Трудный период

— тенденции —

с 9

«Несмотря на сложную экономическую ситуацию, мы не отказались от планов открыть в 2015 году самый современный завод по производству сельскохозяйственной техники. А без хорошо подготовленного персонала это сделать невозможно»,— констатирует Ральф Бендиш, генеральный директор ООО «КЛААС».

СЕРГЕЙ КИСЕЛЕВ

Ряд работодателей отложили до лучших времен планы по индексации заработных плат

Помоги себе сам

По данным аналитиков, на рынке ЮФО растет спрос на сотрудников с опытом работы. Такая же картина наблюдается и в целом по стране. Специалисты по подбору персонала объясняют этот факт тем, что с начала года на рынке труда появились «свободные профессионалы», которые в период кризисных ожиданий работодателей попали под сокращение. «Интерес от выпускников вузов, не имеющих опыта работы, сместился к специалистам с опытом работы от одного года до трех лет. Для молодых специалистов это сигнал к действию: чем раньше они начнут работать, даже если это будет летняя стажировка или подработка в вечернее время, тем больше шансов по окончании учебы трудоустроиться на желанную позицию»,— рекомендует Марина Кудряшова.

Работодатели же, в свою очередь, говорят о том, что предыдущие десятилетия разрушили систему профориентации и создали на рынке профессионального образования перекос не в пользу ИТР и квалифицированных рабочих. Пока состояние профориентации в системе образования оставляет желать лучшего, работодатели сами активизируют сотрудничество с профильными вузами. «На протяжении долгих лет мы взаимодействуем с вузами Ростовской области для привлечения молодых специалистов,— рассказывает Татьяна Кнышева.— Студенты ежегодно проходят практику во всех подразделениях предприятия (ознакомительную, производственную, преддипломную). По результатам прохождения практики и положительным отзывам руководителей мы принимаем на работу выпускников учебных заведений». Таким образом работодатель решает сразу две задачи: получает нужного молодого специалиста, у которого уже есть опыт работы. Эксперты говорят, что, хотя ситуация с дефицитом квалифицированных рабочих и перепроизводством «белых воротничков» по-прежнему актуальна, тренд постепенно начинает меняться. По оценкам аналитиков рекрутинговой компании SuperJob, за последние пять лет число родителей, которые готовят своих детей к поступлению в техникумы или колледжи, выросло с 8% до 21%. Готовить ребенка к поступлению в вуз собираются только 55% родителей выпускников (в 2010 году их было 80%).

Проблемы и перспективы

Несмотря на то что к концу первого полугодия в большинстве своем оправдываются более оптимистические прогнозы 2014-го по рынку труда, сбылся и ряд негативных ожиданий. В частности, прогноз о снижении реальных доходов населения. Ряд работодателей отложили до лучших времен планы по индексации заработных плат, некоторые в целях оптимизации приняли решение их снизить.

«Сильнее всего компаниям пришлось менять свои планы относительно урезания окладов у сотрудников, связанных с производством продукции. В планах это было у 38%, а в реальности урезали 55% организаций. На втором месте по вынужденной оптимизации отдел продаж: в этом направлении урезание расходов на оклады планировали 47%, а в итоге реализовали такую стратегию 62%. Чаще всего сокращались расходы у рядовых сотрудников обслуживающих подразделений,— комментирует Марина Кудряшова.— Что касается размера сокращения зарплат, то и тут бизнесу пришлось действовать более радикально. Так, значительно больше оказалось компаний, которые урезали оклады на 20–30% (в планах это было у 13%, а по факту произошло в 17% организаций). Более чем на треть пришлось урезать зарплаты 14% компаний».

При этом соискатели, вышедшие на рынок труда, реально оценивают экономическую ситуацию и ожидания работодателей. Разница между желаемой зарплатой и той, которая предлагается потенциальному сотруднику, минимальна. По данным НН она составляет 2–3 тыс. руб.

«По нашим прогнозам, рынок труда на юге России будет меняться с учетом сезонных колебаний, и изменений стоит ожидать в случае глобальных перемен на уровне экономики страны. Сейчас же компании чувствуют себя увереннее, основные действия по оптимизации расходов были предприняты в первом квартале 2015 года, и дальше возможны только точечные корректировки»,— резюмирует Марина Кудряшова.

Иван Демидов

Экономика позитивных отношений

— теория и практика —

В последние годы экономические кризисы следуют буквально один за другим. По мнению идеологов позитивной экономики, это означает, что надо менять саму экономическую модель: «не когда ты — мне, я — тебе, а когда мы вместе и друг для друга». Обсуждение этой темы состоялось на прошедшем в Ростове-на-Дону Форуме позитивной экономики.

Первый блин — не комом

Первый в России Форум позитивной экономики прошел 16 июня в Ростове-на-Дону. Его организаторами выступили банк «Центр-инвест» (Россия) и PlaNet Finance (Франция). В Ростов приехали 65 экспертов мирового уровня: политологи, общественники, политики, экономисты, бизнесмены, ученые, в конференциях и круглых столах приняли участие более тысячи человек.

Участников форума приветствовали врио губернатора Ростовской области Василий Голубев, президент фонда PlaNet Finance и Positive economy Forum Жак Аттали, депутат Парламента Франции Николя Дюик и один из организаторов форума с российской стороны, глава экономического комитета донской Общественной палаты, председатель совета директоров банка «Центр-инвест» Василий Высоков. Одним из гостей форума стал министр экономики Краснодарского края Игорь Галась. «Форум позитивной экономики, безусловно, интересное и полезное мероприятие. Он стал своего рода новым взглядом на модель нашего экономического мышления. Да, сегодня Россия живет по законам рыночной экономики, базирующейся на жесткой конкуренции, но мы все же не должны слепо следовать всем ее условиям и терять социальные ориентиры. Наоборот, крайне важно прививать нашему бизнесу социальную ответственность — один из принципов позитивной экономики»,— отметил он в своем выступлении.

О позитивном настрое ростовского форума говорит тот факт, что политическое «похолодание» между Россией и Европой не стало помехой для открытого диалога и обмена опытом российских и французских участников.

Жить и мыслить по-новому

Одна из главных идеей форума заключается в том, что развитие и совершенствование экономики должно рассматриваться исключительно с позиций социальной ответственности. Разумная экономическая модель действует по принципу разумного эгоизма, или «эгоистического альтруизма», уверены идеологи позитивной экономики. «Основная идея — создание позитивного общества. Предприятия, политический мир, простые люди, банки — все вместе в силах создать другую модель. Положительная экономика — это мысли о будущих поколениях»,— пояснил генеральный директор Positiv Economy Forum Алан Тюло. По словам Эрнста Вельтке, доктора экономики, экс-президента Дойчебундесбанка, представленные на форуме доклады объединяют в себе конструктивный способ для нахождения пути между негибким чистым капитализмом с одной стороны и коммунизмом и социализмом — с другой, для интеграции социальных и интеллектуальных вопросов в экономику.

Трансформационный банкинг против кризиса

Одна из тем, активно обсуждавшихся на форуме,— трансформационный банкинг. Банковский сектор — первая «зона риска» во время кризиса. Модель трансформационного банкинга может свести банковские риски к нулю. Основная идея этой модели — деньги должны работать. Определяющее значение имеет не объем денежной массы, а ее оборот.

Как отметил Василий Высоков, создатель российской модели трансформационного банкинга, задача банков не должна состоять в том, чтобы заниматься только выдачей кредитов, банки должны участвовать в развитии инфраструктуры своего региона, строить дороги, мосты, жилые дома. Партнер инвестиционной компании PricewaterhouseCoopers Евгений Кривенцев констатировал, что уже сейчас появляется спрос на целевые вклады, когда клиент уверен, что его деньги работают в какой-то определенной отрасли,— к примеру, на социальные проекты.

Между существующим состоянием банковского рынка и его возможным будущим пока слишком большая дистанция, считает начальник главного управления рынка микрофинансирования и методологии финансовой доступности Центрального банка Михаил Мамута, но уже тот факт, что проблема обсуждается, что внутри системы появляются ростки нового, говорит о хороших перспективах.

Будущее начинается сегодня

Один из главных посылов форума — чтобы добиться чего-то в будущем, основу нужно закладывать сегодня. По словам Василия Высокова, обществу уже сейчас нужно готовить антикризисные кадры для построения позитивной экономики. Как показал опрос, проведенный в преддверие форума банком «Центр-инвест», молодежь юга России готова учиться, воспринимать новое, позитивно смотрит в будущее.

Говоря об итогах мероприятия, его участники подчеркивают, что каких-то мгновенных результатов от таких форумов не бывает. Сам основатель форума Жак Аттали подчеркивает, что речь здесь идет о завтрашнем дне, об отдаленных перспективах. Но думать о них, создавать условия необходимо все-таки сегодня. Главное — обозначить вектор движения в будущее.

Лариса Никитина

Цветные тематические страницы № 9–12 являются составной частью газеты «Коммерсантъ» | Рег. №01243 22 декабря 1997 года | Распространяются только в составе газеты на территории Ростовской области, Краснодарского и Ставропольского краев и в Республике Адыгея | **Адрес редакции:** 344002,г. Ростов-на-Дону, ул. Красноармейская, 168/99, литер ВГ, 2 этаж | **Наталья Горова** — выпускающий редактор | **Виктория Кашенцова** — корректор | **Евгения Гавриленко** — верстка и дизайн