

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

В 2015 ГОДУ УРАЛВАГОНЗАВОД (УВЗ) СТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ КОНКУРСА СИСТЕМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, КОТОРЫЙ ПРОВОДИЛСЯ МИНПРОМТОРГОМ РОССИИ, СОЮЗОМ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ И ВСЕРОССИЙСКИМ ПРОФСОЮЗОМ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. ПОБЕДА ЭТА НЕСЛУЧАЙНА: КАЖДЫЙ РАБОТНИК КОМПАНИИ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ КАК МИНИМУМ В ТРЕХ МЕРОПРИЯТИЯХ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА, ВСЕГО СОЦИАЛЬНЫМИ ПРОГРАММАМИ НА УРАЛВАГОНЗАВОДЕ В 2015 ГОДУ БЫЛО ОХВАЧЕНО БОЛЕЕ 85,5 ТЫС. ЧЕЛОВЕК. АРТЕМ ГЛЕБОВ

ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ Социальный пакет, предоставляемый работодателем, сейчас уже интересует работников не меньше, чем белая зарплата и стабильность ее выплаты. УВЗ в списке наиболее социально ответственных компаний, в которых поддержкой охвачены все возрастные группы и категории работников: от квалифицированных молодых специалистов и работников, прошедших из рядов Российской армии, до пенсионеров и ветеранов, отправившихся на заслуженный отдых.

Молодые семьи имеют возможность получить субсидии на улучшение жилищных условий (работодатель берет на себя от 75% до 100% выплат процентов по ипотечным кредитам), будущие пенсионеры — дополнительный источник дохода в виде негосударственной пенсии, формируемой на основе софинансирования. Квота на сотрудников с ограниченными возможностями на предприятии превышена на 32%, причем для таких работников предусмотрены еще и дополнительные льготы и соцпрограммы.

На предприятиях акционерного общества «Уралвагонзавод» организовано горячее питание, определенные категории работников получают дотацию на питание в столовых. В компании есть несколько программ, направленных на сохранение и поддержание здоровья работающих, в том числе помимо стандартных программ добровольного медицинского страхования также есть субсидии на высокотехнологичное и дорогостоящее лечение (почти 4,9 тыс. договоров в 2015 году). Наиболее ярким примером является головное предприятие корпорации — нижегородский Уралвагонзавод.

Сотрудники Уралвагонзавода могут рассчитывать и на льготные путевки в собственный санаторий-профилакторий «Пихтовые горы», а также отдохнуть на курортах Уральского региона, Алтайского края, Черноморского побережья. У акционерного общества собственные дворец культуры, стадион, дворец ледового спорта и дворец водного спорта, лыжная база, шесть баз отдыха и две гостиницы. Более 17 тыс. человек ежегодно принимают участие в спортивных мероприятиях УВЗ.

В 2016 году в течение шести месяцев проводился капитальный ремонт в дневном стационаре «Тагильские зори», который входит в медсанчасть Уралвагонзавода, в декабре он открылся после реновации и модернизации оборудования. Теперь медсанчасть сможет принимать большее количество сотрудников (в 2015 году в стационаре проходили лечение и оздоровление почти 850 человек) благодаря увеличению числа коек и созданию более комфортных условий. Получить направление в дневной стационар может по показаниям любой сотрудник.

16,5 млн руб. в год УВЗ тратит на решение жилищных вопросов своих сотрудников. В 2015 году корпоративная финансовая поддержка на приобретение жилья предоставлена 196 работникам. 33 иногородним работникам в прошлом году предоставлено муниципальное жилье из фонда коммерческого использования, они получили ре-



БОЛЕЕ 17 ТЫС. ЧЕЛОВЕК ЕЖЕГОДНО ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ В СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ УВЗ

гистрацию по новому месту проживания, 107 работникам продлен договор найма в подобном жилье. Для 176 высококвалифицированных сотрудников дефицитных профессий и молодых специалистов дефицитных технических специальностей приобретено жилье, которое предоставляется им на условиях коммерческого найма.

ГОТОВИТЬ КАДРЫ СМОЛОДУ При кажущемся избытии трудовых ресурсов в России в нынешней ситуации квалифицированные кадры в дефиците. А без них ни в одной отрасли буквально никуда. Грамотные и ответственные работодатели, такие как Уралвагонзавод, понимают, что мало найти хорошего специалиста — его нужно удержать. А зачастую проще его взрастить смолоду, чтобы потом не приходилось переучивать и призывать забыть все, чему учили в школе и институте. Поэтому в социальном блоке УВЗ большое место уделяется образовательным проектам и программам лояльности, нацеленным именно на молодых специалистов.

В 2015 году рабочие кадры обучались по 564 лицензированным учебным программам, а также 708 учебным программам для подготовки, повышения квалификации и переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих на базе предприятия. 25 учебных классов из 91 созданы на базе предприятий и оснащены современным оборудованием. Разработана и реализуется за счет собственных средств целевая комплексная программа опережающего обучения по востребованным в корпорации профессиям.

Все обучение внутри компании сосредоточено в корпоративном центре профессионального обучения, создана единая среда обучения, позволяющая использовать централизованные ресурсы для повышения качества подготовки рабочих кадров и специалистов. В нее входят Корпоративный университет, Школа молодых специалистов и пр.

АНО «Корпоративный университет Уралвагонзавода» создано в декабре 2005 года для взаимодействия с учебными заведениями всех уровней. Его соучредителями являются 25 образовательных организаций, в том числе Уральский государственный университет путей сообщения, Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова, Балтийский государственный технический универ-

ситет, Челябинский государственный агроинженерный университет, Московский институт стали и сплавов, Уральский государственный технический университет, Ижевский государственный технический университет, Уральский институт Российской академии народного хозяйства и государственной службы. В 2015 году в рамках Корпоративного университета прошли обучение 21 тыс. человек. Многие студенты получили возможность пройти практику на УВЗ и впоследствии трудоустроиться в структурные подразделения АО «Уралвагонзавод».

Инновационное развитие корпорации невозможно без собственной научной базы: научными исследованиями и разработками в УВЗ занято более 90 кандидат наук и 20 докторов наук.

Немаловажной частью образовательных проектов УВЗ стало участие в национальном проекте «Образование», в рамках которого корпорация безвозмездно помогает образовательным учреждениям.

Социальное партнерство с образовательными учреждениями (ОУ) идет по нескольким направлениям — в частности, корпорация помогает школам, колледжам, техникумам, вузам материально, выделяя средства на техническое оснащение и организацию образовательных программ, проектов по профориентации учащихся, специализированных курсов для поступления в вузы и т. п. Эта деятельность, конечно, нацелена на пополнение рядов работников УВЗ молодыми и перспективными кадрами. Ежегодно около 1 тыс. учеников средних учебных заведений и студентов вузов проходят практику в структурах Уралвагонзавода.

Как результат текучесть кадров на УВЗ составила в 2015 году 7,67%, а в 2014 году — 8,53%. Это очень маленький показатель для крупного промышленного предприятия.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ Уралвагонзавод всячески поощряет инициативу молодых специалистов, побуждает их к профессиональному росту. Внутрикорпоративные профессиональные конкурсы на УВЗ проводятся ежегодно по ряду наиболее важных специальностей: инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер информационных технологий и др.

Кроме того, корпорация получала благодарность Минпромторга России «за активное участие в работе Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills». УВЗ выступил одним из самых активных организаторов мероприятия, которое является, по мнению Минпромторга России, «одним из самых эффективных направлений развития кадровых ресурсов, генератором самых современных подходов в обеспечении технологического и интеллектуального роста рабочих профессий». УВЗ является участником и партнером чемпионата с 2014 года.

Актуальную производственную тематику ежегодно обсуждают на научно-практических конференциях молодых специалистов, где рождаются и высказываются новые идеи, которые впоследствии находят применение на практике. Для генерирования идей, а заодно и предоставления возможности самореализации талантливой молодежи под конкретные производственные задачи создаются временные молодежные трудовые коллективы (ВМТК). Результаты их деятельности рассматривает Научный совет УВЗ, а затем они при должной проработке внедряются в производство. Наиболее активные участники ВМТК получают премии генерального директора Уралвагонзавода.

ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ Забота о неработающих пенсионерах и ветеранах, а также о тех, кто приближается к возрасту выхода на пенсию, — неотъемлемая часть социальной политики УВЗ. В 2015 году 40 неработающих пенсионеров прошли курсы повышения компьютерной грамотности и научились пользоваться персональным компьютером.

За 2015 год оформлено 933 комплекта документов на оказание материальной помощи неработающим пенсионерам УВЗ на общую сумму 2 650,0 млн руб.

198 ветеранов и неработающих пенсионеров получили льготные путевки в оздоровительные учреждения.

В корпорации действует три вида пенсионных программ: «Поддержка софинансирования», в рамках которой УВЗ перечисляет взносы в пользу работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии и заключивших договор об обязательном пенсионном страховании с корпоративным негосударственным фондом, ежегодно в пропорциональном размере в зависимости от суммы ежемесячного взноса работника. Программой софинансирования государственной пенсии охвачено почти 540 человек (на 2015 год).

Еще 150 человек участвуют в целевой пенсионной программе «Заслуженный ветеран», в рамках которой выплачиваются корпоративные пенсии заслуженным работникам предприятия, имеющим звание «Заслуженный уралвагонзаводец» или «Заслуженный работник Уралвагонзавода». Такие пенсии также получают члены Совета ветеранов, имеющие право на получение негосударственной пенсии в соответствии с Положением о ветеранской организации АО «Научно-производственная корпорация „Уралвагонзавод“». Минимальный размер такой пенсии — 1,5 тыс. руб.

Уралвагонзавод также предоставляет своим сотрудникам возможность получить дополнительную пенсию в рамках программы «Паритет» с негосударственным пенсионным фондом «Благосостояние»: все сотрудники компании, проработавшие более года, могут заключить договор с фондом и самостоятельно копить на негосударственную пенсию. Работодатель активно помогает в этом процессе, перечисляя на каждого участника программы по 2 тыс. руб. в месяц. Как правило, работники Уралвагонзавода вступают в программу за пять лет до пенсии, минимальный взнос составляет 500 руб. На накопленную сумму начисляются заработанные фондом проценты — в 2015 и 2016 годах ставка по пенсионным накоплениям составляет около 10%.

В программе «Паритет» в 2015 году принимали участие 1250 человек, более 350 уже получают негосударственные пенсии.

Широкий охват социальными программами всех сотрудников, разнообразие предлагаемых работникам корпорации льгот и возможностей делает Уралвагонзавод образцом для многих промышленных корпораций, которые хотят быть ответственными работодателями. ■

УРАЛВАГОНЗАВОД ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СВОИМ СОТРУДНИКАМ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ПЕНСИЮ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ПАРИТЕТ» С НЕГОСУДАРСТВЕННЫМ ПЕНСИОННЫМ ФОНДОМ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»