



ВАЛЕРИЙ ГРИБАНОВ,
РЕДАКТОР BUSINESS GUIDE
«ЭКОНОМИКА РЕГИОНА»

ВЫБОР МЕЖДУ СТАГНАЦИЕЙ И НЕИЗВЕСТНОСТЬЮ

Экономика Петербурга продолжает свое зыбкое падение. Инвестиционная привлекательность региона стала вызывать сомнения задолго до введения пресловутых санкций. Бюджетный дефицит достиг рекордных показателей. Третий год в отрасли по ремонту и строительству городских дорог царит неразбериха: практически каждый конкурс по выбору подрядчика сейчас опротестовывается и власти вынуждены объявлять тендеры заново, в результате чего строители не могут выйти на объекты месяцами. Про стадионный долгострой говорить даже неприлично. Тем не менее, согласно данным последнего опроса социологического центра «Мегаполис», рейтинг губернатора Георгия Полтавченко крайне высок, и если бы выборы градоначальника состоялись в ближайший уикенд, то шансы на победу у нынешнего резидента Смольного были бы крайне высоки — в городе действительно пока не наблюдается реальной альтернативы нынешнему руководителю Санкт-Петербурга.

Но политика штука тонкая, и не раз в новейшей истории России случалось так, что настроение электората менялось на диаметрально противоположное всего за несколько месяцев. Правда, для этого нужен мощный административный и финансовый ресурс. И здесь далеко не все так однозначно, как может показаться с первого взгляда. С одной стороны, нынешний губернатор был прислан из Москвы. Но в городе существует несколько центров влияния. И у многих представителей этих центров по указанным выше причинам накопились претензии к господину Полтавченко. Одно только строительное лобби может напомнить ему более чем двухлетний фактически мораторий на согласование новых проектов. Разговоры о досрочных выборах губернатора недавно активизировались, и сам градоначальник признает, что такой вариант возможен. А это означает, что либо договоренности со всеми центрами влияния уже достигнуты, либо в Кремле выбрали новую кандидатуру, которую вскоре представят городу. А вот с экономикой региона ясности так и нет. Если останется старая команда, рассчитывать на какой-то прорыв не приходится — раз уж его не случилось за последние три года. Приход же новой команды, по крайней мере первое время, ситуацию только усугубит — новая метла, как известно, метет по-новому. Поэтому сегодня перед горожанами стоит выбор между стагнацией и неизвестностью.

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

РЫНОК ЖДЕТ СПЕЦИАЛИСТОВ

НА РЫНКЕ ТРУДА ПЕТЕРБУРГА С НАЧАЛА 2014 ГОДА НАБЛЮДАЕТСЯ ОСТРАЯ НЕХВАТКА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ. ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ — ПРИХОД В ГОРОД НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ ИЛИ ПРОСТОЕ НЕЖЕЛАНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПЛАТИТЬ СОТРУДНИКАМ ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ. В ТО ЖЕ ВРЕМЯ НА РЫНКЕ ОЩУЩАЕТСЯ НЕКОТОРАЯ СТАГНАЦИЯ — РЫНОК В ОЖИДАНИИ, КОЛИЧЕСТВО РЕЗЮМЕ НЕМНОГО УМЕНЬШИЛОСЬ. ТАТЬЯНА ДЯТЕЛ

По данным HeadHunter, в целом количество вакансий в городах-миллионниках России в первом квартале 2014 года по сравнению с первым кварталом 2013 года выросло на 13%. В Санкт-Петербурге рост количества вакансий в первые три месяца 2014 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 14% — на 6% больше, чем в Москве за тот же период.

Руководитель отдела аналитики рекрутингового портала Superjob.ru Валерия Чернецова отмечает, что среднее соотношение предложения и спроса на рынке составляет 4,6 резюме на вакансию, за год значение показателя снизилось на 0,5 пункта.

Госпожа Чернецова отмечает, что число резюме за год несколько снизилось (минус 4%). Уменьшилась и доля безработных соискателей: в конце марта 2014 года на них приходилось 51,7% резюме, годом раньше — 54,4%. Значительно увеличился спрос на вакансии в сегментах «Безопасность, службы охраны» (+61% вакансий за год), «Рабочий персонал» (+29%), «Продажи» и «Туризм, гостиницы, общественное питание» (+25% каждый).

По оценке менеджера по развитию бизнеса компании Coleman Services в Санкт-Петербурге Ольги Енютини, в начале года увеличилась активность по всем направлениям. «Увеличилось количество размещенных вакансий, резюме, замечено небольшое увеличение заработных плат», — говорит она, добавляя, что в настоящее время на рынке замечается некоторая стагнация — рынок в ожидании, по некоторым вакансиям принято решение приостановить поиск кандидатов.

ЗНАНИЯ В ЦЕНЕ В то же время аналитики единогласно подчеркивают, что квалифицированных кадров на рынке по-прежнему не хватает. Валерия Чернецова из Superjob.ru рассказывает, что в Петербурге сложнее всего найти медицинских работников (соотношение «предложение/спрос» — 1,3 резюме на вакансию), рабочих (1,6 резюме на вакансию), специалистов сферы продаж (два резюме на вакансию). «Медицинские профессии не пользуются популярностью из-за тяжелых условий труда и небольшой оплаты, рабочим готовы платить, но зачастую работа предполагает переезд в другой регион, на что не все согласны», — считает она.

Также на рынке наиболее востребованы высококвалифицированные IT-специалисты, инженеры, менеджеры по продажам, считает Ольга Енютини. «Связано это с тем, что новые технологии внедрены повсеместно, эффективный отдел продаж



В ТОП-МЕНЕДЖМЕНТЕ НА ОДНУ ВАКАНСИЮ ПРИХОДИТСЯ 21,8 РЕЗЮМЕ

— драйвер всей компании. А наша система образования до сих пор не в состоянии готовить необходимое количество специалистов нужного уровня, плюс демографическая ситуация: сейчас сказывается низкий уровень рождаемости 1990-х годов», — говорит она.

«Нехватка квалифицированных кадров ощущается среди технических специалистов, инженеров, квалифицированных специалистов рабочих специальностей. Связано это как с практическими, так и с этическими причинами, — комментирует ситуацию аналитик петербургского офиса консалтинговой компании CASE Мария Куприянова. — Относительно рабочих специальностей можно сказать следующее: работа на производстве достаточно тяжела физически, карьерный рост происходит медленно, заработная плата, соответственно, также повышается

не так быстро. Профессия технического специалиста, инженера ранее считалась престижной (во времена СССР), теперь же мало кто из школьников выбирает подобную профессию. Также нельзя не отметить, что программа, которую преподают в высших учебных заведениях, сильно отличается от реальных потребностей компаний-работодателей».

БОРЬБА ЗА ВЫСШИЕ МЕСТА Наибольшая конкуренция на рынке наблюдается между претендентами на высшие руководящие посты, говорит представитель Superjob.ru. «В топ-менеджменте на одну вакансию приходится 21,8 резюме. Сложно устроиться на работу в СМИ и издательский бизнес (19,3 резюме на вакансию). Предложение значительно превышает спрос в сфере культуры и искусства, индустрии развлечений (10,8 резюме на вакансию), в сегменте транспорта и логистики (10,2 резюме на вакансию)», — приводит статистику госпожа Чернецова.

Также жесткая борьба ведется на рынке маркетинга и среди специалистов отдела персонала. «Сотрудники этих отделов зачастую страдают в первую очередь, в случае если компания принимает решение об оптимизации расходов за счет сокращения рабочих мест», — рассуждает Ольга Енютини из Coleman Services.

Что же касается молодых специалистов, то вакансии для них составляют почти пятую часть (19%) от всех вакансий на рынке труда Петербурга. Больше всего вакансий для специалистов без опыта — в сфере продаж (45% от всех вакансий для молодых специалистов), индустрии гостеприимства (8%) и медицине (6%), рассказали в Superjob.ru.

«Молодые специалисты после вуза, объективно оценивающие свои возможности, без работы не останутся, другое дело, если амбиции излишне завышены. Тенденция такова, что многие крупные компании (фармацевтика, производство, проектирование) обращают свое внимание на учащихся третьего-четвертого курсов, предлагая различные программы практики, стажировки, стипендии с дальнейшим трудоустройством в эту компанию», — рассказывает Ольга Енютини.

По данным исследования CASE (исследование заработных плат, льгот и компенсаций, проведенное среди компаний различных отраслей в марте 2014 года), средняя заработная плата молодых специалистов без опыта работы, но закончивших профильный для компании-работодателя вуз, составила в Петербурге 25 тыс. рублей до вычета НДФЛ. → 16

КАДРЫ