

Школа №9 ежегодно набирает дополнительный пятый класс, в этом году желающих в него попасть было более 70 человек. Лицей №10 в прошлом году прошел процедуру авторизации и начал обучать по программе учеников начальной школы. Школа №7 готовится к аккредитации на право преподавания Diploma Programme (DP) в выпускных классах. «Наша школа специализируется на углубленном изучении английского языка, и если проанализировать, куда поступают наши выпускники, то мы увидим, что многие выбирают зарубежные вузы. Сейчас для этого им приходится один год учиться на так называемых подготовительных курсах. Мы подумали, что наличие в школе программы DP сэкономило бы им этот год и избавило от необходимости сдавать вступительные экзамены», — рассказала координатор программы международного бакалавриата школы №7 Марина Бондарчук. Кроме того, некоторые вузы засчитывают курс дипломной программы как первый год обучения. Сейчас школа разрабатывает учебные планы, обучает преподавателей и собирает методическую базу — аттестационную комиссию ждут осенью.

ДОРОГИЕ ЗНАНИЯ Участие в программе требует от школ существенных расходов. Частично их покрывает бюджет Пермского края: субсидию получают лицей №10 — на обучение старшеклассников и школа №7 — на начальную ступень. До конца августа школы должны заплатить ежегодный организационный взнос за участие — 5,2 тыс. фунтов стерлингов (около 600 тыс. руб.). В пересчете на рубли финансовая нагрузка в этом году выросла почти в два раза. «Финансовая ситуация очень напряженная, поэтому сложно что-либо прогнозировать. Я не исключаю, что нам придется выйти из программы, потому что из собственных средств оплатить взнос мы не можем», — говорит директор школы №9 Наталья Курдина. Она отметила, что уже уведомила о проблеме правительство Пермского края.



ШКОЛА №9 МОЖЕТ ВЫЙТИ ИЗ ПРОГРАММЫ МЕЖДУНАРОДНОГО БАКАЛАВРИАТА ИЗ-ЗА ВОЗРОСШИХ В РЕЗУЛЬТАТЕ РОСТА КУРСА ВАЛЮТ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ВЗНОСОВ

Все участники программы уверены: несмотря на финансовые сложности и непростые международные отношения, международный бакалавриат в Перми необходимо сохранять. «Благодаря организации международного бакалавриата и нашему участию в ней мы можем давать детям возможность расширять границы, в том числе образовательные, — говорит госпожа Курдина. — Данная программа очень важна как для развития системы образования, образовательного общества, так и общества в целом». «Мне кажется, то, что является потребностью жизни, будет развиваться вне зависимости от санкций и прочих об-

стоятельств, — считает госпожа Бондарчук. — Мы уже поняли, какие преимущества дает международное образование и международные контакты. Мы понимаем, что если мы хотим чувствовать себя людьми мира, если мы хотим найти свое место в нем, мы должны поддерживать и развивать отношения с другими странами, другими школами, потому что это расширяет наш собственный мир, наши способности и возможности». Разделяют мнение руководителей школ и в городском департаменте образования. По мнению начальника департамента Людмилы Гаджиевой, работа программ международного бакалав-

риата подтверждает уникальность системы образования Перми и Прикамья: «Я считаю очень значимым этот краевой проект, который реализуется в Перми. С одной стороны, обучение по программам международного бакалавриата предоставляет школьникам возможность легче интегрироваться в международное пространство. Проект создает условия для того, чтобы желающие могли получить образование принципиально иного качества и уровня. С другой стороны, этот проект подтверждает инновационный характер системы образования Перми и края, выделяет их среди других регионов». ■

СТАВКА НА МОЛОДЫХ

ОАО «Метафракс» можно уверенно назвать одним из локомотивов экономики не только Пермского края, но и всей страны. Благодаря предприятию растет и развивается Губаха — настоящая «точка роста» Прикамья. За счет чего химикам удается продемонстрировать эти впечатляющие показатели, рассказал Рашид Шакиров, заместитель генерального директора ОАО «Метафракс» по персоналу и социальным вопросам.

— Рашид Саидович, как бы вы охарактеризовали сегодняшнюю ситуацию на кадровом рынке?

— Мы понимаем, что самыми успешными становятся не те компании и даже государства, у кого больше нефти и газа, а те, кто богат человеческими ресурсами. При этом ситуация с кадрами сегодня непростая. Современный рынок труда в России характеризуется дефицитом профессионалов, высокими рисками потери квалификации и знаний уходящего на пенсию поколения. Растет центристская миграция: многие пытаются уехать в мегаполисы, в Москву, из Москвы — за рубеж. Высока кадровая конкуренция между территориями, и мы давно включились в эту борьбу. Сегодня в приоритете «Метафракса» — подготовка кадров на месте, у себя.

— Как проходит отбор перспективных ребят?

— Поиск перспективных сотрудников мы начинаем «со

школьной скамьи», при этом ставку делаем на уроженцев малых городов Восточного Прикамья: Губахи, Кизела, Гремячинска, Александровска. Проводим олимпиады, конкурсы, обеспечиваем победителей стипендиями и направляем в вузы, причем ориентируемся на учебные заведения с достойными научными традициями: Пермский «политех», Пермский классический университет, Уральский федеральный университет, Казанский госуниверситет и другие. Сегодня около ста человек учатся по контракту с компанией. Они проходят у нас практику, пишут курсовые и дипломные работы по темам, близким производству предприятия. После этого, согласно условиям контракта, выпускникам предлагается трудоустройство на «Метафраксе». Конечно, есть исключения — за пять лет может случиться всякое: меняются ценности, семейные обстоятельства, но, как правило, трудоустройство на стабильно развиваю-



щемся предприятию — это отличный шанс дать старт успешной карьере.

— Сегодня многие пеняют на недостаток желания у молодежи трудиться на рабочих специальностях. Как решают эту проблему на «Метафраксе»?

— Хорошего рабочего высокого разряда вырастить и добиться от него результатов иногда сложнее, чем от специалистов с высшим образованием. К сожалению, немногие молодые люди после 11 классов школы идут в систему профтехобразования. Для того чтобы повысить ее привлекательность для абитуриентов, мы с момента основания взяли под свой патронаж стабильный источник квалифицированных рабочих ка-

дров — Уральский химико-технологический колледж (УХТК) в Губахе. Сегодня здесь обучается порядка 500 студентов, из них 30–40 мы ежегодно принимаем в штат предприятия. Эффективность сотрудничества с УХТК высока: почти треть наших сотрудников — его выпускники.

— Реализуются ли на «Метафраксе» программы дуального образования?

— Мы, со своей стороны, стараемся развивать специализацию учащихся УХТК. За каждым цехом и службой предприятия закреплены учебные группы, аудитории. Мы не просто материально помогаем колледжу и следим за успехами студентов, но и принимаем активное участие в учебном процессе: наши специалисты преподают, делятся опытом во время практических занятий, работают в выпускных квалификационных комиссиях. Производственная практика учащихся УХТК проходит на «Метафраксе», где начальники цехов берут каждого студента «на карандаш». Итогом точечного отбора является детально проработанная программа подготовки персонала. Условно говоря, мы уже сегодня знаем, кто конкретно заменит на производстве сотрудников, которые уйдут на заслуженный отдых до 2020 года. Пока не поздно, мы делаем ставку на молодых сотрудников.

— Каковы приоритеты социальной политики на «Метафраксе»?

— Ежегодно на социальную поддержку сотрудников «Метафракс» направляет порядка 170 млн руб. Наш коллективный договор можно считать одним из лучших в регионе. Повышенное внимание уделяем здоровью сотрудников: действует обширная программа ДМС, компенсируется до 80% стоимости санаторно-курортного лечения, работает собственный профилакторий. Дети сотрудников за счет предприятия отдыхают на Черном море. Работники получают дотации на питание, развивается физкультура и спорт — в спорткомплексе «Химик» практически ежедневно проходят какие-либо соревнования. Активно работает молодежная организация.

Мы отдаем себе отчет в том, что в малых городах сложно удержать молодежь одной лишь зарплатой. Для привлечения молодых инвестируем в жилищное строительство: недавно в Губахе мы построили два дома по 80 квартир каждый. К концу года планируем закончить строительство еще одного. Жилье распределяется среди перспективных сотрудников, тех, кто готов связать с предприятием значительную часть своей профессиональной карьеры.