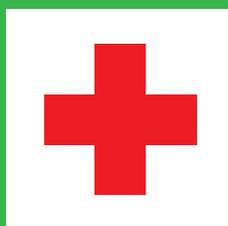
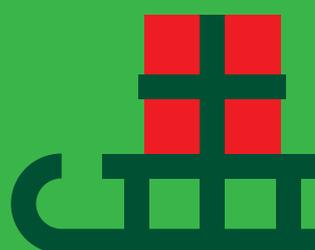
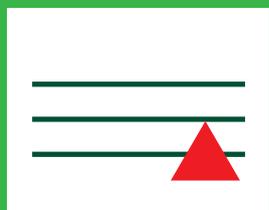


# СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

ИНТЕРВЬЮ С ВАЛЕНТИНОЙ СОЛОМЕННИКОВОЙ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ /10  
ЭЛЕКТРОННЫЕ БОЛЬНИЧНЫЕ /6  
СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ИНВАЛИДОВ /7  
ВЫПЛАТЫ: К КОМУ ИДТИ ЗА ДЕНЬГАМИ /13



Вторник, 21 января 2014  
Тематическое приложение  
к газете «Коммерсантъ» №1

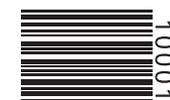
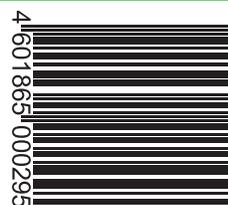
**Коммерсантъ**

# BUSINESS GUIDE



ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР ВЫПУСКА



РЕКЛАМА



**28 АПРЕЛЯ  
2014 ГОДА -  
25 ЛЕТ  
ВСЕМИРНОМУ  
ДНЮ ОХРАНЫ  
ТРУДА**

**ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ**

**ЯИНАВВОВХАЯЛЭ ОЛОИЯЛАННОГО ДИНОФ**



ОЛЬГА СОЛОМАТИНА,  
РЕДАКТОР BUSINESS GUIDE  
«СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ»

## ОДНО ОКНО

«Вы должны завести книжку в Сбербанке, и государство будет перечислять на нее компенсацию за оплату детского сада», — объявила заведующая детским садом.

Я отстояла очередь и открыла сберкнижку. Государство в лице заведующей обещало ежемесячно возвращать мне 900 рублей. Именно столько я платила за сад. В мае перед отпуском я собралась снять деньги, накопившиеся на сберкнижке за десять месяцев. Государство, видимо, забыло обо мне. На счете не оказалось ни копейки.

Заведующая детским садом не смогла внятно объяснить, где именно я должна была искать компенсацию. В итоге за три года государство должно было мне 24 300 рублей. Я их так и не получила. Признаться, да, не пыталась. Поскольку с любой другой помощью государства дела обычно обстоят так непросто, что мне, например, легче отказаться от них совсем. Это мой выбор. Я не жалею. Однако есть надежда, что в скором времени ситуация кардинально изменится.

Фонд социального страхования работает над тем, чтобы получить страховую выплату было так же просто, как сейчас оформить загранпаспорт через сайт госуслуг. Единая информационная база позволит хранить всю информацию о каждом гражданине, и в нее же будет стекаться информация о причитающихся ему выплатах. Обещают, что в идеале даже сами выплаты будут поступать на наши счета в банках. Поверим? Скоро мы сможем проверить это на собственном опыте.

Тематическое приложение к газете «Коммерсантъ» (Business Guide-Социальное страхование)

Владимир Желонкин — президент ИД «Коммерсантъ»  
Павел Филенков — генеральный директор ИД «Коммерсантъ»  
Азер Мурсалиев — шеф-редактор ИД «Коммерсантъ»  
Михаил Михайлин — редакционный директор ИД «Коммерсантъ»  
Анатолий Гусев — автор дизайн-макета  
Павел Кассин — директор фотослужбы  
Валерия Любимова — коммерческий директор ИД «Коммерсантъ»  
Рекламная служба:  
Тел. (499) 943-9108/10/12, (495) 101-2353  
Алексей Харнас — руководитель службы «Издательский синдикат»  
Ольга Соломатина — выпускающий редактор  
Наталья Дашковская — редактор  
Сергей Цомык — главный художник  
Виктор Куликов — фоторедактор  
Екатерина Бородулина — корректор  
Адрес редакции: 125080, г. Москва, ул. Врубеля, д. 4.  
Тел. (499) 943-9724/9774/9198

Учредитель: ЗАО «Коммерсантъ. Издательский дом». Адрес: 127055, г. Москва, Тихвинский пер., д. 11, стр. 2. Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о регистрации СМИ — ПИ № ФС77-38790 от 29.01.2010

Типография: «Сканвэб Аб». Адрес: Корьяланкату 27, Коуволла, Финляндия  
Тираж: 75000. Цена свободная

Рисунок на обложке: Мария Заикина

# НА СЛУЖБЕ ОБЩЕСТВА

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ (ФСС) ИГРАЕТ КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ В ВАЖНЕЙШИХ АСПЕКТАХ ЖИЗНИ РОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА. ПРЕЖДЕ ВСЕГО В СТИМУЛЯЦИИ РОЖДАЕМОСТИ: ИМЕННО ВЫПЛАТЫ ФОНДОМ РАЗЛИЧНЫХ ПОСОБИЙ СТАЛИ ОДНОЙ ИЗ ПРИЧИН РОСТА РОЖДАЕМОСТИ. НЕ МЕНЕЕ ВАЖНАЯ СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФСС — ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ. И, НАКОНЕЦ, СОДЕЙСТВИЕ ТЕМ, ЧЬИ ПРАВА У НАС ДО СИХ ПОР НЕ ВСЕГДА СОБЛЮДАЮТСЯ, — ЛЮДЯМ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ. МАРИЯ КАРНАУХ

**В ПОЛЬЗУ МАМ** Одна из главных проблем России сегодня — снижение рождаемости. Об этом заявил председатель правительства Дмитрий Медведев на недавнем совещании по вопросам материнского капитала. «Мы пока не обеспечиваем полного воспроизводства населения. Мы попадаем в зону риска: в ближайшее десятилетие Россия столкнется со снижением числа молодых женщин — потенциальных матерей», — сказал он. Однако только доплатой за второго и последующих детей поддержка государства не ограничивается. «Реализуются также и другие меры по стимулированию рождаемости — единовременные выплаты при рождении ребенка, пособия, а также региональные программы. В 65 субъектах РФ введена ежемесячная денежная выплата при рождении третьего ребенка или последующих детей», — добавил премьер.

Кроме того, существует определенное количество выплат, связанных с материнством. Именно за это и отвечает ФСС. По словам представителя ФСС, на выплаты беременным и матерям расходуется значительная часть бюджета фонда. Речь идет о перечне пособий, которые полагаются любой женщине еще до рождения ребенка и даже на ранних сроках беременности. Если женщина встанет на учет в женской консультации на раннем сроке беременно-

сти, ей в 2014 году выплатят 515,33 руб. Затем оформляется декретный отпуск, во время которого начисляется пособие по беременности и родам — оно рассчитывается из 100% ее среднего заработка. «Если женщина перед уходом или в отпуске по уходу за ребенком, она может выбрать иные периоды для расчета пособия, когда у нее был более высокий доход», — напоминает руководитель департамента страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Фонда социального страхования Российской Федерации Марина Сальникова. Кроме того, важно помнить, что речь идет не о заработной плате, а о доходе: если женщина работает в нескольких местах, она должна представить справку, утвержденную приказом Минтруда РФ от 30 апреля 2013 года №182Н.

Дополнительно выдается родовой сертификат на 10 тыс. руб.: 3 тыс. руб. из них идет в женскую консультацию, 6 тыс. руб. — в родильный дом. Плюс в первый год жизни ребенка проводятся профилактические осмотры — на них выделяется еще 2 тыс. руб.

И, наконец, после рождения ребенка выплачивается единовременное пособие — в 2014 году эта сумма составит 13 741,99 руб. Сумма растет каждый год с учетом

уровня инфляции. После этого женщине начисляется ежемесячное пособие по уходу за ребенком (до полутора лет). Минимальная сумма — 2576,63 руб. в месяц, на второго — 5324 руб. в месяц. Есть и максимум — 40% заработка, но не более 17 999,11 руб. в месяц.

## ВНИМАНИЕ К ИНВАЛИДАМ И ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Еще одна важная социальная проблема, в решении которой участвует ФСС, — помощь инвалидам. По данным вице-премьера Ольги Голодец, число людей с ограниченными возможностями сейчас достигает 12,85 млн человек. Из них 3,39 млн — трудоспособного возраста (по данным Министерства труда и соцзащиты), а работают только 816,2 тыс. человек.

ФСС оказывает помощь и тем, кто получил травму на производстве, и людям с ограниченными возможностями с рождения. Страховые выплаты пострадавшим на производстве — одно из ключевых направлений деятельности ФСС. Сейчас страховое обеспечение получает более 500 тыс. человек, пострадавших от несчастного случая на производстве или получивших профессиональное заболевание.

Система взаимодействия ФСС с работодателем в части выплаты пособия по временной нетрудоспособности стро-



В 65 СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЖЕНЩИНЫ ЕЖЕМЕСЯЧНО ПОЛУЧАЮТ ВЫПЛАТЫ ПРИ РОЖДЕНИИ ТРЕТЬЕГО РЕБЕНКА И ПОСЛЕДУЮЩИХ ДЕТЕЙ

## ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА



**ФСС ОКАЗЫВАЕТ ПОМОЩЬ И ТЕМ, КТО ПОЛУЧИЛ ТРАВМУ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, И ЛЮДЯМ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ С РОЖДЕНИЯ**

ится на зачетном принципе. Компания платит в Фонд страховые взносы, после чего при оплате больничных листов сотрудникам страхователя ФСС ведет взаиморасчет. На практике это значит, что, если сотрудник получил травму на производстве и комиссия признала несчастный случай страховым, работник получает больничный в размере 100% заработка (верхняя планка — 235,9 тыс. руб.).

Если работнику установлен процент утраты профессиональной трудоспособности, то он может рассчитывать на единовременную выплату в размере до 80 тыс. руб. «С 2014

года если застрахованный погибает на производстве, то его родственникам будет выплачиваться 1 млн руб.», — рассказывает Дмитрий Поликанов. Он напомнил, что в 2013 году ФСС подготовил законопроект, по которому сумма страховой выплаты при смертельном исходе увеличилась до 1 млн руб. Указанный федеральный закон принят 2 декабря.

«Мы решили, что несправедливо, когда родственники погибшего человека получают всего 80 тыс. руб. — порог, установленный государством ранее», — сказал господин Поликанов.

Напомним, что в европейских странах широко распространено добровольное страхование жизни: его оформляют либо сами работники, либо компания-работодатель. Есть и смешанные формы, когда предприятие оплачивает

часть страховых взносов сотрудников, а взамен государство предоставляет налоговые льготы. Тогда размер выплат в случае смерти работника ничем не ограничен. Он может достигать и \$10 млн — главное, чтобы сотрудник делал страховые взносы.

Пострадавшим на производстве и родственникам умерших застрахованных также выплачиваются ежемесячные страховые выплаты. В текущем году их максимальный размер составил 59,9 тыс. руб., в 2014 году — 61,9 тыс. руб.

ФСС также осуществляет оплату дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, которая является важным звеном в восстановлении или компенсации утраченных функций организма и снижении утраты профессиональной трудоспособности.

В целях реабилитации Фондом оплачиваются санаторно-курортное лечение пострадавших, приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода, обеспечение их техническими средствами реабилитации, уходом, протезно-ортопедическими изделиями, профессиональным обучением (переобучением).

«Были случаи, когда, например, тракторист или комбайнер в результате несчастного случая лишился конечности. Наша задача — вернуть его к нормальной, полноценной жизни, — подчеркивает господин Поликанов. — Мы переобучаем их на другие профессии. После переобучения этот человек стал преподавателем техникума». Кроме того, только Фонд имеет право покупать автомобили для тех, кто пострадал на производстве. «Мы возвращаем человека к нормальной мобильности. Даже будучи на инвалидной коляске, человек, получив машину, сможет ездить на работу и заниматься другой хозяйственной деятельностью», — рассказывает представитель ФСС.

В целях реабилитации пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Фонд использует лечебно-оздоровительный потенциал медицинских и санаторно-курортных учреждений, а также собственную лечебно-профилактическую базу. В ведении Фонда находятся 12 специализированных центров реабилитации, способных решать большинство задач в части оказания услуг по комплексной реабилитации застрахованных граждан. Комплексная система медицинской, социальной и профессиональной реабилитации лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, создаваемая на базе центров реабилитации Фонда, направлена на снижение риска получения инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности работников.

Центры реабилитации Фонда, расположенные в развитых промышленных регионах, оказывают стационарную, амбулаторно-поликлиническую и санаторно-курортную медицинскую помощь.

Огромное значение имеет лечение пострадавших от тяжелых несчастных случаев на производстве на ранних этапах, так как это наиболее важный период для восстановления утраченных функций организма.

В 2012 году из лиц, получивших тяжелые травмы на производстве и завершивших лечение за счет средств Фонда, 60% полностью восстановили трудоспособность и без определения инвалидности и степени утраты профессиональной трудоспособности вернулись к трудовой деятельности. ■

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ КАКАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА НАМ НУЖНА?

**Владимир Путин, президент Российской Федерации на деловом саммите АТЭС в Индонезии:**

— Экономическая политика государств должна быть тесно увязана с решением социальных проблем. Важно обеспечить источники финансирования, капиталовложений, сделать более справедливым распределение их рисков. Нам в Петербурге (этой теме была посвящена первая в истории «большой двадцатки» встреча министров труда и финансов, которая прошла в сентябре в Санкт-Петербурге. — **ВГ**), как мне кажется, удалось согласовать базовые принципы привлечения институциональных инвесторов и укрепления рынков облигационных заимствований.

**Дмитрий Медведев, председатель Правительства РФ:**

— Модернизация образования, здравоохранения, улучшение демографической ситуации, качества жизни, выполнение социальных обязательств — все это приоритеты правительства.

Очень важно совершенствовать оплату социальных услуг, обеспечить реализацию программы повышения оплаты труда в бюджетном секторе. Остается нерешенной задача по обеспечению устойчивого экономического развития, где ключевым фактором является повышение производительности труда. Модернизация действующих производств, создание высокоэффективных рабочих мест, подготовка современных специалистов остаются в числе основных задач. Заниматься этим нуж-

но будет и дальше скоординированно профильным министерствам, другим ведомствам и компаниям с государственным участием, в целом бизнесу, руководителям регионов.

**Валерий Рязанский, председатель комитета Совета Федерации по социальной политике:**

— Ситуация, к счастью, меняется. В апреле в Госдуму внесен законопроект, подготовленный Министерством труда. С его принятием в законе о социальной защите инвалидов появятся изменения, согласно которым Минтруд сможет сформулировать требования к таким рабочим местам. Это позволит принять на уровне федерации нормативный правовой акт, который будет содержать единые требования к решению этой проблемы.

У нас, по официальным данным, около 3,5 млн человек трудового возраста с ограничениями по здоровью. И вот сопутствующая статистика — 77% инвалидов ищут работу, свыше половины из них не могут найти себе законный приработок более года, а 26% заняты этими поисками больше трех лет. При этом образовательный уровень среди них выше, чем в среднем по России, — 61,6% против 59%.

Главное в том, что фактически изменилась философия самого отношения к людям, обделенным судьбой. В прошлом и впрямь об этом не задумывались. Но времена меняются, и к тому же международные

соглашения обязывают. Сошлюсь на госпрограмму «Доступная среда», действующую с 2011 года. Она предусматривает, в частности, осуществление пилотных проектов, которые облегчат инвалидам приобщение к нормальной жизни. Скажем, в Твери приспособили для нужд и потребности инвалидов объект здравоохранения, в Казани — спорткомплекс и метро, в Саратове это осуществляется в культурной сфере...

Любой человек, будь у него трудности с перемещением или слабовидящий, должен получить всю необходимую ему услугу. Если говорить о спорте, то не просто посидеть на трибуне, но и позаниматься им... Конечно, это первые шаги, но главное — изменить философию подхода, а это уже сделано.

**Валентина Петренко, представитель Совета Федерации по взаимодействию с уполномоченным по правам человека в РФ и уполномоченным по правам ребенка при президенте РФ:**

— Та политика, которая выстраивается сегодня, прежде всего на поддержку материнства, на решение демографических проблем, очень важна. Материнский капитал нам просто необходим еще в силу того, что у нас идет падение количества женщин, которые вступают в детородный период. Поэтому нам очень важно поддерживать этих женщин, для того чтобы они могли родить детей и иметь стабильные гарантии, поэтому еще с учетом этого нам необходимо продлить материнский капитал.

### ИСТОРИЧЕСКИЙ ЭКСКУРС

Система социального страхования в нашей стране появилась в конце XIX века. Революционные события в 1905 году ускорили процесс внедрения обязательного социального страхования. В 1912-м Государственная дума приняла пакет законов, среди которых были: «О страховании рабочих от несчастных случаев на производстве», «Об утверждении Совета по делам страхования

рабочих» и др. Контролировать процесс страхования в России назначили Совет по делам страхования рабочих при Министерстве торговли и промышленности. Октябрьская революция внесла существенные коррективы в новую систему. 30 октября 1917 года была объявлена программа страхования советского правительства и издан ряд декретов. В 1918 году утвердили новое положение о соци-

альном обеспечении трудящихся, гарантировавшее, что все наемные работники получают пособия при временной утрате заработка из-за болезни, беременности или родов, а также увечий. Размеры выплат зависели от того, насколько опасно для здоровья сотрудника конкретное производство. Для госпредприятий взнос был меньше — 12% фонда оплаты труда на все виды социального страхования.

Конец периода НЭПа оставил после себя только отдельные виды медицинского страхования. Однако главный переход произошел: социальное обеспечение целиком легло на плечи государства. В 1933 году социальное страхование передали профсоюзам, а страховые кассы ликвидировали. Что касается бюджета государственного соцстрахования, то он был консолидирован в госбюджет. Социальное обе-

спечение и социальное страхование оплачивались из ряда источников: госбюджета, бюджета соцстрахования, Союзного фонда соцобеспечения колхозников, социальных фондов госпредприятий и колхозов. Однако ведущая доля в расходах принадлежала государству — 95%.

В итоге в общей системе соцстрахования существовало исключительно как элемент, подчиняющийся государственной системе соцобеспечения и напрямую зависящий от состояния общего бюджета страны. Отсутствие автономности определяло и способы управления системой соцобеспечения: процесс был сложным и бюрократизированным. Реорганизация старой системы произошла почти 60 лет спустя — в августе 1990 года. Тогда было принято постановление Совета министров СССР и ВЦСПС «О совершенствовании

порядка финансирования расходов на социальное страхование и социальное обеспечение», по которому с 1 января 1991 года начал свою работу Фонд социального страхования СССР — его средства не включались больше в госбюджет. Через два года — в 1993-м — фонд перешел в статус финансово-кредитного учреждения при правительстве РФ. Произошли серьезные изменения и внутри организации.

До 1999 года структура ФСС строилась по двум принципам: территориальному и отраслевому. В марте 1999-го центральные отраслевые подразделения упразднили. Оставшиеся филиалы перешли в подчинение региональным отделениям. Сейчас ФСС работает по территориальному принципу. Его основная задача — управление средствами государственного социального страхования в России.

# КНУТОМ И ПРЯНИКОМ

## ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ (ФСС) СЕГОДНЯ СТАЛКИВАЕТСЯ С ВОЗРОЖДЕНИЕМ СТАРОЙ ПРОБЛЕМЫ — РОСТОМ «СЕРЫХ» ЗАРПЛАТ, ДОСТИГШИМ КРИЗИСНОГО РЕКОРДА. В РЕЗУЛЬТАТЕ СРЕДИ ЗАДАЧ ФСС НЕ ТОЛЬКО СТИМУЛИРОВАТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ СОЗДАВАТЬ БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА, НО И МОТИВИРОВАТЬ БИЗНЕС В ЦЕЛОМ ПРОЯВЛЯТЬ СОЦИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

МАРИЯ КАРНАУХ

### СОЦИАЛЬНАЯ БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Средства, получаемые ФСС из бюджета компаний-работодателей, составляют 85% от общего объема его ресурсов. Всего в фонде насчитывается 5,2 млн работодателей, застраховавших 58,6 млн своих сотрудников. Именно с их помощью ФСС получает 344,8 млрд руб. на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством плюс 81,8 млрд руб. от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Однако, подчеркивают аналитики, выплаты в ФСС, и, как следствие, социальные гарантии работников зависят от добросовестности предприятий. Однако в последнее время наблюдается опасная тенденция. Так, по подсчетам Росстата в исследовании «Экономическая активность населения России», по итогам 2012 года количество «серых» зарплат достигло рекордного уровня 2008 года. Речь идет о 14 млн россиян, или 19% от общей численности занятых в экономике.

Бороться с этим Минтруд РФ собирается с помощью законопроекта о легализации зарплат, который представит в 2014 году. Кроме того, глава ведомства Максим Топилин призвал воспитывать в людях нетерпимость к нелегальной занятости, в противном случае проблема будет процветать.

### НАВСТРЕЧУ РАБОТОДАТЕЛЯМ

Мотивировать работодателей взаимодействовать с госслужбами и проявлять социальную ответственность должны два вида деятельности госслужб. Первая — это регулярный контроль. Помимо плановых проверок после сдачи отчетности ФСС имеет право на внеплановое вмешательство (например, если сотрудники жалуются на компанию).

Кроме того, мотивировать работодателей на взаимодействие с госорганами должна новая система, существенно упрощающая подачу документов и сообщение с ФСС. С недавнего времени отправить документы в ФСС компании-страхователи могут в электронном виде. Обмен документами идет с применением электронной цифровой подписи и предназначен для расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам в системе ФСС. Подавать документы можно через портал госуслуг или обратиться в любое отделение фонда. Кроме того, подчеркивают в ФСС, налаживаются электронные взаимоотношения с ЗАГСом, Пенсионным фондом, медико-социальной экспертизой. Основная цель взаимодействия — сделать так, чтобы информация, поступающая в одну из организаций, была автоматически доступна всем остальным.

В своей стратегии ФСС ориентируется на опыт зарубежных коллег. Так, фонд входит в состав Международной ассоциации социального обеспечения вместе с представителями еще 50 стран, что дает возможность сравнить, как общая проблема решается в разных странах, а также почерпнуть полезный зарубежный опыт. Например, работа над проектом «Электронный листок нетрудоспособности» — электронного больничного, ФСС сотрудничал с прибалтийскими государствами — Литвой, Эстонией, а также Польшей и Великобританией — странами, где эта система уже работает, подчеркивают представители фонда.



САМЫЕ СОЗНАТЕЛЬНЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ МОГУТ ПРЕТЕНДОВАТЬ НА СКИДКУ ДО 40% ОТ СВОЕГО ВЗНОСА В ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

### ВЫГОДНАЯ ПЕРЕАТТЕСТАЦИЯ

В последние годы государство экономически стимулирует работодателей к улучшению условий труда. «Один из таких стимулов — установление скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний», — говорит министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

Самые сознательные работодатели могут претендовать на скидку до 40% от своего взноса в Фонд социального страхования (ФСС) РФ. И наоборот, компании, у которых на производстве были зафиксированы случаи гибели работников, не только не получают скидок, но и выплачивают надбавку к страховому тарифу.

«Для работодателя невыгодно большое количество несчастных случаев на производстве, потому что увеличивается тариф, который платит работодатель», — подчеркивает руководитель департамента страхования профессиональных рисков Игорь Барановский. — Тариф зависит также от количества несчастных случаев». Так, если предприятие связано с опасным производством, то тариф может увеличиться до 8%. Если производство неопасное, то тариф составляет только 0,2%, — напоминает господин Барановский.

С 2012 года установление скидок и надбавок напрямую зависит от того, насколько безопасны фактические условия труда на предприятии.

Показатели, отражающие результаты аттестации и проведенных медицинских осмотров сотрудников, занятых на вредных производствах, могут существенно повлиять на размер скидки или надбавки к страховому тарифу и даже лишить страхователя возможности применения скидки к страховому тарифу, если, например, им не будет проводиться аттестация рабочих мест по условиям труда либо по результатам аттестации все аттестованные рабочие места будут отнесены к вредным и опасным. «Как скидки, так и надбавки максимально могут составлять 40% от тарифа страховых взносов», — поясняет господин Топилин.

Напомним, что в июне 2013 года Министерство юстиции РФ зарегистрировало приказ Министерства труда, утверждающий новую форму отчетности страхователей по расчету начисленных и уплаченных страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. В документ включена специальная таблица, в нее вносятся данные по аттестации рабочих мест с точки зрения условий труда и медицинским осмотрам, проводимым в обязательном порядке. Напомним, что со следующего года вводится специальная оценка условий труда. Роструд и специальное федеральное агентство будут определять, насколько опасными являются условия труда.

Для контроля за рабочим процессом на предприятиях у государства есть веские причины. Напомним, по данным Минтруда, за последние годы в России выросло количество граждан, занятых на вредных и опасных производствах. В прошлом году этот показатель составлял 31,8% от общего числа рабочих мест. Согласно оценке экспертов, всего в РФ 26,6 млн рабочих мест с вредными условиями труда. Неудивительно, что количество тех, кто получает диагноз «профессиональное заболевание», постоянно растет: каждый год этот показатель увеличивается на 7–8 тыс. работников. В 2012-м работа обернулась болезнью для 6,7 тыс. сотрудников. В свою очередь, потеря квалифицированных кадров бьет по карману работодателя: согласно данным Минтруда, суммарные экономические потери из-за неудовлетворительных условий и охраны труда на рабочих местах в 2012 году составили 1,94 трлн руб.

Напомним, что с 2014 года в виде эксперимента в отдельных лечебно-профилактических учреждениях войдет в пилотном режиме в обращение электронный лист временной нетрудоспособности — больничный лист. Как заверяют в ФСС, это позволит страхователям не тратить время и силы на разбор и ввод информации с бумажного листа. Теперь электронный больничный будет заполняться в лечебном учреждении, затем информация по нему попадет в единую базу Фонда соцстрахования. Таким образом, все операции по электронным больничным будут доступны для специалистов фонда, что позволит им контролировать выдачу, назначение, расчет и выплату пособий. Кроме того, воспользоваться этой базой и проверить поступающую информацию смогут как сами работодатели, так и работники.

Первыми нововведение опробуют в 2014 году на ряде отдельных предприятий нескольких регионов: в Москве, Санкт-Петербурге, Татарстане и Самарской области, заявил председатель фонда Андрей Кигим. По его словам, рабочая группа, в которую войдут представители Фонда социального страхования, Минздрава и Минтруда, проведет тестирование и уточнит техническое задание. Как рассчитывают в организации, новая система не только упростит саму процедуру, но и исключит из оборота поддельные больничные листы. Плюс фонд сможет сэкономить: ежегодно он выпускает 48–50 млн бланков листков нетрудоспособности.

Второй значимый проект ФСС в этой области — электронный реестр получателей социальной помощи. «Мы бы хотели сделать подреестр, в котором могли проследить весь путь выдачи инвалиду какого-то технического средства реабилитации, собрать всю информацию, которая нам необходима для того, чтобы лучше планировать количество денег, которое должно выделить государство на следующий год, чтобы хватило на обслуживание всех инвалидов», — говорят в фонде.

И, наконец, главное нововведение — личный кабинет страхователя. Онлайн-сервис не только упростит для предприятий сдачу отчетности, но и подскажет, как правильно делать расчеты. «На сайте будут работать калькуляторы, благодаря которым предприниматель, бухгалтер смогут быстро посчитать, какие скидки и надбавки к тарифу им положены», — говорят в ФСС. Кроме работодателей воспользоваться специальным калькулятором смогут застрахованные лица, например посчитать, какая выплата им полагается.

Не забыто и малое предпринимательство. Среди шагов навстречу потребителю — упрощение процедуры снятия с учета юридических лиц. Так, каждый предприниматель, который регистрировал себя и своих сотрудников в ФСС, чтобы снять с учета, должен предъявить минимум документов: паспорт и справку из банка, если открыт счет. Например, при ликвидации компании необходимо информировать ФСС, что страховые взносы с предприятия больше не будут поступать. Руководитель предъявляет паспорт и пишет заявление в фонд. Вся процедура, по уверениям ФСС, занимает не больше часа. ■

### СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ ЗАВИСЯТ ОТ ДОБРОСОВЕСТНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ-РАБОТОДАТЕЛЕЙ — ИХ ГОТОВНОСТИ ПЕРЕЧИСЛЯТЬ СРЕДСТВА В ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

# НЕЗАЧЕТ ОТ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

НАЧИНАЯ С 2011 ГОДА НАЧИСЛЕНИЯ ВСЕХ ПОСОБИЙ ПО НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРОИЗВОДИТСЯ В ПИЛОТНОМ РЕЖИМЕ В ВОСЬМИ РОССИЙСКИХ РЕГИОНАХ. В БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ ЭТА СИСТЕМА СТАНЕТ ПОВСЕМИСТНОЙ. НОВАЯ СХЕМА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДЕНЕГ СТАНЕТ БОЛЕЕ ПРОСТОЙ И ПРОЗРАЧНОЙ, А ГРАЖДАНАМ, ПРЕТЕНДУЮЩИМ НА ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ, ПРИДЕТСЯ ЗАПОЛНЯТЬ МЕНЬШЕ КОЛИЧЕСТВО БУМАГ И МЕНЬШЕ ХОДИТЬ ПО ИНСТАНЦИЯМ. АНДРЕЙ МИХАЙЛОВ

Все социальные пособия начисляются у нас сейчас по так называемой зачетной схеме, за образец когда-то бралась система социального страхования Германии. Суть ее сводится к тому, что деньги, поступающие от работодателей в фонд, затем снова направляются работодателю для выплаты нуждающемуся в них работнику.

Такая схема имеет ряд недостатков. Пока деньги совершают движение по маршруту, предприятие-работодатель может, например, обанкротиться, сменить название или просто по каким-то причинам не пожелать отдавать деньги своему нетрудоспособному работнику. Сам работник тоже может претендовать на получение пособия не вполне законно. Например, по поддельному больничному листу. В этом случае ситуацию запутывает и бумажная документация.

Насколько упростится жизнь, когда из схемы начисления пособий исключены работодатели, а документооборот стал электронным, с 2011 года понимают в ряде регионов — участников пилотного проекта ФСС, где введена система прямых выплат и электронного больничного. Специалисты ФСС сейчас тестируют электронные технологии, чтобы выбрать оптимальную модель.

Инициативу фонда поддержало Министерство здравоохранения. Первые положительные результаты реформы уже можно видеть. Теперь можно контролировать, насколько обоснованно было назначено пособие и правильно рассчитан его размер. И наконец, можно быстро выплатить пособие человеку, если компания, в которой он трудился, прекратила работу.

Перейти на более современную электронную ФСС решил, ориентируясь на опыт Литвы и Эстонии, где такая система уже успешно действует.

Там данные пациента, который обратился к врачу, сразу заносятся в компьютерную базу данных. В эту же базу может зайти работодатель, чтобы внести туда сумму доходов работника. Таким образом, можно легко рассчитать размер его пособия. А когда он выздоравливает, то подает электронное заявление и пособие по временной нетрудоспособности перечисляется на его карту.

**ЗАБОЛЕЛ — ПОЛЕЧИСЬ** Больничные листы, которые выдаются на руки временно нетрудоспособным гражданам, уже претерпели изменения, которые не упростили жизнь ни врачам, ни больным. Документ стал машиночитаемым, поэтому врачу приходится аккуратно вписывать все данные пациента в клеточки больничного листа.

С 1 июля 2011 года на территории Российской Федерации введена новая машиночитаемая форма бланка листка нетрудоспособности, которая рассматривалась как переходный вариант к передаче сведений о временной нетрудоспособности в электронном виде. Введение в обращение машиночитаемого бланка листка нетрудоспособности было связано с началом реализации фондом пилотного

**ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РАБОТАЕТ В ТРЕХ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ: ОПЛАТА БОЛЬНИЧНЫХ, ВЫПЛАТЫ ПО НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЯМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ, СВЯЗАННЫХ С МАТЕРИНСТВОМ. В 2014 ГОДУ ГОСУДАРСТВО УТВЕРДИЛО БЮДЖЕТ ФСС В РАЗМЕРЕ 560 МЛН РУБ.**



**ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА**



**ПОЛУЧЕНИЕ ВЫПЛАТ ЗНАЧИТЕЛЬНО УПРОСТИТСЯ ДЛЯ КОМПАНИЙ, СОТРУДНИКОВ И ГОСУДАРСТВА, КОГДА ИЗ СХЕМЫ НАЧИСЛЕНИЯ ПОСОБИЙ БУДУТ ИСКЛЮЧЕНЫ РАБОТОДАТЕЛИ, А ДОКУМЕНТООБОРОТ СТАНЕТ ЭЛЕКТРОННЫМ**

го проекта по отмене зачетного принципа и переходу на расчет и выплату пособий по обязательному социальному страхованию территориальными органами фонда.

По информации ФСС, в 2012 году фонд изготовил 48 183 000 бланков листков нетрудоспособности на сумму 128 735 729 рублей. (Стоимость одного бланка — 2,67 рубля.) Резкий всплеск количества испорченных бланков наблюдался сразу после введения машиночитаемой формы больничного. Вот статистика: во втором полугодии 2011 года было испорчено 2 661 504 машиночитаемых бланка, тогда как в предыдущем полугодии — всего 67 961 обычный бланк для больничных. В 2012 году медики не стали лучше управляться с машиночитаемыми бумагами — 3 122 230 испорченных бланков за год.

Как сообщили в пресс-службе ФСС, это связано «не столько с неудобством заполнения машиночитаемого бланка, сколько с запретом на внесение исправлений в

**ОПАСНАЯ РАБОТА**

Случаи постоянной нетрудоспособности тоже находятся в ведении ФСС. Если человек получил травму на работе, он также зависит от работодателя. Упростив путь пособия от фонда адресату, ФСС тем самым ускорит процесс реабилитации инвалидов по труду. Деньгами из фонда оплачиваются лечение, медикаменты, технические средства реабилитации — протезы, инвалид-

ные коляски, трости, восстановление в санаториях по медицинским показаниям, а также социальная реабилитация, профессиональная переподготовка и обучение. На каждом из этапов существуют свои трудности. Инвалидность подтверждает медико-социальная экспертиза, с документами которой инвалид потом обращается в местное отделение фонда, которое должно обеспечить

разделах, заполняемых в медицинской организации. Это было техническим требованием, ибо наличие многочисленных исправлений дискредитирует саму идею машиночитаемости бланка».

Чтобы исправить ситуацию, региональные отделения ФСС «особое внимание уделяют работе с представителями медицинских организаций и организаций страхователей, сделавших наибольшее количество ошибок при заполнении листков нетрудоспособности».

Кроме того, фонд ведет учет утерянных и похищенных бланков листков нетрудоспособности, а также случаев предъявления к оплате поддельных больничных.

В 2012 году утерян и похищен 1171 бланк. Выявлено 2592 поддельных листка нетрудоспособности, из них 2146 были предъявлены к оплате. В органы внутренних дел фонд обратился в 1546 случаях, возбуждено 329 уголовных дел, 249 — административных.

Чтобы выиграть войну против подделок и упростить систему учета и будет введена электронная форма листка нетрудоспособности.

Предполагается, что теперь врач будет иметь свой уникальный электронный ключ, с помощью которого он будет заходить в систему и заводить больничный лист только в

его всем необходимым. Если заключение медико-социальной экспертизы будет выложено в электронном виде и доступно ФСС, то инвалиду никуда ходить не придется. Общий реестр позволит проследить всю процедуру: от момента выписки человеку направления на получение технического средства реабилитации до момента получения техсредства. Еще одно новшество коснется непосредственно технических

средств реабилитации. В настоящее время они закупаются региональными отделениями ФСС на конкурсной основе. Однако возможность сговора производителей при этом не исключена. Нередко бывает так, что инвалидная коляска из соседнего региона оказывается значительно дешевле той, что продается поблизости. В рамках пилотного проекта территориальная привязка при закупке средств реабили-

электронном виде. Информация о заболевшем, вернее, о том, как долго длится период его нетрудоспособности, будет также доступна ФСС и работодателю. Больничный не придется выдавать на руки и закрывать — все можно будет сделать без участия застрахованного.

**МАТЕРЯМ И ДЕТАМ** Выплата декретных и пособий по уходу за ребенком не всегда производится в нужное время и в положенном объеме. Работодатель может просто не захотеть расставаться с деньгами. А если предприятие обанкротилось или перерегистрировалось, молодой матери также ничего не светит. Подобные конфликты обычно подолгу урегулируют в судебном порядке.

Электронное начисление пособий без участия работодателя, которое, возможно, появиться через несколько лет, исключит из процедуры начисления факторы риска.

Еще один неприятный момент при получении этого пособия — хождение по инстанциям. Молодая мать должна сначала получить справку в ЗАГС о рождении ребенка, а потом отнести эту справку в территориальное управление ФСС. За время действия пилотного проекта Фонд планирует наладить электронный обмен информацией с ЗАГСами. ■

литации будет отменена, что позволит выбирать подходящую цену.

# ВО ГЛАВЕ УГЛА

одно из приоритетных направлений для Фонда социального страхования (ФСС) — снизить травматизм на производстве. Чтобы реализовать задачу, поставленную фонду в рамках концепции демографической политики РФ до 2025 года, ФСС не только поощряет работодателей налоговыми льготами за улучшение условий труда, но и предлагает собственное финансирование: компании могут получить субсидию в размере до 20% от своих страховых взносов. МАРИЯ КАРНАУХ

**В БОРЬБЕ С ТРАВМАТИЗМОМ** Один из приоритетов ФСС — сокращение травматизма на производстве. Речь идет об участии фонда в Программе действий по улучшению условий и охраны труда в рамках реализации задач Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года по сокращению уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний российских граждан, прежде всего в трудоспособном возрасте.

В связи с этим та часть бюджета ФСС, которая формируется за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, направляется на пособия по временной нетрудоспособности — 3%, единовременные страховые выплаты — 1%, ежемесячные страховые выплаты — 63%, медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших — 10%, обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний — 10%, а также доставку и пересылку страховых выплат плюс развитие центров реабилитации — 13%.

Как поясняют в ФСС, среди основных причин травматизма на производстве — нарушения требований безопасности (36,61%), неудовлетворительная организация производства (12,24%) и неосторожность самих сотрудников (8,44%).

Снижать количество несчастных случаев на производстве компании должны с помощью ряда мер, принимаемых постоянно. Например, проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда. Кроме того, работодатели должны снижать уровень запыленности и загазованности воздуха, а также шумовые эффекты — шум и вибрацию — вместе с уровнем излучения в соответствии с госнормами требований охраны труда. Плюс необходимо проводить тренинги персонала по охране труда, а также обеспечивать регулярные медицинские осмотры сотрудников, работающих во вредных условиях труда.

Напомним, что речь идет не только о предприятиях, занятых в промышленности или добыче полезных ископаемых. Гарантировать безопасные условия придется на всех без исключения предприятиях, в том числе и тех, чья деятельность связана с транспортом и связью, строительством, здравоохранением и предоставлением социальных услуг, сельским хозяйством и охотой.

**ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА** Все вышеперечисленные меры ФСС готов оплатить сам: фонд предоставляет финансирование компаниям, предпринимающим шаги по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников. На финансирование этих мероприятий с 2001 по 2011 год было направлено более 36 млрд руб. Как уточняют в ФСС, сегодня около 30 тыс. работодателей пользуются своим правом на поддержку фонда.

Чтобы получить помощь ФСС, организация должна подать заявку и выбрать, какие меры по охране труда

## ВАЖНО ЗНАТЬ

При наступлении страхового случая сотрудник не зависит напрямую от работодателя, особенно если последний не хочет признавать несчастный случай и заниматься его расследованием. В этом случае сотрудник может обратиться в федеральный орган исполнительной власти на местах, уполномоченный осуществлять федеральный госнадзор за соблюдением

трудового законодательства. Однако вмешательство третьей стороны не поможет, если несчастный случай произошел не при исполнении трудовых обязанностей (в том числе во время обеденного перерыва), травма получена из-за обострения общего заболевания или в результате ДТП на личном транспорте.



## СТРУКТУРА ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ (ПО СТАТЬЯМ РАСХОДОВ), 2012 ГОД

ВСЕГО	6332,5 МЛН РУБ.
ИЗ НИХ:	
САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ	1589,99 (25,1%)
ПРИОБРЕТЕНИЕ РАБОТНИКАМ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, А ТАКЖЕ СМЫВАЮЩИХ И/ИЛИ ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ	2414,48 (38,1%)
ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМ ПИТАНИЕМ	7,85 (0,12%)
ПРИОБРЕТЕНИЕ СТРАХОВАТЕЛЯМИ ПРИБОРОВ КОНТРОЛЯ ЗА РЕЖИМОМ ТРУДА И ОТДЫХА ВОДИТЕЛЕЙ (ТАХОГРАФОВ)	2,0 (0,05%)
ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	35,06 (0,6%)
ПРИОБРЕТЕНИЕ СТРАХОВАТЕЛЯМИ ПРИБОРОВ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ НАЛИЧИЯ И УРОВНЯ СОДЕРЖАНИЯ АЛКОГОЛЯ (АЛКОТЕСТЕРЫ)	5,87 (0,1%)
ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА	1322,75 (20,9%)
ПРОВЕДЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ (ОБСЛЕДОВАНИЙ) РАБОТНИКОВ	880,33 (13,9%)
МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ УРОВНЕЙ ЗАПЫЛЕННОСТИ И ЗАГАЗОВАННОСТИ ВОЗДУХА, УРОВНЕЙ ШУМА И ВИБРАЦИИ И УРОВНЕЙ ИЗЛУЧЕНИЙ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ	74,2 (1,2%)

## СТРУКТУРА ДОХОДОВ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2008–2012 ГОДЫ (МЛРД РУБ.)

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ/ПЕРИОД	2008	2009	2010	2011	2012
ДОХОДЫ, ВСЕГО	360,5	440,0	463,8	558,6	630,8
ДОХОДЫ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ	233,8	304,3	319,4	393,1	456,3
ИЗ НИХ СРЕДСТВА ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА НА ПОГАШЕНИЕ ДЕФИЦИТА ФОНДА	—	70,7	45,1	65,4	84,5
ДОХОДЫ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ	60,2	58,4	62,8	72,3	83,2
СРЕДСТВА ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА, ПЕРЕДАВАЕМЫЕ БЮДЖЕТУ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ИСПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ФУНКЦИЙ	49,9	60,4	64,1	75,2	73,7
СРЕДСТВА ФЕДЕРАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ	16,6	16,9	17,6	18,0	17,6

## ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2008–2012 ГОДЫ (МЛРД РУБ.)

	2008	2009	2010	2011	2012
ДОХОДЫ	360,5	440,0	463,8	558,6	630,8
РАСХОДЫ	379,4	448,5	431,2	497,6	531,2
ДЕФИЦИТ, ПРОФИЦИТ	-18,9	-8,5	-27,4	-61,0	99,6

## БЛАГОДАРЯ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМ МЕРАМ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА РОССИЙСКОМ ПРОИЗВОДСТВЕ СНИЖАЕТСЯ

будут оплачены из полученных средств. Средства, поступившие на предупредительные меры можно потратить на лечение сотрудников в санатории (если оно ему рекомендовано по результатам медицинского периодического осмотра сотрудников, занятых на вредных производствах) или на закупку (модернизацию специального оборудования для снижения шума и пыли — специальных вентиляторов, кондиционеров, или же на организацию лечебно-профилактического питания, медицинские периодические осмотры работников, занятых на вредных производствах, обучение по охране труда и аттестацию рабочих мест.

ФСС предлагает работодателям не только финансовую помощь, но и возможность сэкономить. Госдума в первом чтении одобрила законопроекты Минтруда РФ «О специальной оценке условий труда» (должен вступить в силу с 1 января 2014 года) и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ „О специальной оценке условий труда“». Цель законопроекта — унифицировать существующие сегодня системы оценки условий труда. Для этого вводится новая процедура вместо аттестации рабочих мест. Всего как в этом году, так и в плановом периоде 2014–2015 годов сохраняется 32 класса профессионального риска. Таким образом, уже в 2014 году за тех, кто трудится в минимальном классе вредности, придется платить 2%, а за максимально тяжелые условия труда — 8,5%.

Усилия ФСС не пропали даром. «Существует статистика, что благодаря наличию финансирования предупредительных мер травматизм на производстве снижается», — говорит руководитель департамента страхования профессиональных рисков Игорь Барановский. По данным ФСС, количество несчастных случаев на российском производстве снижались. Так, с 2002 по 2012 год их число снизилось в два раза — на 54,5%, со 134 691 до 61 345 случаев. При этом сократилось количество смертных случаев — с 5715 до 2344 — и тяжелых — с 16 477 до 6739.

Объем средств от фонда не может превышать 20% сумм страховых взносов, начисленных страхователем за предыдущий год. ФСС может отказать компании, если на день подачи заявления у нее есть недоимка по страховым взносам, неуплаченные пени и штрафы или в документах есть недостоверная информация.

Среди тех, кто получил финансовую помощь от ФСС в этом году, — ООО «Амурский гидрометаллургический комбинат», ОАО «Ургалуголь», ЗАО «Геологоразведочная компания „Дальгеология“», ОАО «12-й Авиационный ремонтный завод», ООО «ММО „Теплоэнергетик“», ОАО «Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения», ОАО «Авиакомпания „Восток“», ОАО «Ваннинский морской порт» и др. ■

**СРЕДИ ОСНОВНЫХ ПРИЧИН ТРАВМАТИЗМА НА ПРОИЗВОДСТВЕ — НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ БЕЗОПАСНОСТИ (36,61%), НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА (12,24%) И НЕОСТОРОЖНОСТЬ САМИХ СОТРУДНИКОВ (8,44%)**

# ГАРАНТИРОВАННЫЙ МАКСИМУМ

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ В РОССИИ — ЭТО НЕ ТЯЖЕЛОЕ НАСЛЕДИЕ СССР, А НЕОБХОДИМЫЙ ФУНДАМЕНТ ДЛЯ СУЩЕСТВОВАНИЯ СТРАНЫ. СЕГОДНЯ ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ПОМОГАЕТ И РАБОТНИКАМ, И РАБОТОДАТЕЛЯМ ГАРАНТИРОВАТЬ СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ. ИННОВАЦИОННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ СОЗДАЕТ ФОНД, — НЕ ДАНЬ МОДЕ, А РЕАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ. КАК И КТО МОЖЕТ ЕЮ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ?



## РАСЧЕТ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

**СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК** × **ПРОЦЕНТ УТРАТЫ ТРУДОСПОСОБНОСТИ** = **ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ВЫПЛАТА**

МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ЭТОЙ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ВЫПЛАТЫ ОГРАНИЧЕН **62 ТЫС. РУБ.**

При смерти работника на производстве его семье единовременно выплачивается **1 МЛН РУБ.**

ОКОЛО

**14**

**МЛРД РУБ. В СРЕДНЕМ**

ВЫДЕЛЯЕТ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ НА ОПЛАТУ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ РЕАБИЛИТАЦИИ

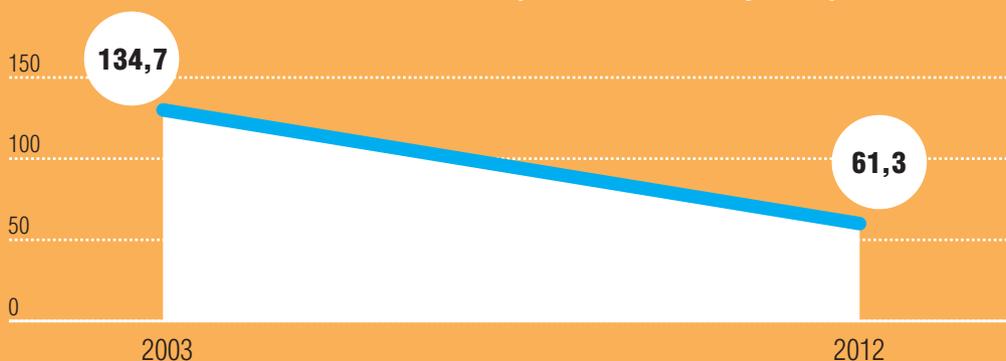
**9**

**МЛРД РУБ. В ГОД**

ПРЕДУСМОТРЕНО НА ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР

**РАБОТОДАТЕЛЬ ВПРАВЕ ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЧАСТИ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА ПОВЫШЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА**

## ТРАВМАТИЗМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ (количество случаев)



ОКОЛО

**82**

**МЛРД РУБ.**

ЕЖЕГОДНО РАСХОДУЕТСЯ НА СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

## ВЫПЛАТЫ ПО БЕРЕМЕННОСТИ:

### ЖЕНСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

**500 руб.**

ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА, КОГДА ЖЕНЩИНА СТАНОВИТСЯ НА УЧЕТ В ЖЕНСКОЙ КОНСУЛЬТАЦИИ

**11 000 руб.**

РОДОВОЙ СЕРТИФИКАТ НАКАНУНЕ РОДОВ

**3000 руб.** — на обслуживание в женской консультации  
**6000 руб.** — на обслуживание в родильном доме  
**2000 руб.** — на профилактические осмотры ребенка в первый год жизни



**13 741 руб.**

ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

**100%**

своей зарплаты по месту работы  
Получает женщина во время декрета, но не более **45 тыс. руб.**

МАМА ЕЖЕМЕСЯЧНО ПОЛУЧАЕТ НА РЕБЕНКА, ПОКА ЕМУ НЕ ИСПОЛНИТСЯ ПОЛТОРА ГОДА:

МИНИМУМ:

**2500 руб.** в месяц — на первого ребенка  
**5100 руб.** в месяц — на второго ребенка

МАКСИМУМ:

**18 000 руб.**  
или **40%** вашего заработка

на 4,5–5%

ЕЖЕГОДНО ПОДРАСТАЮТ ВСЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ С УЧЕТОМ ИНФЛЯЦИИ (Согласно Минфину, параметр инфляции сейчас составляет 4,5–5%)



2013 ГОД

**30%**

МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ СТРАНЫ ДОСТАТОЧНО ОСНАЩЕНЫ ДЛЯ РАБОТЫ ПО ПИЛОТНОМУ ПРОЕКТУ «ЭЛЕКТРОННОГО БОЛЬНИЧНОГО»

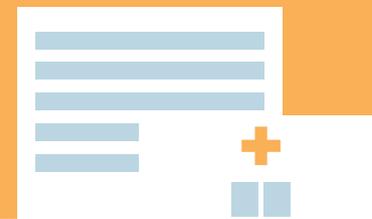


42 млн больничных в год

ВЫДАЕТ ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ  
Стоимость печати бланков для этих больничных составляет около 160 млн руб. ежегодно

**12**

КОМПЛЕКСНЫХ РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ ИМЕЕТСЯ В РАСПОРЯЖЕНИИ ФОНДА



### ДИНАМИКА СТРАХОВЫХ СЛУЧАЕВ

(КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ)



### ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

(МЛН РУБ.)

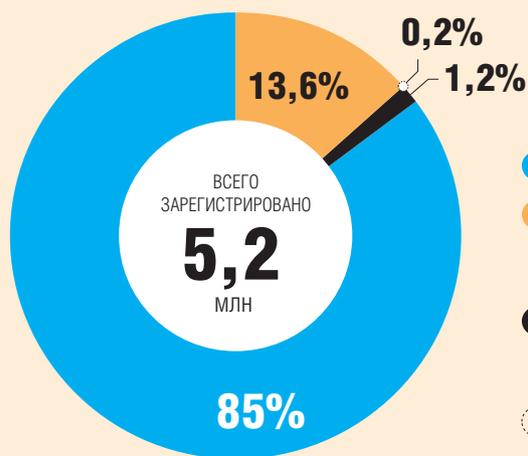


### ДИНАМИКА РАСХОДОВ ПО СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

(МЛРД РУБ.)

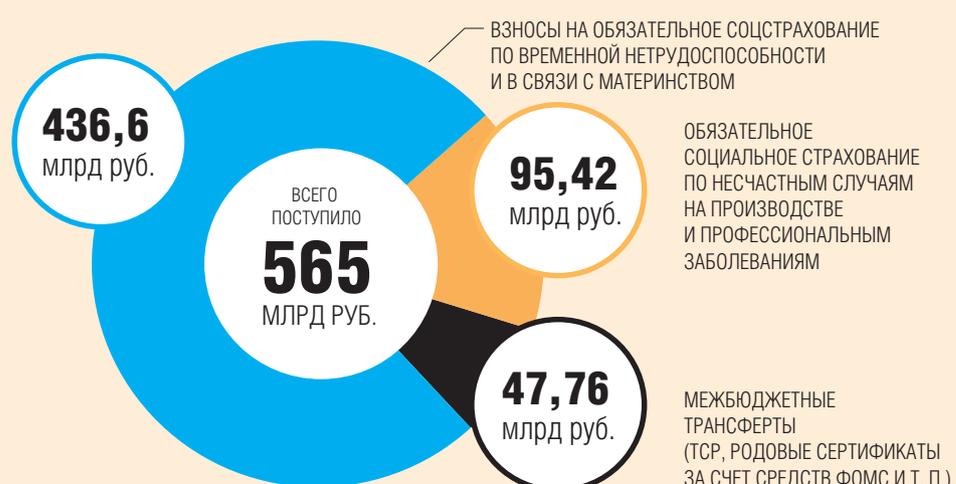


### КАТЕГОРИИ ПЛАТЕЛЬЩИКОВ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ, СОСТОЯЩИЕ НА УЧЕТЕ В ФОНДЕ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ



- Юридические лица (4,4 млн)
- Физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели (0,7 млн)
- Юридические лица, зарегистрированные по месту нахождения обособленных подразделений (0,06 млн)
- Лица, добровольно вступившие в правоотношения (0,01 млн)

### СООТНОШЕНИЕ ДОХОДОВ БЮДЖЕТА ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ ПО ВИДАМ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ



# «ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ. КОГДА НУЖНА ПОДДЕРЖКА»

МЫ УПЛАЧИВАЕМ ВЗНОСЫ В ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ, НО НЕ ВСЕГДА ТОЧНО ЗНАЕМ, НА КАКИЕ ПОСОБИЯ, ВЫПЛАТЫ И КОМПЕНСАЦИИ МОЖЕМ РАССЧИТЫВАТЬ. В КАКИХ ЖИЗНЕННЫХ СИТУАЦИЯХ РОССИЯНЕ ВПРАВЕ ЖДАТЬ ПОДДЕРЖКИ ГОСУДАРСТВА? НА ЭТИ И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ДАЛА ОТВЕТЫ ВАЛЕНТИНА СОЛОМЕННИКОВА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

**BUSINESS GUIDE:** Работодатель ежемесячно перечисляет 2,9% от зарплаты каждого сотрудника в Фонд социального страхования (ФСС). На что именно тратятся эти деньги?

**ВАЛЕНТИНА СОЛОМЕННИКОВА:** Действительно большинство страхователей (работодателей) уплачивают страховые взносы в Фонд с применением тарифа в размере 2,9% по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. За страхователей, применяющих в соответствии с законодательством льготные тарифы, Фонд получает из федерального бюджета средства на компенсацию выпадающих доходов. Все средства по этому виду страхования направляются на выплаты застрахованным, то есть работающим по трудовым договорам, следующих видов пособий: по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, а также социального пособия на погребение.

**ВГ:** Есть ли разница в получении выплат от ФСС для тех сотрудников, которые работают по трудовым договорам, и тех, которые оформлены на работе по гражданско-правовым договорам?

**В. С.:** Что касается обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, то выплаты пособий работникам, оформленным на работу по договорам гражданско-правового характера, мы не производим. Работодатели в соответствии с законодательством не уплачивают за



ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ

**ВАЛЕНТИНА СОЛОМЕННИКОВА: «ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ СОГЛАСЕН ПРИЗНАВАТЬ И РАССЛЕДОВАТЬ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, РАБОТНИК ВПРАВЕ ОБРАТИТЬСЯ В ИНСПЕКЦИЮ ПО ТРУДУ, А ТАКЖЕ К СТРАХОВЩИКУ»**

страховые взносы в наш Фонд. К сожалению, нередки случаи, когда работодатель в целях уклонения от уплаты взносов оформляет с работником гражданско-правовой договор с признаками трудового и ущемляет законные права работника на получение пособий. Фонд в ходе проверок выявляет такие случаи и доначисляет страховые взносы и соответствующий штраф. Также мы

передаем эту информацию в инспекции по труду субъектов федерации в рамках совместной работы по легализации заработной платы.

**ВГ:** Собираетесь ли вы повышать потолок для расчета выплат по беременности и пособиям для семей с детьми и выплат по беременности мамам?

**В. С.:** Да, законодательством предусмотрено ежегодное увеличение суммы предельной величины заработка, на которую начисляются страховые взносы и с учетом которой ограничиваются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. В 2011 году размер базы для начисления страховых взносов составлял 463 тыс. руб., в 2012 году — 512 тыс. руб., в 2013 году — 568 тыс. руб., в 2014 году — 624 тыс. руб. Таким образом, максимально возможная к выплате сумма по временной нетрудоспособности в 2014 году составит около 45 тыс. руб. при продолжительности болезни в течение месяца, максимально возможное пособие по беременности и родам за 140 дней отпуска в 2014 году будет более 207 тыс. руб., максимальное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет — 18 тыс. руб. в месяц. С 2014 года увеличится также размер пособия при рождении ребенка: оно составит 13 742 руб.

**ВГ:** Кто сегодня защищен от травматизма на производстве? **В. С.:** Фонд является страховщиком еще и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Этот вид страхования предусматривает обеспечение для всех граждан, выполняющих работу на основании трудового договора или гражданско-правового договора, если в соответствии с ним страхователь обязан уплачивать

страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Размеры страховых тарифов, по которым страхователи уплачивают страховые взносы в Фонд, дифференцированы по 32 классам профессионального риска и составляют от 0,2% до 8,5%. Эти средства Фонд направляет на страховые выплаты пострадавшим от несчастного случая на производстве или получившим профессиональное заболевание, их медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию. Ежегодно Фонд направляет значительные средства на финансирование мер по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.

**ВГ:** Если работодатель не хочет признавать, что на предприятии произошел несчастный случай, что следует делать работнику?

**В. С.:** Если работодатель не согласен признавать и расследовать несчастный случай, работник вправе обратиться в инспекцию по труду, а также к страховщику.

Вместе с тем несчастный случай может быть признан нестраховым по следующим причинам. Если, например, он произошел не при исполнении работником своих трудовых обязанностей. Либо с работником был заключен гражданско-правовой договор без уплаты страховых взносов. Также размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25%, если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью.

## ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### ➤ ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ, ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ ВЫПЛАТЫ ФСС

**Федеральный закон от 24 июля 2009 года №212-ФЗ** «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» регулирует отношения, связанные с исчислением и уплатой (перечислением) страховых взносов в фонд на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

**Федеральный закон от 29 декабря 2006 года №255-ФЗ** «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» регулирует условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию.

**Федеральный закон от 24 июля 1998 года №125-ФЗ** «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» устанавливает основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний и определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью пострадавших. **Приказ Минтруда России от 19 марта 2013 года №107н** «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и порядка ее заполнения».

### РАСХОДОВАНИЕ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

**Страховые взносы по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством являются основным источником финансирования следующих видов страхового обеспечения:**

пособие по временной нетрудоспособности; пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; единовременное пособие при рождении ребенка;

ежемесячное пособие по уходу за ребенком; социальное пособие на погребение **Страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний направляются на:**

выплату пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем; единовременные и ежемесячные страховые выплаты застрахованным лицам; оплату расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного; финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

### ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ:

администратором доходов бюджета фонда по страховым взносам: от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. С 2010 года на Фонд социального страхования Российской Федерации наряду

с обязанностями страховщика по двум видам обязательного социального страхования возложены функции контроля правильности начисления и полноты уплаты страховых взносов по ним. Слияние этих функций направлено на обеспечение нормативного и методологического единства в системе обязательного социального страхования, увеличение сбора средств на страховые выплаты, полноценную реализацию страховых принципов. В Фонде социального страхования Российской Федерации создан действенный механизм администрирования страховых взносов, обеспечивающий комплексный подход к выполнению функций по основным его направлениям: регистрация и учет плательщиков (страхователей); прием отчетности; мониторинг поступления страховых взносов; проведение мероприятий контроля полноты и своевременности уплаты страховых взносов (камеральные и выездные проверки); взыскание задолженности. Указанные направления работы реализуются в территориальных органах Фонда социального страхования Российской Федерации специальными структурными подразделениями.

В целях повышения эффективности администрирования страховых взносов осуществляется тесное межведомственное взаимодействие с иными государственными органами.

Количество страхователей, состоящих на учете в органах Фонда социального страхования Российской Федерации, составляет около 5,2 млн работодателей, количество застрахованных лиц — 58,6 млн человек.

Основная доля страхователей — это организации (86%).

На юридические лица, зарегистрированные по месту нахождения своих обособленных подразделений, приходится 1%, на индивидуальных предпринимателей — 13% от общего количества страхователей. Доля лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию, — 0,01%.

Комплексное администрирование страховых взносов позволяет обеспечивать высокий коэффициент их сбора как на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством — 99,7%, так и по взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний — 98,4%.

**ВГ:** Случаи производственного травматизма происходят на многих предприятиях. Какая сейчас статистика?

**В. С.:** Страховые случаи на производстве, зарегистрированные в ФСС РФ, имеют тенденцию к снижению. За период с 2002 по 2012 год их число снизилось на 54,5%. Десять лет назад было более 134 тыс. случаев. А в прошлом году этот показатель упал до 61,3 тыс. случаев. В 2013 году количество страховых случаев составило около 60 тыс. Снижается количество смертельных и тяжелых случаев.

При этом страховые случаи имеют место по всем видам экономической деятельности. В первую очередь это транспорт, строительство, добыча полезных ископаемых и сельское хозяйство.

**ВГ:** Многие ведомства стали работать с гражданами через интернет. Есть ли и в фонде такие планы?

**В. С.:** Фондом обеспечена возможность получения страхователями государственных услуг через портал Фонда, Единый портал государственных услуг и многофункциональные центры, в том числе по представлению отчетности, направлению обращений, жалоб и др. Кроме того, реализован доступ страхователей к их отчетным сведениям, информации о регистрации, проводимых проверках, в случае регистрации страхователя на портале Фонда.

В 2014 году мы планируем совершенствование электронного порядка взаимодействия со страхователями — это реализация обратной связи, в частности для получения страхователем электронных уведомлений от Фонда, расширение перечня доступных страхователям данных в электронном виде, таких, как информация о поступивших от них в Фонд платежах, результатах проверок страхователя, штрафах, имеющейся задолженности и т. д.

Кроме того, предполагается организовать более широкий доступ для застрахованных лиц. Все это планируется в рамках создания личного кабинета страхователя и застрахованного. ■



ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРЕДЛАГАЕТ МОДЕРНИЗИРОВАТЬ ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И МАТЕРИНСТВУ

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ ВЫ СОТРУДНИКОВ БЕРЕЖЕТЕ?

**Флун Гумеров, гендиректор ювелирного завода «КРАСНОСЕЛЬСКИЙ ЮВЕЛИРПРОМ», ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЮВЕЛИРНОЙ СЕТИ «АЛМАЗ-ХОЛДИНГ»:**

— У нас 2,5 тыс. сотрудников, и, как любого бизнесмена, моя задача — обеспечить им комфортные условия труда. Ведь только человек, который работает в комфортных условиях, может творить и приносить доход компании. Таков закон бизнеса: выгодно, удобно, безопасно. Поэтому мы очень четко следим за соблюдением всех норм безопасности на производстве. Для сплочения коллектива мы на каждый Новый год проводим корпоративы. Кроме того, наши сотрудники ездят на мировые выставки ювелирного производства: в Гонконг, в Базель. Топ-менеджеры ездят на экскурсии по иностранным ювелирным предприятиям. Например, недавно мои коллеги привезли много интересных идей после поездки на Киевский завод. Это одновременно поощрение и проявление заботы, но в то же время, безусловно, повышает сотрудникам квалификацию.

**Надежда Кренева, заместитель генерального директора по управлению персоналом ОАО «МОСКОВСКАЯ ОБЪЕДИНЕННАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» (МОЭСК):**

— Когда мы говорим о создании достойных условий труда для такой ответственной профессии, как энергетик, помимо конкурентной заработной платы и пакета социальных программ особое внимание мы уделяем здоровью и безопасности наших работников. Штат работников МОЭСК превышает 15 тыс. человек. В компании действует программа добровольного медстрахования (обеспечивает медицинскую, лечебно-оздоровительную и профилактическую помощь в расширенном объеме по сравнению с госгарантиями). Каждый работник проходит профосмотры, организовано психофизиологическое обеспечение, которое проводит штатные психологи.

В соответствии с коллективным договором работникам оказывается материальная помощь к отпуску, при регистрации брака, рождении ребенка, уходе в армию, на погребение родственников; выплачиваются компенсации на содержание детей-инвалидов и детей в дошкольных учреждениях; предоставляются детские путевки в оздоровительные лагеря и на санаторно-курортное лечение работников; осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение. Отдельное внимание — привлечению и поддержке молодых перспективных кадров. Молодежная политика МОЭСК включает в себя профильные адаптационные, наставнические и учебные программы. С этого года в МОЭСК действует программа соцподдержки молодых работников — выпускников учебных заведений электроэнергетических специальностей. В 2013 году утверждена программа реализации жилищной политики: она позволяет получать компенсационные выплаты за наем жилья, процентов по ипотеке, а также целевые субсидии на улучшение жилищных условий. Для нас важна и мотивация персонала, нацеленность на достижение лучших ре-

зультатов, сплочение коллектива, формирование и развитие корпоративной культуры. С этой целью в МОЭСК реализуются программы культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, работники участвуют в спартакиадах, турнирах, творческих конкурсах, различных мероприятиях.

**Ярослав Жданы, генеральный директор группы ЧТПЗ:**

— Важной составляющей социального пакета сотрудников группы ЧТПЗ является программа добровольного медицинского страхования (ДМС), которая реализуется на базе собственных современных клиник и профилакториев. В 2013 году группа ЧТПЗ направила на ДМС (трубный и нефтесервисный дивизионы) порядка 115 млн рублей. Ежегодно ЧТПЗ страхует сотрудников газоспасательных служб, членов добровольных газоспасательных дружин, страховая сумма в 2013 году составила 12,305 млн рублей; на мероприятия по аттестации рабочих мест предприятий трубного дивизиона инвестировано 5,3 млн рублей в текущем году. А производственные объекты заводов, относящиеся, согласно нормам законодательства, к категории опасных, в 2013-м застрахованы на сумму 660 млн руб. Также сотрудники используют возможности негосударственного пенсионного фонда: в рамках корпоративной программы компания вносит на счет взнос, как минимум равный взносу работника. Собственные базы отдыха, детский лагерь, дворцы культуры и спортивные комплексы, страховки и бесплатная вакцинация от гриппа — все эти статьи, безусловно, требуют затрат и внимания. Но даже в условиях сложного рынка, мировых негативных тенденций группа ЧТПЗ сохраняет объем финансирования взятых социальных обязательств, а при первой возможности старается увеличить его. Мы хорошо понимаем: крупный бизнес — своего рода социальная опора государства.

**Михаил Кокорич, генеральный директор компании DAURIA AEROSPACE, экс-владелец компании «ТЕХНОСИЛА»:**

— У нас зарплата в среднем в два раза выше, чем по отрасли — это основное проявление заботы о жизни, здоровье и благополучии людей. В среднем по отрасли сотрудники получают 40 тыс. рублей, а у нас на предприятии средняя зарплата — 100 тыс. рублей. Второе проявление заботы заключается в том, что мы платим всю зарплату вовремя и без задержек. В-третьих, мы в основном берем молодых и энергичных людей, которые сами могут решить, куда им направить получаемые деньги — на страховку или на спортзал. В-четвертых, все наши инженеры и сотрудники ездят на международные конференции, работают в наших зарубежных отделениях и повышают свой профессиональный уровень. Пятое, мы не откладываемся дешевыми подарками, покупая яблоки и конфеты на Новый год: они же не дети. В компании мы считаем, что деньги лучше выдавать людям, а тратить их по-другому — это от лукавого. Кроме того, у нас нет HR-специалистов, вместо уборщиков у нас договор с клининговой

компанией, а сэкономленные деньги опять же идут сотрудникам. И вообще, я считаю, что если платить людям достойную зарплату, то они сами смогут разобраться, что купить на полученные деньги. И для людей это гораздо более ценно.

**Аркадий Гуревич, президент российского союза мукомольных и крупяных предприятий, генеральный директор ОАО «РОСМУКА»:**

— Стараясь максимально участвовать, обеспечиваем медицинское страхование и т. д. Но, вообще, все здесь зависит от людей. Кто, кого и как уважает и уважает ли вообще своих сотрудников. Для самих сотрудников, конечно, важно, чтобы о них заботились. Как говорится в поговорке, доброе слово и кошке приятно. Всем нравится, когда о них заботятся, тем более когда речь идет о страховании здоровья. Все же знают, какое у нас отвратительное государственное медицинское обслуживание. По страховой медицине все, конечно, получше. Но тем не менее, думаю, никаких государственных ограничений вводить не нужно, не нужно никого принуждать. Чего государством все дыры затыкать? Пусть оно лучше разбирается с более серьезными проблемами, например наладит медицину. Пусть послушают профессора Рошала, он расскажет им, как нужно ей заниматься. А от страхования своих сотрудников само предприятие только выиграет. Вообще, все выиграют от того, что люди здоровы. Здоровые люди, они веселые и работоспособные, они несут радость, а значит, у них повышается производительность труда.

**Анна Каткова, директор по персоналу компании «ДАНФОСС»:**

— Наша компания поддерживает европейские стандарты, и в первую очередь мы заботимся о здоровье сотрудников. Для них предусмотрена расширенная программа ДМС, помощь оказывается до 50 км от МКАД в 14 поликлиниках на выбор, госпитализация плановая и экстренная. В самом офисе ежедневно присутствует фельдшер, еженедельно можно пройти обследование у врача. Работникам доступны разные виды страхования: от несчастных случаев, страхование при выезде за границу, включая отпуск.

Сотрудники укрепляют свое здоровье через спортивные мероприятия. У нас есть своя футбольная и волейбольная команды, все желающие могут заниматься танцами с профессиональным тренером. Каждую зиму организуется коллективный выезд сотрудников для катания на горных лыжах.

Компания предоставляет бесплатные обеды. Ежеквартально организуются дни национальных кухонь. Офис оборудован комфортной мебелью, в том числе эргономичными офисными столами с электроприводом.

Также мы считаем важным дополнительное развитие специалистов и совершенствование их профессиональных навыков. С этой целью для сотрудников разработаны разнообразные учебные программы, включая персональный коучинг, деловые игры. В 2013 году было организовано 86 тренингов, 333 сотрудника прошли обучение.

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ



**ОН НЕ СОБЛЮДАЛ  
П Р А В И Л А  
БЕЗОПАСНОСТИ**

**СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ**

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

# Льготники

Фонд социального страхования (ФСС) занимается не только выплатами тем, кто получил травму на работе или профессиональное заболевание, но и отвечает за социальную поддержку каждого россиянина. В ведении фонда — оплата больничных, пособия по материнству и помощь в трудных ситуациях. Ответы на вопросы, на какие льготы может рассчитывать гражданин РФ и куда за ними обращаться, вы найдете в нашей инструкции по социальным услугам ФСС. МАРИЯ КАРНАУХ

**СРОКИ ВЫПЛАТ** Для всех перечисленных ниже выплат действует общее правило: согласно статье 15 закона №255-ФЗ, страхователь должен назначить пособие в течение десяти календарных дней с того момента, как к нему обратился заявитель (застрахованное лицо) и представил необходимые документы. Пособие, после назначения, должно быть выплачено вместе с ближайшей зарплатой.

Самая распространенная выплата за счет средств ФСС — пособие по временной нетрудоспособности. Причиной его выплаты могут быть заболевания или травма застрахованного лица, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или ЭКО. В этом случае пособие выплачивается за счет средств ФСС с четвертого дня. В остальных случаях — с первого. Большую роль играет стаж работника: те, кто работает меньше пяти лет, получают 60% среднего заработка, от пяти до восьми лет — 80% среднего заработка. Те же, чей страховой стаж превышает восемь лет, — 100%. Средний заработок считается за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая. На эту сумму начисляются страховые взносы в фонд, при этом они не должны превышать предельной величины базы для начисления страховых взносов в фонд, установленной на 2011–2012 годы (это 463 тыс. руб. и 512 тыс. руб. соответственно).

Что касается граждан со страховым стажем менее шести месяцев, то им выплата по больничному начисляется исходя из суммы, не превышающей минимального размера оплаты труда за полный календарный месяц.

**Куда обращаться:** по месту работы.

**Документы:** больничный листок выдается в медицинских учреждениях. Однако напомним, что уже со следующего года ФСС планирует запустить пилотный проект по внедрению электронных больничных листов. Уже больше года в России работает пилотная система: пособия выплачиваются напрямую на счета работающих граждан из бюджета ФСС. Регионы, первыми опробовавшие такой способ выплат по больничным, — Нижегородская область и Карачаево-Черкесия. Цель — разгрузить работодателей: больничный лист в электронном виде заполняется в медицинском учреждении, затем он попадает в базу ФСС. Фонд проверяет данные и начисляет необходимую сумму. Такая система позволяет не только избавиться от фальшивых больничных листов, но и делает процесс прозрачным: проверить операции по базе смогут и работодатель, и сотрудник. Как заявили в ФСС, к 2016 году такой способ выплат должен быть внедрен повсеместно.

**Подробнее о своих правах можно узнать здесь:**

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 183), Федеральный закон от 16 июля 1999 года №165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», федеральный закон от 29 декабря 2006 года №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».



**УЖЕ БОЛЬШЕ ГОДА В РОССИИ РАБОТАЕТ НОВАЯ СИСТЕМА: ПОСОБИЯ ПО БОЛЬНИЧНЫМ ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ НАПРЯМУЮ НА СЧЕТА РАБОТНИКОВ ИЗ БЮДЖЕТА ФСС**

## ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Временная нетрудоспособность в связи с материнством оплачивается в размере 100% от среднего заработка. Речь идет о двух календарных годах. Учитывается официальный заработок, с которого начисляются страховые взносы в Фонд. Они не должны превышать установленную законодательством РФ планку на 2011–2012 годы — 463 тыс. руб. и 512 тыс. руб. соответственно. Для будущих мам, уволенных в связи с ликвидацией организации, сумма составляет 490,79 руб. Тем, чья трудовая деятельность составляет менее шести месяцев, полагается пособие в размере, не превышающем минимальной суммы оплаты труда за полный календарный месяц.

## УСПЕШНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Наш центр реализует программу государственной реабилитации. Каждый пациент, нуждающийся в нейрореабилитации, может бесплатно пройти трехнедельный курс. Мы помогаем тем, кто пережил инсульт, находится в постинсультном состоянии, получил спинальную или шейную травму, травму спинного мозга или черепно-мозговую. Также к нам обращаются пациенты с тяжелой формой остеохондроза или при тяжелых переломах.

Госбюджет оплачивает их пребывание у нас: на каждого человека мы получаем 11 900 руб. в сутки. Сюда входит весь сервис и все медицинское обслуживание, включая, например, шесть часов терапии в день. Пациент не несет никаких дополнительных расходов.

Чтобы попасть к нам, нужно обратиться за направлением в поликлинику по месту жительства: за квоту отвечает столичный департамент социальной защиты. Именно врач в районном медицинском учреждении пишет план реабилитации, по которому мы принимаем пациента. В сам план мы вносим коррективы исходя из состояния пациента.

Всего за прошлый год мы провели реабилитацию 120 пациентов. Что касается планов на следующий год, мы пока не знаем, сколько курсов сможем провести, но надеемся сохранить этот показатель. Тем более что наши мощности вырастут: к услугам наших пациентов будет новый корпус еще на 60 мест.

ДМИТРИЙ САНИН, ГЛАВНЫЙ АКЦИОНЕР КЛИНИКИ «ТРИ СЕСТРЫ»

**Подробнее о своих правах можно узнать здесь:**

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 255), Федеральный закон от 19 мая 1995 года №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (ст. 8), федеральный закон от 29 декабря 2006 года №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

**УСЫНОВЛЕНИЕ** При начислении пособия при усыновлении ребенка действуют те же правила, что и при выплатах по беременности и родам. За счет ФСС выплачивается сумма в размере среднего заработка за два календарных года (отсчет с момента наступления страхового случая), ограничения по сумме те же — 463 тыс. руб. и 512 тыс. руб. Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск по уходу за ним. Срок — со дня усыновления и до 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка. Если семья усыновляет двух и более детей, отсчет идет со дня их рождения, отпуск составляет 110 календарных дней.

**Куда обращаться:** по месту работы, в отдел кадров.

**Документы:** нужно предоставить заявление о предоставлении отпуска по уходу за усыновленным ребенком, решение суда или его копию об установлении усыновления ребенка, копию свидетельства о рождении ребенка (детей). Кроме того, понадобится справка с места работы второго родителя о том, что пособие при усыновлении ребенка ему не назначалось и не выплачивалось (для неработающих родителей — копия трудовой книжки и справка из органов социальной защиты).

**Подробнее о своих правах можно узнать здесь:**

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 257), Федеральный закон от 29 декабря 2006 года №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

**РАННЯЯ БЕРЕМЕННОСТЬ** Женщины, вставшие на учет в медицинском учреждении на раннем сроке беременности (до 12 недель), получают поддержку государства — 490,79 руб. единовременного пособия. Эта выплата идет исключительно из средств ФСС.

**Куда обращаться:** по месту работы.

**Документы:** справка из женской консультации или из другого медицинского учреждения, поставившего женщину на учет на раннем сроке беременности. К ней нужно приложить заявление в произвольной форме.

**Подробнее о своих правах можно узнать здесь:**

федеральный закон от 3 декабря 2012 года №216-ФЗ «О федеральном бюджете на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов» (ч. 2 ст. 10), федеральный закон от 19 мая 1995 года №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (ст. 10).

**РОЖДЕНИЕ РЕБЕНКА** При рождении ребенка мама получает 13 087,61 руб. Если рождается двойня или тройня, сумма выплачивается за каждого ребенка. →

**ПРИ НАЧИСЛЕНИИ ПОСОБИЯ ПРИ УСЫНОВЛЕНИИ РЕБЕНКА ДЕЙСТВУЮТ ТЕ ЖЕ ПРАВИЛА, ЧТО И ПРИ ВЫПЛАТАХ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ**

К этой сумме могут быть добавлены региональные выплаты. Так, в Москве матерям выплачивается через районные управления социальной защиты населения (РУСЗН) 5500 руб. при рождении первого ребенка, 14 500 руб. при рождении второго и последующих. Более того, молодые родители (если и отцу, и матери меньше 30 лет) в Москве получают «лужковские» выплаты: на первого ребенка субсидию, равную пятикратной величине прожиточного минимума, на второго — семикратной, на третьего и последующих — десятикратной.

**Куда обращаться:** работающие родители подают заявление по месту работы. Неработающие — в органы социальной защиты по месту жительства.

**Документы:** заявление о назначении пособия, справка из ЗАГСа о регистрации ребенка, если второй родитель работает, справка с места его работы о том, что он не обращался за пособием. Если второй родитель не работает, аналогичное подтверждение РУСЗН.

Безработные родители также должны предоставить трудовые книжки с записями об увольнении, не работавшие — аттестаты, дипломы. Кроме того, согласно статье 19 федерального закона от 19 мая 1995 года №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», органы, назначающие выплату госпособия, имеют право запросить справки из налоговой инспекции, службы занятости населения и т. д.

**Подробнее о своих правах можно узнать здесь:** федеральный закон от 3 декабря 2012 года №216-ФЗ «О федеральном бюджете на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов» (ч. 2 ст. 10), федеральный закон от 19 мая 1995 года №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (ст. 12).

## ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Каждая россиянка, заключившая официальный трудовой договор, имеет право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до тех пор, пока ему не исполнится полтора года. Застрахованные мамы получают 40% от среднего заработка за два календарных года с момента наступления страхового случая, зарплата считается та, на которую начисляются страховые взносы в ФСС. Сумма не превышает уже упомянутых 463 тыс. руб. и 512 тыс. руб. за каждый календарный год. Минимальные выплаты — 2453,93 руб. по уходу за первым ребенком и 4907,85 руб. — по уходу за вторым и последующими детьми.

Те мамы, чья организация была ликвидирована, пока они находились в отпуске по уходу за ребенком, или чей работодатель — индивидуальный предприниматель — прекратил свою деятельность, также должны получить 40% от среднего заработка: не менее 2453,93 руб. по уходу за первым ребенком и 4907,85 руб. по уходу за вторым и последующими детьми и не более 9815,71 руб. за полный календарный месяц.

Незастрахованные получают минимум: 2453,93 руб. по уходу за первым ребенком и 4907,85 руб. по уходу за вторым и последующими детьми.

**Куда обращаться:** по месту работы или в органы социальной защиты по месту жительства.

**Документы:** заявление о назначении пособия, приказ о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, копия свидетельства о рождении ребенка, за которым осуществляется уход, а также копия свидетельства о рождении предыдущего ребенка (если есть). Кроме того, второй родитель должен приложить справку со своего места работы о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает запрашиваемое пособие. Если второй родитель не работает, то подобная справка предоставляется из органов социальной защиты населения по месту жительства.

## У СЕМЕЙ, В КОТОРЫХ ЕСТЬ ДЕТИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ, ИМЕЮТСЯ СВОИ ПРИВИЛЕГИИ. ТАК, ОДИН ИЗ РАБОТАЮЩИХ РОДИТЕЛЕЙ ИМЕЕТ ПРАВО НА ЧЕТЫРЕ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ВЫХОДНЫХ В МЕСЯЦ



## СМЕЖНИКИ



**ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, НУЖНО ОБРАТИТЬСЯ ЗА НИМ НЕ ПОЗЖЕ ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ СО ДНЯ ОКОНЧАНИЯ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ**



## ЧТО ДЕЛАТЬ С НЕДОБРОСОВЕСТНЫМ РАБОТОДАТЕЛЕМ

Сотрудники, не получившие выплат от работодателя по больничному (временная нетрудоспособность) или в связи с материнством, должны знать следующее.

В соответствии со статьей 13 федерального закона от 29 декабря 2006 года №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее — закон №255-ФЗ) и пунктом 10 Положения о Фонде социального страхования Российской Федерации, утвержденного постановлением правительства Российской Федерации от 12 февраля 1994 года №101 выплата пособий осуществляется через бухгалтерию работодателя. Поэтому, если сотрудник не получил причитающейся суммы или она оказалась ниже, чем должна быть, ответственность за это несет напрямую руководитель организации и главный бухгалтер. К нарушениям также относятся опоздания — выплата не в течение установленного срока. Напомним, страхователь (компания-работодатель) назначает пособия в течение десяти календарных дней с момента обращения сотрудника, а сама выплата должна произойти вместе со следующей зарплатой). В этих случаях работодатель должен не только выплатить причитающуюся работнику сумму, но и предоставить денежную компенсацию — процент не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

Более того, денежную компенсацию работнику можно повысить, если обратиться к коллективному договору или трудовому договору. Наличие прямой вины работодателя роли не играет: он обязан выплатить компенсацию, так как его ответственность при невыплатах зарплаты, пенсии, стипендии пособий или других установленных законом выплат предусмотрена статьей 145.1 Уголовного кодекса РФ.

Если работодатель не выплачивает положенные сотруднику средства, работник может обратиться в государственную инспекцию труда, прокуратуру или суд, чтобы к компании применили соответствующие меры.

Однако стоит помнить: есть ряд случаев, когда в ситуацию вмешивается ФСС и именно он назначает положенные выплаты и перечисляет средства работнику (см. ч. 4 ст. 13 закона №255-ФЗ). Это происходит, когда страхователь обанкротился, то есть на момент обращения за пособиями компания не ведет деятельности. Еще один вариант: у компании бедственное финансовое положение, и на ее счету недостаточно средств, чтобы расплатиться с сотрудником.

Таким образом, если работодатель не может расплатиться с сотрудником, последний обращается в ФСС. При себе заявителю помимо документов, необходимых для запрашиваемой выплаты, нужно иметь заявление, справку о сумме заработной платы. Если возможности предоставить такую справку нет (компания обанкротилась), можно написать заявление с просьбой направить запрос в территориальный орган Пенсионного фонда РФ о предоставлении сведений о заработной плате и других выплатах. Плюс документы, подтверждающие страховой стаж.

**Подробнее о своих правах можно узнать здесь:** Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 256), федеральный закон от 29 декабря 2006 года №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

**ПОХОРОНЫ** Россиянам, потерявшим близких, выплачивается социальное пособие на погребение. Максимальная сумма пособия в 2013 году — 4763,96 руб. Пособие выплачивается родственнику, организующему похороны, или любому другому лицу, занимающемуся погребением.

**Куда обращаться:** по месту работы умершего, в Пенсионный фонд РФ (если он не работал на момент смерти) или в управление социальной защиты. Срок выплат должен составить в пределах шести месяцев со дня смерти.

**Документы:** заявление и справка о смерти.

**Подробнее о своих правах можно узнать здесь:** федеральный закон от 12 января 1996 года №8-ФЗ «О погребении и похоронном деле» (ст. 10), федеральный закон от 3 декабря 2012 года №216-ФЗ «О федеральном бюджете на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов», постановление правительства Российской Федерации от 12 октября 2010 года №813 «О сроках индексации предельного размера стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, подлежащей возмещению специализированной службе по вопросам похоронного дела, а также предельного размера социального пособия на погребение».

**ОТПУСК ПО УХОДУ** У семей, в которых есть дети-инвалиды, имеются привилегии. Так, один из работающих родителей имеет право на оплату четыре выходных в месяц, как если бы это были рабочие дни. Правило распространяется также на опекуна или попечителя ребенка с ограниченными возможностями.

Размер компенсации должен соответствовать дневному заработку за каждый дополнительный выходной день. Под дневным заработком понимается средний показатель, установленный Минтрудом РФ.

**Куда обращаться:** по месту работы.

**Документы:** сотруднику нужно представить справку об инвалидности ребенка, утвержденную приказом Минздрава России №1031н от 24 ноября 2010 года, справку из органов социальной защиты населения об инвалидности ребенка, где будет указано, что ребенок не содержится в специализированном детском учреждении на полном государственном обеспечении. И обязательно приложить справку с места работы другого родителя о том, что он не использует дополнительные выходные.

**Подробнее о своих правах можно узнать здесь:**

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 262), федеральный закон от 24 июля 2009 года №213-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) в связи с принятием федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования»» (ч. 17 ст. 37), разъяснение «О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами», утвержденное постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации от 4 апреля 2000 года №26/34 (п. 10). ■

2014



2014

# ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

## Январь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

## Февраль

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

## Март

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

## Апрель

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

## Май

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

## Июнь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

## Июль

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

## Август

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

## Сентябрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

## Октябрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

## Ноябрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

## Декабрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

- 15 ЯНВАРЯ** – последний срок сдачи отчетности по форме 4 ФСС за 2013 год.
- 15 АПРЕЛЯ** – последний срок сдачи отчетности по форме 4 ФСС за I квартал 2014 года.  
– последний срок подачи справок для установления тарифа по страхованию от несчастных случаев на производстве за I квартал 2014 года.
- 28 АПРЕЛЯ** – всемирный день охраны труда.
- 8 ИЮНЯ** – день социального работника.
- 15 ИЮЛЯ** – последний срок сдачи отчетности по форме 4 ФСС за I полугодие 2014 года.
- 15 ОКТЯБРЯ** – последний срок сдачи отчетности по форме 4 ФСС за 9 месяцев 2014 года.

Адрес: 107139, Москва, Орликов переулок, д. 3а  
Многоканальный телефон: +7 495 668 03 33

[www.fss.ru](http://www.fss.ru) / [www.facebook.com/fssrussia](http://www.facebook.com/fssrussia)  
[www.vk.com/fssrussia](http://www.vk.com/fssrussia)  
[www.twitter.com/fssrussia](http://www.twitter.com/fssrussia)  
[www.odnoklassniki.ru/fssrussia](http://www.odnoklassniki.ru/fssrussia)

# ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**Фонд социального страхования РФ (ФСС РФ)**  
Адрес: 107139, Москва, Орликов переулок, д. 3а  
Многоканальный телефон: **+7 495 668 03 33**

[www.fss.ru](http://www.fss.ru)  
[www.facebook.com/fssrussia](https://www.facebook.com/fssrussia)  
[www.vk.com/fssrussia](https://www.vk.com/fssrussia)  
[www.twitter.com/fssrussia](https://www.twitter.com/fssrussia)  
[www.odnoklassniki.ru/fssrussia](https://www.odnoklassniki.ru/fssrussia)