



чение. Также в пятерке наиболее популярных планируемых бонусов — предоставление фитнес-клуба (18%), оплата питания (17%) и страхование жизни (16%).

Наиболее распространенными бонусами сейчас в компаниях являются компенсация расходов на питание (63% компаний), транспорт (69%), услуги связи (35%), выравнивание окладов и отпускных выплат, возможность командировок и проч. (84%), компенсация НДФЛ для сотрудников (40%). Также встречаются оплата занятий спортом (20% компаний), материальная помощь сотрудникам (26%) и дополнительное медицинское страхование (в 19% компаний). Наличие соцпакета у работающих по-прежнему коррелирует с размером заработка — например, максимально охвачены ДМС руководящие работники (26%). Среди работников с высшим уровнем квалификации его предоставляют 19%, в других квалификационных категориях полис имеет менее 10% работников.

В то же время останутся популярными и нематериальные способы поощрения сотрудников, особенно в компаниях, продолжающих оптимизацию соцпакетов. Сотрудники таких учреждений могут рассчитывать разве что на устные благодарности, фотографии на доске почета и корпоративные конкурсы лучших работников. ●

### Остаться при своих бонусах

Несмотря на планы по повышению зарплат, компании все так же планируют урезать социальные пакеты и различные льготы для сотрудников. Продолжить сокращение бонусов планирует пятая часть организаций, в основном изменения коснутся ДМС, расходов на командировки, программ обучения и развития, мобильной связи и оплаты питания. Впрочем, отмену льгот планирует всего 2,3% компаний, в основном они собираются отказаться от пенсионных планов (50%) и страхования жизни (42%). В трети случаев

под сокращения попадут также специальная материальная помощь и дополнительные дни отпуска, программы обучения и развития, расходы на командировки и ДМС. 25% урежут сотрудникам средства на мобильную связь, 21% — на служебный транспорт.

Вводить новые бонусы в 2017 году планирует 15% компаний — чаще всего они будут предлагать своим сотрудникам программы обучения и развития (22%). На втором месте (18,3%) оказались «кафетерий льгот», продажа акций компании со скидкой, страхование от несчастного случая, льготная ипотека, санаторно-курортное ле-

**По данным Korn Ferry Hay Group, в этом году зарплату своим сотрудникам повысят 82,8% компаний. В среднем прибавка может составить 7%**

### ДИНАМИКА РОСТА ЗАРПЛАТ РОССИЯН (%)

|          | В НОМИНАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ | В РЕАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ |
|----------|-------------------------|----------------------|
| 2012 ГОД | 12                      | 5,8                  |
| 2013 ГОД | 12,5                    | 6                    |
| 2014 ГОД | 9,1                     | 1,2                  |
| 2015 ГОД | 10,1                    | -9,5                 |
| 2016 ГОД | 7,7                     | 0,5                  |

Источник: Росстат.

### ДИНАМИКА ПРИРОСТА ЧИСЛА ВАКАНСИЙ И РЕЗЮМЕ В 2017 ГОДУ (% ПРОГНОЗ)

|                                              | ПРИРОСТ ВАКАНСИЙ | ПРИРОСТ РЕЗЮМЕ |
|----------------------------------------------|------------------|----------------|
| ТУРИЗМ, ГОСТИНИЦЫ, РЕСТОРАНЫ                 | 2                | 23             |
| ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИНТЕРНЕТ, ТЕЛЕКОМ | 5                | 15             |
| РАБОЧИЙ ПЕРСОНАЛ                             | 8                | 10             |
| ПРОДАЖИ                                      | 9                | 11             |
| МАРКЕТИНГ, РЕКЛАМА, ПИАР                     | 9                | 11             |
| ЮРИСТЫ                                       | 9                | 14             |
| БАНКИ, ИНВЕСТИЦИИ, ЛИЗИНГ                    | 9                | 17             |
| СТРОИТЕЛЬСТВО, НЕДВИЖИМОСТЬ                  | 11               | 12             |
| БУХГАЛТЕРИЯ, УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ, ФИНАНСЫ    | 13               | 22             |
| ПРЕДПРИЯТИЯ                                  |                  |                |
| ПРОИЗВОДСТВО                                 | 13               | 23             |
| АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ                    | 14               | 12             |
| ИСКУССТВО, РАЗВЛЕЧЕНИЯ, МАССМЕДИА            | 14               | 7              |
| УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ТРЕНИНГИ              | 16               | 11             |
| ЗАКУПКИ                                      | 17               | 8              |
| ТРАНСПОРТ, ЛОГИСТИКА                         | 19               | 13             |
| СПОРТИВНЫЕ КЛУБЫ, ФИТНЕС, САЛОНЫ КРАСОТЫ     | 19               | 12             |
| АВТОМОБИЛЬНЫЙ БИЗНЕС                         | 23               | 31             |

Источник: HeadHunter.