового пресса на республику, масштабных проектов, финансовых кризиса, который мы несильно почувствовали». Главное в новом президенте, по словам господина Хакимова, умение брать решение проблем на себя. «Это редкое качество, это же ответственность — большинство предпочитает режим исполнителей», — считает эксперт.

«Он умеет точно оценивать обстановку, быстро просчитывать финансовые

расходы и не затягивать процесс принятия решения. Помню обстоятельный разговор по вопросам, касающимся Академии наук: о трудностях, достижениях, планах. К концу разговора было уже готово распоряжение на выделение весьма приличной суммы. Встреча длилась 15 минут», — вспоминает господин Хакимов.

Вице-президент общественной организации «Опора России», председатель регионального отделения партии «Правое дело» Павел Сигал считает, что перемен следует ждать не ранее чем через два-три года. «Радикальных изменений произойти не должно. В настоящее время идет продолжение того курса, который был выбран ранее», — отмечает он. «Рустам Минниханов пришел на смену Минтимера Шаймиева, который был политиком федерального масштаба и участвовал в формировании российского государства в том виде, который сейчас есть», — говорит господин Сигал. — И, конечно же, у Шаймиева „вес“ на федеральном уровне был больше. Такого „веса“, как у Шаймиева, у нового президента уже не будет — и дело тут даже не в президенте, а в той общеполитической ситуации, которая сложилась в России.

Тем не менее у нас не так много регионов, которые могут позволить себе независимо разговаривать с Москвой, как это делает Татарстан. К республике не могут не прислушиваться по ряду причин — во-первых, это очень развитый экономический регион, во-вторых, многочисленный регион, который оказывает влияние на выборы в Госдуму. Кроме того, сегодня Татарстан — это передовый „полигон“ для развития новых начинаний в сфере малого бизнеса, технопарков и инновационных технологий».

Александр Салагаев отмечает, что Рустам Минниханов «еще не полностью вошел в роль и не всегда чувствует себя уверенно». «Я поддерживаю ротацию глав районов, которую сейчас проводит Рустам Минниханов. Перемещение по горизонтали не дает им зарываться и обогащаться, обирая район. По моим наблюдениям, руководители вносят что-то новое, развивают какую-то сферу или регион в течение двух-трех лет, а потом начинают грести под себя», — говорит господин Салагаев. — Думаю, что должно быть покончено с этнократической кадровой политикой. Почему-то во властных структурах востре-

бованы только татары, и это в целом препятствует нормальному развитию республики. Кроме того, я жду кадровых перестановок в сферах культуры и образования — нынешние руководители ведут их в тупик».

По мнению господина Салагаева, президент Минниханов более авторитарный руководитель, чем Минтимер Шаймиев — «вообще не терпит возражений». «В то же время он более демократичный, если это можно так назвать, например, в манере одеваться», — говорит он. — Не любит славословий, проведения разных пышных собраний, заседаний. У него нет той сентиментальности, которая была у Шаймиева, когда рассказ про обучение набору текста на компьютере с закрытыми глазами вызывал у него улыбку и щедрость в выделении бюджетных денег».

Эксперты подчеркивают, что перемены в Татарстане произойдут, но «не надо ждать начала новой эпохи». «Линию поведения республики разрабатывали много раньше, причем общими усилиями, и она не прерывается, хотя в чем-то будет обновляться. Произошла кадровая сдвигка, что неизбежно», — резюмирует Рафаэль Хакимов.

**Юлия Тараева**

## НЕОФИЦИАЛЬНЫЙ ПОРТРЕТ

По словам руководителя пресс-службы президента Татарстана Андрея Кузьмина, Рустам Минниханов — очень работоспособный человек. Его рабочий день начинается в 7.00, обычно в это время он изучает английский язык. «В целом, он работает почти 24 часа в сутки и 7 дней в неделю, как электронное правительство» (см. подробнее стр.12), — говорит господин Кузьмин.

Новый президент предпочитает свободный стиль в одежде официальному. «Его заставить надевать костюм и галстук было целой проблемой, за что долго боролся государственный протокол», — вспоминает Рафаэль Хакимов. — В „большой политике“ встречи без галстуков превратились в ритуал и некий атрибут власти, а для Рустама Минниханова это естественное состояние души».

Господин Минниханов довольно резок в своей критике. Доктор политических наук Сергей Сергеев, в частности, отмечает три его высказывания, которые, по мнению эксперта, «одно замечательнее другого». «2 июля на совещании по ка-

ременту господин Минниханов заявил: „Кто не исполняет программу — это враг народа“. 23 июля на совещании по социальной ипотеке, когда выяснилось, что участки с развитой инфраструктурой и готовыми коммуникациями уже прибрали к рукам частные инвесторы, посоветовал: „Пусть добровольно половину отдадут. Если не отдадут — отберем“. 27 июля в Ленингорске, говоря о населении, которому предстоит идти на муниципальные выборы в октябре, отметил, что „выбор они могут сделать правильный, но не в нашу пользу“, — приводит в пример господин Сергеев. «Такими темпами, вероятно, скоро можно будет издать сборник афоризмов Рустама Минниханова. Кроме шуток — для политического деятеля это весьма важно», — резюмирует эксперт.

Рустам Минниханов считает, что должен быть примером для других. В июле он поддал „знак“ всем автомобилистам — расстопорил свою машину в рамках месячника, проводимого республиканской ГИБДД (которую возглавляет брат

президента Рифкат Минниханов) «по борьбе с нанесенными на стекла покрытиями, ограничивающими обзорность водителя», и порекомендовал остальным VIP-машинам последовать его примеру (см. подробнее стр.18).

В новой должности Рустам Минниханов больше внимания уделяет социальным вопросам, например, нехватке в республике детских садов. Сейчас на очереди в детские сады Татарстана стоят более 20 тыс. малышей, из них 13 тыс. — только в Казани. Господин Минниханов поставил задачу либо стимулировать строительство новых детских садов, либо найти возможность возвращения «старых». Министерство образования и науки уже пообещало «все силы бросить» на решение проблемы очередности в детские дошкольные учреждения. Кроме того, на уровне президентского обсуждения впервые этим летом был вынесен вопрос «обеспечения детей в возрасте до трех лет специальными молочными продуктами».

# ОАО «Водоканалсервис» — 10 лет на рынке ЖКХ Татарстана

В июле 2010 года исполнилось 10 лет деятельности ОАО «Водоканалсервис» на рынке жилищно-коммунального хозяйства Татарстана. Первоначально «Водоканалсервис» был создан на основании постановления Кабинета министров Татарстана как государственное унитарное предприятие в целях реализации программы «Энергосбережение в РТ на 2000-2005 годы». Тогда деятельность предприятия была узкоспециализированной — оно занималось установкой придомовых приборов учета расхода холодной и горячей воды в жилом фонде Республики Татарстан (было установлено свыше 17 тысяч приборов учета воды). В сентябре 2003 года в результате реорганизации путем преобразования государственного унитарного предприятия было создано ОАО «Водоканалсервис». Сегодня основными направлениями деятельности Общества являются такие сферы ЖКХ, как теплоснабжение, водоснабжение, водоотведение и очистка сточных вод, а также проектно-строительные работы. С прошлого года компания также занимается управлением жилым фондом и производством оборудования для ЖКХ. «Наша компания — один из крупнейших игроков рынка ЖКХ Татарстана», — говорит генеральный директор ОАО «Водоканалсервис» Роберт Закиев.

В состав ОАО «Водоканалсервис» входят «Азнакаевское предприятие тепловых сетей», «Джаильское предприятие тепловых сетей», ОАО «Чистопольское предприятие тепловых сетей», «Актубинское многоотраслевое производственное предприятие ЖКХ», «Зеленодольск-Водоканал», «Чистополь-Водоканал», а также дочерние предприятия — ООО «ВКС-Строймонтаж», ООО «Вода района», ООО «ВКС», ООО «Казанское предприятие теплоснабжения» и ООО «Сармановский ЕРЦ».

Решение поставленных задач по энергосбережению, реконструкции, модернизации, автоматизации и диспетчеризации, оптимизации технологических процессов теплоснабжения, водоснабжения, канализования на объектах филиалов выполняется комплексно с применением энергоэффективного современного оборудования, передовых технологий, нестандартных технических решений.

На все виды деятельности, включая функции генерального подрядчика и заказчика, ОАО «Водоканалсервис» имеет лицензии и членство в СРО.

Прошлый год стал для компании особенно успешным. ОАО «Водоканалсервис» прошло сертификацию на соответствие системы менеджмента качества мировому стандарту ISO 9001-2008. В качестве сертификационного органа была выбрана компания SGS (Швейцария), являющаяся одним из мировых лидеров в данной области. Создание эффективных систем управления, ориентированных на внедрение современных технологий и методов менеджмента качества, является для компании залогом ее устойчивого и конкурентоспособного положения на рынке. Международный сертификат позволяет предприятию участвовать в проектировании и строительстве объектов не только в Татарстане, но и за его пределами, в том числе за рубежом, а также принимать участие в строительстве объектов Универсиады 2013 года.

В 2009 году ОАО «Водоканалсервис» также было определено генеральным подрядчиком по внедрению когенерационных технологий в рамках протокола о сотрудничестве, подписанного между правительством Татарстана и компанией GE Jenbacher & Co.ONG (Австрия), являющейся подразделением GE



Energy по производству газопоршневых двигателей. Контракт на поставку газопоршневых агрегатов GE Jenbacher на объекты ОАО «Водоканалсервис» находится на стадии подписания, в качестве пилотного проекта выбрано Джаильское ПТС. Кроме того, составлена программа по установке мини-ТЭЦ на объектах Татарстана.

«Наша компания высоко котируется и на уровне России», — говорит Роберт Закиев. Такое заявление имеет веское основание — в 2009 году ОАО «Водоканалсервис» стало победителем Всероссийского конкурса на лучшее предприятие, организацию в сфере жилищного хозяйства. Конкурс проводился Министерством регионального развития России совместно с саморегулируемым некоммерческим партнерством «Национальный жилищный конгресс» и Общероссийским профсоюзом работников жилищно-

обеспечения. В основном этапе конкурса участвовали более 130 предприятий и организаций из 43 регионов России. ОАО «Водоканалсервис» был присужден диплом первой степени. По словам Роберта Закиева, критериев, по которым отбирались победители конкурса, было много — порядка 50-60. Основными из них являлись объем реализации услуг в сфере ЖКХ, качество предоставляемых услуг (произведенной продукции, работ), применение мер по снижению затрат на производство и реализацию коммунальных услуг, внедрение современных ресурсо-энергосберегающих технологий, привлечение инвестиций в развитие предприятия, наличие механизмов внутреннего контроля от недобросовестных участников рынка ЖКХ и финансово-экономические показатели.

По этим показателям ОАО «Водоканалсервис» есть чем гордиться. Сегодня компания обеспечива-

ет водой 248 тысяч жителей республики. Выручка предприятия в прошлом году составила 1,8 миллиарда рублей, прибыль — 38 миллионов рублей. Объем проектно-строительных работ в 2009 году составил 500 миллионов рублей, а в текущем году запланирован на уровне 800 миллионов рублей. ОАО «Водоканалсервис» уделяет огромное внимание и экологической политике. Компания планирует внедрить систему экологического менеджмента на соответствие требованиям ISO 14001:2004, которая позволит эффективно управлять деятельностью предприятия и минимизировать отрицательное воздействие технологических производственных процессов на окружающую среду.

За своей основной деятельностью «Водоканалсервис» не забывает и о социальных проектах — компания активно занимается благотворительностью, считая ее важным направлением своей работы. Предприятие оказывает помощь двум государственным образовательным учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, — Зеленодольскому детскому дому, в котором воспитываются 64 ребенка, и Ново-Кинерской специальной (коррекционной) школе-интернату, где содержится более 90 детей. «Водоканалсервис» дарит всем воспитанникам подарки ко дню рождения, а также организует посещения детьми спектаклей, цирка и экскурсий в Казани.

Вся эта огромная работа, естественно, была бы невозможна без работников предприятия. Сегодня в компании трудится 1688 человек, причем даже в период кризиса на предприятии было создано 50 новых рабочих мест. «Мы очень дорожим своими кадрами», — подчеркивает Роберт Закиев. — Так, у нас постоянно идет работа по обучению персонала. Наши специалисты изучают передовой опыт и нередко выезжают за границу. Мы обеспечиваем и своевременную выдачу зарплат. В прошлом году она была увеличена в среднем на 16%. «Но одной зарплатой человека не удержать», — продолжает руководитель кадровой службы ОАО «Водоканалсервис» Саня Бакирова. — На предприятии ведется большая социальная работа в рамках корпоративной политики». Для работников Общества организуют-

ся корпоративные праздники с выездом на природу, такие как Сабантуй или День строителя, а также новогодние праздники для сотрудников и их детей. Большое внимание уделяется спорту. В прошлом году предприятие проводило спортивные мероприятия «Спартакиада ОАО «Водоканалсервис», в том числе соревнования «Лыжня России — 2009», «Кросс нации», городские и районные первенства по мини-футболу, шашкам, шахматам, армрестлингу и другим. Для поощрения лучших работников ОАО «Водоканалсервис» ежегодно проводит конкурс «Лучший по профессии». А в конце года по техническим и экономическим показателям определяется лучшее подразделение компании.

Останавливаться на достигнутом компания не собирается. Впереди — реализация различных проектов как в Татарстане, так и за его пределами. По словам Роберта Закиева, ОАО «Водоканалсервис» предстоит реконструировать инженерные сети Азнакаевского района, вложив в проект 60 миллионов рублей, на такую же сумму запланирован проект в поселе Мирном Зеленодольского района, где предполагается построить станцию доочистки питьевой воды. В перспективе ОАО «Водоканалсервис» реализация программы «Зеленодольск — энергоэффективный город».

Кроме того, предприятие собирается участвовать в малоэтажной застройке — ОАО «Водоканалсервис» планирует за счет собственных инвестиций прокладывать сети в коттеджных поселках, что увеличит количество клиентов компании. Так, предприятие вложит 38 миллионов рублей в строительство коттеджного поселка в Верхнеуслонском районе Татарстана и 72 миллиона рублей в строительство поселка в Подмосковье. «Одно из направлений развития — расширение сферы влияния территориально», — говорит заместитель генерального директора по стратегическому развитию ОАО «Водоканалсервис» Николай Беов. — Мы планируем развивать свою деятельность на юго-востоке республики, а также на прилегающих территориях — в Удмуртии, Кировской области и других. Чтобы положение предприятия было устойчивым, его капитализация должна ежегодно расти». Также «Водоканалсервис» собирается развивать новые проекты в энергосбережении, автоматизации производственных процессов и внедрении новых «безлюдных» технологий и расширять управление жилым фондом.

«Наша политика — это надежность и сдерживание тарифного роста», — говорит первый заместитель генерального директора ОАО «Водоканалсервис» Айдар Гафаров. «Мы хотим, чтобы предприятие успешно работало и развивалось, а наши сотрудники гордились», — заключает Роберт Закиев.

## Прямая речь

### Чего вы ждете от президента?

Айдар Хамидуллин,

**председатель правления Банка Казани:**

— Думаю, что в первую очередь Рустам Нургалиевич продолжит работу по диверсификации экономики Татарстана. Одним из направлений здесь могло бы быть привлечение в республику новых технологий и инвестиций через открытие совместных производств. Во-вторых, и для республики в целом, и для ее столицы большую роль играет укрепление малого бизнеса. Надеюсь, что программы по его развитию будут расширены. И, конечно, для Казани важна будет дальнейшая поддержка со стороны президента в подготовке и проведении Универсиады.

Роман Шайхутдинов,

**генеральный директор ООО «Телесет»:**

— Как житель республики я жду от президента процветания нашего региона, улучшения благосостояния людей. Как руководитель компании — жду непредвзятости при принятии и реализации решений в конкретных отраслях экономики и бизнеса. Хочу, чтобы выслушивались все точки зрения и мнения, оценивались последствия и привлекались не только госкомпании. И, конечно, жду продолжения мощной линии продвижения республики.

Марат Шакиров,

**директор филиала ОАО МТС в Татарстане:**

— Жду продолжения курса интенсивного, инновационного развития республики в области телекоммуникаций. Мне бы хотелось, чтобы внедрение всех передовых технологий в области связи в России начиналось с нашей республики. Я считаю, что мы должны всегда быть на шаг впереди.

Рустэм Сабиров,

**президент Союза страховщиков Татарстана:**

— Я жду изменения отношения властей к страхованию. К великому сожалению, экспертный совет по страхованию, созданный в правительстве Татарстана 8 лет назад, так и не заработал и сегодня существует только на бумаге. Сегодня мы являемся свидетелями бесконечных катаклизмов. Страхование — один из самых эффективных механизмов, позволяющих компенсировать понесенные убытки.

Айрат Баширов,

**генеральный директор ЗАО «Данафлекс»:**

— От президента я жду улучшения условий для организации и ведения бизнеса и, как результат, — роста доли малого и среднего бизнеса до более чем 50% в ВРП. Жду привлечения иностранных инвестиций и, как результат, — открытия 10-15 новых производственных предприятий-филиалов транснациональных компаний. Жду значительных изменений в области образования и здравоохранения — появления школ, вузов и больницы «будущего».

Николай Лаптев,

**директор казанского филиала ИК «БрокерКредитСервис»:**

— Я жду поддержки руководства республики в сфере повышения финансовой грамотности населения, которая пока оставляет желать лучшего. Мы организовали совместно с ФСФР федеральную акцию «Поезд знаний». В Казани она не привлекла внимания банкиров и руководителей крупных предприятий. А мы рассчитывали на разговор профессионалов о наболевшем.